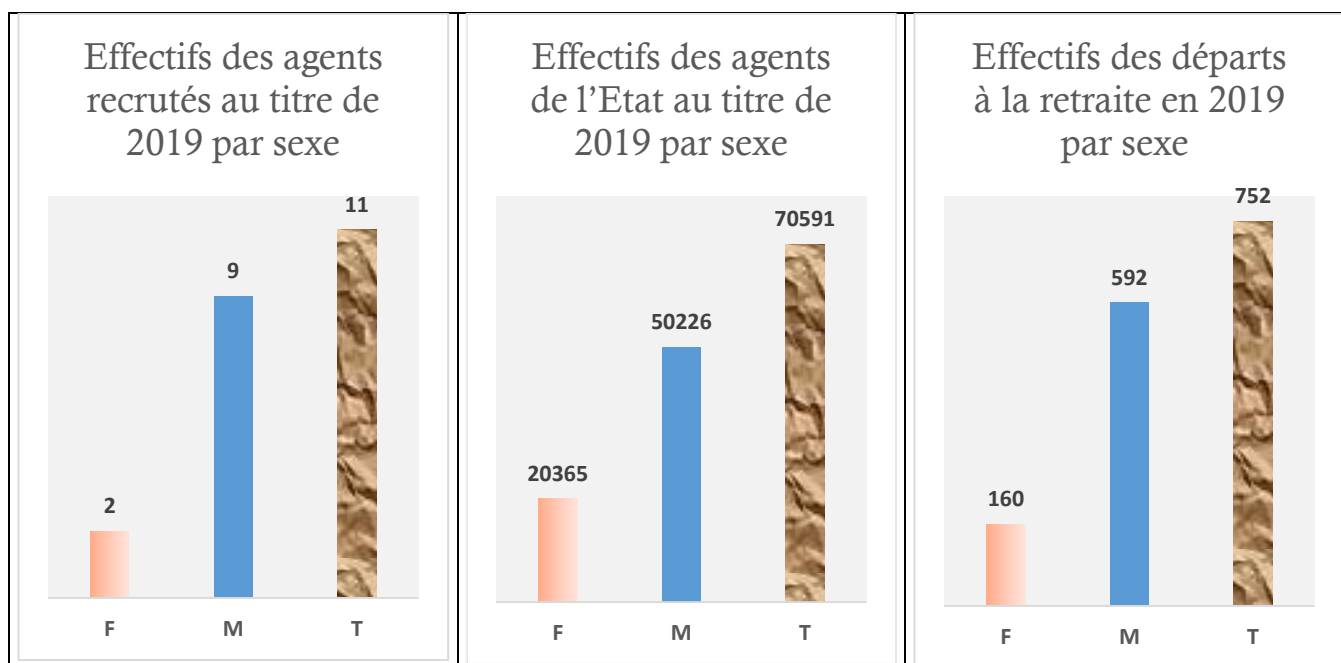
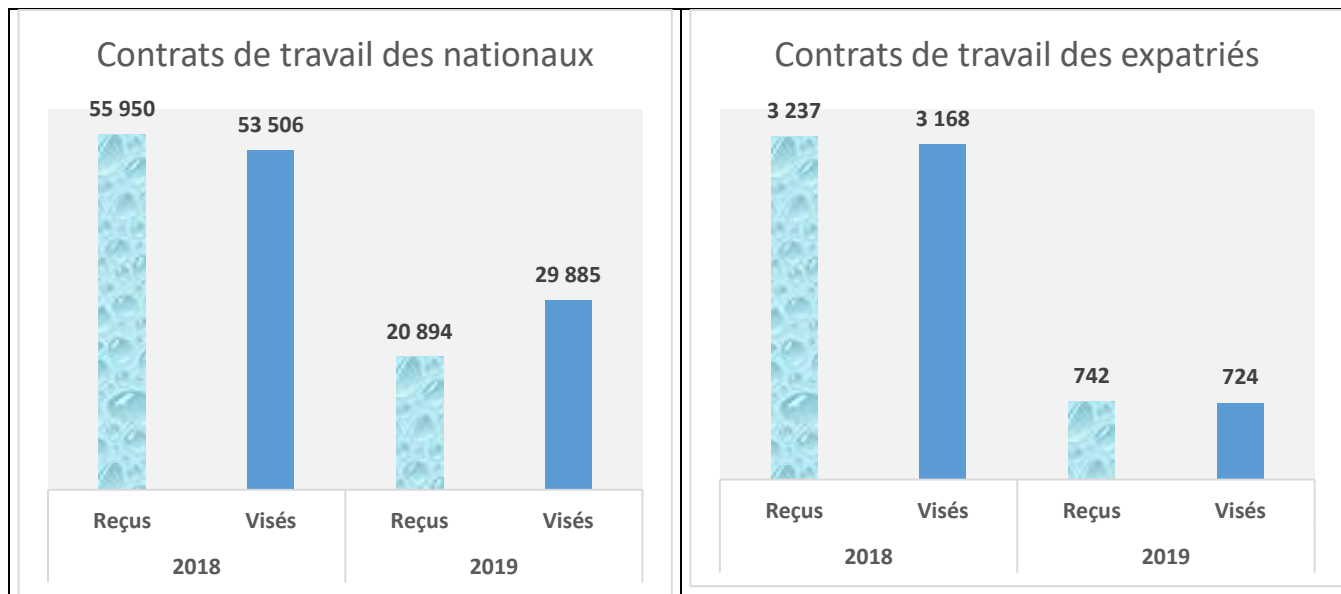




MINISTÈRE DU TRAVAIL ET  
DE LA FONCTION PUBLIQUE  
RÉPUBLIQUE DU BÉNIN

# ANNUAIRE STATISTIQUE 2019 du MTFP

SECRETARIAT GENERAL DU MINISTERE  
==\*==\*==\*==\*  
DIRECTION DE LA PROGRAMMATION ET DE LA  
PROSPECTIVE  
==\*==\*==\*==\*  
SERVICE DE GESTION DU SYSTEME  
D'INFORMATION





## PREFACE

La production des données statistiques est le principal moyen permettant d'analyser les performances de tous les secteurs de l'Etat et de rendre compte au public des actions du gouvernement. Elle offre également aux Partenaires Techniques et Financiers, aux chercheurs et à tout utilisateur de données et d'informations la possibilité d'accéder à une banque d'informations fiable pouvant aider à la prise de décision. C'est conscient de l'enjeu que, depuis quelques années, le Ministère du Travail et de la Fonction Publique s'est engagé dans cette dynamique de publications des annuaires statistiques. Ainsi, après les éditions précédentes, la présente production informe sur les données des différents sous-secteurs de mon département ministériel.

L'effort de présenter dans un seul document des données sur les différentes structures du Ministère du Travail et de la Fonction Publique doit se poursuivre aux fins de rendre disponible des données nécessaires en vue de satisfaire aux exigences de reddition des comptes dans le cadre de la mise en œuvre du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG).

Le présent annuaire se veut un outil à la disposition des utilisateurs pour une bonne exploitation des différentes données publiées par le Ministère et relatives aux domaines du travail, de la fonction publique, de la réforme administrative et aux moyens humains et financiers engagés pour les activités y afférents.

La particularité de l'annuaire de l'année 2019 réside dans la prise en compte du nombre de candidats par concours d'entrée dans la fonction publique, du nombre d'agents de l'Etat dans les maisons d'arrêt, du nombre de plans de formations validés, certifiés et à jour, des indicateurs de performances du MTFP, des études en cours d'élaboration initiées par le MTFP.

J'ose espérer que les données présentées dans le présent document, plus organisées et mieux chiffrées dans mon secteur, constitueront des sources d'inspiration à des recherches scientifiques. Mieux exploitées, ces données serviront aux débats citoyens responsables autour des questions touchant les secteurs du travail, de la fonction publique et de la réforme administrative. J'exprime ici ma satisfaction à l'endroit des cadres ainsi qu'à tous les acteurs de la chaîne de production statistique du MTFP pour le travail abattu. Je les encourage à toujours plus d'entrain pour une meilleure visibilité du secteur.

**Adidjatou A. MATHYS**

## TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATION .....	iv
METHODOLOGIE D'ELABORATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2019 .....	vi
INTRODUCTION.....	1
I – CADRE D'ELABORATION DES STATISTIQUES .....	2
I.1– CADRE INSTITUTIONNEL D'ELABORATION DES STATISTIQUES	3
I.1.1- MISSION ET ATTRIBUTION DU MTFP .....	3
I.1.2- MISSION DE LA DIRECTION DE LA PROGRAMMATION ET DE LA PROSPECTIVE.....	4
I.1.3- MISSION DU SERVICE DE LA GESTION DU SYSTEME D'INFORMATION.....	5
I.2 – RESSOURCES DU MINISTERE POUR LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES DE 2019.....	5
I.2.1 Répartition des agents par sexe.....	5
I.2.2 Répartition des agents du ministère selon catégorie et sexe.....	6
I.2.3 Répartition des agents par statut et par sexe.....	6
I.3-- RESSOURCES FINANCIERES .....	7
I.2.1 Dotation par programme.....	8
I.2.2 Dotation par structure .....	8
II. STATISTIQUE DU SECTEUR « TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE »..	10
III.1 Normes du travail.....	14
III.1.1 Pires formes de travail des enfants.....	14
III.2 Relations professionnelles .....	15
III.2.1 Médiation du travail .....	15
III.2.2 Relation interprofessionnelle.....	17
III.2.3 Main d'œuvre .....	19
III.2.4 Dialogue social.....	20
III.2.5 Inspection du travail .....	21
III.3 La sécurité et la santé au travail .....	27
III.4 Mutualité et Prévoyance sociale .....	28
III.4 Sécurité sociale .....	30
III. STATISTIQUES DU SECTEUR « FONCTION PUBLIQUE » .....	32

III.1. Le recrutement des Agents de l'Etat.....	35
III.2. La carrière des Agents de l'Etat .....	36
IV.3. Retraite des Agents de l'Etat .....	60
IV.4. Le contentieux des Agents de l'Etat .....	60
IV.5. Les affaires disciplinaires .....	63
IV.6. Formation professionnelle continue des agents de l'Etat .....	63
IV. STATISTIQUES DU SECTEUR « REFORME ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE » .....	72
V.1. La promotion de la bonne gouvernance dans l'administration publique .....	74
V.2. La promotion des valeurs éthiques et républicaines .....	77
V. STATISTIQUES SUR LE PILOTAGE DU MINISTERE .....	78
VI.1. Les finances et ressources humaines du Ministère .....	80
VI.1.1 Finances .....	80
VI.2. La programmation et la prospective .....	93
VI.3. L'informatique et le pré archivage du Ministère .....	94
VI.4 Le contrôle des Services et Emplois Publics .....	95
Annexes .....	97

## SIGLES ET ABREVIATION

ACE	: Agent Contractuel de l'Etat
ANPE	: Agence Nationale Pour l'Emploi
APE	: Agent Permanent de l'Etat
BID	: Banque Islamique de Développement
CAB	: Cabinet
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CHS	: Comité d'Hygiène et de Santé
CMPS	: Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale
CNELA	: Commission Nationale d'Etablissement de la Liste d'Aptitude
CNNEF	: Commission Nationale de Nomination des Elèves Fonctionnaires
CNP	: Commission Nationale de Promotion
CNSS	: Caisse Nationale de Sécurité Sociale
COFEB	: Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
CPPE	: Centre de Perfectionnement du Personnel des Entreprises
DAF	: Direction de l'Administration et des Finances
DAO	: Dossier d'Appel d'Offres
DD	: Direction Départementale
DDTFP	: Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique
DECRD	: Direction des Etudes, du Contentieux et du Régime Disciplinaire
DGFP	: Direction Générale de la Fonction Publique
DGRCE	: Direction Générale du Renforcement des Capacités et de l'Employabilité
DGRE	: Direction Générale des Réformes de l'Etat
DGT	: Direction Générale du Travail
DIP	: Direction de l'Informatique et du Pré-Archivage
DPP	: Direction de la Programmation et de la Prospective
DPPD	: Document de Programmation Pluriannuelle des Dépenses
DRA	: Direction des Retraites et Archives
DRAE	: Direction du Recrutement des Agents de l'Etat
DRSC	: Direction de la Réglementation et du Suivi des Carrières
EI	: Etablissement Individuel
EURL	: Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée
LOLF	: Loi Organique portant la Loi de Finance
IGSEP	: Inspection Générale des Services et Emplois Publics
INFOSEC	: Institut de Formation Sociale, Economique et Civique
MAEC	: Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération
MAEP	: Ministère de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche
MASMF	: Ministère des Affaires Sociales et de la Micro Finance
MDGL	: Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale
MEF	: Ministère de l'Economie et des Finances

MENC	: Ministère de l'Economie Numérique et de la Communication
MESRS	: Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
MESTFP	: Ministère de l'Enseignement Secondaire Technique et de la Formation Professionnelle
MICA	: Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat
MISP	: Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique
MIT	: Ministère des Infrastructures et des Transports
MJL	: Ministère de la Justice et de la Législation
MPD	: Ministère du Plan et du Développement
MS	: Ministère de la Santé
MTFP	: Ministère du Travail et de la Fonction Publique
PCBF	: Programme Canadien de la Bourse de la Francophonie
PTA	: Plan du Travail Annuel
SA	: Société Anonyme
SARL	: Société à Responsabilité Limitée
SAS	: Société par Action Simplifiée
SGM	: Secrétariat Général du Ministère
SGSI	: Service de la Gestion du Système d'Information
SNC	: Société en Nom Collectif

## METHODOLOGIE D'ELABORATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2019

Le processus d'élaboration de l'annuaire statistique 2019 du MTFP a suivi les étapes ci-après :

### ▪ **Actualisation et validation des outils de collecte des données**

Les outils de collecte des données existants ont été actualisés par le Service de la Gestion du Système d'Information suivant les différents domaines que composent le Ministère du Travail et de la Fonction Publique. Ils ont été validés au cours d'une séance qui a réuni l'ensemble des cadres de la DPP.

### ▪ **Collecte des données**

L'opération de collecte des données a couvert toute l'étendue du territoire administratif du MTFP. Les données ont été collectées au niveau de toutes les directions centrales, générales et structures sous tutelle et Directions Départementales du Travail et de la Fonction Publique. Le remplissage des fiches de collecte des données a été fait conformément aux concepts et instructions définis. Les informations nécessaires au remplissage des fiches de collecte sont tirées des sources primaires telles que les registres et les rapports d'activités ; les fiches renseignées ont été certifiées par les responsables des structures.

### ▪ **Traitement, contrôle et analyse des données et montage du document**

Une fois l'opération de collecte finalisée, les données ont été dépouillées et saisies. Après leur saisie, les données ont été apurées, c'est-à-dire redressées suite à quelques erreurs de réponses constatées. Les différents tableaux, indispensables à l'analyse des résultats, ont été générés et il a été procédé à l'élaboration du draft de l'annuaire.

### ▪ **Processus de validation**

Le processus de validation est essentiellement participatif et s'est déroulé en deux étapes :

- première étape : validation au niveau de la DPP du premier draft du document ;
- deuxième étape : validation (par l'ensemble des acteurs du MTFP).

Les observations et améliorations des uns et des autres ont été pris en compte pour l'amélioration du document avant son édition.



## INTRODUCTION

Le Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP) a pour mission, la définition, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la politique de l'Etat en matière de travail, de fonction publique et de réforme administrative et institutionnelle conformément aux lois et règlements en vigueur en République du Bénin et aux visions et politiques de développement du Gouvernement.

A cet effet, et dans le but de mieux orienter le processus de planification et de suivi-évaluation de ses actions, la production régulière des statistiques actualisées et fiables sur tous les domaines d'intervention du Ministère s'avère nécessaire pour la prise de décision.

L'élaboration de l'annuaire statistique 2019 du Ministère du Travail et de la Fonction Publique vise à mettre à la disposition des décideurs et du public, des informations statistiques actualisées sur ses interventions dans ses différents domaines. La publication de cet annuaire participe donc au renforcement du processus de diffusion des dossiers pour une meilleure visibilité des interventions du Ministère.

L'élaboration de cet annuaire est fondée sur une approche participative de tous les acteurs des structures centrales, sous-tutelle et déconcentrées du MTFP et apporte plus d'informations désagrégées notamment dans les domaines du travail et de la fonction publique. Il présente une vue statistique de la situation dans les domaines du travail, de la sécurité sociale, de la fonction publique, de la réforme administrative et institutionnelle et aussi du pilotage du ministère. Il est structuré en cinq grandes parties :

- le cadre institutionnel d'élaboration des statistiques ;
- les statistiques du secteur « travail et sécurité sociale » ;
- les statistiques du secteur « fonction publique » ;
- les statistiques du secteur « réforme administrative et institutionnelle » ;
- les statistiques sur le pilotage du Ministère.

# I – CADRE D'ELABORATION DES STATISTIQUES

## I.1- CADRE INSTITUTIONNEL D'ELABORATION DES STATISTIQUES

### I.1.1- MISSION ET ATTRIBUTION DU MTFP

Le Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP) a pour mission, la définition, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la politique de l'Etat en matière de travail, de fonction publique et de suivi des réformes de l'Etat, conformément aux lois et règlements en vigueur.

A ce titre, il est chargé,

- **en matière de travail :**
  - d'élaborer, de suivre et de contrôler la législation du travail et de la sécurité sociale ;
  - de définir et de suivre la mise en œuvre des politiques de promotions du travail décent dans tous les secteurs, en collaboration avec les autres ministères sectoriels ;
  - de définir et de mettre en œuvre la politique de sécurité sociale des travailleurs de l'économie formelle et informelle.
  - de définir et de mettre en œuvre la politique de lutte contre le travail des enfants.
- **en matière de fonction publique :**
  - de concevoir et de mettre en œuvre, en collaboration avec les autres ministères sectoriels, les politiques et stratégies de gestion prévisionnelle des ressources humaines de l'Etat ;
  - d'élaborer, de suivre et d'adapter, selon les besoins, les textes régissant la fonction publique d'Etat et la fonction publique territoriale aux exigences du progrès et de la modernisation ;
  - de concevoir et de mettre en œuvre un système intégré de gestion des ressources humaines de l'Etat. ;
  - de définir et de mettre en œuvre la politique de formation continue et de l'évaluation des performances des agents de l'Etat ;
  - de gérer les éléments servant de base à la rémunération des agents de l'Etat, incluant un système d'information statistique performant en relation avec le ministère en charge des Finances.
- **en matière de suivi des réformes administratives et institutionnelles :**
  - d'assurer le suivi des réformes administratives et institutionnelles adoptées par le Gouvernement ;
  - d'appuyer les ministères sectoriels dans la conception des politiques et stratégies de réformes globales et sectorielles et de suivre leur application effective ;

- d'appuyer le ministère en charge du numérique dans la dématérialisation des services du Ministère du Travail et de la Fonction Publique ;
- d'identifier et de proposer les mesures et actions de renforcement des capacités des agents de l'Etat en matière de conduite efficace des réformes administratives et institutionnelles ;
- de promouvoir les valeurs morales et éthiques fondées sur la primauté de l'intérêt général, la culture du travail bien fait, le sens du bien commun, de la responsabilité et du patriotisme.

### I.1.2- MISSION DE LA DIRECTION DE LA PROGRAMMATION ET DE LA PROSPECTIVE

La Direction de la Programmation et de la Prospective assure la gestion du processus de planification du Ministère.

A ce titre, elle est chargée :

- de collecter, de traiter et de diffuser toutes les informations nécessaires à une réflexion prospective et stratégique dans les domaines de compétences du ministère, notamment par rapport aux attentes et besoins des usagers/clients ;
- d'animer les processus d'analyse, de planification, de suivi-évaluation et de capitalisation au sein du ministère ;
- d'élaborer, de suivre et d'évaluer en collaboration avec le Cabinet du Ministre et le Secrétariat Général du Ministère, les plans stratégiques et opérationnels du Ministère ;
- d'élaborer, en collaboration avec les directions techniques, les directions départementales, les collectivités territoriales et les organismes sous tutelle, les programmes et projets du ministère ;
- d'élaborer, de suivre et d'évaluer les documents de programmation pluriannuelle de dépenses ;
- de mobiliser, en liaison avec les services financiers, les financements pour les programmes et projets ;
- de mettre en place une base de données et un dispositif de collecte et de traitement des informations pour soutenir le processus de planification, de mise en œuvre des actions, de suivi-évaluation et de capitalisation au sein du ministère.

### I.1.3- MISSION DU SERVICE DE LA GESTION DU SYSTEME D'INFORMATION

Le Service de la Gestion du Système d'Information (SGSI) est chargé :

- de tenir la base de données du ministère en matière d'informations statistiques ;
- d'élaborer les outils d'aide à la planification dans les sous-secteurs de la fonction publique, de la législation du travail, de la formation professionnelle continue, des réformes administratives et institutionnelles ;
- de collecter, de traiter et d'analyser et de centraliser les données du secteur et d'en assurer la synthèse et la diffusion en vue de leur exploitation ;
- élaborer et de diffuser l'annuaire statistique du ministère ;
- d'élaborer périodiquement une note de conjoncture sur l'état des sous-secteurs.

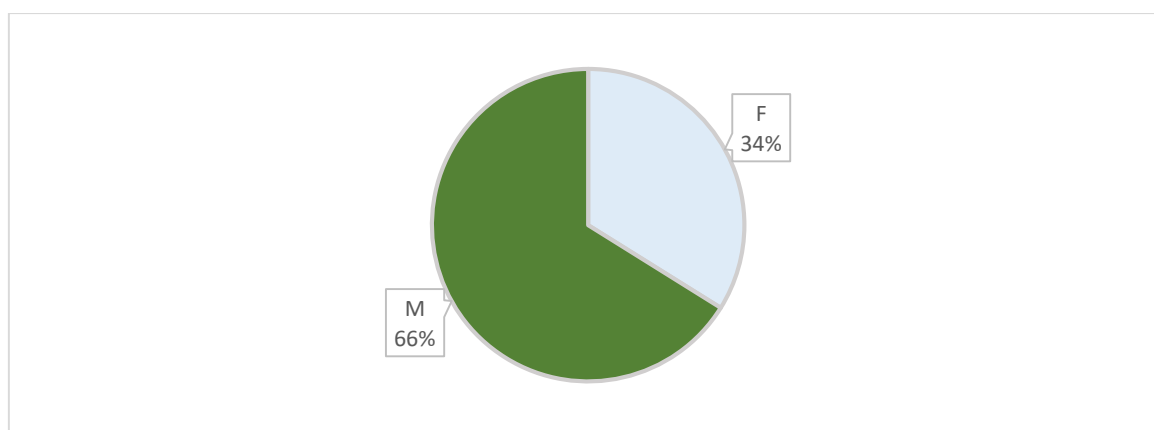
### I.2 – RESSOURCES DU MINISTERE POUR LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES DE 2019

Le Ministère du Travail et de la Fonction Publique a mené les activités au titre de l'année 2019 avec un personnel dont l'effectif s'élève à cinq cent quatre-vingt-un (581) agents de l'Etat, constitué de 63,86% de Fonctionnaire de l'Etat, 33,22 % d'Agents Contractuels de Droit Public de l'Etat (ACDPE) et de 2,93% d'Autres Agents de l'Etat (AAE). Le détail de ce personnel par sexe, catégorie et statut est présenté par les points ci-après.

#### I.2.1 Répartition des agents par sexe

Le personnel du MTFP compte en 2019, cent quatre-vingt-quinze (195) femmes, soit 34% de l'effectif du ministère et trois cent quatre-vingt-six (386) hommes, soit 66%.

Graphique : Effectif en 2019 du MTFP par sexe



Source : DAF 2019

## I.2.2 Répartition des agents du ministère selon catégorie et sexe

La répartition par structure de l'effectif, suivant les catégories, se présente comme suit dans le tableau ci-après :

**Tableau n°1:** Répartition du personnel du MTFP par structure, catégorie et sexe

Catégories	A		B		C		D		E		Total
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
CAB	2	10	1	2	1	2	1	8	0	0	27
CCMP	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
CGFUR-PE	1	6	5	3	1	3	3	2	0	0	24
CMPS	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
CPPE	0	7	2	4	2	3	0	2	0	0	20
DAF	2	8	6	9	3	2	1	12	0	3	46
DDTFP-ATA/DONGA	0	3	0	3	0	0	0	4	0	3	13
DDTFP-ATL/LIT	3	4	2	7	0	1	0	1	0	0	18
DDTFP-BORGOU/ALIB	1	2	0	3	7	0	1	4	0	3	21
DDTFP-MONO/COUF	2	1	0	4	0	0	1	4	0	2	14
DDTFP-OUEM/PLAT	5	2	1	2	3	1	3	3	0	0	20
DDTFP-ZOU/COL	2	3	0	3	3	2	0	4	0	0	17
DECRD	4	8	4	2	1	0	0	0	0	0	19
DGFP	2	6	8	3	0	2	0	9	0	0	30
DGRCE	4	15	2	7	3	1	1	3	0	0	36
DGRE	4	17	3	5	2	2	0	4	0	0	37
DGT	18	7	5	8	1	5	2	6	0	0	52
DIP	2	7	0	9	3	1	1	2	0	0	25
DPP	2	11	1	0		1	0	2	0	0	17
DRA	7	4	3	2	2	3	1	4	0	0	26
DRAE	3	3	1	3	1		2	3	0	1	17
DRSC	7	12	10	4	4	3	2	2	0	1	45
IGSEP	1	14	1		0	0	0	2	0	0	18
INFOSEC	1	7	2		1	1	0	0	0	0	12
SGM	2	8	1	1	3	1	1	4	0	1	22
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>169</b>	<b>59</b>	<b>84</b>	<b>41</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>581</b>

Source : DAF 2019

## I.2.3 Répartition des agents par statut et par sexe

La répartition de l'effectif, suivant le statut, se présente comme suit, par structure :

**Tableau n°2:** Répartition du personnel du MTFP par structure, statut et sexe

Nombre de Sexe	Statut		Sexe				Total
	AAE		ACDPE		FE		
Structure	F	M	F	M	F	M	
CAB	2	9	2	7	1	6	27
CCMP	0	0	0	1	0	1	2
CGFUR-PE	0	0	6	2	4	12	24
CMPS	0	0	1	0	0	2	3
CPPE	0	1	2	6	2	9	20
DAF	0	0	2	19	10	15	46
DDTFP-ATA/DONGA	0	0	0	4	0	9	13
DDTFP-ATL/LIT	0	0	0	3	5	10	18
DDTFP-BORGOU/ALIB	0	0	1	2	8	10	21
DDTFP-MONO/COUF	0	0	1	3	2	8	14
DDTFP-OUEM/PLAT	0	0	3	2	9	6	20
DDTFP-ZOU/COL	0	0	2	4	3	8	17
DECRD	0	0	3	3	6	7	19
DGFP	0	0	7	7	3	13	30
DGRCE	1	0	4	12	5	14	36
DGRE	0	0	3	9	6	19	37
DGT	0	1	5	10	21	15	52
DIP	0	1	4	6	2	12	25
DPP	0	0	0	5	3	9	17
DRA	0	0	4	4	9	9	26
DRAE	0	0	3	4	4	6	17
DRSC	0	0	8	4	15	18	45
IGSEP	0	0	0	0	2	16	18
INFOSEC	0	1	3	3	1	4	12
SGM	0	1	4	5	3	9	22
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>125</b>	<b>124</b>	<b>247</b>	<b>581</b>

Source : DAF, 2019

L'effectif du personnel du MTFP est de 581 au titre de l'année 2019. Il est composé de 371 Fonctionnaires de l'État, 193 Agents de Contractuels de Droit Public de l'État et 17 Autres Agents de l'État (les agents nommés). Outre cet effectif, le ministère est accompagné dans l'exécution de ses activités de 2019, par quatre (04) Agents du Ministère de la Défense Nationale.

### I.3-- RESSOURCES FINANCIERES

Au plan financier, le Ministère a bénéficié, de la part du budget national et des Partenaires Techniques et Financiers, au titre de l'année 2019, d'une dotation financière globale de sept milliard deux cent dix-huit million quatre cent quarante-quatre mille (7 218 444 000) francs CFA répartie entre cinq (3) programmes avec personnel présentés dans les tableaux ci-après.

### I.2.1 Dotation par programme

Les actions au titre de l'année 2019 sont menées à travers trois (03) programmes dont les dotations hors personnel sont consignées dans le tableau suivant.

**Tableau n°3:** Répartition du budget par programme

<b>Intitulés des programmes</b>	<b>Montant du budget alloué (en francs CFA)</b>
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services	2 905 208 000
Programme 2 : Promotion du travail décent et durable	1 323 000 000
Programme 3 : Modernisation de l'Administration Publique	1 256 106 000
Personnel du MTFP	1 734 130 000
<b>Total programmes</b>	<b>7 218 444 000</b>

Source : DPP, 2019

Le montant du budget alloué (en francs CFA) est de 7 218 444 000 Francs CFA dont 1 734 130 000 Francs CFA pour le Personnel du MTFP.

### I.2.2 Dotation par structure

La dotation et le niveau d'exécution du budget du Ministère par structure sont donnés dans le tableau suivant.

**Tableau n°4:** Dotation budgétaire par structure du MTFP.

<b>Structures</b>	<b>Dotation</b>
Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale	250 000 000
Cellule de Contrôle des Marchés Publics	12 000 000
Centre de Perfectionnement du Personnel des Entreprises	200 000 000
Commission Nationale de Vérification de l'Authenticité des Diplômes	44 000 000
Direction de Cabinet	36 000 000
Direction de l'Administration et des Finances	1 646 208 000
Direction de l'Informatique et du Pré-Archivage	145 000 000
Direction de la Programmation et de la Prospective	265 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Alibori	24 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Atacora	26 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Atlantique	24 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Borgou	26 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Collines	24 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Couffo	24 000 000



<b>Structures</b>	<b>Dotation</b>
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Donga	24 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Littoral	26 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Mono	26 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Ouémé	26 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Plateau	24 000 000
Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique Zou	26 000 000
Direction Générale de la Fonction Publique	371 000 000
Direction Générale des Réformes de l'Etat	150 106 000
Direction Générale du Renforcement des Capacités et de l'Employabilité	129 000 000
Direction Générale du Travail	322 000 000
Fonds de Développement de la Formation Continue et de l'Apprentissage	551 000 000
Inspection Générale des Services et Emplois Publics	75 000 000
Institut de Formation Sociale, Economique et Civique	80 000 000
Personne Responsables des Marchés Publics	16 000 000
Plan OUAGA	8 000 000
Programme d'Appui à la mise en œuvre des Réformes Administratives et Institutionnelle de la Fonction Publique	26 000 000
Programme de Renforcement des Capacités du MTFP	274 000 000
Secrétariat Générale du Ministère	84 000 000
Stratégie Global des Réformes de la Fonction Publique	500 000 000
Personnel	1 734 130 000
<b>Total général</b>	<b>7 218 444 000</b>

Source : DPP, 2019

## II. STATISTIQUE DU SECTEUR « TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE »

## LES CHIFFRES SUR LE SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE »

Le secteur travail et sécurité sociale regroupe :

- les normes du travail ;
- les relations professionnelles ;
- la sécurité et la santé au travail ;
- la sécurité sociale et la mutualité ;
- le renforcement des capacités des personnels du secteur privé formel et informel.

- ✓ Le nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail en 2019 est de 1328 contre 820 en 2018 dont 556 féminins et 820 masculins.
- ✓ Le nombre de procès-verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges individuels en 2019 est de 789 contre 886 en 2018.
- ✓ Le nombre de procès-verbaux de non conciliation (PVNC) des litiges individuels est de 479 contre 1175 en 2018.
- ✓ Le nombre de litiges individuels en instance de règlement est de 307 contre 132 en 2018.
- ✓ Le nombre de retrait de plainte est de 79 contre 36 en 2018.
- ✓ Le nombre de procès-verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges est de 209 en 2019 contre 143 en 2018 ; celui de procès-verbaux de non conciliation (PVNC) des litiges est de 148 en 2019 contre 208 en 2018.
- ✓ Le nombre de litiges individuels en instance de règlement est de 53 en 2019 contre 4 en 2018 et le nombre de retrait de plainte est de 6 contre 0 en 2018.
- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations de licenciement économique en 2019 est de 58 pour 28 autorisations soit 48,2% des demandes autorisées, celui de licenciement de délégué du personnel est de 7 demandes pour 4 autorisations, soit 57,14% des demandes autorisées et concernant le licenciement de délégués syndicaux, la seule demande en 2019 n'est pas été autorisée.
- ✓ Le nombre de conventions collectives et accord d'établissement négocié en 2019 est de 47 contre 12 en 2018.
- ✓ Le nombre de contrats de travail visés en 2019 est de 20282 contre 21534 en 2018, soit un taux d'accroissement de -617,30%.
- ✓ Le nombre de Contrat à Durée Déterminée (CDD) des nationaux visés en 2019 est de 17638 contre 18997 en 2018 et le nombre de Contrat à Durée Indéterminée (CDI) des nationaux visés en 2019 est de 1920 contre 1897 en 2018.
- ✓ Le nombre de Contrat à Durée Déterminée (CDD) des expatriés visés en 2019 est de 673 contre 994 en 2018 et le nombre de Contrat à Durée Indéterminée (CDI) des expatriés visés est de 51 en 2019 contre 62 en 2018.

- ✓ Le nombre de règlements intérieur reçus et visés est le même en 2019 et 2018 soit 36 et 89 entreprises ont mis en place de délégués du personnel en 2019 contre 61 en 2018.
- ✓ Le nombre d'attestations de non litige délivré est de 54 en 2019 contre 99 en 2018.
- ✓ Le nombre d'attestations d'existence délivré est de 36 en 2019 contre 73 en 2018.
- ✓ Le nombre de contrats d'apprentissage délivré en 2019 est de 198 contre 157 en 2018.
- ✓ Le nombre de déclaration préalables d'établissement délivré en 2019 est de 9 contre 21 en 2018 et 874 permis de travail ont été délivré en 2019 contre 1181 en 2018 et aucune procuration n'a été délivré en 2019.
- ✓ Le nombre de Commission Nationale Permanente de Concertation et de Négociation Gouvernement/ Centrales et Confédérations Syndicales est de 7 en 2019.
- ✓ Le nombre de doléances des organisations syndicales transmises lors des JIT est de 4 en 2019 contre 73 en 2018.
- ✓ Le nombre de Ministères disposant de Comité Sectoriel de Dialogue Social (CSDS) en 2019 est de 12 dont 11 fonctionnel.
- ✓ Les Syndicats de base déclarés et ayant renouvelés leur texte sont au nombre de 5 en 2019 contre 12 en 2018.
- ✓ Le nombre de mouvement de grève par secteur en 2019 est de 1 contre 31 en 2018 et le nombre de jours de grèves observées est de 1 en 2019.
- ✓ Le nombre de visite d'inspection par département est de 1211 en 2019 contre 1253 en 2018
- ✓ En matière de visite d'inspection, sur 921 entreprises visités, 546 entreprises respectent la durée légale du travail, 255 remettent les bulletins de paie et 556 respectent les salaires minimas, 282 entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS, 37 entreprises ayant déclaré les accidents de travail et 369 entreprises disposant de cabine d'aisance, 140 entreprises disposent de règlements intérieurs et 41 entreprises respectent les normes de sécurité et santé au travail.
- ✓ Le nombre total d'adhérents enregistrés par la CMPS est de 1047 en 2019 contre 872 en 2018, soit un taux d'accroissement des adhérents de 16,71%. Le nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS en 2019 est de 1582 contre 2123 en 2018.
- ✓ Le nombre total d'assurance maladie à la CMPS est de 45817 en 2019 contre 44235 en 2018 et celui des assurances retraite en 2019 est de 275 contre 274 en 2018.
- ✓ La solvabilité financière relative de la CMPS a un taux négatif de 0,47% et le taux de sinistralité est de 100,47% en 2019.
- ✓ Le nombre total de demandes d'allocations familiales satisfaits par la CNSS est de 5964 en 2019 contre 4805 en 2018.

- ✓ Le nombre total de bénéficiaires de rentes à la CNSS est de 1027 en 2019 contre 1244 en 2018, soit un taux d'accroissement de -21%.
- ✓ Le nombre total de bénéficiaires de pensions à la CNSS en 2019 est de 26265 contre 26898 en 2018, soit un taux d'accroissement de -2%.

### III.1 Normes du travail

Elles se rapportent aux conventions ratifiées, droits fondamentaux du travail et au travail des enfants.

#### III.1.1 Pires formes de travail des enfants

**Tableau n°5:** Nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail en 2019 comparée à 2018

Département	Féminin										Masculin										Total généré		
	0-4 ans		5-9 ans		10-14 ans		15-17 ans		Total		0-4 ans		5-9 ans		10-14 ans		15-17 ans		Total				
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	8	0	66	0	74	0	0	0	0	0	17	0	88	0	105	0	179	
Atlantique-littoral	0	0	29	0	41	23	0	12	70	35	0	0	15	2	47	15	0	8	62	25	132	60	
Borgou-Alibori	0	0	4	1	14	13	2	218	20	232	0	0	10	5	58	39	0	125	68	169	88	401	
Mono-Couffo	2	0	19	9	34	15	2	0	57	24	0	0	4	32	13	52	0	0	17	84	74	108	
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	19	80	0	79	19	159	0	0	0	40	3	150	0	80	3	270	22	429	
Zou-Collines	8	0	105	6	270	44	7	0	390	50	1	0	36	22	75	79	2	0	114	101	504	151	
Total général	10	0	157	16	378	183	11	375	556	574	1	0	65	101	196	352	2	301	264	754	820	1328	

**Source :** DGT, 2018, 2019

Le nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail en 2019 est de 1328 contre 820 en 2018 dont 556 féminins et 820 masculins.

## III.2 Relations professionnelles

Il s'agit ici de la médiation, des relations interprofessionnelles, de la main d'œuvre, du dialogue social et de l'inspection du travail.

### III.2.1 Médiation du travail

#### ❖ Règlement des plaintes individuelles

**Tableau n°6:** Nombre de plaintes individuelles par type de règlement et par département en 2019 comparé à 2018

Département	Nombre de PV de règlement amiable des litiges		Nombre de PV de non conciliation des litiges		Nombre de litiges en instance de règlement		Nombre d'abandons/retrait de plaintes		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
DGT	153	174	324	64	81	109	0	0	558	347
DD Atlantique-littoral	540	247	633	215	18	103	8	50	1 199	615
<b>Atlantique-littoral</b>	<b>693</b>	<b>421</b>	<b>957</b>	<b>279</b>	<b>99</b>	<b>212</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>1757</b>	<b>962</b>
Atacora-Donga	32	8	16	10	18	18	6	6	72	42
Borgou-Alibori	67	47	34	15	10	48	6	0	117	110
Mono-Couffo	24	206	44	14	0	3	6	8	74	231
Ouémé-Plateau	41	50	50	80	0	0	5	10	96	140
Zou-Collines	29	57	74	81	5	26	5	5	113	169
<b>Total général</b>	<b>886</b>	<b>789</b>	<b>1 175</b>	<b>479</b>	<b>132</b>	<b>307</b>	<b>36</b>	<b>79</b>	<b>2 229</b>	<b>1 654</b>

**Source :** DGT, DDTFP 2018, 2019

Le nombre de procès-verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges individuels en 2019 est de 789 contre 886 en 2018 ; le nombre de procès-verbaux de non conciliation (PVNC) des litiges individuels est de 479 contre 1175 en 2018 ; le nombre de litiges individuels en instance de règlement est de 307 contre 132 en 2018 ; et le nombre de retrait de plainte est de 79 contre 36 en 2018.

#### ❖ Règlement des plaintes collectives

**Tableau n°7:** Nombre de plaintes collectives par type de règlement et par département en 2019 comparé à 2018

Département	Nombre de PV de règlement amiable des litiges		Nombre de PV de non conciliation des litiges		Nombre de litiges en instance de règlement		Nombre d'abandons/retrait de plaintes		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
DGT	29	50	108	9	0	52	0	0	137	111
DD Atlantique-littoral	10	155	65	122	0	0	0	0	75	277

<b>Atlantique-littoral</b>	<b>39</b>	<b>205</b>	<b>173</b>	<b>131</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>388</b>
Atacora-Donga	8	0	2	1	0	1	0	0	10	2
Borgou-Alibori	0	1	11	1	4	0	0	0	15	2
Mono-Couffo	0	1	0	1	0	0	0	2	0	4
Ouémé-Plateau	91	2	22	14	0	0	0	4	113	20
Zou-Collines	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0
<b>Total général</b>	<b>143</b>	<b>209</b>	<b>208</b>	<b>148</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>355</b>	<b>416</b>

**Source :** DGT, DDTFP 2018, 2019

Le nombre de procès-verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges est de 209 en 2019 contre 143 en 2018 ; celui de procès-verbaux de non conciliation (PVNC) des litiges est de 148 en 2019 contre 208 en 2018 et le nombre de litiges individuels en instance de règlement est de 53 en 2019 contre 4 en 2018 et le nombre de retrait de plainte est de 6 contre 0 en 2018.

#### ❖ Licenciement

**Tableau n°8:** Nombre demande et d'autorisation de licenciement en 2019 comparé à 2018

Département	Licenciement économique				Licenciement de délégué du personnel				Licenciement de délégués syndicaux			
	Demande d'autorisation		Autorisation		Demande d'autorisation		Autorisation		Demande d'autorisation		Autorisation	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
DGT	43	30	43	13	10	2	10	0	21	0	21	0
DD Atlantique-littoral	82	25	72	13	7	5	4	4	0	1	0	0
<b>Atlantique-littoral</b>	<b>125</b>	<b>55</b>	<b>115</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>
Atacora-Donga	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	7	0	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Mono-Couffo	11	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total général</b>	<b>146</b>	<b>58</b>	<b>125</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

**Source :** DGT, DDTFP 2018, 2019

Le nombre de demandes d'autorisations de licenciement économique en 2019 est de 58 pour 28 autorisations soit 48,2% des demandes autorisées, celui de



licenciement de délégué du personnel est de 7 demandes pour 4 autorisations, soit 57,14% des demandes autorisées et concernant le licenciement de délégués syndicaux, la seule demande en 2019 n'est pas été autorisée.

### III.2.2 Relation interprofessionnelle

#### ❖ Conventions collectives et accord d'établissement

**Tableau n°9:** Nombre de conventions collectives et accord d'établissement en 2019 comparé à 2018

Année	2018		2019	
	Demande	Négocié	Demande	Négocié
Accord d'établissement	0	0	24	24
Conventions collectives	0	0	28	23
<b>Total général</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>47</b>

**Source :** DGT, 2018, 2019

Le nombre de conventions collectives et accord d'établissement négocié en 2019 est de 47 contre 12 en 2018.

#### ❖ Contrats de travail

**Tableau n°10:** Nombre de contrats de travail reçus et visés en 2019 comparé à 2018

Année	2018		2019		taux d'accroissement des contrats	
	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés
Contrats de travail des expatriés	1 079	1 056	742	724	-4541,78%	-4585,64%
Contrats de travail des nationaux	21 293	20 478	20 894	19 558	-190,96%	-470,40%
<b>Total général</b>	<b>22 372</b>	<b>21 534</b>	<b>21 636</b>	<b>20 282</b>	<b>-340,17%</b>	<b>-617,30%</b>

**Source :** DGT, DDTFP 2018, 2019

Le nombre de contrats de travail visés en 2019 est de 20282 contre 21534 en 2018, soit un taux d'accroissement de -617,30%.

#### ❖ Contrats de travail des nationaux

**Tableau n°11:** Répartition des contrats de travail des nationaux par type et département en 2019 comparée à 2018

Nature de contrats et année	Contrat à Durée Déterminée (CDD)				Contrat à Durée Indéterminée (CDI)			
	2018		2019		2018		2019	
	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés
<i>DGT</i>	4 798	3 998	4 796	3 751	291	277	706	729
<i>DD-Atl-Lit</i>	7 705	7 705	6 637	6 577	570	570	515	515
<b>Atlantique-Littoral</b>	<b>12 503</b>	<b>11 703</b>	<b>11 433</b>	<b>10 328</b>	<b>861</b>	<b>847</b>	<b>1221</b>	<b>1244</b>

Nature de contrats et année	Contrat à Durée Déterminée (CDD)				Contrat à Durée Indéterminée (CDI)			
	2018		2019		2018		2019	
	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés
Atacora-Donga	587	587	1080	1080	182	182	165	165
Borgou-Alibori	2 978	2 978	3 751	3 751	612	612	311	311
Mono-Couffo	239	238	387	387	44	44	52	52
Ouémé-Plateau	879	879	943	689	144	144	49	49
Zou-Collines	2 001	2 001	1 403	1 403	263	263	99	99
<b>Total général</b>	<b>19 187</b>	<b>18 386</b>	<b>18 997</b>	<b>17 638</b>	<b>2 106</b>	<b>2 092</b>	<b>1 897</b>	<b>1 920</b>

**Source :** DGT, DDTFP 2018, 2019

Le nombre de Contrat à Durée Déterminée (CDD) des nationaux visés en 2019 est de 17638 contre 18997 en 2018 et le nombre de Contrat à Durée Indéterminée (CDI) des nationaux visés en 2019 est de 1920 contre 1897 en 2018.

#### ❖ Contrats de travail des expatriés

**Tableau n°12:** Répartition des Contrats de travail des expatriés par type en 2019 comparée à 2018

Année et type de contrats	Contrat à Durée Déterminée (CDD)				Contrat à Durée Indéterminée (CDI)			
	2018		2019		2018		2019	
	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés	Reçus	Visés
<b>Contrats de travail des expatriés</b>	1 016	994	688	673	63	62	54	51

**Source :** DGT 2018, 2019

Le nombre de Contrat à Durée Déterminée (CDD) des expatriés visés en 2019 est de 673 contre 994 en 2018 et le nombre de Contrat à Durée Indéterminée (CDI) des expatriés visés est de 51 en 2019 contre 62 en 2018.

#### ❖ Autres données sur les entreprises

**Tableau n°13:** Nombre d'entreprises ayant actualisés leur règlement intérieur et ayant mis en place de délégués de personnes en 2019 comparé à 2018

Structure	Nombre de règlements intérieurs reçus		Nombre de règlements intérieurs visés		Nombre d'entreprises ayant mis en place de délégués du personnel	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
DGT	19	21	19	16	22	36
DD-Atl-Lit	13	16	13	13	19	25
Atlantique-Litoral	32	37	32	29	41	61
Atacora-Donga	1	1	1	1	5	3
Borgou-Alibori	0	0	0	0	5	2

Structure	Nombre de règlements intérieurs reçus		Nombre de règlements intérieurs visés		Nombre d'entreprises ayant mis en place de délégués du personnel	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
<b>Mono-Couffo</b>	1	2	1	2	1	5
<b>Ouémé-Plateau</b>	1	2	1	2	4	7
<b>Zou-Collines</b>	1	9	1	2	5	11
<b>Total général</b>	36	51	36	36	61	89

**Sources :** DGT et DD, 2018, 2019

Le nombre de règlements intérieur reçus et visés est le même en 2019 et 2018 soit 36 et 89 entreprises ont mis en place de délégués du personnel en 2019 contre 61 en 2018.

### III.2.3 Main d'œuvre

**Tableau n°14:** Répartition des informations sur la main d'œuvre en 2019 comparé à 2018.

	Nombre d'attestations de non litige		Nombre d'attestations d'existence		Nombre de contrats d'apprentissage		Nombre de déclarations préalables d'établissement		Nombre de permis de travail		Nombre de procurations	
	Délivré	Reçu	Délivré	Reçu	Délivré	Reçu	Délivré	Reçu	Délivré	Reçu	Délivré	Reçu
<b>Atacora-Donga</b>												
2018	7	7	7	7	16	16	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Borgou-Alibori</b>												
2018	0	0	0	0	11	11	0	0	0	0	10	10
2019	0	0	1	1	4	4	0	0	0	0	0	0
<b>DD-Ati-Lit</b>												
2018	42	21	42	21	2	2	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	35	35	11	11	0	0	0	0	0	0
<b>DGT</b>												
2018	47	47	21	21	11	11	21	21	1181	1201	3	3
2019	54	54	0	0	0	0	9	9	874	890	0	0
<b>Mono-Couffo</b>												
2018	1	1	1	1	27	27	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	34	34	0	0	0	0	0	0
<b>Ouémé-Plateau</b>												
2018	2	0	2	0	57	57	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	68	68	0	0	0	0	0	0
<b>Zou-Collines</b>												
2018	0	0	0	0	33	33	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	1	81	81	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>												
2018	99	76	73	50	157	157	21	21	1181	1201	13	13
2019	54	54	36	37	198	198	9	9	874	890	0	0

**Source :** DGT/DDTFP, 2018-2019

Le nombre d'attestations de non litige délivré est de 54 en 2019 contre 99 en 2018.

Le nombre d'attestations d'existence délivré est de 36 en 2019 contre 73 en 2018.

Le nombre de contrats d'apprentissage délivré en 2019 est de 198 contre 157 en 2018.

Le nombre de déclaration préalables d'établissement délivré en 2019 est de 9 contre 21 en 2018 et 874 permis de travail ont été délivré en 2019 contre 1181 en 2018 et aucune procuration n'a été délivré en 2019.

### III.2.4 Dialogue social

**Tableau n°15:** Répartition des activités syndicales en 2019 comparée à 2018

Activités syndicales	2018	2019
<b>Commission Nationale Permanente de Concertation et de Négociation Gouvernement/ Centrales et Confédérations Syndicales</b>	-	7
Résolution et recommandation Formulées	-	2
Résolution et recommandation Mises en œuvre	-	1
Session extraordinaires Tenues	-	0
Session Prévues	-	2
Session Tenues	-	2
<b>Nombre de doléances des organisations syndicales transmises lors des JIT</b>	<b>73</b>	<b>4</b>
En cours de satisfaction	0	0
Non satisfaites	51	4
Satisfaites	22	0
<b>Nombre de Ministères disposant de Comité Sectoriel de Dialogue Social (CSDS)</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Fonctionnel	11	11
Non fonctionnel	1	1
<b>Nombre de Syndicats de base déclarés et ayant renouvelés leur texte</b>	<b>12</b>	<b>5</b>
Déclarations	12	5
Renouvellement	0	0

**Source :** DGT 2018, 2019

Le nombre de Commission Nationale Permanente de Concertation et de Négociation Gouvernement/ Centrales et Confédérations Syndicales est de 7 en 2019. Le nombre de doléances des organisations syndicales transmises lors des JIT est de 4 en 2019 contre 73 en 2018. Le nombre de Ministères disposant de Comité Sectoriel de Dialogue Social (CSDS) en 2019 est de 12 dont 11 fonctionnel. Les Syndicats de base déclarés et ayant renouvelés leur texte sont au nombre de 5 en 2019 contre 12 en 2018.

**Tableau n°16:** Répartition des mouvements et jours de grèves par secteur en 2019 comparée à 2018

Secteur	Nombre de mouvements de grèves par secteur		Nombre de jours de grèves observées par secteur	
	2018	2019	2018	2019
Administration des finances	1	0	2	0
Agriculture, élevage et pêche	0	0	0	0
Artisanat	0	0	0	0
Commerce	0	0	0	0
Education	19	0	89	0
Industrie	1	0	4	0
Infrastructure et transport	1	0	2	0
Justice	1	0	90	0
Réceptif hôtelier	0	0	0	0
Santé	4	0	54	0
Télécommunication	1	0	2	0
Travail et fonction publique	0	0	0	0
Autres	3	1	12	1
<b>Total général</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>255</b>	<b>1</b>

Source : DGT 2018,2019

Le nombre de mouvement de grève par secteur en 2019 est de 1 contre 31 en 2018 et le nombre de jours de grèves observées est de 1 en 2019.

### III.2.5 Inspection du travail

#### ❖ Type de visites d'inspection

**Tableau n°17:** Répartition du nombre de visites d'inspection par département en 2019 comparée à 2018

Département	Nombre de visites inopinées d'entreprises		Nombre de visites spontanées dans les entreprises		Nombre de visites motivées (suscitées)		Nombre de visites de suivis des lettres d'observation		Total des visites		Lettres d'observation émises	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
DGT	80	0	0	0	0	0	0	0	80	0	14	0
DD Atlantique-littoral	20	145	0	0	4	5	10	0	34	150	80	145
<b>Atlantique-littoral</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>114</b>	<b>150</b>	<b>94</b>	<b>145</b>
Atacora-Donga	138	103	15	47	7	8	50	17	210	175	0	12
Borgou-Alibori	110	97	0	16	4	9	50	32	164	154	110	122

Département	Nombre de visites inopinées d'entreprises		Nombre de visites spontanées dans les entreprises		Nombre de visites motivées (suscitées)		Nombre de visites de suivis des lettres d'observation		Total des visites		Lettres d'observation émises	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Mono-Couffo	0	91	101	0	0	5	25	30	126	126	63	0
Ouémé-Plateau	155	78	25	13	8	3	188	130	376	224	30	145
Zou-Collines	159	275	0	0	3	5	101	102	263	382	162	275
<b>Total général</b>	<b>662</b>	<b>789</b>	<b>141</b>	<b>76</b>	<b>26</b>	<b>35</b>	<b>424</b>	<b>311</b>	<b>1253</b>	<b>1211</b>	<b>459</b>	<b>699</b>

Source : DGT, DD, 2018, 2019

Le nombre de visite d'inspection par département est de 1211 en 2019 contre 1253 en 2018.

### ❖ Inspection dans les entreprises

**Tableau n°18:** Les statistiques sur les visites d'inspection de travail en 2019 comparées à 2018

Département	Atacora-Donga		Atlantique-littoral		Borgou-Alibori		Mono-Couffo		Ouémé-Plateau		Zou-Collines		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
<b>Visités sur les conditions de travail</b>														
Nombre d'entreprises visités	210	158	50	145	110	122	101	91	188	130	162	275	821	921
Nombre d'entreprises ayant au moins un syndicat	5	1	15	0	1	5	3	1	0	3	4	10	28	20
Nombre d'entreprises ayant de délégué de personnel	47	6	27	21	5	36	8	1	7	6	21	40	115	110
Nombre d'entreprises organisant de rencontres de délégué personnel-Employeur	30	1	24	6	2	21	8	1	2	2	15	40	81	71
Nombre d'entreprises visités appliquant les heures supplémentaires	8	3	12	58	0	12	5	14	6	13	17	50	48	150
Nombre d'entreprises visités ayant disposition d'heures supplémentaires	8	1	33	23	0	11	10	6	28	3	28	50	107	94
Nombre d'entreprises visités remettant les bulletins de paie	90	6	35	78	23	57	9	14	50	20	23	80	230	255
Nombre d'entreprises visités respectant la durée légale du travail	180	136	41	102	14	68	13	55	160	90	46	95	454	546
Nombre d'entreprises visités respectant le repos hebdomadaire	70	49	46	136	97	117	24	87	159	78	46	206	442	673
Nombre d'entreprises visités respectant les congés annuels	45	48	42	98	26	69	20	62	128	85	34	222	295	584
Nombre d'entreprises visités respectant les salaires minimas	150	30	47	138	14	76	28	59	78	70	43	183	360	556

Département	Atacora-Donga		Atlantique-littoral		Borgou-Alibori		Mono-Couffo		Ouémé-Plateau		Zou-Collines		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure	0	16	0	0	0	0	0	0	0	90	0	275	0	381
Nombre d'entreprises visités dont l'effectif est supérieur à 11	0	12	0	52	0	36	0	1	0	80	0	45	0	226
<b>Visités sur les conditions de protection sociale</b>														
Nombre d'entreprises visités	210	158	50	145	110	122	101	91	188	130	162	275	821	921
Nombre d'entreprises prenant en charge les soins médicaux	21	9	20	8	11	11	6	14	5	5	12	90	75	137
Nombre d'entreprises ayant été immatriculées à la CNSS	144	36	48	105	82	72	87	62	80	60	25	180	466	515
Nombre d'entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS	79	12	30	40	14	60	41	40	31	40	25	90	220	282
Nombre d'entreprises ayant versé régulièrement les cotisations sociales	40	9	30	34	14	48	21	33	23	30	20	90	148	244
<b>Visités sur les conditions de santé et sécurité au travail</b>														
Nombre d'entreprises visités	210	158	50	145	110	122	101	91	188	130	162	275	821	921
Nombre d'entreprises ayant déclaré les accidents de travail	0	0	5	0	3	0	2	2	5	10	37	25	52	37
Nombre d'entreprises ayant effectué des visites médicales d'embauche	5	7	1	18	8	2	0	6	18	10	10	25	42	68
Nombre d'entreprises ayant effectué des visites médicales périodiques	3	7	12	4	0	2	1	3	15	15	10	15	41	46



Département	Atacora-Donga		Atlantique-littoral		Borgou-Alibori		Mono-Couffo		Ouémé-Plateau		Zou-Collines		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Nombre d'entreprises disposant de cabines d'aisance (toilettes)	110	42	43	142	85	19	101	61	96	80	10	25	445	369
Nombre d'entreprises disposant de cabines d'aisance (toilettes) séparés homme/femme	100	33	13	58	79	4	0	11	96	70	7	15	295	191
Nombre d'entreprises disposant de couloir de circulation	75	75	0	0	101	101	0	0	10	10	2	2	188	188
Nombre d'entreprises disposant de système de signalisation des risques	5	4	0	3	8	11	3	30	7	5	10	15	33	68
Nombre d'entreprises disposant d'Equipement de Protection Individuel (EPI)	19	29	9	54	10	18	3	40	18	10	10	56	69	207
Nombre d'entreprises disposant d'extincteurs	47	24	16	83	12	26	13	33	19	15	22	40	129	221
Nombre d'entreprises respectant les conditions d'hygiène au travail	18	41	31	85	98	32	3	29	11	5	10	25	171	217
Nombre d'entreprises ayant enregistré les accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	2	0	10	0	25	0	37
<b>Visites sur l'existence des documents obligatoires</b>														
Nombre d'entreprises visités	210	158	50	145	110	122	101	91	188	130	162	275	821	921
Nombre d'entreprises disposant de registre de l'employeur	0	3	7	14	4	5	2	6	13	15	18	30	44	73

Département	Atacora-Donga		Atlantique-littoral		Borgou-Alibori		Mono-Couffo		Ouémé-Plateau		Zou-Collines		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Nombre d'entreprises disposant de registre des salaires	18	126	9	104	87	78	0	14	55	15	0	0	169	337
Nombre d'entreprises disposant de règlements intérieurs	11	10	11	40	15	11	3	9	6	20	19	50	65	140
<b>Mains d'œuvres étrangères</b>														
Nombre d'entreprises visités	0	158	0	145	0	122	0	91	0	130	0	275	0	921
Entreprises disposant de règlements intérieurs	0	10	0	40	0	11	0	9	0	20	0	50	0	140
Entreprises disposant des permis de travail des expatriés	0	0	0	5	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7

**Source :** DGT, DD, 2018, 2019

En matière de visite sur les conditions de travail, sur 921 entreprises visités, 546 entreprises respectent la durée légale du travail, 255 remettent les bulletins de paie et 556 respectent les salaires minimas.

En ce qui concerne les visites sur les conditions de protection sociale, on note sur 921 entreprises visités 282 entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS.

Pour les visites sur les conditions de santé et sécurité au travail, on remarque sur 921 entreprises visités 37 entreprises ayant déclaré les accidents de travail et 369 entreprises disposant de cabine d'aisance.

Dans le cas des visites sur l'existence des documents obligatoires, on note sur 921 entreprises visités 140 disposent de règlements intérieurs.

S'agissant des mains d'œuvre étrangères, sur 921 entreprises visités, 140 entreprises disposent de règlements intérieurs.

### III.3 La sécurité et la santé au travail

Le sous-domaine sécurité et santé au travail distingue la santé au travail, la sécurité au travail.

**Tableau n°19:** Nombre d'entreprises ayant notifié les données relatives aux activités de sécurité et santé au travail en 2019 comparé à 2018

Département	Atacora-Donga		Atlantique-littoral		Borgou-Alibori		Mono-Couffo		Ouémé-Plateau		Zou-Collines		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Nombre de Comité d'Hygiènes et de Sécurité ayant tenu des réunions au moins 4fois dans l'année	2	0	0	5	4	2	1	2	3	3	3	3	13	15
Nombre d'entreprises ayant installé un Comité d'Hygiènes et de Sécurité (CHS)	5	1	9	7	0	0	0	0	5	4	0	0	19	12
Nombre d'entreprises d'hygiènes et de sécurité ayant effectué des visites des lieux de travail	3	3	9	10	0	3	0	2	0	4	3	6	15	28
Nombre d'entreprises d'hygiènes et de sécurité disposant de Procès-verbal de réunion	1	2	2	25	4	3	1	3	0	3	3	3	11	39
Nombre d'entreprises d'hygiènes et de sécurité disposant d'un programme d'activité annuel	0	1	9	13	4	3	0	2	0	4	3	6	16	29
Nombre d'entreprises d'hygiènes et de sécurité fonctionnels	3	6	9	8	4	3	1	3	5	4	4	8	26	32
Nombre d'entreprises disposant d'un service de santé au travail	0	3	0	15	9	3	3	3	0	3	7	8	19	35
Nombre d'entreprises disposant d'un service de santé fonctionnel au travail	0	3	0	15	9	3	3	3	0	3	7	8	19	35
Total général	19	21	63	123	34	23	12	23	13	31	35	45	176	266

Source : DGT, 2018, 2019

En matière de visites d'entreprises respectant les normes de sécurité et santé au travail, on note sur 921 entreprises visités 41 entreprises respectent les normes de sécurité et santé au travail.

### III.4 Mutualité et Prévoyance sociale

**Tableau n°20:** Nombre de bénéficiaires et adhérent de la Caisse Mutuelle de prévoyance Sociale en 2019 comparé à 2018

Département	Nombre d'adhérents de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale		Nombre des bénéficiaires des prestations de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale		Taux d'accroissement des adhérents	Taux d'accroissement des bénéficiaires
	2018	2019	2018	2019		
Atacora-Donga	131	31	281	132	-322,58%	-112,88%
Atlantique-littoral	323	441	822	694	26,76%	-18,44%
Borgou-Alibori	218	343	526	467	36,44%	-12,63%
Mono-Couffo	55	42	144	65	-30,95%	-121,54%
Ouémé-Plateau	89	83	224	116	-7,23%	-93,10%
Zou-Collines	56	107	126	108	47,66%	-16,67%
Total général	872	1047	2123	1582	16,71%	-34,20%

Source : CMPS, 2018, 2019

Le nombre total d'adhérents enregistrés par la CMPS est de 1047 en 2019 contre 872 en 2018, soit un taux d'accroissement des adhérents de 16,71%. Le nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS en 2019 est de 1582 contre 2123 en 2018.

**Tableau n°21:** Nombre de prestations de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale en 2019 comparé à 2018

Département	Nombre d'assurance maladie		Nombre d'assurance retraite	
	2018	2019	2018	2019
Atacora-Donga	1 692	1 824	0	1
Atlantique-littoral	28 499	29 193	184	184
Borgou-Alibori	4 381	4 848	82	82
Mono-Couffo	4 094	4 159	3	3
Ouémé-Plateau	4 764	4 880	4	4
Zou-Collines	805	913	1	1
Total général	44 235	45 817	274	275

Source : CMPS, 2018,2019

Le nombre total d'assurance maladie à la CMPS est de 2019 en 45817 contre 44235 en 2018 et celui des assurances retraite en 2019 est de 275 contre 274 en 2018.

**Tableau n°22:** Répartition des coûts de prestations par département en 2019 comparée à 2018

Département	Cotisations émises (FCFA) (a)		Cotisations recouvrées (FCFA) (b)		Coûts de prestations (FCFA)(c)	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Atacora-Donga	3 863 250	4 199 850	1 849 950	1 832 750	1 943 332	845 494
Atlantique-littoral	1 606 550	73 376 250	22 814 750	16 284 900	20 229 307	17 860 127
Borgou-Alibori	10 368 300	11 559 150	5 562 850	8 501 600	4 937 846	7 554 659
Mono-Couffo	10 222 950	10 388 700	1 353 600	1 554 300	888 644	206 565
Ouémé-Plateau	11 778 450	12 074 250	9 193 900	8 518 250	10 779 502	10 375 741
Zou-Collines	1 848 750	2 124 150	958 950	819 100	307 010	845 713
Total général	109 688 250	113 722 350	41 734 000	37 510 900	39 085 641	37 688 299

Source : CMPS, 2018,2019

**Tableau n°23:** Répartition des solvabilités par département en 2019 comparée à 2018

Département	Solvabilité financière (FCFA) (b-c)		Solvabilité financière relative (%) (b-c)/b		Taux de recouvrement (%) (b/a)		Taux de sinistralité (%) (c/b)	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Atacora-Donga	-93 382	987 256	-5,05%	53,87%	47,89%	43,64%	105,05%	46,13%
Atlantique-littoral	2 585 443	-1 575 227	11,33%	-9,67%	1420,11%	22,19%	88,67%	109,67%
Borgou-Alibori	625 004	946 941	11,24%	11,14%	53,65%	73,55%	88,76%	88,86%
Mono-Couffo	464 956	1 347 735	34,35%	86,71%	13,24%	14,96%	65,65%	13,29%
Ouémé-Plateau	-1 585 602	-1 857 491	-17,25%	-21,81%	78,06%	70,55%	117,25%	121,81%
Zou-Collines	651 940	-26 613	67,98%	-3,25%	51,87%	38,56%	32,02%	103,25%
<b>Total général</b>	<b>2 648 359</b>	<b>-177 399</b>	<b>6,35%</b>	<b>-0,47%</b>	<b>38,05%</b>	<b>32,98%</b>	<b>93,65%</b>	<b>100,47%</b>

Source : CMPS, 2018,2019

La solvabilité financière relative de la CMPS a un taux négatif de 0,47% et le taux de sinistralité est de 100,47% en 2019.

### III.4 Sécurité sociale

**Tableau n°24:** Nombre de demandes d'allocations familiales en 2019 comparé à 2018

Département	Nombre de demandes d'allocations familiales en instance		Nombre de demandes d'allocations familiales reçues		Nombre de demandes d'allocations satisfaites	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Atacora-Donga	0	0	259	306	259	294
Atlantique-littoral	2186	1399	1951	2270	2738	3361
Borgou-Alibori	91	179	662	802	572	910
Mono-Couffo	12	59	327	246	280	245
Ouémé-Plateau	307	112	477	694	672	767
Zou-Collines	8	12	287	391	284	387
<b>Total général</b>	<b>2604</b>	<b>1761</b>	<b>3963</b>	<b>4709</b>	<b>4805</b>	<b>5964</b>

**Source :** CNSS, 2018,2019

Le nombre total de demandes d'allocations familiales satisfaites par la CNSS est de 5964 en 2019 contre 4805 en 2018.

**Tableau n°25:** Nombre de bénéficiaires de rentes

Type	Année		Taux d'accroissement des bénéficiaires de rentes
	2018	2019	
Incapacité Partielle/ Permanente (RIPP)	830	666	-25%
Survivant Orphelins	121	118	-3%
Survivants Veuve	225	191	-18%
Survivants ascendant	68	52	-31%
<b>Total général</b>	<b>1244</b>	<b>1027</b>	<b>-21%</b>

Source : CNSS, 2018, 2019

Le nombre total de bénéficiaires de rentes à la CNSS est de 1027 en 2019 contre 1244 en 2018, soit un taux d'accroissement de -21%.

**Tableau n°26:** Nombre de bénéficiaires de pensions en 2019 comparé à 2018

Type	Total		Taux d'accroissement des bénéficiaires de pensions
	2018	2019	
Vieillesse Normale	11 459	12 104	5%
Vieillesse Anticipée	2 202	2 981	26%
Survivant Veuve	10 087	8 278	-22%
Survivant Orphelin	2 697	2 275	-19%
Pension Invalide	184	202	9%
Allocation de vieillesse	223	345	35%
<b>Allocation Survivant</b>	<b>46</b>	<b>80</b>	<b>43%</b>
Allocation Survivant veuves	28	40	30%
Allocation Survivant orphelins	18	40	55%
<b>Total général</b>	<b>26 898</b>	<b>26 265</b>	<b>-2%</b>

Source : CNSS, 2018,2019

Le nombre total de bénéficiaires de pensions à la CNSS en 2019 est de 26265 contre 26898 en 2018, soit un taux d'accroissement de -2%.

### III. STATISTIQUES DU SECTEUR « FONCTION PUBLIQUE »



## LES CHIFFRES SUR LE SECTEUR FONCTION PUBLIQUE

Le secteur fonction publique concerne :

- le recrutement des Agents de l'Etat ;
- la carrière des Agents de l'Etat ;
- la retraite des Agents de l'Etat ;
- le contentieux des Agents de l'Etat ;
- les affaires disciplinaires ;
- la formation professionnelle continue des agents de l'Etat

- ✓ Le nombre d'agents recrutés en 2019 est de 11 Fonctionnaires de l'Etat (FE) dont 2 femmes et 9 hommes au profit du Ministère de la Justice et de la Législation.
- ✓ Le nombre d'agent de l'Etat en 2019 est de 70591 dont 23444 de fonctionnaire de l'Etat (FE) et 47147 d'Agents Contractuels de Droit Public de l'Etat (ACDPE).
- ✓ Le nombre de dossiers d'évacuations sanitaires en 2019 concerne 64 individus contre 35 en 2018.
- ✓ Le nombre de contrats administratifs et nommés est de 1617 en 2019 contre 1048 en 2018.
- ✓ Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié d'affectation pour ordre en 2019 est 4 FE, tous de la catégorie A composé de 3 femmes et 1 homme.
- ✓ Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié de mise en disponibilité en 2019, est de 33 dont 1 renouvellement contre 34 en 2018.
- ✓ Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié de détachement en 2019 est de 84 dont 1 renouvellement contre 48 en 2018.
- ✓ Le nombre des agents de l'Etat admis à faire valoir leur droit à une pension de retraite est passé de 701 en 2018 pour 752 en 2019.
- ✓ Le nombre de recours enregistrés en 2019 est de 0.
- ✓ Le nombre de fautes administratives en 2018 est de 0.
- ✓ Le nombre de dossiers reçus en 2019 est de 95 contre 54 en 2018.
- ✓ En 2019, le nombre de dossiers enrôlés est de 86, pour les dossiers vidés on note 65, 53 dossiers ont été gagnés et 12 sont perdus.
- ✓ Le nombre total des agents l'Etat en détention est de 57 dont 56 hommes et 1 femme.
- ✓ Le nombre d'agents écopé de sanctions administratives, en 2019, est de 305 contre 2 agents en 2018.
- ✓ La répartition des avis favorables par type de dossier de formation en 2018 est de 387 dont 124 formations avec bourse et 263 formations sans bourse. Aucune répartition n'a été notée au niveau de 2019.

- ✓ Le nombre total des agents ayant bénéficié de bourses par type de bourse en 2019 est de 56 contre 28 en 2018.
- ✓ En 2019, par ministère et institution, le nombre d'agents ayant bénéficié de décision de mise en stage est de 131 contre 173 en 2018 et ceux ayant bénéficié de leur retour de stage est de 94 contre 171 en 2018.
- ✓ Le nombre d'agents mis en formation diplômante (mis en stage) est de 131 en 2019.
- ✓ Le nombre d'organismes de formation habilités par domaine de compétence est de 49 dont 32 en formation/renforcement et 17 en étude/audits en 2019 contre respectivement 49 et 31 en 2018.
- ✓ En 2019, par type de bourse, le nombre d'agents ayant bénéficié de leur retour de stage est de 8.
- ✓ Le nombre de plans de formation validés est de 33, les certifiés s'élevé à 28 et ceux à jour sont au nombre de 9.
- ✓ Le nombre de dossiers reçus est de 1962 pour 1950 dossiers numérisés.
- ✓ Les pièces et actes des dossiers reçus sont de 49630 et 48032 ont été numérisés.

### III.1. Le recrutement des Agents de l'Etat

**Tableau n°27:** Effectifs des agents recrutés par catégorie, par statut et par sexe

Année	Statut	Catégorie et sexe														
		A			B			C			D			Ensemble		
		F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T
2017	FE	204	415	619	25	101	126	29	79	108	12	67	79	270	662	932
	ACDPE	155	226	381	56	23	79	11	6	17	0	0	0	222	255	477
	<b>Total</b>	<b>359</b>	<b>641</b>	<b>1000</b>	<b>81</b>	<b>124</b>	<b>205</b>	<b>40</b>	<b>85</b>	<b>125</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>79</b>	<b>492</b>	<b>917</b>	<b>1409</b>
2018	FE	23	125	148			0			0			0	23	125	148
	ACDPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>125</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>125</b>	<b>148</b>
2019	FE	2	9	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11
	ACDPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

Source : DRAE, 2018, 2019

Le nombre d'agents recrutés en 2019 est de 11 Fonctionnaires de l'Etat (FE) dont 2 femmes et 9 hommes au profit du Ministère de la Justice et de la Législation. A cela, s'ajoute un professionnel ce qui porte l'effectif total à 12 agents recrutés.

**Tableau n°28:** Répartition des candidats au concours d'entrée dans la fonction publique par département

Département	Catégorie A							
	Non professionnels			Total	Professionnels		Total	Total général
	F	M			F	M		
Atacora	9		57	66	0	2	2	68
Atlantique	503		760	1263	15	61	76	1339
Borgou	66		170	236	0	6	6	242
Mono	8		39	47	0	7	7	54
Ouémé	38		120	158	3	9	12	170
Zou	11		80	91	0	5	5	96
Total général	635		1226	1861	18	90	108	1969

Source : DRAE, 2019

Le nombre de candidats ayant participé au concours d'entrée dans la fonction publique est de 1969.

### III.2. La carrière des Agents de l'Etat

Les données concernant ce sous domaine portent sur les effectifs des agents, les dossiers de carrière et l'assistance conseil en matière de gestion des carrières des agents de l'Etat.

#### ➤ Effectifs des agents

**Tableau n°29:** Effectifs des agents de l'Etat au titre de 2019 par catégorie et statut comparé à 2018

Catégorie	Sexe	Année/Statut					
		2018			2019		
		FE	ACDPE	Total	FE	ACDPE	Total
A	F	1915	1669	3 584	1699	1637	3336
	M	6976	9109	16 085	5678	9970	15648
	<b>T</b>	<b>8 891</b>	<b>10 778</b>	<b>19 669</b>	<b>7377</b>	<b>11607</b>	<b>18984</b>
B	F	2585	4032	6 617	2603	3789	6392
	M	9470	10240	19 710	8340	8436	16776
	<b>T</b>	<b>12 055</b>	<b>14 273</b>	<b>26 328</b>	<b>10943</b>	<b>12225</b>	<b>23168</b>
C	F	1205	5367	6 572	989	5419	6408
	M	2831	10556	13 387	1737	10088	11825
	<b>T</b>	<b>4 036</b>	<b>15 925</b>	<b>19 961</b>	<b>2726</b>	<b>15507</b>	<b>18233</b>
D	F	365	2765	3 130	311	3199	3510
	M	1243	2786	4 029	1034	2769	3803
	<b>T</b>	<b>1 608</b>	<b>5 551</b>	<b>7 159</b>	<b>1345</b>	<b>5968</b>	<b>7313</b>
E	F	14	429	443	9	537	546
	M	81	1008	1 089	31	1033	1064
	<b>T</b>	<b>95</b>	<b>1437</b>	<b>1 532</b>	<b>40</b>	<b>1570</b>	<b>1610</b>
P	F	110	24	134	144	29	173
	M	643	225	868	869	241	1110
	<b>T</b>	<b>753</b>	<b>249</b>	<b>1002</b>	<b>1013</b>	<b>270</b>	<b>1283</b>
Ensemble	F	6194	14286	<b>20480</b>	5755	14610	20365
	M	21244	33924	55 168	17689	32537	50226
	<b>T</b>	<b>27 438</b>	<b>48 210</b>	<b>75 648</b>	<b>23444</b>	<b>47147</b>	<b>70591</b>

Source : CGFUR-PE, 2018 et 2019

Le nombre d'agent de l'Etat en 2019 est de 70591 dont 23444 fonctionnaires de l'Etat (FE) et 47147 Agents Contractuels de Droit Public de l'Etat (ACDPE). Il est composé de 20365 femmes et 50226 hommes. Comparativement en 2018, il y a une baisse de 5057.

**Tableau n°30:** Effectifs des agents ACE de l'Etat au titre de 2020 par ministère et statut

ACE	2019													Total général
	Catégories	A		B		C		D		E		P		
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
MINISTERE DE LA SANTE	263	298	1323	712	1080	641	2147	1360	235	507	0	0	<b>8566</b>	
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES	2	12	5	10	6	8	4	9					<b>56</b>	
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE	15	72	24	45	47	75	40	88	2	19			<b>427</b>	
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE	2	15	26	14	8	15	25	21					<b>126</b>	
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	3	12	22	22	23	13	4	25	1	10			<b>135</b>	
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	15	87	27	140	45	62	7	106	1	69		1	<b>560</b>	
MINISTERE DE L'ARTISANAT ET DU TOURISME		1				1	1	5		4			<b>12</b>	
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	12	55	21	56	22	14	7	59		18		1	<b>265</b>	
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	11	41	113	143	60	55	35	190	3	49			<b>700</b>	
MINISTERE DE L'ENERGIE	4	30	15	36	13	12	8	37	1	3			<b>159</b>	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	15	56	20	42	18	21	9	43	1	10	29	236	<b>500</b>	
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE	3	28	11	26	18	6	3	19		1			<b>115</b>	
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE	13	45	34	39	30	13	16	36	1	5			<b>232</b>	
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION	14	54	16	40	11	9	9	21		3			<b>177</b>	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	8	9	8	30	6	6	8	22	1	8			<b>106</b>	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	3	7	1726	4630	3758	8876	622	202	211	96			<b>20131</b>	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	1169	8825	218	2138	183	168	172	182	77	191			<b>13323</b>	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	6	48	12	42	6	17	5	40		1			<b>177</b>	
MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI	2	14	12	13	4	2	3	9		4		1	<b>64</b>	
MINISTERE DES SPORTS	31	67	16	10	1	2	2	7	1	8			<b>145</b>	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DE DEVELOPPEMENT DURABLE	9	33	26	73	12	20	9	67		6		1	<b>256</b>	

ACE	2019													
	Catégories	A		B		C		D		E		P		Total général
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
<b>Ministères</b>														
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	1	17	2	11	2	2	1	10					46	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	11	49	12	33	9	4	11	28	1	2			160	
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS	7	18	32	32	27	18	14	29	0	4	0	0	181	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	9	27	27	34	15	13	18	43		8			194	
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA COMMUNICATION		1											1	
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	4	8					1	2					15	
MINISTERE DE LA CULTURE, DE L'ALPHABETISATION ET DE LA PROMOTION DES LANGUES NATIONALES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
MINISTERE DE LA PROSPECTIVE, DU DEVELOPPEMENT ET DE L'EVALUATION DE L'ACTION PUBLIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Institutions</b>														
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	1	20	18	45	9	7	5	59		6			170	
ASSEMBLEE NATIONALE		2		1				1					4	
COMMISSION ELECTORALE NATIONALE AUTONOME	1	1	3	3				3					11	
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	1		2		1	1		3					8	
CONSEIL NATIONAL DE L'EDUCATION		1	1			1	4		1	1			9	
COUR CONSTITUTIONNELLE	1	1	2		1	1		12					18	
COUR SUPREME		9				1	4						14	
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	1	5	8	9	1	4	3	25				1	57	
HAUTE COUR DE JUSTICE			1					3					4	
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE		2	6	7	3		2	3					23	
<b>Total général</b>	<b>1637</b>	<b>9970</b>	<b>3789</b>	<b>8436</b>	<b>5419</b>	<b>10088</b>	<b>3199</b>	<b>2769</b>	<b>537</b>	<b>1033</b>	<b>29</b>	<b>241</b>	<b>47147</b>	

Source : CGFUR-PE, 2019

**Tableau n°31:** Effectifs des agents APE de l'Etat au titre de 2020 par ministère et statut

APE	2019												Total général
	A		B		C		D		E		P		
Catégories	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
<b>Ministères</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	
MINISTERE DE LA SANTE	309	569	391	278	280	271	162	186	8	16		4	<b>2474</b>
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES	13	40	1	5	5	1	3	7				2	<b>77</b>
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE	44	134	14	24	8	17	3	32					<b>276</b>
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE	4	9	4	1	1	1		3					<b>23</b>
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	135	409	79	116	78	80	23	99					<b>1019</b>
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	46	275	161	764	89	410	7	47	1	4	3	16	<b>1823</b>
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	11	54	2	15	2	4		6				1	<b>95</b>
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	218	693	138	277	137	222	27	196		1		2	<b>1911</b>
MINISTERE DE L'ENERGIE	18	34	3	5	1	3	2	9				2	<b>77</b>
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	55	148	25	30	28	25	8	42	0	1	138	831	<b>1331</b>
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE	32	56	8	26	5	11		26		2			<b>166</b>
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE	13	18	5	1	3			1					<b>41</b>
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION	57	132	14	19	17	19	3	21			1	2	<b>285</b>
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	141	143	144	90	54	29	39	43					<b>683</b>
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	85	659	1476	6405	172	532	2	14					<b>9345</b>
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	227	1585	19	100	13	15	5	28				1	<b>1993</b>
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	27	127	17	26	16	7	1	22		1		2	<b>246</b>
MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI	13	17	5	8	4	2	1	6					<b>56</b>

<b>APE</b>													<b>2019</b>	
<b>Catégories</b>	<b>A</b>		<b>B</b>		<b>C</b>		<b>D</b>		<b>E</b>		<b>P</b>		<b>Total général</b>	
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>		
<b>Ministères</b>														
MINISTERE DES SPORTS	11	37	3	7	5	5	2	26			1		97	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DE DEVELOPPEMENT DURABLE	24	71	12	17	9	13	4	30	0	1	1	4	186	
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	9	25	5	5	2	7		11					64	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	41	112	9	9	5	14	1	31	2				224	
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS	17	38	8	22	6	8	3	21				1	124	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	66	131	29	45	23	21	1	36	2				354	
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	1	2		1		2		1					7	
MINISTERE DU TRAVAIL, DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DES AFFAIRES SOCIALES														
<b>Institutions</b>														
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	36	77	12	17	13	9	6	38				1	209	
ASSEMBLEE NATIONALE		1		1									2	
COMMISSION ELECTORALE NATIONALE AUTONOME	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	6	8	3	1	2		4	5					29	
CONSEIL NATIONAL DE L'EDUCATION	1			2				1					4	
COUR CONSTITUTIONNELLE	12	10	9	3	2	2		10					48	
COUR SUPREME	14	44	3	15	4	6	4	24	1				115	
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	10	11	2	3	5			5					36	
HAUTE COUR DE JUSTICE	1	1	1					2					5	
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE	2	8	1	2		1		5					19	
<b>Total général</b>	<b>1699</b>	<b>5678</b>	<b>2603</b>	<b>8340</b>	<b>989</b>	<b>1737</b>	<b>311</b>	<b>1034</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>144</b>	<b>869</b>	<b>23444</b>	

Source : CGFUR-PE, 2019



**Tableau n°32:** Effectifs des agents de l'Etat au titre de 2019 par ministère et statut comparé à 2018

STRUCTURES	2018							2019						
	ACDPE			FE			Total général	ACDPE			FE			Total général
	F	M	T	F	M	T		F	M	T	F	M	T	
<b>MINISTERE</b>	<b>14428</b>	<b>34246</b>	<b>48674</b>	<b>5775</b>	<b>20334</b>	<b>26109</b>	<b>74783</b>	<b>14530</b>	<b>32299</b>	<b>46829</b>	<b>5602</b>	<b>17375</b>	<b>22977</b>	<b>69806</b>
MINISTERE DE LA SANTE	5015	3691	<b>8706</b>	1273	1615	<b>2888</b>	<b>11594</b>	5048	3518	<b>8566</b>	1150	1324	<b>2474</b>	<b>11040</b>
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES	26	83	<b>109</b>	39	116	<b>155</b>	<b>264</b>	17	39	<b>56</b>	22	55	<b>77</b>	<b>133</b>
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE	113	291	<b>404</b>	76	246	<b>322</b>	<b>726</b>	128	299	<b>427</b>	69	207	<b>276</b>	<b>703</b>
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE	60	69	<b>129</b>	9	17	<b>26</b>	<b>155</b>	61	65	<b>126</b>	9	14	<b>23</b>	<b>149</b>
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	1	3	<b>4</b>	2	3	<b>5</b>	<b>9</b>	53	82	<b>135</b>	315	704	<b>1019</b>	<b>1154</b>
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	98	531	<b>629</b>	338	1904	<b>2242</b>	<b>2871</b>	95	465	<b>560</b>	307	1516	<b>1823</b>	<b>2383</b>
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	61	209	<b>270</b>	16	98	<b>114</b>	<b>384</b>	62	203	<b>265</b>	15	80	<b>95</b>	<b>360</b>
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	216	491	<b>707</b>	561	1686	<b>2247</b>	<b>2954</b>	222	478	<b>700</b>	520	1391	<b>1911</b>	<b>2611</b>
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	11	51	<b>62</b>	17	54	<b>71</b>	<b>133</b>
MINISTERE DE L'ENERGIE	39	112	<b>151</b>	27	67	<b>94</b>	<b>245</b>	41	118	<b>159</b>	24	53	<b>77</b>	<b>236</b>

STRUCTURES	2018							2019						
	ACDPE			FE			Total général	ACDPE			FE			Total général
	F	M	T	F	M	T		F	M	T	F	M	T	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	98	386	<b>484</b>	266	1171	<b>1437</b>	<b>1921</b>	92	408	<b>500</b>	254	1077	<b>1331</b>	<b>1831</b>
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE	53	81	<b>134</b>	47	141	<b>188</b>	<b>322</b>	35	80	<b>115</b>	45	121	<b>166</b>	<b>281</b>
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE	91	141	<b>232</b>	22	21	<b>43</b>	<b>275</b>	94	138	<b>232</b>	21	20	<b>41</b>	<b>273</b>
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION	49	131	<b>180</b>	94	225	<b>319</b>	<b>499</b>	50	127	<b>177</b>	92	193	<b>285</b>	<b>462</b>
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	28	72	<b>100</b>	417	383	<b>800</b>	<b>900</b>	31	75	<b>106</b>	378	305	<b>683</b>	<b>789</b>
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	6317	14768	<b>21085</b>	1902	9370	<b>11272</b>	<b>32357</b>	6320	13811	<b>20131</b>	1735	7610	<b>9345</b>	<b>29476</b>
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	1826	12338	<b>14164</b>	289	2162	<b>2451</b>	<b>16615</b>	1819	11504	<b>13323</b>	264	1729	<b>1993</b>	<b>15316</b>
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	28	154	<b>182</b>	65	225	<b>290</b>	<b>472</b>	29	148	<b>177</b>	61	185	<b>246</b>	<b>423</b>
MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	22	41	<b>63</b>	25	42	<b>67</b>	<b>130</b>	21	43	<b>64</b>	23	33	<b>56</b>	<b>120</b>

STRUCTURES	2018							2019						
	ACDPE			FE			Total général	ACDPE			FE			Total général
	F	M	T	F	M	T		F	M	T	F	M	T	
ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI														
MINISTERE DES SPORTS	47	83	<b>130</b>	22	84	<b>106</b>	<b>236</b>	51	94	<b>145</b>	22	75	<b>97</b>	<b>242</b>
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DE DEVELOPPEMENT DURABLE	55	214	<b>269</b>	54	164	<b>218</b>	<b>487</b>	56	200	<b>256</b>	50	136	<b>186</b>	<b>442</b>
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	42	122	<b>164</b>	61	195	<b>256</b>	<b>420</b>	44	116	<b>160</b>	56	168	<b>224</b>	<b>384</b>
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS	75	103	<b>178</b>	33	112	<b>145</b>	<b>323</b>	81	112	<b>193</b>	34	90	<b>124</b>	<b>317</b>
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	68	132	<b>200</b>	137	287	<b>424</b>	<b>624</b>	69	125	<b>194</b>	119	235	<b>354</b>	<b>548</b>
<b>INSTITUTION</b>	<b>72</b>	<b>244</b>	<b>316</b>	<b>168</b>	<b>381</b>	<b>549</b>	<b>865</b>	<b>80</b>	<b>238</b>	<b>318</b>	<b>153</b>	<b>314</b>	<b>467</b>	<b>785</b>
ASSEMBLEE NATIONALE	0	6	<b>6</b>	0	1	<b>1</b>	<b>7</b>		4	<b>4</b>		2	<b>2</b>	<b>6</b>
COMMISSION ELECTORALE NATIONALE AUTONOME	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	4	7	<b>11</b>				<b>11</b>
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	4	4	<b>8</b>	16	18	<b>34</b>	<b>42</b>	4	4	<b>8</b>	15	14	<b>29</b>	<b>37</b>
CONSEIL NATIONAL DE L'EDUCATION	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	6	3	<b>9</b>	1	3	<b>4</b>	<b>13</b>
COUR CONSTITUTIONNELLE	4	14	<b>18</b>	25	32	<b>57</b>	<b>75</b>	4	14	<b>18</b>	23	25	<b>48</b>	<b>66</b>
COUR SUPREME	4	9	<b>13</b>	26	108	<b>134</b>	<b>147</b>	4	10	<b>14</b>	25	90	<b>115</b>	<b>129</b>

STRUCTURES	2018							2019						
	ACDPE			FE			Total général	ACDPE			FE			Total général
	F	M	T	F	M	T		F	M	T	F	M	T	
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	13	46	<b>59</b>	18	25	<b>43</b>	<b>102</b>	13	44	<b>57</b>	17	19	<b>36</b>	<b>93</b>
HAUTE COUR DE JUSTICE	4	6	<b>10</b>	4	7	<b>11</b>	<b>21</b>	1	3	<b>4</b>	2	3	<b>5</b>	<b>9</b>
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE	10	13	<b>23</b>	3	18	<b>21</b>	<b>44</b>	11	12	<b>23</b>	3	16	<b>19</b>	<b>42</b>
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	33	146	<b>179</b>	76	172	<b>248</b>	<b>427</b>	33	137	<b>170</b>	67	142	<b>209</b>	<b>379</b>
<b>Total général</b>	<b>14500</b>	<b>34490</b>	<b>48990</b>	<b>5943</b>	<b>20715</b>	<b>26658</b>	<b>75648</b>	<b>14610</b>	<b>32537</b>	<b>47147</b>	<b>5755</b>	<b>17689</b>	<b>23444</b>	<b>70591</b>

Source : CGFUR-PE, 2018 et 2019

➤ **Dossiers de carrière**

**Tableau n°33:** Présentation de la mise en œuvre des dossiers de carrière en 2019 comparée à 2018

Dossiers ordinaires	2018	2019
Nombre d'engagement	48	11
Nombre de nominations	96	40
Nombre d'évacuations sanitaires	35	64
Nombre de changements de corps	36	9
Nombre d'avancements d'échelons	1690	756
Nombre de reclassements	372	361
Affectation pour ordre	3	4
Mise en disponibilité	37	39
Détachement	126	134
Nombres des autres actes de mouvement	0	0
Nombre de contrats administratifs et nommés	1048	1617
<i>Contrats nommés</i>	0	87
<i>Contrats administratifs renouvellement</i>	0	41
<i>Contrats administratifs à Durée Déterminée</i>	0	62
<i>Contrats administratifs à Durée Indéterminée</i>	0	277
<i>Reversement</i>	0	1150
<b>Total</b>	<b>3491</b>	<b>3035</b>

Source : DRSC/DGFP, 2018,2019

Le nombre de dossiers d'évacuations sanitaires en 2019 concerne 64 individus contre 35 en 2018.

Le nombre de contrats administratifs et nommés est de 1617 en 2019 contre 1048 en 2018.

**Tableau n°34:** Nombre d'affectation pour ordre en 2019

Statut	FE		Total FE	Total général
	A			
Catégorie	F	M		
Ministère				
MEF	1	1	2	2
MAEC	1	0	1	1
MPD	1	0	1	1
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Source : DRSC/DGFP, 2019

Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié d'affectation pour ordre en 2019 est 4 FE, tous de la catégorie A composé de 3 femmes et 1 homme

**Tableau n°35:** Répartition des mises en disponibilité et de renouvellement de disponibilité en 2019

	Statut		APE				Total APE			
	Catégories		A	B	C	P				
	Sexe	F	M	F	M	F		M		
<b>DISPONIBILITE</b>										
MINISTERE DE LA SANTE		3	3	0	0	2	0	0	0	8
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION		0	0	0	0	2	0	0	0	2
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE		0	1	0	0	0	0	0	0	1
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE		0	0	0	0	0	0	2	2	4
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE		1	0	0	0	2	0	0	0	3
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION		0	1	0	0	0	0	0	0	1
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE		0	0	0	1	0	0	0	0	1
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE		0	1	4	0	0	0	0	0	5
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		0	1	0	0	0	0	0	0	1
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS		1	0	0	0	0	0	0	0	1
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION		0	1	0	0	0	0	0	0	1
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT		1	1	0	0	0	0	0	0	2
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE		0	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>RENOUVELLEMENT DE DISPONIBILITE</b>										
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES		0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total général		6	9	7	1	6	0	2	2	33

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2019

Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié de mise en disponibilité en 2019, est de 33 dont 1 renouvellement.

**Tableau n°36:** Comparaison des disponibilités par structures en 2018 et 2019

STRUCTURES	FE	
	2018	2019
<b>Ministères</b>		
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION	3	1
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	6	1
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	2	1
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	0	2
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	0	1

STRUCTURES	FE	
	2018	2019
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	0	2
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE	1	0
MINISTERE DE L'ENERGIE	2	0
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	2	1
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	1	0
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	2	5
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	1	4
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE	0	3
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	3	1
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	0	1
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE	1	0
MINISTERE DE LA SANTE	4	8
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	4	2
<b>Institutions</b>		
COUR SUPREME	1	0
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	1	0
<b>Total général</b>	<b>34</b>	<b>33</b>

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2018, 2019

Le nombre de fonctionnaire de l'Etat en disponibilité est de 32 en 2019 contre 34 en 2018.

### ➤ Mises en détachement et de renouvellement de détachement

**Tableau n°37:** Comparaison des détachements et renouvellement par structures en 2018 et 2019

Étiquettes de lignes	2018			2019		
	ACDPE	FE	Total	ACDPE	FE	Total
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES	0	2	2	0	1	1
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE	2	3	5	0	6	6
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE	0	0	0	0	1	1
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	0	4	4	0	4	4
MINISTERE DE LA SANTE	0	2	2	0	14	14
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	0	4	4	2	15	17
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	0	3	3	1	1	2
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	0	0	0	0	1	1
MINISTERE DE L'ENERGIE	0	1	1	0	1	1

Étiquettes de lignes	2018			2019		
	ACDPE	FE	Total	ACDPE	FE	Total
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	0	2	2	0	10	10
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	0	4	4	0	3	3
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	0	2	2	4	4	8
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	0	5	5	0	5	5
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	0	6	6	0	2	2
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	0	3	3	0	4	4
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	0	1	1	0	0	0
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	0	3	3	0	2	2
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	0	1	1	0	1	1
<b>Institutions</b>						
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	0	0	0	0	1	1
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	0	0	0	0	1	1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>77</b>	<b>84</b>

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2018, 2019

Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié de détachement en 2019 est de 84 composé de 7 ACDPE et 77 FE contre 48 en 2018 composé de 2 ACDPE et de 46 FE.

**Tableau n°38:** Répartition des mises en détachements et de renouvellement de détachements en 2019

Statut	ACE				Total ACE	APE										Total APE	Total général
	A		B			A		B		C		D		P			
	F	M	F	M		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
<b>DETACHEMENT</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>76</b>	<b>83</b>			
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
MINISTERE DE LA SANTE	0	0	0	0	0	2	7	0	5	0	0	0	0	0	14	14	
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	6	



Statut Catégories	ACE				Total ACE	APE										Total APE	Total général	
	A		B			A		B		C		D		P				
	Sexe	F	M	F		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			M
GOUVERNANCE LOCALE																		
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	4	4	
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE	0	1	1	0	2	1	5	1	5	1	2	0	0	0	0	15	17	
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
MINISTERE DE L'ENERGIE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	8	10	10	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	0	0	4	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	0	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	4	4	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	

Statut Catégories	ACE				Total ACE	APE										Total APE	Total général	
	A		B			A		B		C		D		P				
	Sexe	F	M	F		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			M
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>RENOUVELLEMENT DE DETACHEMENT</b>																	<b>1</b>	<b>1</b>
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total général	0	2	5	0	7	10	43	1	10	2	2	0	1	0	8	77	84	

**Source :** CGFUR-PE/DGFP, 2019

Le nombre d'agents de l'Etat ayant bénéficié de détachement en 2019 est de 84 composés de 18 femmes et 66 hommes.

**Tableau n°39:** Répartition des avancements d'échelons pour les ACE par structures en 2019

	Statut		ACE										Total ACE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
<b>Ministères</b>															
MINISTERE DE LA SANTE		127	105	886	418	750	341	1917	926	157	368			5995	
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES					1	1								2	
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE		4	15	6	12	14	24	9	19	1	7			111	
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE															
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION			4	6	10	39	19	9	16	3	14			120	
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE		10	51	23	97	46	57	10	113	1	32			440	
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES		2	15	14	29	14	8	5	45		17			149	
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES		3	6	149	157	65	69	41	206	3	47			746	
MINISTERE DE L'ENERGIE			12	9	27	10	11	5	25	3	2			104	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE			10	7	4	3	3	12	30	2	9	6	67	153	
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE					1						1			2	
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE				27	25	16	11	17	24		5			125	
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION			3	8	36	10	8	6	17		3			91	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE		1		4	13	4	4	5	15	1	7			54	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE			2	39	84	81	231	10	8	5	9			469	

Statut	ACE												Total ACE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		390	3182	51	53	258	221	259	272	123	348			5157	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS		1	1	5	17	2		4	10					40	
MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI			4	8	6		10		10		20			58	
MINISTERE DES SPORTS					1				4		1			6	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE		6	15	23	58	11	9	9	57		11			199	
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION			1											1	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT		4	8		3			7	7					29	
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS		1		2										3	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE		2	6	20	16	8	6	6	33		16			113	
<b>Institutions</b>															
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE		1	8	12	15	7	7	5	46		3			104	
ASSEMBLEE NATIONALE			2											2	
COMMISSION ELECTORALE NATIONALE AUTONOME		2	2	6	4				6					20	
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL		1		2	1				3					7	
COUR CONSTITUTIONNELLE			1	1		1	1		11					15	
COUR SUPREME								4	1					5	
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION				9	8	1	6	3	28					55	

	Statut		ACE										Total ACE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
HAUTE COUR DE JUSTICE				1		2								3	
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE			1	5	6	3		2	2					19	
Total général			555	3454	1323	1102	1346	1046	2345	1934	299	920	6	67	14397

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2019

**Tableau n°40:** Répartition des avancements d'échelons pour les APE par structures en 2019

	Statut		APE										Total APE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
<b>Ministères</b>															
MINISTERE DE LA SANTE			107	203	143	87	96	65	22	52	0	7		782	
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES			5	9			1		2					17	
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE			11	47	6	1	3	4		7				79	
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE			2	6			1							9	
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION			59	117	36	41	60	51	36	102				502	
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE			28	202	153	732	85	425	1	20			2	1648	
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES			8	26		5	1	2		3				45	
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES			81	209	65	99	54	79	8	62	0	2		659	
MINISTERE DE L'ENERGIE			5	12	1	1				3				22	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE			30	70	18	15	18	17	3	26		15	98	310	
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE			9	7	4	10	2	1		4				37	

	Statut		APE										Total APE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE		3	5	2		1			1					12	
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION		32	73	7	8	10	13	1	10					154	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE		25	46	14	8	13	9	5	16					136	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE		3	29	37	137	21	38	1						266	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		126	950	7	35	3	9	2	11					1143	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS		4	14	1	1	2	3		2					27	
	58	9	13	4	4	1	4								
				35	93										
MINISTERE DES SPORTS		8	9	1	3	3	2	2	10					38	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE		8	19	2	4	1	5		7					46	
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION		1	9	2	2		4		3					21	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT		22	45	4	2	2	5		11	0	2			93	
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS		2	5	5	2	1	1		4					20	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE		26	59	14	27	6	12		12					156	
<b>Institutions</b>															
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE		11	17		5	6	3	3	14					59	
ASSEMBLEE NATIONALE			1		1									2	
COMMISSION ELECTORALE NATIONALE AUTONOME															
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL		2	3	2	2	2		1	4					16	
COUR CONSTITUTIONNELLE		3	8	6	1				10					28	
COUR SUPREME		5	16	1	5	3	3	1	4					38	
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION		1	1			3			6					11	

	Statut		APE										Total APE	
	Catégories		A		B		C		D		E			P
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M
HAUTE COUR DE JUSTICE					2									2
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE		1	4	2	1					3				11
Total général		637	2234	535	1239	402	752	88	411	0	11	15	100	6424

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2019

**Tableau n°41:** Répartition des avancements de grade pour les ACE par structures en 2019

	Statut		ACE										Total ACE	
	Catégories		A		B		C		D		E			P
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M
<b>Ministères</b>														
MINISTERE DE LA SANTE		52	54	225	149	278	164	642	330	56	124			2074
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES														
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE			3	2	4	4	13	3	11		5			45
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE														
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION			1		2	12	7		6		3			31
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE		1	2		1			1	1		2			8
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES									1		1			2
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES		1		3	5		2	2	8		5			26
MINISTERE DE L'ENERGIE									3					3
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE			3			3			2		3	6	63	80
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE														

Statut	ACE												Total ACE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE		2												2	
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION					4		1		3					8	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE		1			3	1		1						6	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE				5	11	17	66	6	2	4	4			115	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		470	5121	1	3	10	10	8	11	7	31			5672	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS				1	13		1	1	2					18	
MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI			2		1		4		2		8			17	
MINISTERE DES SPORTS			1						2		1			4	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE		1	1	1	1				7		4			15	
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION			1											1	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT															
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS			1											1	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE									5		2			7	
<b>Institutions</b>															
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE					1	2	3		1	1				8	
ASSEMBLEE NATIONALE			2											2	
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL							1							1	
CONSEIL NATIONAL DE L'EDUCATION															
COUR CONSTITUTIONNELLE															
COUR SUPREME															



	Statut		ACE										Total ACE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION															
HAUTE COUR DE JUSTICE															
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE					1										1
Total général			526	5194	240	199	328	269	665	397	67	193	6	63	8147

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2019

**Tableau n°42:** Répartition des avancements de grade pour les APE par structures en 2019

	Statut		APE										Total APE		
	Catégories		A		B		C		D		E			P	
	Sexe		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M
<b>Ministères</b>															
MINISTERE DE LA SANTE			80	144	70	55	23	41	5	27					445
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES POSTES				12		1	1			1				1	16
MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DE LA GOUVERNANCE LOCALE			3	3			2		1	4					13
MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE			2	2		1				1					6
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DE LA LEGISLATION			45	58	32	17	50	44	4	11					261
MINISTERE DE LA SANTE															
MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE			6	17	2	6		4	3	4	1			2	45
MINISTERE DE L'EAU ET DES MINES			1	8	2	4		1							16
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES			26	86	16	35	15	25	7	20				1	231
MINISTERE DE L'ENERGIE			3	6											9

	Statut		APE												Total APE
	Catégories		A		B		C		D		E		P		
	Sexe		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE			8	29	1	6	8	4	1	9	1	20	144	231	
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE			2	7						6				15	
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE PUBLIQUE					1									1	
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES ET DE LA COOPERATION			8	22	4	2	3	2	2	3				46	
MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA MICRO FINANCE			11	12	3	1	3	1	1	4				36	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE			29	103	138	643	4	14	1	2				934	
MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE			19	167	1	3	2	2		7				201	
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET DES TRANSPORTS			6	28	3	3	4			1				45	
2 4 1 1			8		25										
MINISTERE DES SPORTS				4						4				8	
MINISTERE DU CADRE DE VIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE			6	13	1	4	1	4	2	4	1			36	
MINISTERE DU NUMERIQUE ET DE LA DIGITALISATION			2	4			1	3		1				11	
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT			6	18		1	1	6		6				38	
MINISTERE DU TOURISME ET DE LA CULTURE ET DES ARTS			1	6	1	3	1			5				17	
MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE			8	19	2	4	10	5		4				52	
<b>Institutions</b>															
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE			11	17	2		3	1		11				45	
ASSEMBLEE NATIONALE															
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL				2	1									3	
CONSEIL NATIONAL DE L'EDUCATION															
COUR CONSTITUTIONNELLE			1	1	3			1		1				7	

	Statut		APE												Total APE
	Catégories		A		B		C		D		E		P		
	Sexe		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
COUR SUPREME			2	8	1	5		1	4	9					30
HAUTE AUTORITE DE L'AUDIOVISUEL ET DE LA COMMUNICATION			2	1	1	1	1			1					7
HAUTE COUR DE JUSTICE				1											1
MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE			1	1						3					5
Total général			291	803	286	795	133	159	32	149	1	2	20	148	2819

Source : CGFUR-PE/DGFP, 2019

### IV.3. Retraite des Agents de l'Etat

**Tableau n°43:** Effectifs des agents de l'Etat disposant de dossier individuel

Année	2019
Fonctionnaire	33 064
Contractuel de droit public de l'Etat	29 575
<b>Total</b>	<b>62 639</b>

Source : DRA/DGFP, 2019

Le nombre d'agents de l'Etat disposant de dossiers individuels est 62 639 en 2019.

**Tableau n°44:** Nombre de dossiers reçus et numérisés

Dossiers	Dossiers reçus	Dossiers numérisés
Nombre de dossiers	1 962	1 950
Nombre de pièces et actes des dossiers	49 630	48 032

Source : DRA/DGFP, 2019

Le nombre de dossiers reçus est de 1962 pour 1950 dossiers numérisés.

Les pièces et actes des dossiers reçus sont de 49630 et 48032 ont été numérisés.

**Tableau n°45:** Répartition des départs à la retraite en 2019 par sexe comparée à 2018

Catégorie/Sexe	2018			2019		
	FE	ACDPE	T	F	M	Total
A	132	30	162			
B	93	41	134			
C	81	60	141			
D	43	134	177			
E	9	78	87			
<b>TOTAL</b>	<b>358</b>	<b>343</b>	<b>701</b>	<b>160</b>	<b>592</b>	<b>752</b>

Source : CGFUR/PE, 2018-2019

Le nombre des agents de l'Etat admis à faire valoir leur droit à une pension de retraite est passé de 701 en 2018 pour 752 en 2019.

### IV.4. Le contentieux des Agents de l'Etat

**Tableau n°46:** Présentation de la gestion de contentieux administratif comparée à 2018

Variables	2018		2019	
	Enregistré	Traité	Enregistré	Traité
Recours gracieux	51	49	0	0
Recours hiérarchiques	11	10	0	0
Recours pour excès de pouvoir	48	46	0	0
Recours de plein contentieux	12	12	0	0

Variables	2018		2019	
	Enregistré	Traité	Enregistré	Traité
Recours d'inconstitutionnalité	11	11	0	0
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Source :** DGFP, 2018, 2019

Il n'y a pas de recours enregistrés en 2019.

**Tableau n°47:** Présentation des fautes administratives comparée à 2018

Fautes	Nombre 2018	Nombre 2019
Abandon de poste	1	0
Insubordination	0	0
Malversation sans poursuite judiciaire	1	0
Malversation avec poursuite judiciaire	1	0
Autres violations des textes	2	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

**Source :** DGFP, 2018, 2019

Il n'y a pas de recours de fautes administratives enregistrés en 2018.

**Tableau n°48:** Répartition des dossiers de contentieux défendu devant les juridictions administratives en 2019 comparée à 2018

Année	2018	2019
<b>Dossiers reçu</b>	54	95
<b>Dossiers traités</b>	41	86
<b>Dossiers en instance</b>	13	21
<b>Dossiers vidés</b>	41	65
Gagnés	29	53
Perdus	12	12
<b>Nombre de représentations</b>	41	64

**Source :** DGFP, 2018, 2019

Le nombre de dossiers reçus en 2019 est de 95 contre 54 en 2018.

**Tableau n°49:** Répartition des dossiers de contentieux en 2019

Instances	Nombre de dossiers enrôlés	Nombre de dossiers vidés	Nombre de dossiers gagnés	Nombre de dossiers perdus
Cours Suprême	73	60	48	12
Cours Constitutionnelle	9	2	2	0
Tribunal de 1 ère instance de Cotonou	4	3	3	0
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>65</b>	<b>53</b>	<b>12</b>

**Source :** DGFP, 2019

En 2019, le nombre de dossiers enrôlés est de 86, pour les dossiers vidés on note 65, 53 dossiers ont été gagnés et 12 sont perdus.

**Tableau n°50:** Effectif des Agents de l'Etat en détention par Maison d'arrêt

MAISON D'ARRET	SEXE		Total général
	F	M	
ABOMEY	1	14	15
KANDI	0	1	1
LOKOSSA	0	9	9
NATITINGOU	0	5	5
OUEME-PLATEAU	0	18	18
PARAKOU	0	7	7
SAVALOU	0	2	2
Total général	1	56	57

**Source :** DGFP, 2019

Le nombre total des agents l'Etat en détention est de 57 dont 56 hommes et 1 femme.

**Tableau n°51:** Effectif des Agents de l'Etat en détention par Ministère

STRUCTURES	SEXE		Total général
	F	M	
MAEC	0	1	1
MAEP	0	1	1
MCTIC	0	1	1
MDGL	0	4	4
MDN	1	10	11
MEF	0	13	13
MEMP	0	11	11
MESFTP	0	4	4
MESRS	0	2	2
MIC	0	1	1
MISP	0	1	1
MJL	0	1	1
MS	0	3	3
MTC	0	1	1
MTFP	0	1	1
MTIP	0	1	1
Total général	1	56	57

**Source :** DGFP, 2019

## IV.5. Les affaires disciplinaires

**Tableau n°52:** Présentation des sanctions administratives en 2019 comparée à 2018

Sanctions	Nombre 2018	Nombre 2019
Abaissement d'échelons	1	1
Exclusion temporaire des fonctions pour une période n'excédant pas 6 mois	0	2
Rétrogradation	1	0
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation sans perte des droits à pension	0	0
Révocation avec perte des droits à pension	0	0
Radiations	0	0
Mise à pied avec suppression de traitement pour une durée ne pouvant excéder trente (30) jours	0	1
Mise à pied sans solde de quinze (15) jours	0	0
Mise à pied sans solde de trente (30) jours et	0	1
Rupture de contrat pour faute grave	0	300
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>305</b>

**Source :** DGFP, 2018, 2019

Le nombre d'agents écopé de sanctions administratives, en 2019, est de 305 contre 2 agents en 2018.

**Tableau n°53:** Tenues des séances de CAP et CND

Instances	Statut		Total
	APE	ACE	
Commission Administrative Paritaire (CAP)	11	54	72
Conseil National de Discipline (CND)	30	2	32

**Source :** DGFP, 2019

## IV.6. Formation professionnelle continue des agents de l'Etat

**Tableau n°54:** Répartition des avis sur les formations diplômante en 2019 comparée à 2018

	Formations avec bourse		Formations sans bourse		Total		Proportion	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Défavorables	20	0	90	0	110	0	28,42%	0
Favorables	48	0	135	0	183	0	47,29%	0
Réservé	13	0	21	0	34	0	8,79%	0
Retiré	43	0	17	0	60	0	15,50%	0
Total général	124	0	263	0	387	0	100%	0

**Source :** DGRCE, 2018, 2019

La répartition des avis favorables par type de dossier de formation en 2018 est de 387 dont 124 formations avec bourse et 263 formations sans bourse. Aucune répartition n'a été notée au niveau de 2019.

**Tableau n°55:** Répartition des agents ayant bénéficié de bourses par source en 2019 comparée à 2018

Source de bourse	Effectifs des agents ayant bénéficié de bourses				Taux d'accroissement (%)
	2018	2019		2019	
Type de bourse	Total	F	M	Total	
Programme Canadien de Bourse de la Francophonie	3	8	12	20	85
NATIONALE	4	4	10	14	71,43
IRES-RDEC	7	0	1	1	-600
COFEB	6	1	8	9	33,33
Canadienne	3	0	0	0	0
Royaume des Pays-Bas	1	1	0	1	0,00
UNESCO	1	0	0	0	-
Agence Belge de Développement	1	0	1	1	0,00
Agence Française de Développement	1	0	0	0	0
PPAAO	1	0	0	0	0
Bourses obtenues par les agents eux-mêmes	0	0	0	0	0
OMS	0	0	2	2	1,00
Agence de Médecine Préventive	0	1	1	2	1,00
Ecole Nationale d'Administration Publique/France	0	0	2	2	1,00
FUNIBER	0	1	0	1	1,00
Institut Nationale de la Santé et de la Recherche Médicale	0	1	0	1	1,00
Agence Universelle de la Francophonie	0	0	1	1	1,00
PASMIF	0	0	1	1	1,00
Total	28	17	39	56	0,50

**Source :** DGRCE, 2018,2019

Le nombre total des agents ayant bénéficié de bourses par type de bourse en 2019 est de 56 contre 28 en 2018.



**Tableau n°56:** Répartition des agents ayant bénéficié de décision de mise en stage et de retour de stage par ministère et institution en 2019 comparée à 2018

Modalités	Effectif des agents inscrit dans le plan de formation				Effectif des Agents ayant obtenu leur mise en stage				Effectif des Agents ayant obtenu leur retour de stage			
	Année		2019		2018		2019		2018		2019	
Sexe	F	M	T		F	M	T		F	M	T	
<b>Ministères</b>												
Ministère chargé du Plan et du Développement (MPD)	18	31	16	47	1	11	10	21	4	5	3	8
Ministère de la Justice et de la Législation (MGL)	0	0	0	0	2	0	1	1	7	1	1	2
Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération (MAEC)	15	0	0	0	7	0	1	1	3	1	1	2
Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)	0	0	0	0	38	3	14	17	29	3	11	14
Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique (MISP)	23	0	0	0	1	0	0	0	4	0	1	1
Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD)	16	27	14	41	4	2	1	3	3	0	3	3
Ministère de l'Agriculture, de l'Elevage et de la Pêche (MAEP)	0	0	0	0	6	1	2	3	11	2	6	8
Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale (MDGL)	13	0	0	0	10	2	2	4	5	5	2	7
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	9	0	0	0	16	2	1	3	16	0	4	4
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	0	0	0	0	5	1	0	1	11	2	3	5
Ministère de la Santé (MS)	0	0	0	0	49	10	17	27	13	4	7	11
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)	0	0	0	0	10	0	2	2	18	2	4	6
Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	0	0	0	0	0	1	2	3	2	0	1	1
Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP)	0	0	0	0	3	0	3	3	3	0	2	2
Ministère de l'Economie Numérique et de Digitalisation (MEND)	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1

Modalités	Effectif des agents inscrit dans le plan de formation				Effectif des Agents ayant obtenu leur mise en stage				Effectif des Agents ayant obtenu leur retour de stage								
	Année		2018		2019		2018		2019		2018		2019				
Sexe			F	M	T			F	M	T			F	M	T		
Ministère des Infrastructures et des Transports (MIT)			0	0	0	0	5	1	0	1	8	0	5	5			
Ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC)			12	18	8	26	7	2	2	4	14	2	4	6			
Ministère de l'Energie (ME)			14				0	0	0	1	1	3	4	2	1	0	1
Ministère de l'Eau et des Mines (MEM)			40	11	51	0	0	3	3	2	0	0	0	0			
Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE)			0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	1			
Ministère du Tourisme, de la Culture et des Arts (MTCA)			0	0	0	0	0	1	7	8	7	1	3	4			
Ministère des Sports (MS)			8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Ministère de la Communication et de la Poste (MCP)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Ministère de la Défense Nationale (MDN)			3	5	1	6	3	0	1	1	1	0	1	1			
<b>Institutions</b>																	
Présidence de la République (PR)			15	27	15	42	0	6	7	13	0	0	0	0			
Assemblée Nationale (AN)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Cour Constitutionnelle (CC)			1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0			
Cour Suprême (CS)			6	0	0	0	0	0	3	3	2	0	1	1			
Haute Cour de Justice (HCJ)			0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			
Conseil Economique et Social (CES)			4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0			
Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication (HAAC)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Grande Chancellerie de l'Ordre national du Bénin (GCOB)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Médiation de la République (MR)			3	0	0	0	3	1	1	2	1	0	0	0			
Total général			<b>160</b>	<b>148</b>	<b>65</b>	<b>213</b>	<b>173</b>	<b>46</b>	<b>85</b>	<b>131</b>	<b>171</b>	<b>30</b>	<b>64</b>	<b>94</b>			

**Source :** DGRCE, 2018

En 2019, par ministère et institution, le nombre d'agents ayant bénéficié de décision de mise en stage est de 131 contre 173 en 2018 et ceux ayant bénéficié de leur retour de stage est de 94 contre 171 en 2018.

**Tableau n°57:** Répartition des agents mis en formation diplômante (mis en stage)

Année	2019																		
	Statut			FE						ACDPE									T
Catégories	A			B			C			D			A			B			
Sexe	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	
<b>Ministères</b>																			
Ministère chargé du Plan et du Développement (MPD)	11	10	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
Ministère de la Justice et de la Législation (MJL)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération (MAEC)	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)	2	8	10	1	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD)	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche (MAEP)	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale (MDGL)	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

<b>Année</b>	<b>2019</b>																		
<b>Statut</b>	<b>FE</b>									<b>ACDPE</b>									<b>T</b>
<b>Catégories</b>	<b>A</b>			<b>B</b>			<b>C</b>			<b>D</b>			<b>A</b>			<b>B</b>			
<b>Sexe</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>T</b>	
Ministère de la Santé (MS)	4	8	12	5	7	12	1	0	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	27
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2
Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP)	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère de l'Economie Numérique et de Digitalisation (MEND)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère des Infrastructures et des Transports (MIT)	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC)	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4
Ministère de l'Energie (ME)	0	2	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Ministère de l'Eau et des Mines (MEM)	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE)	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Ministère du Tourisme, de la Culture et des Arts (MTCA)	0	6	6	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8

Année	2019																	
	FE									ACDPE								
Statut	A			B			C			D			A			B		
Catégories	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T
Sexe	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T
Ministère des Sports (MS)	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ministère de la Défense Nationale (MDN)	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Institutions</b>																		
Présidence de la République (PR)	4	5	9	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cour Suprême (CS)	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médiation de la République (MR)	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général	<b>28</b>	<b>49</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Source :** DGRCE, 2019

Le nombre d'agents mis en formation diplômante (mis en stage) est de 131 en 2019.

**Tableau n°58:** Répartition d'organismes de formation habilités par département en 2019 comparée à 2018

Département	Domaine de compétence				Proportion		
	Formation/Renforcement des capacités		Etude/Audit		Formation	Audit	
Année	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2019
Atlantique	7	4	0	2	14,29	12,50	11,76
Littoral	38	25	0	15	77,55	78,13	88,24
Ouémé	3	2	0	0	6,12	6,25	0
Zou	1	1	0	0	2,04	3,13	0
Total	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Source :** DGRCE, 2018, 2019

Le nombre d'organismes de formation habilités par domaine de compétence est de 49 dont 32 en formation/renforcement et 17 en étude/audits en 2019 contre respectivement 49 et 31 en 2018.

**Tableau n°59:** Répartition des agents ayant obtenu leur retour de stage par type de bourse

Source de bourse	Effectifs des agents ayant obtenu leur retour de stage			
	Année	2018	2019	
Type de bourse	Total	F	M	Total
Programme Canadien de Bourse de la Francophonie	0	3	1	4
NATIONALE	0	0	0	0

Source de bourse	Effectifs des agents ayant obtenu leur retour de stage			
	Année	2018	2019	
Type de bourse	Total	F	M	Total
IRES-RDEC	0	0	0	0
COFEB	0	0	1	1
Agence Belge de Développement	0	1	1	2
Agence Française de Développement	0	0	0	0
PPAAO	0	0	0	0
Bourses obtenues par les agents eux-mêmes	0	0	0	0
Autres				
BID	0	0	1	1
Total	0	4	4	8

**Source :** DGRCE, 2018, 2019

En 2019, par type de bourse, le nombre d'agents ayant bénéficié de leur retour de stage est de 8.

**Tableau n°60:** Nombre de plans de formation validés, certifiés et à jour

Modalités	Validés (oui/non)	Certifiés (oui/non)	A jour (oui/non)	Période
Ministères				
Ministère chargé du Plan et du Développement (MPD)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère de la Justice et de la Législation (MJL)	oui	oui	non	2014-2016
Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération (MAEC)	oui	non	oui	2018-2020
Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)	oui	non	oui	2018-2020
Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique (MISP)	oui	non	non	2017-2019
Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche (MAEP)	oui	oui	non	2011-2013
Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale (MDGL)	oui	oui	oui	2018-2020
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	oui	non	oui	2019-2021
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	oui	oui	non	2015-2017
Ministère de la Santé (MS)	oui	oui	non	2015-2017
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)	oui	oui	non	2014-2016

Modalités	Validés (oui/non)	Certifiés (oui/non)	A jour (oui/non)	Période
Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	oui	oui	non	2014-2016
Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP)	oui	non	oui	2018-2020
Ministère de l'Economie Numérique et de Digitalisation (MEND)	oui	oui	non	2014-2014
Ministère des Infrastructures et des Transports (MIT)	oui	oui	non	2015-2017
Ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère de l'Energie (ME)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère de l'Eau et des Mines (MEM)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère du Tourisme, de la Culture et des Arts (MTCA)	oui	oui	non	2017-2019
Ministère des Sports (MS)	-	-	-	-
Ministère de la Communication et de la Poste (MCP)	-	-	-	-
Ministère de la Défense Nationale (MDN)	oui	oui	oui	2018-2020
<b>Institutions</b>				
Présidence de la République (PR)	oui	oui	non	2017-2019
Assemblée Nationale (AN)	oui	oui	non	2007-2009
Cour Constitutionnelle (CC)	oui	oui	oui	2018-2020
Cour Suprême (CS)	oui	oui	oui	2018-2020
Haute Cour de Justice (HCJ)	oui	oui	non	2015-2017
Conseil Economique et Social (CES)	oui	oui	oui	2018-2020
Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication (HAAC)	-	-	-	-
Grande Chancellerie de l'Ordre national du Bénin (GCOB)	-	-	-	-
Médiation de la République (MR)	oui	oui	non	2016-2018

**Source :** DGRCE, 2019

Le nombre de plans de formation validés est de 33, les certifiés s'élevé à 28 et ceux à jour sont au nombre de 9.

## IV. STATISTIQUES DU SECTEUR « REFORME ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE »



## LES CHIFFRES SUR LE SECTEUR REFORME ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE

Le secteur Réforme Administrative et Institutionnelle regroupe les sous-secteurs suivants :

- promotion de la bonne gouvernance dans l'administration publique ;
- promotion des valeurs éthiques et républicaines professionnelles.

- ✓ Le nombre total de réformes administratives et institutionnelles est de 85 en 2019
- ✓ Le nombre d'appui technique sur les textes législatifs ou réglementaires régissant l'organisation de structures publiques étudiées est de 8 en 2019 contre 50 en 2018.
- ✓ Le nombre de textes sur les principes et valeurs républicaines est de 3, soit 1 du domaine de la Charte de gouvernance de développement et 2 de l'éducation.
- ✓ Le nombre de séminaires et formations organisés par l'INFOSEC en 2019 est 17 touchant 483 personnes contre 18 organisés en 2018 touchant 550 personnes.

## V.1. La promotion de la bonne gouvernance dans l'administration publique

**Tableau n°61:** Présentation des réformes administratives et institutionnelles

Structure	Nombre	Impact ou couverture		Type de réforme		Niveau de mise en place		Observation
		Transversale	sectorielle	Procédure ou principe	Structure ou organisation	En cours	Achievée	
<b>Ministères</b>								
Ministère de la Justice et de la Législation (MGL)	2	0	2	1	1	0	2	-
Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération (MAEC)	4	2	2	4	0	1	3	-
Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)	11	5	6	11	0	7	4	-
Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique (MISP)	4	2	2	3	1	2	2	-
Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD)	3	0	3	0	3	3	0	-
Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale (MDGL)	1	0	1	0	1	1	0	-
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	7	3	4	6	1	5	2	Dont 1 DD Zou-Colline
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	6	4	2	6	0	6	0	Dont 1 DD Ouémé
Ministère de la Santé (MS)	3	0	3	2	1	3	0	Dont 1 DD Zou-Colline
Ministre de l'Enseignement	14	0	14	4	10	5	9	-

Structure	Nombre	Impact ou couverture		Type de réforme		Niveau de mise en place		Observation
		Transversale	sectorielle	Procédure ou principe	Structure ou organisation	En cours	Achevée	
Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)								
Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	8	1	7	3	5	6	2	-
Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP)	6	0	6	5	1	6	0	Dont 1 DD Ouémé
Ministère de l'Economie Numérique et de la Communication (MENC)	2	1	1	2	0	0	2	
Ministère des Infrastructures et des Transports (MIT)	1	0	2	0	2	2	0	Dont 1 DD Zou-Colline
Ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC)	2	0	2	2	0	1	1	Dont 1 DD Ouémé
Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE)	2	2	0	1	1	2	0	-
Ministère de la Défense Nationale (MDN)	1	0	1	1	0	1	0	-
<b>Institutions</b>								
Assemblée Nationale (AN)	1	1	0	1	0	1	0	-
Cour Constitutionnelle (CC)	1	1	0	1	0	1	0	-

Structure	Impact ou couverture			Type de réforme		Niveau de mise en place		Observation
	Nombre	Transversale	sectorielle	Procédure ou principe	Structure ou organisation	En cours	Achievée	
Cour Suprême (CS)	1	0	1	1	0	0	1	-
Haute Cour de Justice (HCJ)	1	0	1	1	0	0	0	Abandon
Conseil Economique et Social (CES)	2	1	1	1	1	2	0	-
Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication (HAAC)	1	1	0	1	0	0	1	-
<b>Total général</b>	<b>85</b>	<b>24</b>	<b>61</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>55</b>		

Source : DGRE, 2019

Le nombre total de réformes administratives et institutionnelles est de 85 en 2019.

**Tableau n°62:** Présentation des indicateurs de promotion de la bonne gouvernance

Année	2018					2019				
	Loi	Décret	Arrêté	Autre document	T	Loi	Décret	Arrêté	Autre document	T
Nombre de textes législatifs ou réglementaires pris pour fixer les procédures simplifiées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de textes législatifs ou réglementaires régissant l'organisation des structures publiques pris et actualisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de textes législatifs ou réglementaires régissant l'organisation des structures publiques étudiés	0	5	45	0	50	0	4	0	2	6

Année	2018					2019				
	Loi	Décret	Arrêté	Autre document	T	Loi	Décret	Arrêté	Autre document	T
Indicateurs										
Nombre de textes sur les principes et valeurs républicaines	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de sensibilisation sur les réformes administratives et institutionnelles	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Total	0	5	45		50	0	4	0	4	8

Source : DGRE, 2019

Le nombre d'appui technique sur les textes législatifs ou réglementaires régissant l'organisation de structures publiques étudiées est de 8 en 2019 contre 50 en 2018.

## V.2. La promotion des valeurs éthiques et républicaines

**Tableau n°63:** Nombre de textes sur les principes et valeurs républicaines

Domaine	Nombre	Intitulé
Charte de gouvernance de développement	1	Charte nationale pour la gouvernance du développement du Bénin
Education	2	Document d'éducation à la citoyenneté par les jeux et le sport
		Manuel du formateur sur l'éducation aux valeurs républicaines et citoyennes

Source : DGRE, 2018

Le nombre de textes sur les principes et valeurs républicaines est de 3 dont 1 du domaine de la Charte de gouvernance de développement et 2 de l'éducation.

**Tableau n°64:** Nombre moyen de participants par formation ou par séminaire en 2019 comparé à 2018

Année	2018			2019			
	Séminaires	Formation animées	Total	Séminaires	Formation animées	Total	
<b>Nombre</b>	5	13	18	8	9	17	
<b>Secteur privé</b>	<b>Participants</b>	M	0	0	268	86	354
		F	0	0	68	26	94
		T	0	0	336	112	448
<b>Secteur public</b>	<b>Participants</b>	M	214	175	389	0	26
		F	49	112	161	0	9
		T	263	287	550	0	35

Source : INFOSEC, 2018-2019

Le nombre de séminaires et formations organisés par l'INFOSEC en 2019 est 17 touchant 483 personnes contre 18 organisés en 2018 touchant 550 personnes.

## V. STATISTIQUES SUR LE PILOTAGE DU MINISTERE

## LES CHIFFRES SUR LE PILOTAGE DU MINISTÈRE

Les statistiques sur le pilotage du Ministère :

- finances et Ressources Humaines du Ministère
- programmation et Prospective ;
- informatique et Pré archivage du Ministère ;
- contrôle des services et Emplois Publics.

- ✓ Le taux de régularisation des ordres de paiements est de 100% en 2019.
- ✓ Le nombre de procédures de passation des marchés publics est de 156.
- ✓ Le nombre total de marchés publics exécutés du ministère est de 145.
- ✓ Le taux d'exécution physique du PTA du ministère en 2019 est de 76,29% contre 80,74% en 2018.
- ✓ Le taux d'exécution financière base engagement est de 76,89% en 2019 contre 87,93% en 2018.
- ✓ Le taux d'exécution financière base ordonnancement est de 64,79% en 2019 contre 86,63% en 2018.
- ✓ Le nombre de contrôles sur saisines en 2019 est de 2 contre 2 effectués en 2018.
- ✓ Le nombre d'audits sur saisines en 2019 est de 15 contre 2 effectués en 2018.
- ✓ Le nombre de recommandation par ministère ou institution est de 265 et en termes de taux de recommandation de mises en œuvre, en cours de mises en œuvre et non mises en œuvre on observe respectivement 58,49%, 24,15% et 17,35%.

## VI.1. Les finances et ressources humaines du Ministère

### VI.1.1 Finances

**Tableau n°65:** Exécution du budget base ordonnancement, base engagement

	Dotations		Engagements		Ordonnements	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
<b>Dépense de personnel</b>	<b>3 267 627 000</b>	<b>1 734 130 000</b>	<b>3 055 873 300</b>	<b>3 462 433 020</b>	<b>3 055 873 300</b>	<b>3 462 433 020</b>
Achat de biens et services	1 457 420 973	1 832 247 000	1 204 284 628	1 567 761 366	1 201 868 398	1 403 255 000
Subvention d'exploitation	1 050 000 000	1 081 000 000	990 000 000	923 250 000	990 000 000	923 250 000
Transfert courant	1 986 000 000	2 105 000 000	1 674 720 585	1 263 088 792	1 619 894 922	876 026 143
BESA	333300000	166067000	330694242	165861500	318849242	147052000
PIP intérieur	494 000 000	300 000 000	478 700 144	296 953 195	478 700 144	203 927 935
<b>Total général</b>	<b>8 588 347 973</b>	<b>7 218 444 000</b>	<b>7 734 272 899</b>	<b>7 679 347 873</b>	<b>7 665 186 006</b>	<b>7 015 944 098</b>

**Source :** SIGFIP, 2018, 2019

**Tableau n°66:** Répartition du nombre de procédures de passation des marchés publics en 2019

Procédures	Nombre	Proportion (%)
<b>Procédure de demande de renseignement</b>	17	10,90
<b>Avis à manifestation d'intérêt</b>	8	5,13
<b>Demande de cotation</b>	43	27,56
<b>Procédure de consultation</b>	88	56,41
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>100,00</b>

**Source :** PRMP, 2019

Le nombre de procédures de passation des marchés publics est de 156.



**Tableau n°67:** Réalisation des marchés publics du ministère

Marchés	Prévus	Exécutés	Ecart	Taux d'exécution par nature de marché
Travaux	6	5	1	83
Fourniture et services	145	122	23	84
Prestation intellectuelle	44	18	26	41
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>145</b>	<b>50</b>	<b>74</b>

**Source :** PRMP, 2019

Le nombre total de marchés publics exécutés du ministère est de 145.

## VI.1.2 Ressources humaines

- Structure rattachées au Ministre

**Tableau n°68:** Répartition du personnel de l'IGSEP par corps

Année		2018			2019		
		Sexe			Sexe		
Structure	Corps d'appartenance	F	M	Total	F	M	Total
IGSEP	Administrateurs des Services Financiers	0	2	2	0	2	2
	Attachés des Services Administratifs	1		1	1	0	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	2	2
	Inspecteur des Services et Emplois Publics	0	12	12	0	12	12
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	1	1	0	0	0
	Secrétaires des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
<b>Total IGSEP</b>		<b>2</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>18</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°69:** Répartition du personnel du CCMP par corps

Année		2018			2019		
		Sexe			Sexe		
Structure	Corps d'appartenance	F	M	Total	F	M	Total
CCMP	Attachés des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Professeurs certifiés adjoints	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	0	1	1	0	0	0
<b>Total CCMP</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°70: Répartition du personnel du Cabinet par corps**

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
CAB	Administrateurs	0	4	4	0	4	4
	Administrateurs des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	0	3	3	0	3	3
	Attaché des Services Administratifs	2	0	2	2	0	2
	CAPORAL CHEF	0	3	3	0	0	0
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	4	4	0	4	4
	Maître Assistant	0	1	1	0	1	1
	Opérateurs	0	1	1	0	1	1
	Planton	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	1	3	4	1	3	4
	Rédacteurs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Secrétaires des Services Administratifs	1	2	3	1	2	3
Total CAB		5	25	30	5	22	27

**Source :** DAF, 2018, 2019**Tableau n°71: Répartition du personnel du SGM par corps**

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
SGM	Administrateurs	2	3	5	2	4	6
	Agents d'Entretien de Service	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	0	2	2	0	2	2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Ingénieurs des Services Techniques des TP	0	1	1	0	1	1
	Inspecteur des Services et Emplois Publics	0	1	1	0	1	1
	Opérateur de saisie	1	0	1	1	0	1
	Opérateurs	1	0	1	1	0	1
	Préposés des Services Administratifs	1	4	5	1	3	4
	Secrétaire des Services Administratifs	1	0	1	1	1	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Techniciens Supérieurs de la Planification	0	1	1	0	0	0
Total SGM		7	15	22	7	15	22

**Source :** DAF, 2018, 2019

➤ Structures centrales

**Tableau n°72: Répartition du personnel de la DAF par corps**

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DAF	Administrateurs	0	2	2	0	2	2
	Administrateurs du Trésor	0	1	1	0	1	1
	Agents d'Entretien de Service	0	2	2	0	3	3
	Assistants des Services Financiers	2	1	3	2		2
	Attaché des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	2	2	4	2	2	4
	Attachés des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	12	12	0	9	9
	Contrôleur des Services Financiers	0	2	2	0	2	2
	Contrôleurs des Services Financiers	0	4	4	0	4	4
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	0	0	0	1	1
	Instituteurs	0	1	1	0	1	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	1	2	3	1	2	3
	Secrétaire des Services Administratifs	0	2	2	0	2	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	2	3	1	2	3
	Secrétaires des Services Administratifs	5	0	5	6	0	6
Total DAF		11	36	47	12	34	46

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°73: Répartition du personnel de la DPP par corps**

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DPP	Administrateurs	0	2	2	0	2	2
	Administrateurs des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Assistants des services techniques des travaux publics	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	2	1	3	2	1	3
	Attachés des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Ingénieurs Planificateurs	0	3	3	0	2	2
	Préposés des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaire des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Techniciens Supérieurs de la Planification	0	2	2	0	2	2
	Techniciens Supérieurs de la Statistique	0	1	1	0	2	2
Total DPP		3	14	17	3	14	17

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°74:** Répartition du personnel de la DIP par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe		Total	Sexe		Total
		F	M		F	M	
DIP	Administrateurs d'Action Culturelle	0	1	1	0	1	1
	Analystes-Programmeurs	0	2	2	0	2	2
	Assistants des Services Informatiques	1	0	1	1	0	1
	Attachés des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Ingénieurs et Analystes Concepteurs	0	1	1	0	1	1
	Opérateur de saisie	1	0	1	1	0	1
	Opérateurs	1	0	1	1	0	1
	Programmeur et Pupitreur	0	2	2	0	2	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Secrétaires des Services Administratifs	0	3	3	0	3	3
	Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	1	2	3	1	2	3
	Contrôleur des Impôts	0	0	0	0	4	4
Préposés des Services Administratifs	0	0	0	0	1	1	
<b>Total DIP</b>		<b>6</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>25</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

➤ Directions générales

**Tableau n°75:** Répartition du personnel de la DGFP par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe		Total	Sexe		Total
		F	M		F	M	
DGFP	Administrateurs	0	2	2	0	2	2
	Administrateurs d'Action Culturelle	0	1	1	0	0	0
	Administrateurs des Services Financiers	1	1	2	1	1	2
	Analystes-Programmeurs	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	1	2	3	1	1	2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	3	3
	Contrôleur des Impôts	0	0	0	3	2	5
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	0	0	0	1	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	0	2	2	0	5	5

	Secrétaires Adjoins des Services Administratifs	0	2	2	0	2	2
	Secrétaires des Services Administratifs	3	1	4	5	0	5
	Techniciens Supérieurs de la Planification	0	1	1	0	1	1
Total DGFP		5	16	21	10	20	30
CGFUR-PE	Administrateurs	0	1	1		1	1
	Analystes-Programmeurs	0	3	3	0	3	3
	Assistants des Services Informatiques	1	1	2	2	1	3
	Attachés des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Ingénieurs des Services Techniques des TP	0	1	1	0	1	1
	Ingénieurs Planificateurs	0	1	1	0	1	1
	Opérateurs	1	2	3	0	2	2
	Préposés des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Programmeur et Pupitreur	0	2	2	0	2	2
	Programmeurs Pupitreurs	1	1	2	0	1	1
	Secrétaires Adjoins des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Secrétaires des Services Administratifs	6	0	6	5	0	5
Total CGFUR-PE		12	14	26	10	14	24
DECRD	Administrateurs	2	2	4	3	1	4
	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	0	1	1	0	1	1
	Assistants des Services Informatiques	1	0	1	0	0	0
	Attachés des Services Administratifs	0	4	4	1	5	6
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	1	0	1	1	0	1
	Professeur Certifié	0	1	1	0	1	1
	Secrétaire des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjoins des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Secrétaires des Services Administratifs	2	1	3	3	1	4
Total DECRD		7	10	17	9	10	19
DRA	Administrateurs	1	0	1	1	2	3
	Administrateurs d'Action Culturelle	1	0	1	1	0	1
	Administrateurs des ressources humaines	1	0	1	3	1	4
	Attachés des Services Administratifs	3	1	4	0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	0	0
	Opérateur de saisie	1	0	1	0	0	0
	Opérateurs	1	0	1	1	0	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	1	0	1	1	0	1
	Préposés des Services Administratifs	0	3	3	0	3	3

	Secrétaire des Services Administratifs	1	2	3	0	2	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	4	5	1	3	4
	Secrétaires des Services Administratifs	3	0	3	3	0	3
	Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	3	2	5	2	0	2
<b>Total DRA</b>		<b>17</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>
DRAE	Administrateurs	0	2	2	1	1	2
	Administrateurs d'Action Culturelle	0	1	1	0	1	1
	Agents d'Entretien de Service	0	1	1	0	1	1
	Assistants des Services Informatiques	2	0	2	2	0	2
	Attachés des Services Administratifs	3	0	3	2	0	2
	Attachés des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	2	2
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	0	1	1		1
	Secrétaires des Services Administratifs	1	1	2	1	2	3
	<b>Total DRAE</b>		<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
DRSC	Administrateurs	1	3	4	1	3	4
	Agents d'Entretien de Service	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	6	6	12	5	5	10
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	1	1	0	1	1
	Ingénieurs et Analystes Concepteurs	0	1	1	0	1	1
	Opérateurs	1	0	1	2	0	2
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	1	1	2	1	0	1
	Préposés des Services Administratifs	1	1	2	1	1	2
	Professeurs Certifiés	0	1	1	0	1	1
	Programmeur et Pupitreur	0	1	1	0	1	1
	Secrétaire des Services Administratifs	0	1	1	1	0	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	3	3	6	3	3	6
	Secrétaires des Services Administratifs	11	2	13	8	2	10
	Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	0	1	1	0	2	2
<b>Total DRSC</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>45</b>
<b>Total général</b>		<b>72</b>	<b>87</b>	<b>159</b>	<b>72</b>	<b>89</b>	<b>161</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°76:** Répartition du personnel de la DGRE par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DGRE	Administrateurs	3	4	7	3	3	6
	Administrateurs d'Action Culturelle	0	2	2	0	2	2
	Administrateurs des Services Financiers	0	2	2	0	1	1
	Attachée des Services Financiers	0	0	0	0	1	1
	Attachés de Recherche	0	1	1	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	1	7	8	1	8	9
	Chercheurs	0	1	1	0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	2	2
	Contrôleurs des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Elève Professeur Adjoint	0	1	1	0	1	1
	Opérateurs	1	0	1	1	0	1
	Préposés des Services Administratifs	0	3	3	0	2	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	2	3	1	2	3
	Secrétaires des Services Administratifs	3	3	6	3	3	6
Total DGRE		9	28	37	9	28	37

**Source :** DAF, 2018, 2019**Tableau n°77:** Répartition du personnel de la DGRCE par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DGRCE	Administrateurs	1	9	10	1	9	10
	Attachés des Services Administratifs	2	5	7	2	4	6
	Chercheurs	1	0	1	1	0	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1		1	1
	Contrôleur des Impôts	0	1	0	1	3	4
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	1	1	0	1	1
	Maître Assistant	0	1	1		1	1
	Opérateurs	1	0	1	1	0	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	0	0	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	1	2	3	1	1	2
	Programmeur et Pupitreur	0	1	1		1	1
	Secrétaire des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	0	1	1	1	2
	Secrétaires des Services Administratifs	2	2	4	1	3	4
Total DGRCE		10	22	32	10	26	36

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°78:** Répartition du personnel de la DGT par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DGT	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	4	2	6	4	2	6
	Assistants des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Attaché des Services Financiers	1	0	1	1	1	2
	Attachés des Services Administratifs	1	1	2	2		2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	2	2
	Contrôleur des Impôts	0	0	0	1	2	3
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	3	4	7	3	4	7
	Infirmier breveté	0	0	0	1	2	3
	Inspecteurs de l'Action Sociale	0	1	1	0	1	1
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	10	4	14	10	4	14
	Instituteurs	0	0	0	0	1	1
	Médecins	1	0	1	1		1
	Préposés des Services Administratifs	0	1	1	1	2	3
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	0	1	1	3	4
	Secrétaires des Services Administratifs	0	1	1	1	1	2
Total DGT		21	17	38	26	26	52

**Source :** DAF, 2018, 2019

## ➤ Directions Départementales

**Tableau n°79:** Répartition du personnel du DDTFP-ATA/DONGA par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	1	1	2	1	1	2
	AGENT D'ENTRETIEN DES SERVICES	3	3	6	3	3	6
	Attachés des Services Financiers	0	0	0	1	1	2
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	1	1	2	1	1	2
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	1	1	2	1	1	2
	Préposés des Services Administratifs	4	4	8	4	4	8
	Secrétaires des Services Administratifs	2	2	4	2	2	4
Total DDTFP-ATA/DONGA		12	12	24	13	13	26

**Source :** DAF, 2018, 2019



**Tableau n°80:** Répartition du personnel du DDTFP-ATL/LIT par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DDTFP-ATL/LIT	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	1	1	2	1	1	2
	Attachés des Services Administratifs	0	2	2	0	3	3
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	1	3	4	1	3	4
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	2	0	2	2	0	2
	Secrétaire des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires des Services Administratifs	1	3	4	1	3	4
<b>Total DDTFP-ATL/LIT</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>18</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019**Tableau n°81:** Répartition du personnel du DDTFP-BOUGOU/ALIB par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DDTFP-BORGOU/ALIB	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	0	2	2	0	2	2
	Attachés des Services Administratifs	1	0	1	0		
	Agents d'Entretien de Service				0	1	1
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	2	2
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	1	1	0	1	1
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'œuvre	1	0	1	1	0	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	2	2	0	2	2
	Préposés des Services Administratifs	1	2	3	1	2	3
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	6	0	6	7	0	7
	Secrétaires des Services Administratifs	0	2	2	0	2	2
<b>Total DDTFP-BORGOU/ALIB</b>		<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>1</b> <b>2</b>	<b>21</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°82:** Répartition du personnel du DDTFP-MONO/COUF par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DDTFP-MONO/COUF	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	1	0	1	1	0	1
	Agents d'Entretien de Service	0	2	2	0	2	2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	1	1	0	1	1
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'oeuvre	0	2	2	0	2	2
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'oeuvre	1	1	2	1	1	2
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	1	1	2	1	1	2
	Préposés des Services Administratifs	0	1	1	0	2	2
	Secrétaires des Services Administratifs	0	2	2	0	2	2
Total DDTFP-MONO/COUF		3	10	13	3	11	14

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°83:** Répartition du personnel du DDTFP-OUEME/PLAT par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DDTFP-OUEM/PLAT	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	0	2	2	0	2	2
	Agent d'entretien des services	0	1	1	0	0	0
	Assistants des Services Informatiques	2	0	2	2		2
	Attaché des Services Financiers	1	0	1	1		1
	Attachés des Services Administratifs	2	0	2	2	0	2
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	0	0	0	1	1
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'œuvre	0	2	2		2	2
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'œuvre	2	1	3	2	0	2
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	1	0	1	1	1	2
	Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	5	1	6	0	0	0
	Secrétaires des Services Administratifs	1	0	1	4	1	5
Total DDTFP-OUEM/PLAT		14	8	22	12	8	20

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°84:** Répartition du personnel du DDTFP-ZOU/COL par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
DDTFP-ZOU/COL	Administrateurs du Travail et de la Main-d'œuvre	0	1	1	0	0	0
	Assistants des Services Financiers	0	0	0	0	1	1
	Attachés des Services Administratifs	1	0	1	0	0	0
	Conducteurs de véhicules administratifs	0	2	2	0	2	2
	Contrôleurs du Travail et de la Main d'Œuvre	0	3	3	0	3	3
	Inspecteurs du Travail et de la Main d'Œuvre	1	2	3	1	3	4
	Opérateurs	1	0	1	1		1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	0	0	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	0	2	2		1	1
Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	2	1	3	3	1	4	
Total DDTFP-ZOU/COL		5	11	16	5	12	17

**Source :** DAF, 2018, 2019

➤ Structures sous-tutelle

**Tableau n°85:** Répartition du personnel de la CMPS par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
CMPS	Administrateurs des Services Financiers					1	1
	Attachés des Services Administratifs		1	1		1	1
	Secrétaire des Services Administratifs		1	1	1		1
Total CMPS		2	2	1	2	3	

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°86:** Tableau n°74: Présentation de la Répartition du personnel du CPPE par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
CPPE	Adjoint Technique de la Statistique	0	1	1	0	1	1
	Administrateurs	0	1	1	0	1	1
	Administrateurs du Trésor	0	1	1	0	1	1
	Assistants des services techniques des travaux publics	0	1	1	0	2	2
	Attachés des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
	Attachés des Services Financiers	0	2	2	0	2	2
	Contrôleur des Impôts	0	0	0	1	1	2
	Contrôleurs des services techniques des TP	0	2	2	0	2	2
	Ingénieurs des travaux publics	0	2	2	0	2	2
	Opérateur de saisie	0	1	1	0	1	1
	Ouvrier Spécialisé des Sces Généraux de l'Administration	0	1	1	0	1	1
	Préposés des Services Administratifs	0	1	1	0	1	1
	Secrétaires Adjointes des Services Administratifs	1	1	2	2	0	2
	Secrétaires des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	<b>Total CPPE</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>20</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

**Tableau n°87:** Répartition du personnel de l'INFOSEC par corps

Structure	Corps d'appartenance	2018			2019		
		Sexe			Sexe		
		F	M	Total	F	M	Total
INFOSEC	Administrateurs	0	2	2	0	2	2
	Administrateurs des ressources humaines	0	1	1	0	1	1
	Administrateurs des Services Financiers	0	1	1	0	1	1
	Administrateurs du Commerce	0	1	1	0	1	1
	ASSISTANT DU TOURISME ET DE L'HOTELLERIE	1	0	1	1	0	1
	Assistants des Services Financiers	0	1	1		1	1
	Attachés des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Attachés des Services Financiers	0	2	2	0	2	2
	Secrétaire des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	Secrétaires des Services Administratifs	1	0	1	1	0	1
	<b>Total INFOSEC</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>

**Source :** DAF, 2018, 2019

## VI.2. La programmation et la prospective

**Tableau n°88:** Répartition taux d'exécution physique et financière du budget par structure

Année	2018			2019		
PROGRAMME	TEP	TEF		TEP	TEF	
		ENG	ORD		ENG	ORD
<b>PROGRAMME 1</b>	<b>82,86</b>	<b>89,82</b>	<b>88,89</b>	<b>94,76</b>	<b>84,31</b>	<b>72,30</b>
CABINET	49,55	80,57	77,98	95,00	80,34	66,12
IGSEP	50,00	73,69	73,69	72,60	76,00	76,00
SGM	82,27	72,37	72,50	75,26	63,83	60,43
CCMP	33,33	0,00	0,00	92,00	60,54	60,58
DDTFP-OU	100,00	99,92	99,92	100,00	99,99	99,99
DDTFP-PL	-	-	-	85,71	100,00	88,13
DDTP-LIT	100,00	99,97	99,88	100,00	98,33	98,33
DDTP-ATL	-	-	-	100,00	94,31	94,31
DDTFP-ATA	98,61	100,00	100,00	100,00	99,99	99,99
DDTFP-DON	-	-	-	100,00	99,99	99,99
DDTFP-ZOU	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
DDTFP-COL	-	-	-	100,00	94,13	94,13
DDTFP MON	100,00	99,67	99,67	100,00	99,91	99,91
DDTFP COU	-	-	-	100,00	95,81	95,81
DDTFP-BOR	99,11	99,90	97,49	100,00	99,96	99,71
DDTFP-ALI	-	-	-	100,00	95,82	95,82
DPP	75,90	71,93	68,82	71,66	53,30	36,16
PRC MTFP	70,95	99,27	99,27	98,00	98,89	64,94
DAF	92,60	92,17	91,19	82,24	88,18	78,81
DIP	60,98	81,89	81,89	75,17	60,82	36,76
PRMP	-	73,30	73,86	100,00	88,41	68,39
<b>PROGRAMME 2</b>	<b>77,38</b>	<b>87,35</b>	<b>86,92</b>	<b>76,66</b>	<b>80,13</b>	<b>77,52</b>
DGT	73,41	70,40	68,82	71,94	61,14	50,43
CMPS	90,61	100,00	100,00	91,82	100,00	100,00
FODEFCA	75,64	88,00	88,00	83,20	75,00	75,00
CPPE	95,28	100,00	100,00	75,41	100,00	100,00
<b>PROGRAMME 3</b>	<b>82,41</b>	<b>84,22</b>	<b>81,15</b>	<b>67,36</b>	<b>56,31</b>	<b>34,03</b>
DGFP	73,00	73,97	72,18	66,22	53,95	36,04
DGRCE	89,38	68,62	59,70	75,69	28,05	17,05
INFOSEC	91,52	100,00	100,00	70,89	75,00	75,00
DGRE	70,65	60,24	54,50	59,42	46,44	26,97
SGRFP	100,00	99,96	97,18	67,99	63,04	29,06
PARMAP	82,00	54,35	54,35	100,00	100,00	100,00
<b>ENSEMBLE</b>	<b>80,74</b>	<b>87,93</b>	<b>86,63</b>	<b>76,29</b>	<b>76,89</b>	<b>64,79</b>

**Source :** DPP, 2018, 2019

Le taux d'exécution physique du PTA du ministère en 2019 est de 76,29% contre 80,74% en 2018. Quant au taux d'exécution financière base engagement, il est 76,89% en 2019 contre 87,93% en 2018.

**Tableau n°89:** Répartition des taux d'exécution physique du PTA par programme

Année	2018			2019		
	PROGRAMME	POIDS	TEP	APPORT/PTA	POIDS	TEP
PROGRAMME 1	20	82,86	16,57	20	94,76	18,95
PROGRAMME 2	35	77,38	27,08	35	77,23	27,03
PROGRAMME 3	45	82,41	37,09	45	67,36	30,31
<b>ENSEMBLE</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>80,74</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>76,29</b>

**Source :** DPP, 2018, 2019

**Tableau n°90:** Etudes en cours d'élaboration

Numéro d'ordre	Intitulé de l'étude	Niveau de réalisation	Avis du ministre en charge du développement	Introduction en conseil des ministres	Adoption
1.	Politique Nationale de Recrutement des agents dans la fonction publique au Bénin	Rapport d'étude disponible	En cours	Néant	Néant
2.	Politique Nationale du Travail au Bénin	Rapport d'étude disponible	En cours	Néant	Néant
3.	Politique Nationale de Formation Continue des Agents de l'Etat (PNFCAE) 2019-2025	Rapport d'étude disponible	En cours	Néant	Néant
4.	Politique Nationale de Gestion des Emplois et des Fonctions du Personnel de la Fonction Publique	Rapport d'étude disponible	En cours	Néant	Néant
5.	Plan de Décentralisation et de Déconcentration du MTFP	Rapport d'étude disponible	En cours	Néant	Néant

**Source :** DPP, 2019

### VI.3. L'informatique et le pré archivage du Ministère



INFORMATISATION  
ET ARCHIVAGE.pdf

## VI.4 Le contrôle des Services et Emplois Publics

**Tableau n°91:** Répartition des missions sur saisine

Structures Modalités	Contrôle sur saisine				Audit			
	Demandé		Effectué		Prévu		Effectué	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Ministères								
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	0	1	0	1	0	7	0	7
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	0	1	0	1	0	0	0	0
Ministère de la Santé (MS)	0	0	0	0	0	4	0	4
Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	0	0	0	0	0	4	0	4
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>15</b>

Source : IGSEP, 2018, 2019

Au cours de l'année 2019, 2 contrôles sur saisines contre 2 en 2018 et 15 audits sur saisines ont été effectués contre 2 en 2018.

**Tableau n°92:** Répartition du niveau de mise en œuvre des recommandations par ministère ou institution

Structures		Niveau de mise en œuvre des recommandations par ministère ou institution			
Ministères	Modalités	Nombre de recommandation	Taux de recommandations mises en œuvre en %	Taux de recommandations en cours de mises en œuvre en %	Taux de recommandations non mises en œuvre en %
			Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération (MAEC)	48	58,33
Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD)	36	36,11	25	38,89	
Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche (MAEP)	21	95,24	4,76	0	
Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale (MDGL)	67	40,3	38,8	20,9	
Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP)	80	71,25	15	13,75	
Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASMF)	13	76,92	15,38	7,69	
<b>Total général</b>	<b>265</b>	<b>58,49</b>	<b>24,15</b>	<b>17,35</b>	

Source : IGSEP, 2019

Le nombre de recommandation par ministère ou institution est de 265 et en termes de taux de recommandation de mises en œuvre, en cours de mises en œuvre et non mises en œuvre on observe respectivement 58,49%, 24,15% et 17,35%.

## Conclusion

Le présent annuaire statistique donne une vue chiffrée des interventions du MTFP en 2019. Il est amélioré d'année en année pour prendre en compte les niveaux de désagréations les plus bas possibles afin de faciliter toutes sortes d'analyses. Cet effort doit être poursuivi avec diligence pour la production des données du Ministère dans un délai raisonnable.



# Annexes

## ANNEXE N°1 : LISTE DES TABLEAUX

<b>Tableau n°1:</b>	Répartition du personnel du MTFP par structure, catégorie et sexe	6
<b>Tableau n°2:</b>	Répartition du personnel du MTFP par structure, statut et sexe...	7
<b>Tableau n°3:</b>	Répartition du budget par programme .....	8
<b>Tableau n°4:</b>	Dotation budgétaire par structure du MTFP. ....	8
<b>Tableau n°5:</b>	Nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail en 2019 comparée à 2018 .....	14
<b>Tableau n°6:</b>	Nombre de plaintes individuelles par type de règlement et par département en 2019 comparé à 2018.....	15
<b>Tableau n°7:</b>	Nombre de plaintes collectives par type de règlement et par département en 2019 comparé à 2018.....	15
<b>Tableau n°8:</b>	Nombre demande et d'autorisation de licenciement en 2019 comparé à 2018	16
<b>Tableau n°9:</b>	Nombre de conventions collectives et accord d'établissement en 2019 comparé à 2018 .....	17
<b>Tableau n°10:</b>	Nombre de contrats de travail reçus et visés en 2019 comparé à 2018	17
<b>Tableau n°11:</b>	Répartition des contrats de travail des nationaux par type et département en 2019 comparée à 2018 .....	17
<b>Tableau n°12:</b>	Répartition des Contrats de travail des expatriés par type en 2019 comparée à 2018 .....	18
<b>Tableau n°13:</b>	Nombre d'entreprises ayant actualisés leur règlement intérieur et ayant mis en place de délégués de personnes en 2019 comparé à 2018 .....	18
<b>Tableau n°14:</b>	Répartition des informations sur la main d'œuvre en 2019 comparé à 2018.	19
<b>Tableau n°15:</b>	Répartition des activités syndicales en 2019 comparée à 2018 ...	20
<b>Tableau n°16:</b>	Répartition des mouvements et jours de grèves par secteur en 2019 comparée à 2018 .....	21
<b>Tableau n°17:</b>	Répartition du nombre de visites d'inspection par département en 2019 comparée à 2018.....	21
<b>Tableau n°18:</b>	Les statistiques sur les visites d'inspection de travail en 2019 comparées à 2018.....	23

<b>Tableau n°19:</b> Nombre d'entreprises ayant notifié les données relatives aux activités de sécurité et santé au travail en 2019 comparé à 2018 .....	27
<b>Tableau n°20:</b> Nombre de bénéficiaires et adhérent de la Caisse Mutuelle de prévoyance Sociale en 2019 comparé à 2018 .....	28
<b>Tableau n°21:</b> Nombre de prestations de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale en 2019 comparé à 2018 .....	29
<b>Tableau n°22:</b> Répartition des coûts de prestations par département en 2019 comparée à 2018 .....	29
<b>Tableau n°23:</b> Répartition des solvabilités par département en 2019 comparée à 2018	30
<b>Tableau n°24:</b> Nombre de demandes d'allocations familiales en 2019 comparé à 2018	30
<b>Tableau n°25:</b> Nombre de bénéficiaires de rentes .....	31
<b>Tableau n°26:</b> Nombre de bénéficiaires de pensions en 2019 comparé à 2018 ..	31
<b>Tableau n°27:</b> Effectifs des agents recrutés par catégorie, par statut et par sexe	35
<b>Tableau n°28:</b> Répartition des candidats au concours d'entrée dans la fonction publique par département.....	35
<b>Tableau n°29:</b> Effectifs des agents de l'Etat au titre de 2019 par catégorie et statut comparé à 2018	36
<b>Tableau n°30:</b> Effectifs des agents ACE de l'Etat au titre de 2020 par ministère et statut	37
<b>Tableau n°31:</b> Effectifs des agents APE de l'Etat au titre de 2020 par ministère et statut	39
<b>Tableau n°32:</b> Effectifs des agents de l'Etat au titre de 2019 par ministère et statut comparé à 2018	41
<b>Tableau n°33:</b> Présentation de la mise en œuvre des dossiers de carrière en 2019 comparée à 2018 .....	45
<b>Tableau n°34:</b> Nombre d'affectation pour ordre en 2019 .....	45
<b>Tableau n°35:</b> Répartition des mises en disponibilité et de renouvellement de disponibilité en 2019 .....	46
<b>Tableau n°36:</b> Comparaison des disponibilités par structures en 2018 et 2019..	46
<b>Tableau n°37:</b> Comparaison des détachements et renouvellement par structures en 2018 et 2019	47

<b>Tableau n°38:</b> Répartition des mises en détachements et de renouvellement de détachements en 2019 .....	48
<b>Tableau n°39:</b> Répartition des avancements d'échelons pour les ACE par structures en 2019 .....	51
<b>Tableau n°40:</b> Répartition des avancements d'échelons pour les APE par structures en 2019 .....	53
<b>Tableau n°41:</b> Répartition des avancements de grade pour les ACE par structures en 2019	55
<b>Tableau n°42:</b> Répartition des avancements de grade pour les APE par structures en 2019	57
<b>Tableau n°43:</b> Effectifs des agents de l'Etat disposant de dossier individuel .....	60
<b>Tableau n°44:</b> Nombre de dossiers reçus et numérisés .....	60
<b>Tableau n°45:</b> Répartition des départs à la retraite en 2019 par sexe comparée à 2018	60
<b>Tableau n°46:</b> Présentation de la gestion de contentieux administratif comparée à 2018	60
<b>Tableau n°47:</b> Présentation des fautes administratives comparée à 2018 .....	61
<b>Tableau n°48:</b> Répartition des dossiers de contentieux défendu devant les juridictions administratives en 2019 comparée à 2018 .....	61
<b>Tableau n°49:</b> Répartition des dossiers de contentieux en 2019 .....	61
<b>Tableau n°50:</b> Effectif des Agents de l'Etat en détention par Maison d'arrêt .....	62
Le nombre total des agents l'Etat en détention est de 57 dont 56 hommes et 1 femme. ....	62
<b>Tableau n°51:</b> Effectif des Agents de l'Etat en détention par Ministère .....	62
<b>Tableau n°52:</b> Présentation des sanctions administratives en 2019 comparée à 2018	63
<b>Tableau n°53:</b> Tenues des séances de CAP et CND .....	63
<b>Tableau n°54:</b> Répartition des avis sur les formations diplômante en 2019 comparée à 2018 .....	63
<b>Tableau n°55:</b> Répartition des agents ayant bénéficié de bourses par source en 2019 comparée à 2018 .....	64
Le nombre total des agents ayant bénéficié de bourses par type de bourse en 2019 est de 56 contre 28 en 2018 .....	64

<b>Tableau n°56:</b>	Répartition des agents ayant bénéficié de décision de mise en stage et de retour de stage par ministère et institution en 2019 comparée à 2018 .....	65
<b>Tableau n°57:</b>	Répartition des agents mis en formation diplômante (mis en stage) 67	
<b>Tableau n°58:</b>	Répartition d'organismes de formation habilités par département en 2019 comparée à 2018 .....	69
<b>Tableau n°59:</b>	Répartition des agents ayant obtenu leur retour de stage par type de bourse 69	
<b>Tableau n°60:</b>	Nombre de plans de formation validés, certifiés et à jour .....	70
<b>Tableau n°61:</b>	Présentation des réformes administratives et institutionnelles ...	74
<b>Tableau n°62:</b>	Présentation des indicateurs de promotion de la bonne gouvernance 76	
<b>Tableau n°63:</b>	Nombre de textes sur les principes et valeurs républicaines .....	77
<b>Tableau n°64:</b>	Nombre moyen de participants par formation ou par séminaire en 2019 comparé à 2018 .....	77
	Le nombre de séminaires et formations organisés par l'INFOSEC en 2019 est 17 touchant 483 personnes contre 18 organisés en 2018 touchant 550 personnes.....	77
<b>Tableau n°65:</b>	Exécution du budget base ordonnancement, base engagement..	80
<b>Tableau n°66:</b>	Répartition du nombre de procédures de passation des marchés publics en 2019	80
<b>Tableau n°67:</b>	Réalisation des marchés publics du ministère .....	81
<b>Tableau n°68:</b>	Répartition du personnel de l'IGSEP par corps .....	81
<b>Tableau n°69:</b>	<b>Répartition du personnel du CCMP par corps</b> .....	81
<b>Tableau n°70:</b>	<b>Répartition du personnel du Cabinet par corps</b> .....	82
<b>Tableau n°71:</b>	<b>Répartition du personnel du SGM par corps</b> .....	82
<b>Tableau n°72:</b>	<b>Répartition du personnel de la DAF par corps</b> .....	83
<b>Tableau n°73:</b>	Répartition du personnel de la DPP par corps .....	83
<b>Tableau n°74:</b>	Répartition du personnel de la DIP par corps .....	84
<b>Tableau n°75:</b>	Répartition du personnel de la DGFP par corps .....	84
<b>Tableau n°76:</b>	Répartition du personnel de la DGRE par corps.....	87
<b>Tableau n°77:</b>	Répartition du personnel de la DGRCE par corps .....	87
<b>Tableau n°78:</b>	Répartition du personnel de la DGT par corps .....	88

<b>Tableau n°79:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-ATA/DONGA par corps	88
<b>Tableau n°80:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-ATL/LIT par corps.....	89
<b>Tableau n°81:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-BOUGOU/ALIB par corps	89
<b>Tableau n°82:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-MONO/COUF par corps	90
<b>Tableau n°83:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-OUEME/PLAT par corps	90
<b>Tableau n°84:</b>	Répartition du personnel du DDTFP-ZOU/COL par corps .....	91
<b>Tableau n°85:</b>	Répartition du personnel de la CMPS par corps .....	91
<b>Tableau n°86:</b>	Tableau n°74: Présentation de la Répartition du personnel du CPPE par corps	91
<b>Tableau n°87:</b>	Répartition du personnel de l'INFOSEC par corps .....	92
<b>Tableau n°88:</b>	Répartition taux d'exécution physique et financière du budget par structure	93
<b>Tableau n°89:</b>	Répartition des taux d'exécution physique du PTA par programme	94
<b>Tableau n°90:</b>	Etudes en cours d'élaboration .....	94
<b>Tableau n°91:</b>	Répartition des missions sur saisine.....	95
<b>Tableau n°92:</b>	Répartition du niveau de mise en œuvre des recommandations par ministère ou institution .....	95

## ANNEXE N°1 : EQUIPE DE REDACTION

**Sous la supervision de : Adidjatou A. MATHYS**, Ministre du Travail et de la Fonction Publique

**Sous la coordination de : Norbert Boccace KANHOUNON**, Secrétaire Général du Ministère du Travail et de la Fonction Publique

**Sous la direction de : Abdoulazize MALICK**, Directeur de la Programmation et de la Prospective

**Rédacteur principal, Paulin S. GNONLONFOUN**, Chef du Service de la Gestion du Système d'Information

**Avec l'assistance technique de : Ansbert Igor T. AHOKPE**, Directeur Adjoint de la Programmation et de la Prospective,

**Joseph VODOUNNON** Chef de la Cellule Suivi-Evaluation des Projets/Programmes du ministère ;

**William ALIA**, Gestionnaire de projets et programmes de la Cellule Suivi-Evaluation des Projets/Programmes ;

**Thierry OUSSA**, Chef du Service des Etudes et de la Prospective ;

**Biénas AZONDEKON**, Chef du Service de la Coopération Technique

**Soulé SAMANI**, cadre à la DPP ;

**Spéro HINSON**, cadre à la DPP ;

**Noël BIGUEZOTON**, cadre à la DPP ;

**Aristide VITOLEY**, cadre à la DPP ;

**Alexandre SOGLAHOUN**, stagiaire à la DPP ;

**Sètongnon Y. B. Yannick ADOHO**, stagiaire à la DPP