



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE
REPUBLICQUE DU BÉNIN

SECRETARIAT GÉNÉRAL DU MINISTÈRE

DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

DIRECTION DES NORMES ET DE LA STATISTIQUE DU TRAVAIL

RAPPORT SUR LES STATISTIQUES DU TRAVAIL

Année : 2020

Version provisoire

Juin 2021

Avant-propos

Le Programme d'Action du Gouvernement (PAG, 2016-2021), a inscrit en son pilier 1, « Consolider la démocratie, l'État de droit et la bonne gouvernance » en son axe stratégique 2, « Amélioration de la gouvernance », les actions qui visent « la mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent » en vue de faciliter la mesure des résultats. Dans ce cadre, un accent a été mis sur la nécessité de disposer des données probantes pour faciliter la mesure des progrès obtenus dans la mise en œuvre des politiques publiques.

Cette orientation du gouvernement en faveur de la production des données s'aligne sur l'engagement pris par notre pays en ratifiant le 06 avril 2000, la convention n°160 de l'Organisation Internationale du Travail sur les statistiques du travail en vue de recueillir, compiler et publier régulièrement les statistiques de base sur le travail.

Ainsi, pour rendre disponibles les statistiques du travail, les moyens affectés à la Direction Générale du Travail ont été renforcés, en vue de la réalisation des travaux de mise en place du Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP-Stat).

Ces travaux ont conduit à la publication régulière depuis 2017, du rapport annuel sur les statistiques du travail issues de la mise en œuvre des activités.

L'année 2020 a été marquée par la revue des outils primaires et fiches de collecte et le renforcement de capacités des acteurs pour une meilleure utilisation desdits nouveaux outils en vue d'améliorer la qualité des données produites. Ces actions ont considérablement contribué à l'amélioration de la qualité des données collectées et à une meilleure satisfaction des besoins d'utilisation à divers niveaux, notamment pour la mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent prévu au PAG 2016-2021.

En publiant cette quatrième édition du rapport sur les statistiques du travail, nous espérons que les utilisateurs y trouveront satisfaction. Je vous en souhaite une bonne exploitation.

Adidjatou A. MATHYS

Ministre du Travail et de la Fonction Publique

Sommaire

Liste des tableaux	2
Liste des graphiques	7
Sigles et abréviations	9
Résumé exécutif	10
Introduction	14
1 Mission de la Direction Générale du Travail	15
2 Méthodologie d'élaboration du rapport	16
3 Statistiques du travail par domaine d'intervention.....	18
3.1 Relations professionnelles	18
3.2 Normes du travail	54
3.3 Dialogue social	56
3.4 Sécurité et santé au travail	59
3.5 Mutualité et sécurité sociale	62
3.6 Travail des enfants.....	70
3.7 Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail	81
Conclusion	89

Liste des tableaux

Tableau 1: Répartition des avis techniques donnés sur la législation du travail par département	19
Tableau 2 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département	20
Tableau 3 : Répartition des plaintes individuelles enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement.....	21
Tableau 4 : Répartition des plaintes collectives enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement	21
Tableau 5 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement.....	22
Tableau 6 : Répartition des protocoles d'accords de licenciement reçus.....	23
Tableau 7: Répartition des autorisations de licenciement économique délivrées par département	23
Tableau 8 : Répartition des autorisations de licenciement de délégués du personnel par département	24
Tableau 9 : Répartition du nombre d'entreprises ayant communiqué les sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs par département.....	24
Tableau 10 : Répartition des sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs par départements	25
Tableau 11: Répartition des conventions collectives de travail négociées par département ...	26
Tableau 12: Répartition des accords d'établissement négociés par département	26
Tableau 13 : Répartition des contrats de travail des nationaux reçus et visés par nature et par département	27
Tableau 14: Répartition des contrats de travail des expatriés reçus et visés par nature et par département	27
Tableau 15: Répartition des contrats de travail (nationaux et expatriés) reçus et visés par nature et par département	28
Tableau 16: Répartition des règlements intérieurs reçus et visés par département.....	29
Tableau 17: Répartition du nombre d'entreprises ayant mis en place des délégués du personnel par département	29
Tableau 18: Répartition du nombre de syndicats de base déclarés par département	29
Tableau 19 : Répartition du nombre de syndicats de base ayant renouvelé leurs textes par département	30
Tableau 20 : Autres indicateurs liés aux relations interprofessionnelles	31
Tableau 21 : Répartition du nombre de demandes de procurations reçues et du nombre de demandes de procurations travail délivrées.....	31
Tableau 22 : Répartition du nombre de demandes de permis de travail reçues et du nombre de permis de travail délivrés.....	31
Tableau 23 : Répartition du nombre de contrats d'apprentissage reçus et visés par département	31
Tableau 24 Répartition du nombre de déclarations préalables d'établissements reçus et délivrées par département	32
Tableau 25 : Répartition du nombre de demandes d'attestations d'existence reçues et attestations d'existence délivrées par département.....	33

Tableau 26 : Répartition du nombre de déclarations annuelles de la main d'œuvre par département	33
Tableau 27 : Répartition du nombre de demandes d'attestations de non litige reçues et attestations de non litige délivrées par département	33
Tableau 28: Répartition du nombre d'entreprises visitées par département	34
Tableau 29 : Répartition du nombre d'entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	35
Tableau 30: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure .	35
Tableau 31: Répartition du nombre de visites d'inspection dans les entreprises par type et par département	35
Tableau 32: Répartition des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection	36
Tableau 33 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les salaires minima par département	37
Tableau 34 : Répartition du nombre d'entreprises respectant la durée légale du travail par département	37
Tableau 35 : Répartition du nombre d'entreprises respectant le repos hebdomadaire par département	38
Tableau 36 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les congés annuels par département	38
Tableau 37 : Répartition du nombre d'entreprises appliquant les heures supplémentaires par département	38
Tableau 38 : Répartition du nombre d'entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées par département	39
Tableau 39 : Répartition du nombre d'entreprises ayant remis des bulletins de paie par département	39
Tableau 40 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles existent des délégués du personnel par département.....	41
Tableau 41 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur par département	41
Tableau 42 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicats (s) par département.....	41
Tableau 43 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant été immatriculées à la CNSS par département	43
Tableau 44 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré tous les salariés à la CNSS par département	43
Tableau 45 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant versé régulièrement les cotisations sociales par département	43
Tableau 46 : Répartition du nombre d'entreprises prenant en charge les soins médicaux par département	44
Tableau 47: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les conditions d'hygiène au travail	45
Tableau 48 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	45
Tableau 49: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme	45

Tableau 50 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de couloir de circulation	46
Tableau 51 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'un système de signalisation des risques	46
Tableau 52 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'extincteurs	46
Tableau 53: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'Équipement de Protection Individuel (EPI)	46
Tableau 54: Répartition du nombre d'entreprises visitées mettant à disposition des Equipement de Protection Individuel (EPI) au profit des travailleurs.....	47
Tableau 55: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant enregistré des accidents de travail.....	47
Tableau 56: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré les accidents de travail	47
Tableau 57: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales périodiques	48
Tableau 58: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales d'embauche.....	48
Tableau 59: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail.....	48
Tableau 60: Répartition des entreprises par département selon le respect ou non de la législation du travail.....	50
Tableau 61: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le respect ou non de la législation du travail	50
Tableau 62: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le respect ou non de la législation du travail	51
Tableau 63: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le score obtenu pour le respect de la législation du travail	51
Tableau 64: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre de l'employeur	52
Tableau 65: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre des salaires..	52
Tableau 66: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de règlements intérieurs	52
Tableau 67: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des permis de travail des expatriés.....	53
Tableau 68 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des contrats de travail des expatriés.....	53
Tableau 69 : Nombre de chefs d'entreprise formés sur les droits fondamentaux de travail par département	54
Tableau 70 : Nombre de travailleurs formés sur les droits fondamentaux de travail par département	54
Tableau 71: Nombre d'entreprises ayant bénéficié des séances de vulgarisation des textes et lois en matière de travail	55
Tableau 72 : Répartition des organisations des employeurs formés sur les droits fondamentaux au travail par département	55
Tableau 73 : Répartition des personnes sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail	55
Tableau 74 : Autres réalisations relatives aux normes du travail.....	55

Tableau 75 : Instruments internationaux ayant fait objet de soumission	56
Tableau 76 : Répartition des motions de grève par secteur.....	56
Tableau 77 : Nombre de jours de grève observés par secteur	57
Tableau 78: Doléances des organisations syndicales et fonctionnement des CSDS.....	58
Tableau 79 : Nombre d'entreprises ayant installé un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	59
Tableau 80 : Nombre de CHS disposant d'un programme d'activités annuel	60
Tableau 81 : CHS ayant effectué des visites des lieux de travail.....	60
Tableau 82 : CHS disposant de Procès-Verbal de réunion	60
Tableau 83: Entreprises disposant d'un service de santé au travail	61
Tableau 84: Service de santé au travail fonctionnel.....	61
Tableau 85: Répartition des adhérents de la CMPS par département	62
Tableau 86: Répartition des bénéficiaires des prestations de la CMPS par département	63
Tableau 87: Répartition des prestations de la CMPS par département	64
Tableau 88: Indicateur de performance de la CMPS par département	64
Tableau 89: Répartition des bénéficiaires par type de pension	66
Tableau 90: Répartition des bénéficiaires de rente par département	67
Tableau 91: Répartition des demandeurs d'allocation familiale par type.....	69
Tableau 92: Taux d'incidence des nouveaux cas d'ATMP de 2020 comparé à celui de 2019.	69
Tableau 93: Répartition des enfants recensés dans les pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge	71
Tableau 94: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe	73
Tableau 95: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge	73
Tableau 96 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge.....	75
Tableau 97 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe	75
Tableau 98: Répartition enfants retirés des pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge.....	76
Tableau 99 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge par département suivant le sexe et l'âge	77
Tableau 100 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe	77
Tableau 101: Répartition enfants retirés des pires formes de travail et pris charge par département croisés catégorie socio-professionnel_âge.....	78
Tableau 102: Répartition des visites d'inspection effectuées sur les sites d'exploitation des enfants.....	79
Tableau 103: Répartition des Personnes sensibilisées sur la lutte contre le travail des enfants par sexe.....	79
Tableau 104 : Répartition séances de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants	80
Tableau 105: Répartition des acteurs formés sur la lutte contre le travail des enfants par sexe	80

Tableau 106: Répartition du personnel des structures de l'administration du travail par corps d'appartenance et sexe.....	81
Tableau 107 : Dotation et exécution budgétaire des structures de l'administration du travail	83
Tableau 108: Principaux indicateurs du travail décent	84

Liste des graphiques

Graphique 1 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature	19
Graphique 2 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature en 2020 comparés aux valeurs de 2018 et 2019	19
Graphique 3 : Nombre de plaintes enregistrées en 2020 par nature comparées aux valeurs de 2017, 2018 et 2019	20
Graphique 4 : Nombre de plaintes enregistrées par nature selon la tentative de règlement en 2020 comparées aux valeurs de 2018 et 2020	23
Graphique 5 : Nombre de contrats de travail visés en 2020 (expatriés et nationaux) par nature en comparaison aux années 2017, 2018 et 2019	28
Graphique 6 : Nombre de contrats de travail visés en 2020 (expatriés et nationaux) comparé aux années 2017,2018 et 2019.....	29
Graphique 7 : Nombre d'entreprises ayant mis en place en 2020 des délégués du personnel par département comparé aux années 2017, 2018 et 2019	30
Graphique 8 : Nombre de contrats d'apprentissage visés en 2020 par département comparé aux années 2017,2018 et 2019	32
Graphique 9: Entreprises visitées par département.....	34
Graphique 10: Entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure par département comparées entre 2019 et 2020	35
Graphique 11: Pourcentage des entreprises ayant reçu des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection par département comparées entre 2019 et 2020 (%).....	36
Graphique 12 : Synthèse des conditions de travail au sein des entreprises visitées (en %).....	40
Graphique 13 : Synthèse des constats relatifs à la représentation du personnel (Dialogue social) au sein des entreprises (en %)	42
Graphique 14 : Synthèse des constats sur l'état de la protection sociale au sein des entreprises visitées (en %)	44
Graphique 15 : Synthèse des constats relatifs à la sécurité et santé au travail au sein des entreprises visitées (en %).....	49
Graphique 16 : Synthèse des constats relatifs à la tenue des documents obligatoires au sein des entreprises visitées.....	53
Graphique 17 : Nombre de motions de grève enregistrées en 2020 comparé à ceux de 2017, 2018 et 2019	57
Graphique 18 : Nombre de jours de grève enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2019 et 2018	58
Graphique 19 : Nombre de doléances des organisations syndicales transmises et satisfaites lors de la JIT en 2020 comparé à ceux de 2019 et 2018.....	59
Graphique 20 : Nombre d'adhérents de la CMPS enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2018 et de 2019	63
Graphique 21 : Nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2018 et 2019	63
Graphique 22 : Indicateurs de performance de la CMPS.....	65
Graphique 23 : Indicateurs de performance de la CMPS (bis)	65
Graphique 24 : Prestations de la CNSS.....	66
Graphique 25 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2020 comparé à ceux de 2019.....	67
Graphique 26 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2020 comparé à ceux de 2019.....	68

Graphique 27 : Traitement des demandes d'allocation familiale de 2020 par départements comparé à celles de 2019.....	68
Graphique 28 : Répartition par sexe enfants recensés dans les pires formes de travail des enfants	72
Graphique 29 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par département et comparaison depuis 2017.....	72
Graphique 30 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par tranche d'âge	74
Graphique 31 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par catégorie socio-professionnelle	74
Graphique 32 : Part des enfants retirés en 2020 des pires formes de travail des enfants par tranche d'âge	76
Graphique 33 : Nombre de visite d'inspection par département en 2020 sur les sites d'exploitation des enfants.....	79
Graphique 34: Nombre de séance de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants .	80
Graphique 35: Répartition du personnel technique de l'administration du travail	82
Graphique 36: Répartition du personnel technique de l'administration du travail	82
Graphique 37: Taux d'exécution du budget des structures de l'administration du travail	83

Sigles et abréviations

ANPE	: Agence Nationale pour l'Emploi
BIT	: Bureau International du Travail
CCIB	: Chambre du Commerce et d'Industrie du Bénin
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CMPS	: Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale
CDN	: Comité Directeur National de lutte contre le travail des enfants
CNOPS	: Comité National d'Orientation de la Prévoyance Sociale
CNSS	: Caisse Nationale de Sécurité Sociale
CNSST	: Commission Nationale de Sécurité et Santé au Travail
CNT	: Conseil National du Travail
CPST	: Cellule de la Planification et de la Statistique du Travail
DDTFP	: Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique
DGT	: Direction Générale du Travail
DNT	: Direction des Normes du Travail
DRPDS	: Direction des Relations Professionnelles et du Dialogue Social
DSSMST	: Direction de la Sécurité Sociale, de la Mutualité et de la Santé au Travail
PAG	: Programme d'Actions du Gouvernement
PVNC	: Procès-Verbal de Non Conciliation
PVRA	: Procès-Verbal de Règlement Amiable
SIRP_Stat	: Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail

Résumé exécutif

Dans le but de rendre disponibles les informations nécessaires à la conception, au suivi et à l'évaluation des interventions en matière de travail, le Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP_Stat) produit chaque année, le rapport sur les statistiques du travail. L'édition de 2020 présente les données sur les relations professionnelles, les normes du travail, le dialogue social, la sécurité et santé au travail, la mutualité et sécurité sociale, le travail des enfants, l'analyse du respect de la législation du travail ainsi que le pilotage et soutien aux services de l'administration du travail.

Relations professionnelles

Les services de l'administration du travail ont été plus sollicités en 2020 en ce qui concerne les avis sur la législation du travail. Ces avis ont connu une hausse de 44,93% par rapport à l'année 2019, soit 4 242 en 2020 contre 2 927 en 2019. Cependant cette forte sollicitation s'est également accompagnée d'une hausse des plaintes enregistrées de 19,99%, faisant donc passer ces dernières de 1391 en 2019 à 1669 en 2020. Il convient de noter que cette hausse dans les plaintes enregistrées a interrompu la tendance baissière au niveau des plaintes enregistrées notée depuis 2017.

S'agissant des plaintes en instance de règlement, elles ont connu une augmentation de 36,39% entre 2019 et 2020 passant de 360 en 2019 à 491 en 2020.

Par ailleurs, la régulation des licenciements économiques a permis d'autoriser 70,59% des demandes reçues.

En ce qui concerne les relations interprofessionnelles, il faut noter que 66,79% des demandes de visas de contrat de travail ont été approuvées. Contre toute attente, malgré le contexte COVID19, le nombre de contrats ainsi visés a connu une hausse de 9,06% par rapport à l'année 2019 (20282 en 2019 contre 22120 en 2020).

Relativement à la main d'œuvre, la totalité (986) des demandes de permis de travail aux expatriés ont été satisfaites. Il est également à souligner que, le nombre de contrats d'apprentissage visés en 2020 a connu une augmentation de 49% par rapport à 2019, passant donc de 198 en 2019 à 295 en 2020.

Quant à l'inspection du travail, l'intensification des visites d'inspection observée depuis 2017 se poursuit dans les entreprises et s'est traduite en 2020 par une hausse de 27,91% par rapport à l'année 2019 ; soit 1549 visites en 2020 contre 1211 en 2019. Il faut souligner que les départements du Zou-Collines, du Borgou-Alibori et de l'Atlantique-Littoral, enregistrent à eux seuls, près de 7 visites sur 10 effectuées (68,30%). Il convient également de noter que depuis 2018, les départements Zou-Collines ont maintenu une tendance haussière dans les visites d'inspections observées avec environ le tiers du total des visites. À l'issue de ces visites, 904 lettres d'observations ont été délivrées. Il convient de mentionner que ces visites d'inspection ont eu lieu dans 1313 entreprises en 2020 contre 921 en 2019. Les constats permettent de conclure à une légère baisse du pourcentage des entreprises respectant la législation du travail entre 2019 et 2020 (16,60% en 2020 contre 18,30% en 2019 des entreprises respectent au moins un des 39 critères contrôlés). Toutefois selon la méthode de calcul améliorée prenant en compte le respect simultané de 12 critères sur les 16 prioritaires retenus, on peut conclure que seulement 12,68% des entreprises respectent la législation du travail. Cette dernière méthode sera retenue pour les prochaines éditions.

Normes du travail

En 2020, 94 entreprises ont été sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail impactant 677 travailleurs et chefs d'entreprises. De même 155 chefs d'entreprises et 914 travailleurs ont été également formés sur les droits fondamentaux du travail.

Il convient de noter que le nombre d'entreprises sensibilisées a connu au cours de l'année une baisse drastique de 71,77% comparativement à 2019 impactant le nombre de personnes touchées qui a également diminué de 74,94% passant de 3160 en 2019 à 792 en 2020.

En ce qui concerne les conventions, il a été procédé à la ratification d'une (01) convention internationale. Quatre (04) conventions ratifiées et quatre (04) conventions non ratifiées ont fait l'objet de rapport

Dialogue social

L'année 2020 n'a connu aucune motion de grève (00 en 2020 contre 01 en 2019 et 31 en 2018). Par ailleurs, de 255 jours de grève observés sur le plan national en 2018 et un (01) jour en 2019, on en revient à une année calme sans aucune perturbation. En outre, des 1112 doléances transmises à l'occasion de la journée internationale du travail au titre de 2020, 408 ont été satisfaites soit un taux de satisfaction de 36,69%.

Sécurité et santé au travail

Le taux d'incidence des nouveaux cas de risques professionnels (ATMP) en 2020 est estimé à 0,28% contre 0,37% en 2019 et 0,26% en 2018. Il convient de noter que 53 entreprises ont installé des Comités d'Hygiène et de Sécurité contre 12 en 2019 ; 50 entreprises ont un CHS doté d'un programme d'activités annuel alors que 34 CHS ont effectué des visites des lieux de travail.

Mutualité et sécurité sociale

En 2020, la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale a connu par rapport à 2019, une hausse de 26,17% de nouveaux adhérents (1047 en 2019 contre 1321 en 2020) et de 41,78% des bénéficiaires des prestations. Au total, la CMPS a enregistré en fin décembre 2020, 48060 adhérents des prestations d'assurance maladies et 275 adhérents d'assurance retraite.

Par ailleurs, le taux de solvabilité financière relative est de 6,26% beaucoup mieux que celui de 2019 qui était de -0,473%. Il convient également de noter qu'au titre de la gestion 2020, le taux de sinistralité est de 93,74% contre 100,47% en 2019 soit une baisse de 6 points de pourcentage. Le niveau de ce taux traduit que pour 100F de cotisations recouvrées, les coûts de prestations sont de 94,74F.

S'agissant de la sécurité sociale, la CNSS a enregistré 1112 bénéficiaires de rente ainsi que 29555 bénéficiaires de pension en 2020. Par rapport à l'année 2019, la prestation relative aux rentes a augmenté de 8,28% de même que celle relative aux pensions qui a eu une hausse de 12,53%. En revanche, le taux d'incidence des nouveaux cas de risques professionnels (ATMP) en 2020 est estimé à 0,32% contre 0,34% en 2019.

Travail des enfants

Le nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail a plus que doublé (113,55%) entre 2019 et 2020 en passant de 1328 en 2019 à 2836 en 2020. Ces enfants recensés sont majoritairement des filles (56%), des apprentis (87,44%) et âgés de 15 à 17 ans (54%). Il faut noter que la totalité des 38 enfants retirés des pires formes de travail ont bénéficié de prise en charge.

Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

Au titre des ressources humaines en 2020, le personnel des structures de l'administration du travail est composé d'agents techniques et d'autres agents. Le groupe des agents techniques

affiche un effectif de 68 dont 57,35% d'hommes (39) et 42,65% de femmes (29). Il convient de noter que près de 40% du personnel technique de l'administration du travail sont des inspecteurs (39,71%), suivi des contrôleurs (32,35%), et des administrateurs (26,47%).

Au titre des ressources financières en 2019, sur 998,53 millions FCFA de dotation, 614,20 millions FCFA ont été engagés, soit un taux d'engagement de 61,05% et 609,22 millions FCFA ordonnancés, soit un taux d'ordonnancement de 61,01%. Comparativement à l'année 2019, 2020 a été marquée par une hausse de la dotation en ressources et une baisse du niveau d'exécution du budget.

Introduction

La nécessité de disposer des statistiques dans tous les secteurs de l'économie a toujours été une préoccupation majeure dans le processus de développement de tout pays. Les statistiques permettent une meilleure compréhension de la problématique de développement de chaque secteur et facilitent la mise en place des interventions idoines. En outre, elles sont indispensables pour le suivi des progrès réalisés dans la mise en œuvre ainsi qu'une évaluation rigoureuse des résultats obtenus, permettant ainsi d'éclairer la prise de décision et d'accroître la transparence et la responsabilisation des acteurs à divers niveaux.

Conscient de cette importance, le Bénin a ratifié depuis le 06 avril 2000, la convention n° 160 de l'Organisation Internationale du Travail sur les statistiques du travail et s'est donc engagé à recueillir, compiler et publier régulièrement les statistiques de base du travail en vue de l'appréciation des progrès réalisés en matière de travail décent.

Aussi, le Gouvernement a-t-il inscrit la « mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent » au titre de l'action 1 : « Dynamiser et moderniser l'administration » relative à l'axe 2 : « Amélioration de la gouvernance » en vue de faciliter la mesure des résultats sur la base des données probantes.

Pour rendre disponibles ces statistiques, la Direction Générale du Travail avec l'appui technique de la Direction de la Programmation et de la Prospective, s'est lancée dans un processus de mise en place d'un Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP_Stat).

À travers ce processus, un rapport annuel sur les statistiques issues de la mise en œuvre des interventions de l'administration du travail est édité et publié.

Le présent rapport mis à la disposition des utilisateurs en est à sa quatrième édition. Il fournit essentiellement les informations relatives à certains domaines d'appréciation du travail décent à savoir : i) relations professionnelles ; ii) normes du travail ; iii) dialogue social ; iv) sécurité et santé au travail ; v) mutualité et sécurité sociale, vi) travail des enfants et vii) pilotage et soutien aux services de l'administration du travail.

1 Mission de la Direction Générale du Travail

Conformément aux dispositions de l'article 7 du décret n° 2020-241 du 15 avril 2020 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du Travail et de la Fonction Publique, la Direction Générale du Travail (DGT) est « l'organe de promotion de la politique de l'Etat en matière de travail ». Elle assure donc la mise en place du cadre législatif, réglementaire et conventionnel en matière de travail, de main-d'œuvre et de sécurité sociale dans tous les secteurs d'activités ainsi que la promotion des relations internationales, de la santé au travail, du dialogue social en milieu du travail, la lutte contre le travail des enfants et la publication des statistiques du travail.

Pour assurer sa mission, la DGT dispose de trois (03) directions techniques à savoir : i) la Direction des Normes et de la Statistique du Travail (DNST) ; ii) la Direction des Relations Professionnelles et du Dialogue Social (DRPDS) et iii) la Direction de la Sécurité Sociale, de la Mutualité et de la Santé au Travail (DSSMST).

Elle travaille en collaboration avec d'autres structures comme la CMPS, la CNSS, les DDTFP, le CNP-Bénin, la CCIB, etc.

La Direction Générale du Travail assure également le Secrétariat Permanent des organes ci-après :

- Conseil National du Travail (CNT) ;
- Commission Nationale de Sécurité et de Santé au Travail (CNSST) ;
- Commission Nationale d'Orientation de la Prévoyance Sociale (CNOPS) ;
- Comité Directeur National de lutte contre le travail des enfants ;
- Commission Nationale de Négociations Gouvernement-Centrales.

2 Méthodologie d'élaboration du rapport

Cinq principales étapes ont conduit à l'élaboration du présent rapport sur les statistiques issues des interventions du ministère en matière de travail.

1. la collecte des données organisée du 11 au 21 mai 2021 impliquant les chargés de statistiques du travail et les différentes structures du ministère productrices des données sur le travail et la sécurité sociale notamment la DGT, la CMPS, la CNSS et les DDTFP;
2. la saisie et le traitement des données qui ont permis de relever et de traiter les incohérences et les données manquantes afin de rendre disponibles les tableaux statistiques selon les besoins d'exploitation ;
3. la validation des données le 18 Mai 2021 dans la salle de conférence de l'Hôtel Espoir 2000 avec les producteurs des données à divers niveaux en vue de s'assurer de l'exactitude et de la complétude des données collectées ;
4. les réunions techniques de rédaction et de pré-validation du rapport tenues respectivement les 02 et 11 juin 2021 ;
5. la validation du rapport le mardi 15 juin 2021 s'est tenue dans la salle de conférence du Ministère du Travail et de la Fonction Publique.

Encadré 1 : Quelques remarques méthodologiques

1. Les données relatives aux domaines i) relations professionnelles ; ii) normes du travail ; iii) dialogue social présentées dans les tableaux et graphiques pour les départements de l'Atlantique-Littoral regroupent les données de la DDTFP Atlantique-Littoral et de la DGT
2. La présente édition fait ressortir une analyse sur le respect de la législation du travail. Cette analyse passe par l'indicateur « **pourcentage d'entreprises respectant la législation du travail** ». La disponibilité cette année des données individuelles sur les entreprises inspectées a permis d'améliorer la méthode de calcul de l'indicateur. Cette méthode de calcul se base sur l'hypothèse qu'une entreprise inspectée respecte la législation du travail lorsqu'elle respecte 70% des 16 critères prioritaires retenus. En effet, les données ont été collectées sur 39 critères répartis dans 4 composantes de la législation du travail. Les seize (16) critères prioritaires pris en compte dans le calcul de l'indicateur sont : salaire minima, durée légale du travail, repos hebdomadaire, congés annuels, remettre les bulletins de paie, existence de délégué du personnel, déclaration de tous les salariés à la CNSS, versement régulier des cotisations sociales, accord des congés de maternité, respect des conditions d'hygiène au

travail, existence de cabinets d'aisance (Toilettes), existence d'un système de signalisation des risques, respect des normes de sécurité et santé au travail, existence de registre de l'employeur, existence de registre des salaires et existence de règlements intérieurs.

3 Statistiques du travail par domaine d'intervention

Les statistiques issues des interventions du ministère en matière de travail, présentées ici, concernent les relations professionnelles, les normes du travail, le dialogue social, la sécurité et santé au travail, la mutualité et sécurité sociale, le travail des enfants et le pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

3.1 Relations professionnelles

Les données relatives aux relations professionnelles sont liées à la médiation, aux relations interprofessionnelles, à la main d'œuvre et à l'inspection du travail.

3.1.1 Médiation

Au titre de l'année 2020, les services de l'administration du travail ont offert aux entreprises ayant sollicité leur intervention, 4242 avis techniques sur la législation du travail contre 2 927 en 2019, soit une hausse de 44,93%. Il y a lieu de préciser que 93,31% de ces avis relèvent de conseils verbaux (Tableau 1).

De même, 1669 plaintes ont été enregistrées contre 1 391 en 2019, soit une hausse de 19,99% (Tableau 2). Il convient de noter que cette hausse dans les plaintes enregistrées a interrompu la tendance baissière au niveau des plaintes enregistrées depuis 2017 (Graphique 3). La grande majorité de celles-ci sont des plaintes individuelles (75,43 %). Toutefois, le nombre de plaintes collectives a connu une hausse de 20,39% soit 335 en 2019 et 410 en 2020.

Le traitement des plaintes enregistrées a fait l'objet en 2020 d'établissement de 1763 procès-verbaux dont 50,01% de procès-verbaux de règlement à l'amiable (Tableau 5). Les plaintes en instance représentent 20,76% de l'ensemble des plaintes traitées en 2020 contre 17,4% en 2019 soit 3,36 points de pourcentage d'augmentation.

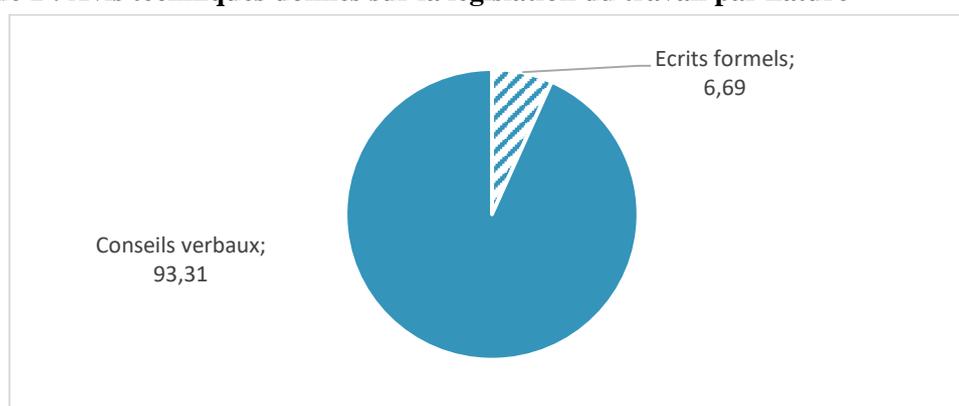
Par ailleurs, 48 autorisations de licenciements économiques ont été délivrées sur 68 demandes reçues, soit 70,59% (Tableau 7). De plus 7 autorisations de licenciement de délégués du personnel (pour motifs personnels) ont été accordées (Tableau 8).

Tableau 1: Répartition des avis techniques donnés sur la législation du travail par département

Départements	Ecrits formels	Conseils verbaux	Total	Pourcentage		
				Ecrits formels	Conseils verbaux	Total
Atacora-Donga	69	542	611	11,29	88,71	100,00
Atlantique-Littoral	79	1666	1745	4,53	95,47	100,00
Borgou-Alibori	76	1066	1142	6,65	93,35	100,00
Mono-Couffo	2	214	216	0,93	99,07	100,00
Ouémé-Plateau	53	160	213	24,88	75,12	100,00
Zou-Collines	5	310	315	1,59	98,41	100,00
Total	284	3958	4242	6,69	93,31	100,00

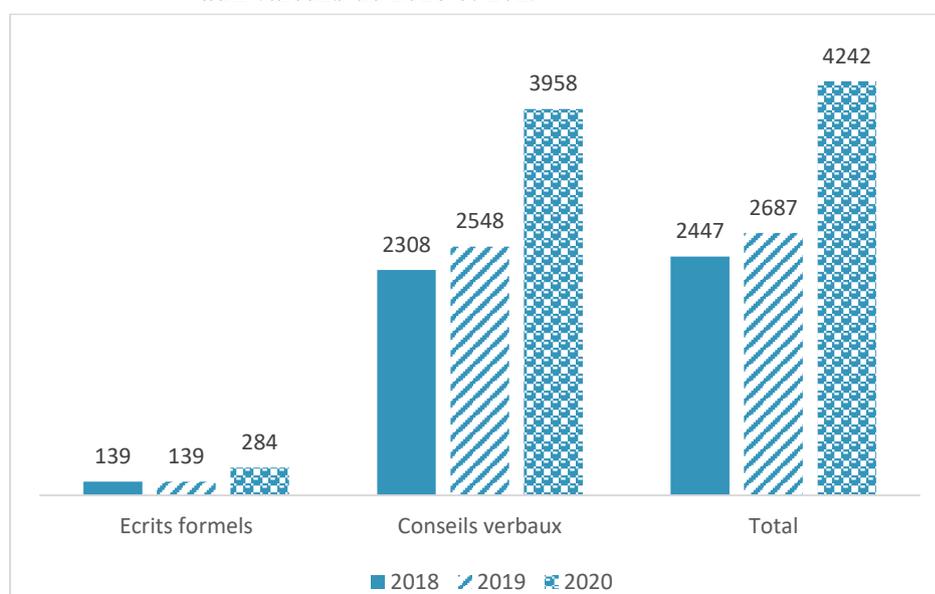
Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 1 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature



Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 2 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature en 2020 comparés aux valeurs de 2018 et 2019



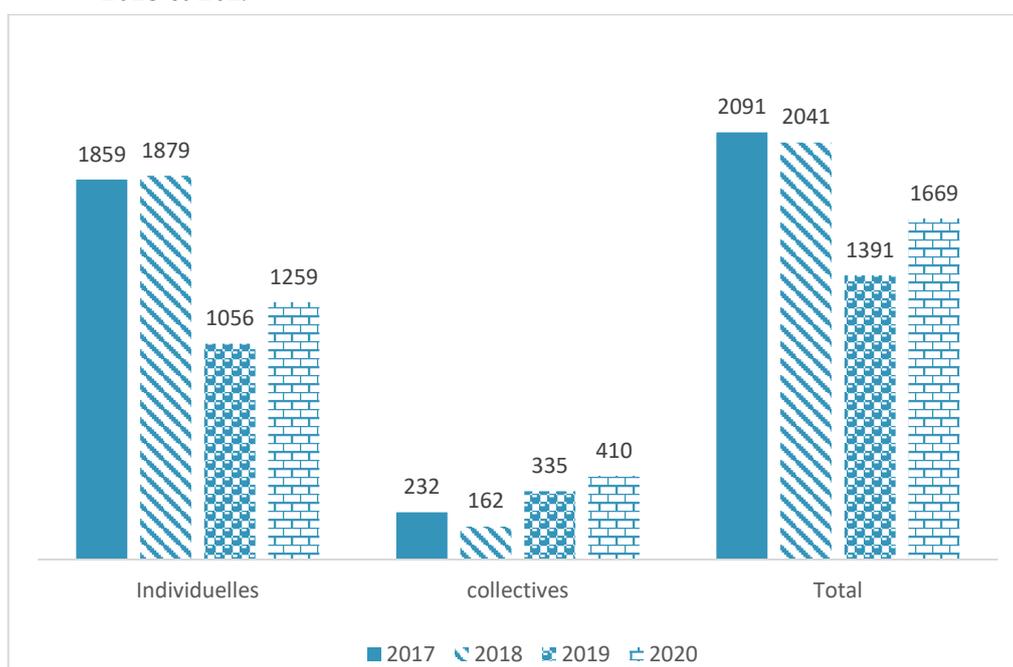
Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 2 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département

Départements	Nature de plaintes			Pourcentage (%)		
	Individuelles	Collectives	Total	Individuelles	Collectives	Total
Atacora-Donga	55	4	59	93,22	6,78	100,00
Atlantique-Littoral	775	340	1115	69,51	30,49	100,00
Borgou-Alibori	168	38	206	81,55	18,45	100,00
Mono-Couffo	33	0	33	100,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	120	28	148	81,08	18,92	100,00
Zou-Collines	108	0	108	100,00	0,00	100,00
Total	1259	410	1669	75,43	24,57	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 3 : Nombre de plaintes enregistrées en 2020 par nature comparées aux valeurs de 2017, 2018 et 2019



Source : DDTFP et DGT, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 3 : Répartition des plaintes individuelles enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/ retrait de plaintes individuelles	Litiges individuels en instance de règlement		Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/ retrait de plaintes individuelles	Litiges individuels en instance de règlement	
Atacora-Donga	18	13	7	18	56	32,14	23,21	12,50	32,14	100,00
Atlantique-Littoral	415	449	32	312	1208	34,35	37,17	2,65	25,83	100,00
Borgou-Alibori	44	71	12	53	180	24,44	39,44	6,67	29,44	100,00
Mono-Couffo	5	19	22	5	51	9,80	37,25	43,14	9,80	100,00
Ouémé-Plateau	42	56	8	14	120	35,00	46,67	6,67	11,67	100,00
Zou-Collines	204	68	17	44	333	61,26	20,42	5,11	13,21	100,00
Total	728	676	98	446	1948	37,37	34,70	5,03	22,90	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 4 : Répartition des plaintes collectives enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/ retrait de plaintes collectives	Litiges collectifs en instance de règlement		Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/ retrait de plaintes collectives	Litiges collectifs en instance de règlement	
Atacora-Donga	1	1	0	2	4	9,23	25,00	0,00	50,00	100,00
Atlantique-Littoral	127	172	12	33	344	36,92	50,00	3,49	9,59	100,00
Borgou-Alibori	17	11	1	9	38	44,74	28,95	2,63	23,68	100,00
Mono-Couffo	0	0	0	0	0					
Ouémé-Plateau	10	20	0	1	31	32,26	64,52	0,00	3,23	100,00
Zou-Collines	0	0	0	0	0					
Total	155	204	13	45	417	37,17	48,92	3,12	10,79	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

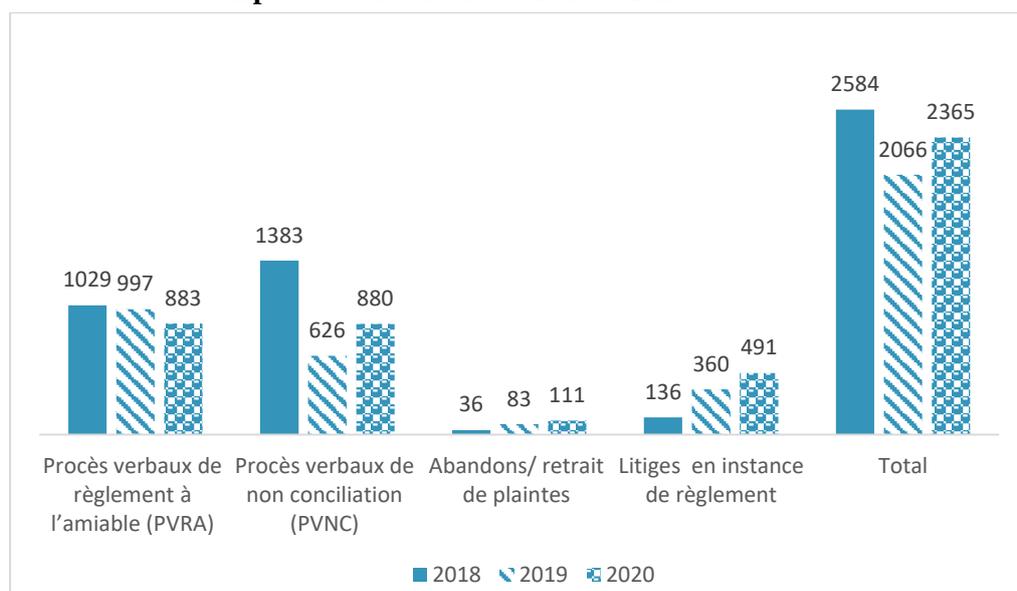
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 5 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes	Litiges en instance de règlement		Procès verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes	Litiges en instance de règlement	
Atacora-Donga	19	14	7	20	60	31,67	23,33	11,67	33,33	100,00
Atlantique-Littoral	542	621	44	345	1552	34,92	40,01	2,84	22,23	100,00
Borgou-Alibori	61	82	13	62	218	27,98	37,61	5,96	28,44	100,00
Mono-Couffo	5	19	22	5	51	9,80	37,25	43,14	9,80	100,00
Ouémé-Plateau	52	76	8	15	151	34,44	50,33	5,30	9,93	100,00
Zou-Collines	204	68	17	44	333	61,26	20,42	5,11	13,21	100,00
Total	883	880	111	491	2365	37,34	37,21	4,69	20,76	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 4 : Nombre de plaintes enregistrées par nature selon la tentative de règlement en 2020 comparées aux valeurs de 2018 et 2020



Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 6 : Répartition des protocoles d'accords de licenciement reçus

Départements	Protocoles d'accord de licenciement reçus	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	34	11,85
Borgou-Alibori	248	86,41
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	5	1,74
Total	287	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 7 : Répartition des autorisations de licenciement économique délivrées par département

Départements	Demandes d'autorisation de licenciement économique reçues (a)	Autorisations de licenciement économique délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	4	3	75,00
Atlantique-Littoral	55	36	65,45
Borgou-Alibori	1	1	100,00
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	3	3	100,00
Zou-Collines	5	5	100,00
Total	68	48	70,59

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 8 : Répartition des autorisations de licenciement de délégués du personnel par département

Départements	Demandes d'autorisation de licenciement du délégué du personnel reçues (a)			Autorisation de licenciement de délégué du personnel délivrées (b)			Pourcentage (b/a)
	.Motifs personnel reçus	.Motifs économiques reçus	Total(a)	.Motifs personnels accordés	.Motifs économiques accordés	Total(b)	
Atacora-Donga	0	1	1	0	0	0	0,00
Atlantique-Littoral	5	0	5	5	0	5	100,00
Borgou-Alibori	0	0	0	0	0	0	
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	
Ouémé-Plateau	1	0	1	1	0	1	100,00
Zou-Collines	1	0	1	1	0	1	100,00
Total	7	1	8	7	0	7	87,50

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 9 : Répartition du nombre d'entreprises ayant communiqué les sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs par département

Départements	Entreprises ayant communiqué les sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs	Pourcentage
Atacora-Donga	2	0,73
Atlantique-Littoral	62	22,71
Borgou-Alibori	47	17,22
Mono-Couffo	137	50,18
Ouémé-Plateau	3	1,10
Zou-Collines	22	8,06
Total	273	100

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 10 : Répartition des sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs par départements

Départements	Sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs							Pourcentage						
	Avertissement verbal	Avertissement écrit	Blâme	Mise à pied de 1 à 8 jours avec privation de salaire	Licenciement avec préavis	Licenciement sans préavis	Total	Avertissement verbal	Avertissement écrit	Blâme	Mise à pied de 1 à 8 jours avec privation de salaire	Licenciement avec préavis	Licenciement sans préavis	Total
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	2	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Atlantique-Littoral	0	11	0	25	22	4	62	0,00	17,74	0,00	40,32	35,48	6,45	100,00
Borgou-Alibori	15	7	5	13	5	2	47	31,91	14,89	10,64	27,66	10,64	4,26	100,00
Mono-Couffo	0	5	82	50	0	0	137	0,00	3,65	59,85	36,50	0,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	0	10	0	26	0	0	36	0,00	27,78	0,00	72,22	0,00	0,00	100,00
Zou-Collines	0	2	0	8	1	11	22	0,00	9,09	0,00	36,36	4,55	50,00	100,00
Total	15	35	87	122	28	19	306	4,90	11,44	28,43	39,87	9,15	6,21	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

3.1.2 Relations interprofessionnelles

En 2020, les services de l'administration du travail ont visé 22 120 contrats de travail sur 33118 demandes de visa, soit 66,79% (Tableau 12). Il convient de noter que 96,73% des contrats visés sont ceux des nationaux. Le nombre de contrats visés a connu une augmentation de 9,06% par rapport à l'année 2019 soit 20282 en 2019 contre 22120 en 2020 (Graphique 5). En ce qui concerne le type de contrat, la grande majorité des contrats de travail visés en 2020 sont des CDD (97,84%).

Par ailleurs, 2 accords d'établissements et 6 conventions collectives de travail ont été négociées sur respectivement 7 et 11 demandes reçues, 88 règlements intérieurs ont été visés sur 92 reçus ; et 3 syndicats de base déclarés sur l'ensemble du territoire national (Tableaux 11 ; 12, 16 et 18).

Enfin, l'année 2020 a été marquée par l'installation des délégués du personnel dans 74 entreprises contre 89 en 2019 (Tableau 17 et graphique 7).

Tableau 11: Répartition des conventions collectives de travail négociées par département

Départements	Demandes de Conventions collectives de travail reçues (a)	Demandes de Conventions collectives de travail négociées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	11	6	54,55
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	11	6	54,55

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 12: Répartition des accords d'établissement négociés par département

Départements	Demandes d'accords d'établissements reçues(a)	Accords d'établissements négociés(b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	7	2	28,57
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	7	2	28,57

Source : DDTFP et DGT, 2019

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 13 : Répartition des contrats de travail des nationaux reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail des nationaux reçus					Contrat de travail des nationaux visés					Pourcentage				
	CDD (a)			CDI (b)	Total (c)	CDD (d)			CDI (e)	Total (f)	CDD(d/a)			CDI (e/b)	TOTAL (f/c)
	Contrats initiaux reçus(1)	Renouvellements reçus(2)	Total(a)			Contrats initiaux reçus(3)	Renouvellements reçus(4)	Total(d)			Contrats initiaux reçus(3/1)	Renouvellements reçus(4/2)	Total (d/a)		
Atacora-Donga	342	1540	1882	91	1973	342	1440	1782	89	1871	100	93,51	94,69	97,80	94,83
Atlantique-Littoral	3199	14514	17713	706	18419	1226	5721	6947	683	7630	38,32	39,42	39,22	96,74	41,42
Borgou-Alibori	1206	3182	4388	207	4595	1206	3182	4388	207	4595	100	100,00	100,0	100,00	100,00
Mono-Couffo	624	112	736	5	741	534	95	629	5	634	85,58	84,82	85,46	100,00	85,56
Ouémé-Plateau	130	589	719	49	768	127	592	719	49	768	97,69	100,51	100,0	100,00	100,00
Zou-Collines	155	5721	5876	22	5898	155	5721	5876	22	5898	100,00	100,00	100,0	100,00	100,00
Total	5656	25658	31314	1080	32394	3590	16751	20341	1055	21396	63,47	65,29	64,96	97,69	66,05

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 14: Répartition des contrats de travail des expatriés reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail des expatriés reçus					Contrat de travail des expatriés visés					Pourcentage				
	CDD (a)			CDI (b)	Total (c)	CDD (d)			CDI (e)	Total (f)	CDD (d/a)			CDI (e/b)	TOTAL (f/c)
	Contrats initiaux reçus(1)	Renouvellements reçus(2)	Total(a)			Contrats initiaux reçus(3)	Renouvellements reçus(4)	Total(d)			Contrats initiaux reçus(3/1)	Renouvellements reçus (4/2)	Total (d/a)		
Atlantique-Littoral	129	515	644	80	724	129	515	644	80	724	100	100	100	100	100
Total	129	515	644	80	724	129	515	644	80	724	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2020

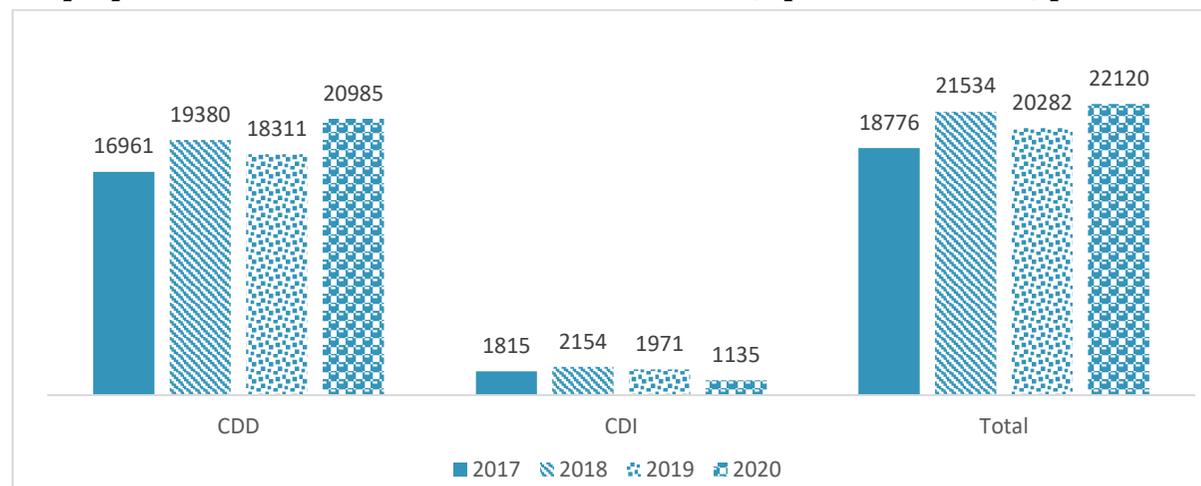
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 15: Répartition des contrats de travail (nationaux et expatriés) reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail (nationaux et expatriés) reçus					Contrat de travail (nationaux et expatriés) visés					Pourcentage				
	CDD (a)			CDI (b)	Total (c)	CDD (d)			CDI (e)	Total (f)	CDD(d/a)			CDI (e/b)	TOTAL (f/c)
	Contrats initiaux reçus(1)	Renouvellements reçus(2)	Total(a)			Contrats initiaux reçus(3)	Renouvellements reçus(4)	Total(d)			Contrats initiaux reçus(3/1)	Renouvellements reçus(4/2)	Total (d/a)		
Atacora-Donga	342	1540	1882	91	1973	342	1440	1782	89	1871	100,00	93,51	94,69	97,80	94,83
Atlantique-Littoral	3328	15029	18357	786	19143	1355	6236	7591	763	8354	40,72	41,49	41,35	97,07	43,64
Borgou-Alibori	1206	3182	4388	207	4595	1206	3182	4388	207	4595	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Mono-Couffo	624	112	736	5	741	534	95	629	5	634	85,58	84,82	85,46	100,00	85,56
Ouémé-Plateau	130	589	719	49	768	127	592	719	49	768	97,69	100,51	100,00	100,00	100,00
Zou-Collines	155	5721	5876	22	5898	155	5721	5876	22	5898	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Total	5785	26173	31958	1160	33118	3719	17266	20985	1135	22120	64,29	65,97	65,66	97,84	66,79

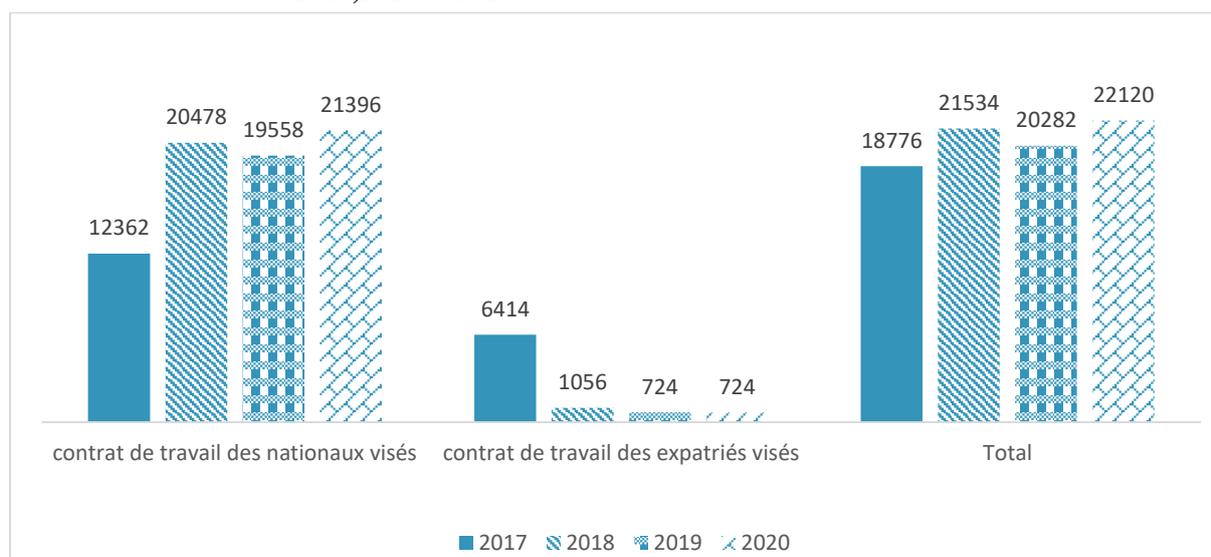
Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 5 : Nombre de contrats de travail visés en 2020 (expatriés et nationaux) par nature en comparaison aux années 2017, 2018 et 2019



Source : DDTFP et DGT, 2020

Graphique 6 : Nombre de contrats de travail visés en 2020 (expatriés et nationaux) comparé aux années 2017,2018 et 2019



Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 16: Répartition des règlements intérieurs reçus et visés par département

Départements	Projets de règlements intérieurs reçus(a)	Projets de règlements intérieurs visés(b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	61	57	93,44
Borgou-Alibori	4	4	100,00
Mono-Couffo	1	1	100,00
Ouémé-Plateau	18	18	100,00
Zou-Collines	8	8	100,00
Total	92	88	95,65

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 17: Répartition du nombre d'entreprises ayant mis en place des délégués du personnel par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	4	5,41
Atlantique-Littoral	37	50,00
Borgou-Alibori	10	13,51
Mono-Couffo	6	8,11
Ouémé-Plateau	5	6,76
Zou-Collines	12	16,22
Total	74	100

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 18: Répartition du nombre de syndicats de base déclarés par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Atlantique-Littoral	3	100,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	3	100,00

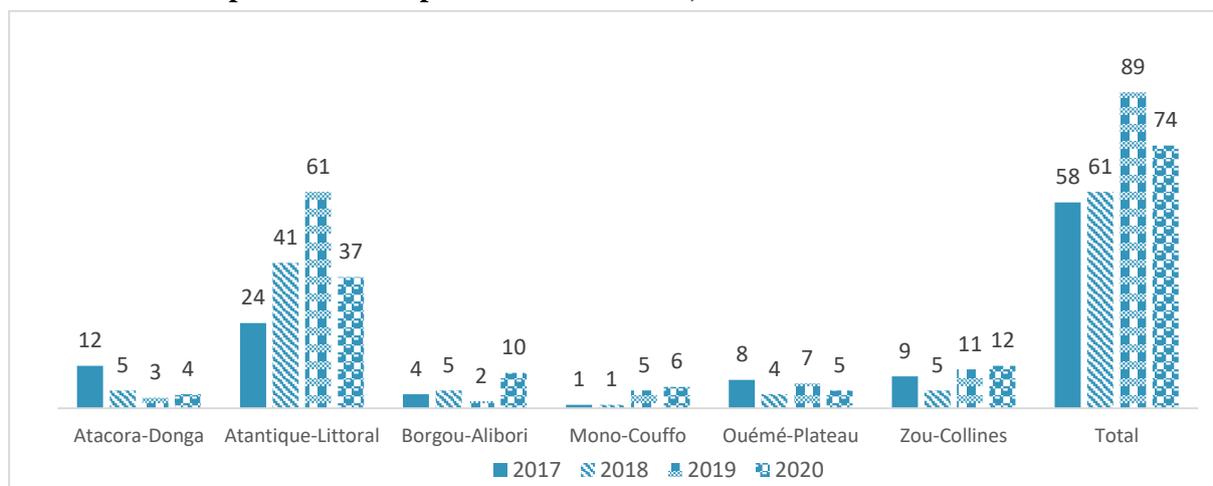
Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 19 : Répartition du nombre de syndicats de base ayant renouvelé leurs textes par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	1	100,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	1	100

Source: DDTFP et DGT, 2020

Graphique 7 : Nombre d'entreprises ayant mis en place en 2020 des délégués du personnel par département comparé aux années 2017, 2018 et 2019



Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 20 : Autres indicateurs liés aux relations interprofessionnelles

Départements	Effectif
Fédération déclarée	4
Fédération ayant renouvelées leur texte	4
Confédération déclarée	7
Confédération ayant renouvelées leur texte	6
Demandes d'agrément d'agence de placement reçues	0
Agrément d'agence de placement accordées	2
Demandes d'agrément des entreprises d'intérim	4

Source: DDTFP et DGT, 2020

3.1.3 Main d'œuvre

En ce qui concerne la main d'œuvre, 986 permis de travail ont été délivrés sur une demande de 986, soit 100% des demandes satisfaites (Tableau 22). De plus, la quasi-totalité (99,33%) des contrats d'apprentissage soumis au visa des services de l'administration du travail ont été visés (Tableau 23). Il faut souligner que le nombre de contrats d'apprentissage visés en 2020 a connu une augmentation de 49% par rapport à 2019, passant donc de 198 en 2019 à 295 en 2020.

Par ailleurs, 10 déclarations préalables d'établissement, 13 attestations d'existence et 98 attestations de non litige ont été délivrées (Tableaux 24, 25 et 21).

Tableau 21 : Répartition du nombre de demandes de procurations reçues et du nombre de demandes de procurations travail délivrées

Départements	Demandes de procurations reçues(a)	Demandes de procurations délivrées(b)	Pourcentage(a/b)
Atlantique-Littoral	1	1	100%
Total	1	1	100%

Source: DGT, 2020

Tableau 22 : Répartition du nombre de demandes de permis de travail reçues et du nombre de permis de travail délivrés

Départements	Demandes de permis de travail reçues (a)	Permis de travail délivrés (b)	Pourcentage (b/a)
Atlantique-Littoral	986	986	100,00
Total	986	986	100,00

Source: DGT, 2020

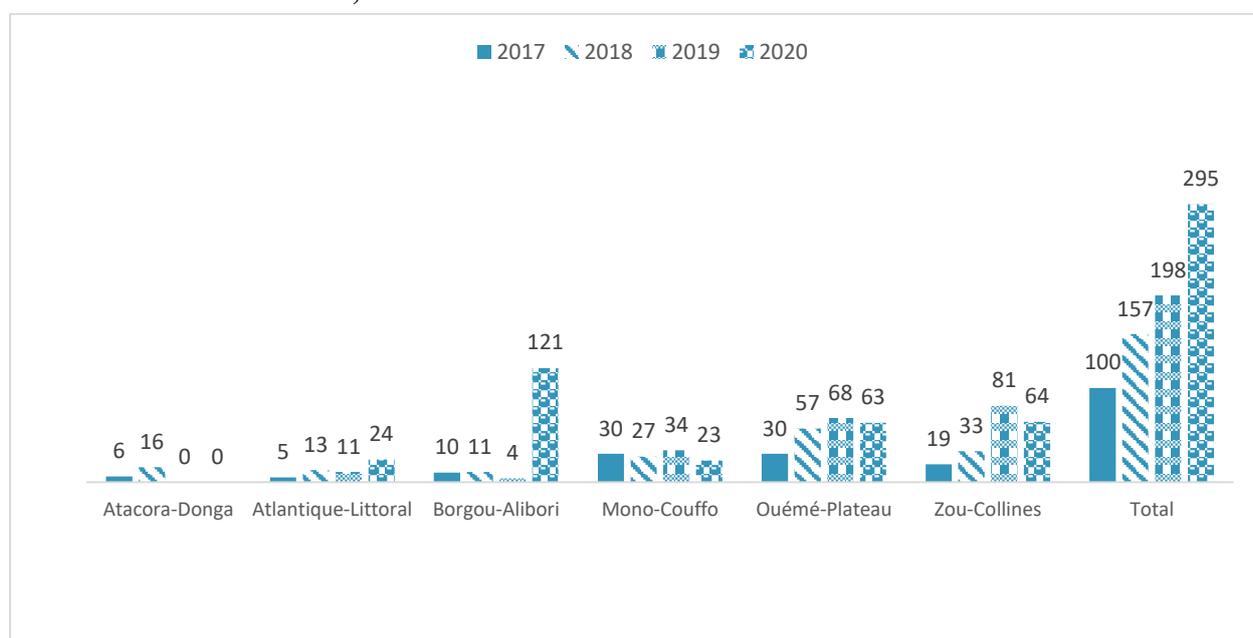
Tableau 23 : Répartition du nombre de contrats d'apprentissage reçus et visés par département

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Départements	Contrats d'apprentissage reçus (a)	Contrats d'apprentissage visés (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	26	24	92,31
Borgou-Alibori	121	121	100,00
Mono-Couffo	23	23	100,00
Ouémé-Plateau	63	63	100,00
Zou-Collines	64	64	100,00
Total	297	295	99,33

Source: DDTFP et DGT, 2020

Graphique 8 : Nombre de contrats d'apprentissage visés en 2020 par département comparé aux années 2017,2018 et 2019



Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 24 Répartition du nombre de déclarations préalables d'établissements reçus et délivrées par département

Départements	Déclarations préalables d'établissements reçues (a)	Déclarations préalables d'établissements délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	11	9	81,82
Borgou-Alibori	1	1	100,00
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	12	10	83,33

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 25 : Répartition du nombre de demandes d'attestations d'existence reçues et attestations d'existence délivrées par département

Départements	Demandes d'attestations d'existence reçues (a)	Attestations d'existence délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	1	1	100,00
Atlantique-Littoral	9	9	100,00
Borgou-Alibori	3	3	100,00
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	13	13	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 26 : Répartition du nombre de déclarations annuelles de la main d'œuvre par département

Départements	Déclarations annuelles de la main d'œuvre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	3	75,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	1	25,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	4	100

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 27 : Répartition du nombre de demandes d'attestations de non litige reçues et attestations de non litige délivrées par département

Départements	Demandes d'attestations de non litige reçues (a)	Attestations de non litige délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	1	1	100
Atlantique-Littoral	93	93	100
Borgou-Alibori	3	3	100
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	1	
Zou-Collines	0	0	
Total	97	98	101,03

Source: DDTFP et DGT, 2020

3.1.4 Inspection du travail

Cette section présente les données issues des visites d'inspection effectuées ainsi que les constats issus de ces visites.

3.1.4.1 Visites d'inspections effectuées

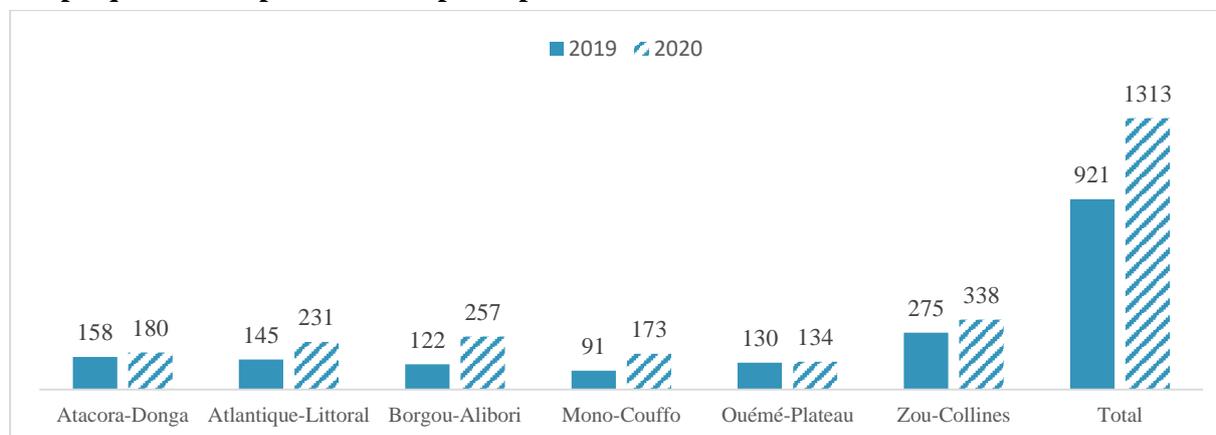
L'année 2020 a été marquée par une intensification des visites d'inspection dans les entreprises. En effet, au cours de cette année, il a été enregistré 1549 visites d'inspection dans les entreprises contre 1211 en 2019 soit une hausse de 27,91% (Tableau 28 et graphique 9). La grande majorité (64,23%) de ces visites sont des visites générales d'entreprises (Tableau 31). Signalons que les départements du Zou-Collines, du Borgou-Alibori et de l'Atlantique-Littoral, enregistrent à eux seuls, près de 7 visites sur 10 effectuées (68,30%). Il convient également de noter que depuis 2018, les départements Zou-Collines ont maintenu une tendance haussière dans les visites d'inspections observées avec environ le tiers du total des visites. Par ailleurs, 904 lettres d'observations ont été délivrées à la suite des visites représentant 58,36% des visites qui est en baisse 18 points de pourcentage par rapport à la proportion de 2019 (Tableau 32, Graphique 11).

Tableau 28: Répartition du nombre d'entreprises visitées par département

Départements	Entreprises visitées	Pourcentage (%)	Var/ 2019 (%)
Atacora-Donga	180	13,71	13,92
Atlantique-Littoral	231	17,59	59,31
Borgou-Alibori	257	19,57	110,66
Mono-Couffo	173	13,18	90,11
Ouémé-Plateau	134	10,21	3,08
Zou-Collines	338	25,74	22,91
Total	1313	100,00	42,56

Source: DDTFP, 2020

Graphique 9: Entreprises visitées par département



Source: DDTFP, 2020

Tableau 29 : Répartition du nombre d'entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés

Départements	Entreprises visitées	Entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	17	9,44
Atlantique-Littoral	231	102	44,16
Borgou-Alibori	257	63	24,51
Mono-Couffo	173	24	13,87
Ouémé-Plateau	134	120	89,55
Zou-Collines	338	135	39,94
Total	1313	461	35,11

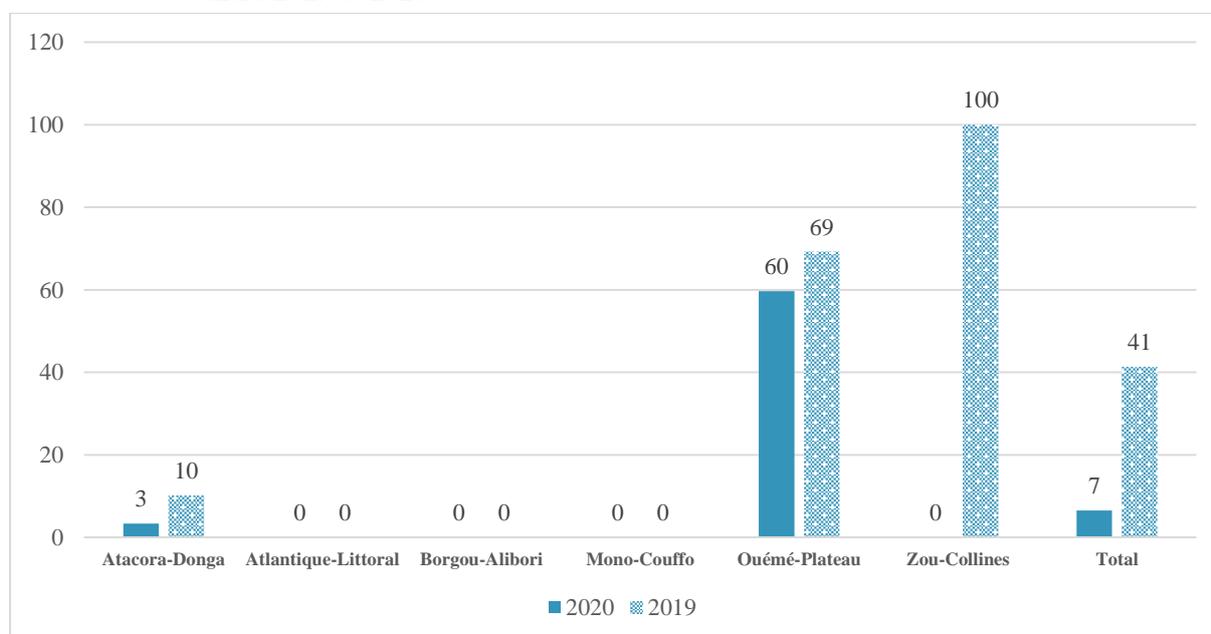
Source: DDTFP, 2020

Tableau 30: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure

Départements	Entreprises visitées	Entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	6	3,33
Atlantique-Littoral	231	0	0,00
Borgou-Alibori	257	0	0,00
Mono-Couffo	173	0	0,00
Ouémé-Plateau	134	80	59,70
Zou-Collines	338	0	0,00
Total	1313	86	6,55

Source: DDTFP, 2020

Graphique 10: Entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure par département comparées entre 2019 et 2020



Source: DDTFP, 2020

Tableau 31: Répartition du nombre de visites d'inspection dans les entreprises par type et par département

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail Année 2020

Départements	Effectif des visites d'inspection						Proportion des visites d'inspection (%)					
	Visites générales	Visites ciblées	Visites de suivi	Visites sollicitées	Visites d'urgence	Total	Visites générales	Visites ciblées	Visites de suivi	Visites sollicitées	Visites d'urgence	Total
Atacora-Donga	30	48	23	1	0	102	29,41	47,06	22,55	0,98	0,00	100
Atlantique-Littoral	230	0	0	1	0	231	99,57	0,00	0,00	0,43	0,00	100
Borgou-Alibori	98	34	47	78	0	257	38,13	13,23	18,29	30,35	0,00	100
Mono-Couffo	173	0	9	13	0	195	88,72	0,00	4,62	6,67	0,00	100
Ouémé-Plateau	126	3	60	5	0	194	64,95	1,55	30,93	2,58	0,00	100
Zou-Collines	338	1	224	7	0	570	59,30	0,18	39,30	1,23	0,00	100
Total	995	86	363	105	0	1549	64,23	5,55	23,43	6,78	0,00	100

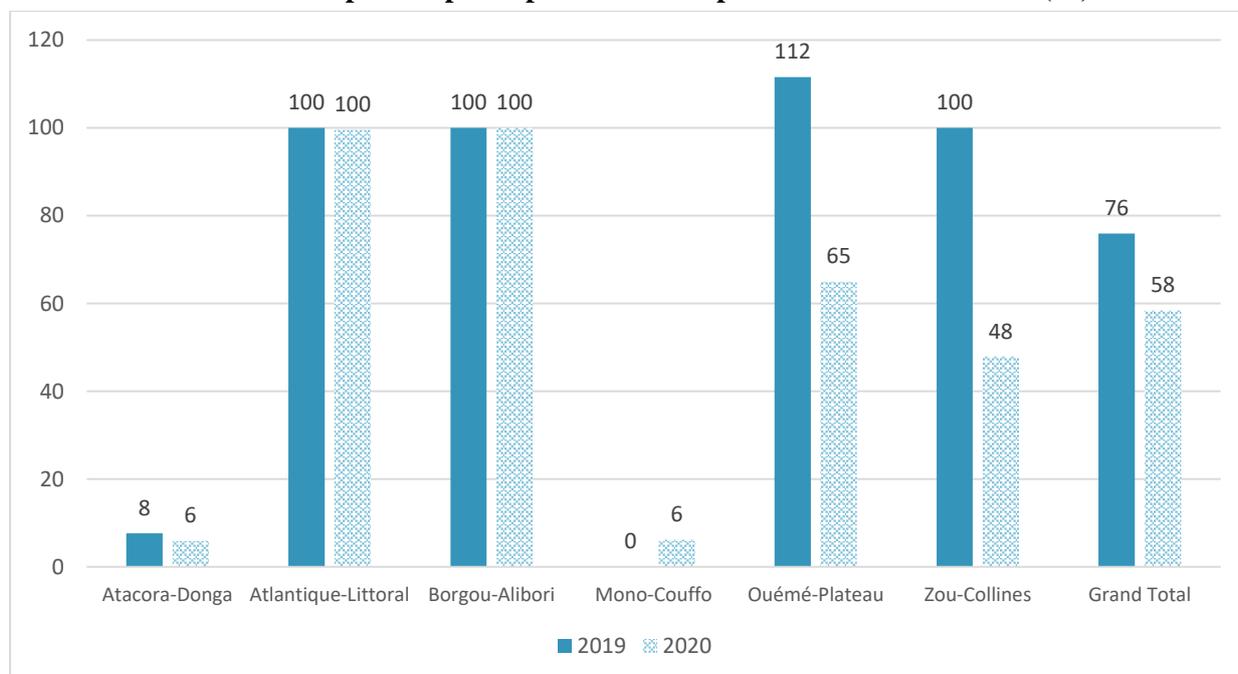
Source: DDTFP, 2020

Tableau 32: Répartition des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection

Départements	Entreprises visitées	Lettres d'observations à la suite des visites d'inspection	Pourcentage (%)
Atacora-Donga		102	6
Atlantique-Littoral		231	230
Borgou-Alibori		257	257
Mono-Couffo		195	12
Ouémé-Plateau		194	126
Zou-Collines		570	273
Grand Total	1549	904	58,36

Source : DDTFP, 2020

Graphique 11: Pourcentage des entreprises ayant reçu des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection par département comparées entre 2019 et 2020 (%)



Source : DDTFP, 2020

3.1.4.2 Constats issus des visites d'inspections effectuées

Les données présentées dans cette section font état des constats issus des visites d'inspection effectuées dans 1313 entreprises au cours de l'année 2020. Ces visites d'inspection ont porté sur les conditions de travail, la représentation du personnel, la protection sociale, la santé et sécurité au travail et les documents obligatoires.

3.1.4.2.1 Conditions de travail dans les entreprises visitées

Les inspections relatives aux conditions de travail dans les entreprises ont visé le respect des salaires minima, de la durée légale du travail, du repos hebdomadaire, des congés annuels, de l'organisation des heures supplémentaires et de la délivrance des bulletins de paie. Globalement, pour chacun des aspects ayant fait l'objet des inspections, dans près de la moitié des entreprises visitées (48,60%), les conditions de travail ne sont pas respectées.

Selon le graphique 12, on remarque en général que les entreprises se conforment beaucoup plus au respect du repos hebdomadaire (plus de 8 entreprises sur 10 visitées) et à la durée légale de travail (plus 7 entreprises sur 10). Par ailleurs, plus de 7 entreprises sur 10 ne tiennent pas les bulletins de paie. Aussi, seulement 4 entreprises sur 10 respectent-elles les congés annuels.

Enfin, si tous les départements sont concernés par les manquements relevés au niveau des conditions de travail, les entreprises des départements du Borgou-Alibori s'illustrent particulièrement en matière du non-respect du salaire minimal (26,07%) et l'application des heures supplémentaires (5,06%), et celles des départements de l'Ouémé-Plateau enregistrent beaucoup plus d'infraction en ce qui concerne la tenue des bulletins de paie (13,43%) et l'application des heures supplémentaires (12,69%) (Tableaux 33 à 38).

Tableau 33 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les salaires minima par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les salaires minima	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	111	61,67
Atlantique-Littoral	231	204	88,31
Borgou-Alibori	257	67	26,07
Mono-Couffo	173	121	69,94
Ouémé-Plateau	134	70	52,24
Zou-Collines	338	196	57,99
Total	1313	769	58,57

Source: DDTFP, 2020

Tableau 34 : Répartition du nombre d'entreprises respectant la durée légale du travail par département

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant la durée légale du travail	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	172	95,56
Atlantique-Littoral	231	136	58,87
Borgou-Alibori	257	151	58,75
Mono-Couffo	173	125	72,25
Ouémé-Plateau	134	120	89,55
Zou-Collines	338	231	68,34
Total	1313	935	71,21

Source: DDTFP, 2020

Tableau 35 : Répartition du nombre d'entreprises respectant le repos hebdomadaire par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant le repos hebdomadaire	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	158	87,78
Atlantique-Littoral	231	230	99,57
Borgou-Alibori	257	189	73,54
Mono-Couffo	173	123	71,10
Ouémé-Plateau	134	126	94,03
Zou-Collines	338	303	89,64
Total	1313	1129	85,99

Source: DDTFP, 2020

Tableau 36 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les congés annuels par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les congés annuels	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	102	56,67
Atlantique-Littoral	231	120	51,95
Borgou-Alibori	257	112	43,58
Mono-Couffo	173	99	57,23
Ouémé-Plateau	134	95	70,90
Zou-Collines	338	83	24,56
Total	1313	611	46,53

Source: DDTFP, 2020

Tableau 37 : Répartition du nombre d'entreprises appliquant les heures supplémentaires par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises appliquant les heures supplémentaires	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	16	8,89
Atlantique-Littoral	231	84	36,36
Borgou-Alibori	257	13	5,06
Mono-Couffo	173	14	8,09
Ouémé-Plateau	134	17	12,69
Zou-Collines	338	79	23,37
Total	1313	223	16,98

Source: DDTFP, 2020

Tableau 38 : Répartition du nombre d'entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées par département

Départements	Entreprises appliquant les heures supplémentaires	Entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	16	9	56,25
Atlantique-Littoral	84	26	30,95
Borgou-Alibori	13	8	61,54
Mono-Couffo	14	18	128,57
Ouémé-Plateau	17	16	94,12
Zou-Collines	79	71	89,87
Total	223	148	66,37

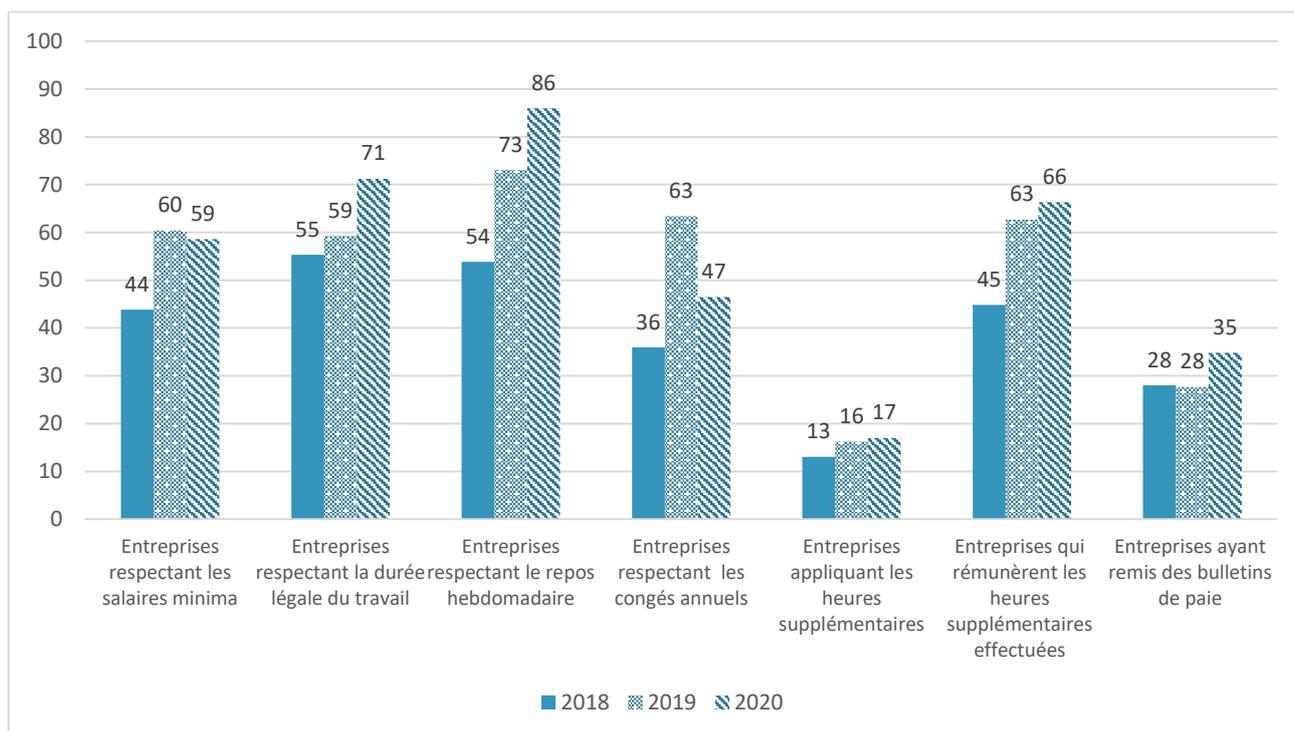
Source: DDTFP, 2020

Tableau 39 : Répartition du nombre d'entreprises ayant remis des bulletins de paie par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant remis des bulletins de paie	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	56	31,11
Atlantique-Littoral	231	57	24,68
Borgou-Alibori	257	133	51,75
Mono-Couffo	173	56	32,37
Ouémé-Plateau	134	18	13,43
Zou-Collines	338	137	40,53
Total	1313	457	34,81

Source: DDTFP, 2020

Graphique 12 : Synthèse des conditions de travail au sein des entreprises visitées (en %)



Source: DDTFP, 2020

3.1.4.2.2 Représentation du personnel

Les informations relatives aux organes représentatifs du personnel au sein des entreprises ont porté sur l'existence de délégués du personnel et de syndicats au sein des entreprises ainsi que l'organisation des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur.

Le graphique 13 montre que pour la plupart des entreprises devant disposer de délégué de personnel, environ 7 sur 10 n'en disposent pas (68,13%) ; bien qu'on puisse noter positivement qu'au sein de la minorité des entreprises ayant mis en place des délégués du personnel (41,87%), les réunions avec l'employeur se tiennent sur une base relativement régulière (65,28%). Globalement, sur chacun des critères ayant fait l'objet des inspections, seulement 8,49% des entreprises se conforment aux exigences de la législation du travail en matière de représentation du personnel.

Enfin, les données montrent que 2,28% des entreprises inspectées disposent de syndicat (Tableau 42)

Tableau 40 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles existent des délégués du personnel par département

Départements	Entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	Entreprises dans lesquelles existent de délégué du personnel	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	17	7	41,18
Atlantique-Littoral	102	23	22,55
Borgou-Alibori	63	40	63,49
Mono-Couffo	24	13	54,17
Ouémé-Plateau	120	15	12,50
Zou-Collines	135	95	70,37
Total	461	193	41,87

Source: DDTFP, 2020

Tableau 41 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur par département

Départements	Entreprises dans lesquelles existent de délégué du personnel	Entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	7	5	71,43
Atlantique-Littoral	23	4	17,39
Borgou-Alibori	40	28	70,00
Mono-Couffo	13	0	0,00
Ouémé-Plateau	15	15	100,00
Zou-Collines	95	74	77,89
Total	193	126	65,28

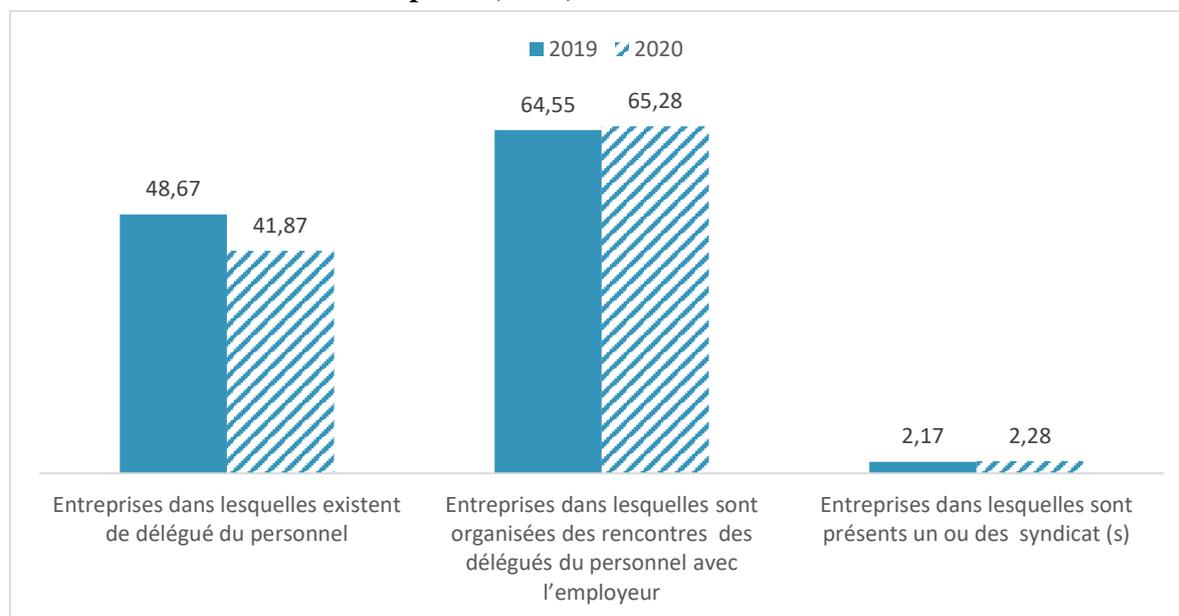
Source: DDTFP, 2020

Tableau 42 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicats par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicats (s)	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	2	1,11
Atlantique-Littoral	231	0	0,00
Borgou-Alibori	257	7	2,72
Mono-Couffo	173	2	1,16
Ouémé-Plateau	134	2	1,49
Zou-Collines	338	17	5,03
Total	1313	30	2,28

Source: DDTFP, 2020

Graphique 13 : Synthèse des constats relatifs à la représentation du personnel (Dialogue social) au sein des entreprises (en %)



Source: DDTFP, 2020

3.1.4.2.3 Protection sociale

En ce qui concerne la protection sociale, les contrôles effectués par les services d'inspection de l'administration du travail ont porté sur l'immatriculation des entreprises à la CNSS, la déclaration de tous les salariés à la CNSS, le versement régulier des cotisations sociales ainsi que la prise en charge des soins médicaux.

Selon le graphique 14, il convient de noter qu'en 2020, près de la moitié (49,89%) des entreprises visitées ont été immatriculées à la CNSS contre 55,92% en 2019 soit une baisse de 6 point de pourcentage. Mais parmi celles-ci, 60,00% ont déclaré tous les salariés. Cette valeur a connu une augmentation de 5 points de pourcentage par rapport à 2020. De plus, parmi ces dernières ayant déclaré tous les salariés, plus de 9 sur 10 (90,33%) versent régulièrement les cotisations sociales. Cette proportion a quasiment doublé comparativement à 2019 où il était à 47,38 %.

Enfin, il est important de souligner qu'une infime partie des entreprises prend en charge les soins médicaux de leurs employés soit 9,75% en 2020 contre 14,88% en 2019 montrant ainsi une baisse de 5 points de pourcentage (Tableau 46).

Au total, 29,15% des entreprises visitées ont mis en place des mesures de protection sociale au profit de leur personnel.

Tableau 43 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant été immatriculées à la CNSS par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant été immatriculées à la CNSS	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	43	23,89
Atlantique-Littoral	231	121	52,38
Borgou-Alibori	257	141	54,86
Mono-Couffo	173	84	48,55
Ouémé-Plateau	134	59	44,03
Zou-Collines	338	207	61,24
Total	1313	655	49,89

Source: DDTFP, 2020

Tableau 44 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré tous les salariés à la CNSS par département

Départements	Entreprises ayant été immatriculées à la CNSS	Entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	43	43	100,00
Atlantique-Littoral	121	34	28,10
Borgou-Alibori	141	112	79,43
Mono-Couffo	84	47	55,95
Ouémé-Plateau	59	40	67,80
Zou-Collines	207	117	56,52
Total	655	393	60,00

Source: DDTFP, 2020

Tableau 45 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant versé régulièrement les cotisations sociales par département

Départements	Entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS	Entreprises ayant versé régulièrement les cotisations sociales	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	43	30	69,77
Atlantique-Littoral	34	30	88,24
Borgou-Alibori	112	103	91,96
Mono-Couffo	47	53	112,77
Ouémé-Plateau	40	25	62,50
Zou-Collines	117	114	97,44
Total	393	355	90,33

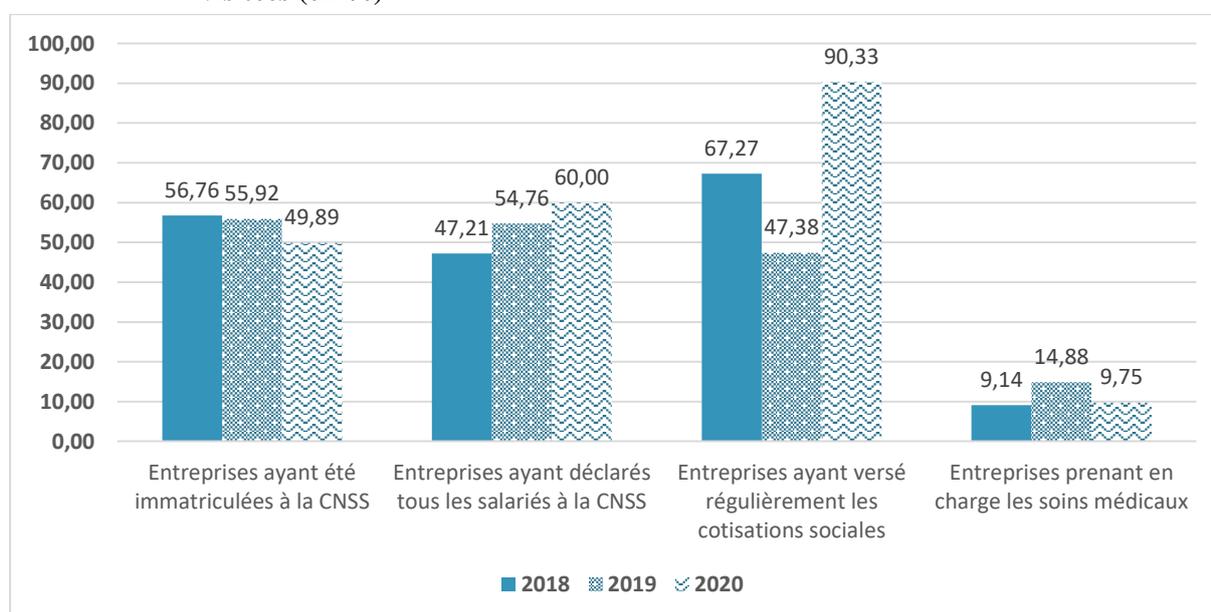
Source: DDTFP, 2020

Tableau 46 : Répartition du nombre d'entreprises prenant en charge les soins médicaux par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises prenant en charge les soins médicaux	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	6	3,33
Atlantique-Littoral	231	8	3,46
Borgou-Alibori	257	57	22,18
Mono-Couffo	173	13	7,51
Ouémé-Plateau	134	3	2,24
Zou-Collines	338	41	12,13
Total	1313	128	9,75

Source: DDTFP, 2020

Graphique 14 : Synthèse des constats sur l'état de la protection sociale au sein des entreprises visitées (en %)



Source: DDTFP, 2020

3.1.4.2.4 Sécurité et Santé au travail

Au sujet des constats relatifs à la sécurité et santé au travail, les données collectées portent sur les conditions d'hygiène au travail, l'existence de cabinet d'aisance, de couloir de circulation, de systèmes de signalisation des risques, la déclaration des accidents du travail, les visites médicales périodiques ainsi que les visites médicales d'embauche.

Il convient de noter que les conditions de sécurité et santé au travail ne sont pas suffisamment prises en compte dans les politiques internes des entreprises. En effet, selon le graphique 15, seulement 19,19% des entreprises visitées respectent les conditions d'hygiène au travail contre 23,56% 2019. A peu près la moitié (49,35%) des entreprises visitées disposent de cabinets d'aisance et 55,71% d'entre eux ont pu prévoir une séparation des cabinets d'aisance pour homme/femme. Cette situation a connu une légère

amélioration par rapport à 2019 où on avait respectivement 40,07% et 51,76%. Une partie relativement très faible (9,98%) des entreprises visitées disposent d'un système de signalisation des risques contre 7,38% en 2019. Moins d'une entreprise sur 10 (4,34%) a effectué au profit du personnel, des visites médicales d'embauches et des visites médicales périodiques.

Au total, 16,60% des entreprises visitées respectent les normes de sécurité et santé au travail.

Tableau 47: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les conditions d'hygiène au travail

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les conditions d'hygiène au travail	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	5	2,78
Atlantique-Littoral	231	15	6,49
Borgou-Alibori	257	17	6,61
Mono-Couffo	173	66	38,15
Ouémé-Plateau	134	2	1,49
Zou-Collines	338	147	43,49
Total	1313	252	19,19

Source: DDTFP, 2020

Tableau 48 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	46	25,56
Atlantique-Littoral	231	206	89,18
Borgou-Alibori	257	74	28,79
Mono-Couffo	173	91	52,60
Ouémé-Plateau	134	120	89,55
Zou-Collines	338	111	32,84
Total	1313	648	49,35

Source : DDTFP, 2020

Tableau 49: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme

Départements	Entreprises disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	Entreprises disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	46	23	50,00
Atlantique-Littoral	206	108	52,43
Borgou-Alibori	74	10	13,51
Mono-Couffo	91	1	1,10
Ouémé-Plateau	120	120	100,00
Zou-Collines	111	99	89,19
Total	648	361	55,71

Source : DDTFP, 2020

Tableau 50 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de couloir de circulation

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de couloir de circulation	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	6	3,33
Atlantique-Littoral	231	210	90,91
Borgou-Alibori	257	7	2,72
Mono-Couffo	173	10	5,78
Ouémé-Plateau	134	8	5,97
Zou-Collines	338	101	29,88
Total	1313	342	26,05

Source : DDTFP, 2020

Tableau 51 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'un système de signalisation des risques

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'un système de signalisation des risques	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	6	3,33
Atlantique-Littoral	231	21	9,09
Borgou-Alibori	257	61	23,74
Mono-Couffo	173	4	2,31
Ouémé-Plateau	134	8	5,97
Zou-Collines	338	31	9,17
Total	1313	131	9,98

Source : DDTFP, 2020

Tableau 52 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'extincteurs

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'extincteurs	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	24	13,33
Atlantique-Littoral	231	91	39,39
Borgou-Alibori	257	21	8,17
Mono-Couffo	173	50	28,90
Ouémé-Plateau	134	10	7,46
Zou-Collines	338	218	64,50
Total	1313	414	31,53

Source : DDTFP, 2020

Tableau 53: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'Equipement de Protection Individuel (EPI)

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'Equipement de Protection Individuel (EPI)	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	8	4,44
Atlantique-Littoral	231	73	31,60
Borgou-Alibori	257	68	26,46
Mono-Couffo	173	44	25,43
Ouémé-Plateau	134	8	5,97
Zou-Collines	338	48	14,20
Total	1313	249	18,96

Source: DDTFP, 2020

Tableau 54: Répartition du nombre d'entreprises visitées mettant à disposition des Equipement de Protection Individuel (EPI) au profit des travailleurs

Départements	Entreprises disposant d'Equipement de Protection Individuel (EPI)	Entreprises visitées mettant à disposition des Equipement de Protection Individuel (EPI) au profit des travailleurs	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	8	5	62,50
Atlantique-Littoral	73	22	30,14
Borgou-Alibori	68	59	86,76
Mono-Couffo	44	7	15,91
Ouémé-Plateau	8	8	100,00
Zou-Collines	48	48	100,00
Total	249	149	59,84

Source: DDTFP, 2020

Tableau 55: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant enregistré des accidents de travail

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant enregistré des accidents de travail	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	1	0,56
Atlantique-Littoral	231	3	1,30
Borgou-Alibori	257	3	1,17
Mono-Couffo	173	7	4,05
Ouémé-Plateau	134	4	2,99
Zou-Collines	338	16	4,73
Total	1313	34	2,59

Source: DDTFP, 2020

Tableau 56: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré les accidents de travail

Départements	Entreprises ayant enregistré des accidents de travail	Entreprises ayant déclaré les accidents de travail	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	1	1	100,00
Atlantique-Littoral	3	0	0,00
Borgou-Alibori	3	3	100,00
Mono-Couffo	7	6	85,71
Ouémé-Plateau	4	4	100,00
Zou-Collines	16	15	93,75
Total	34	29	85,29

Source: DDTFP, 2020

Tableau 57: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales périodiques

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant effectué des visites médicales périodiques	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	6	3,33
Atlantique-Littoral	231	0	0,00
Borgou-Alibori	257	7	2,72
Mono-Couffo	173	0	0,00
Ouémé-Plateau	134	0	0,00
Zou-Collines	338	44	13,02
Total	1313	57	4,34

Source: DDTFP, 2020

Tableau 58: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales d'embauche

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant effectué des visites médicales d'embauche	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	0	0,00
Atlantique-Littoral	231	0	0,00
Borgou-Alibori	257	2	0,78
Mono-Couffo	173	10	5,78
Ouémé-Plateau	134	0	0,00
Zou-Collines	338	45	13,31
Total	1313	57	4,34

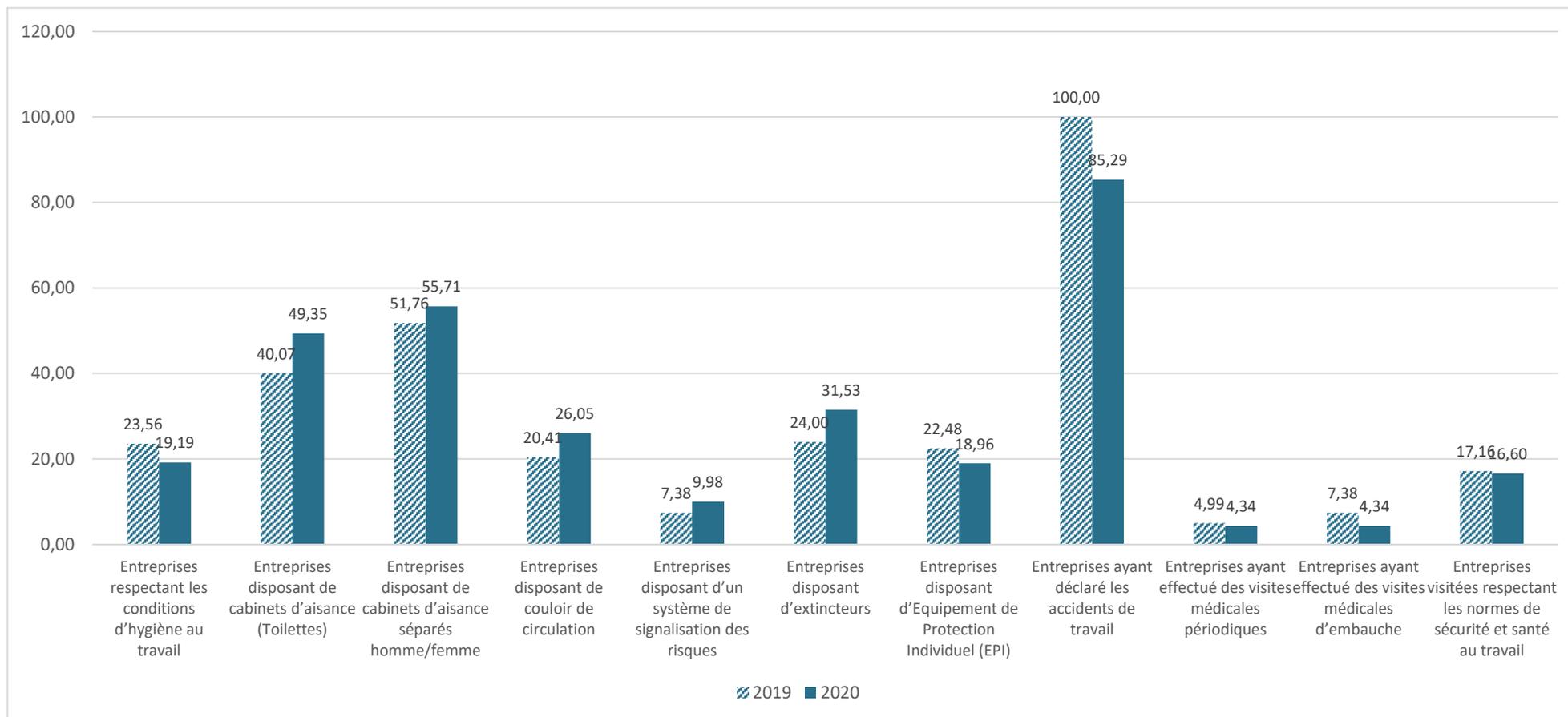
Source: DDTFP, 2020

Tableau 59: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail

Départements	Entreprises visitées	Entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	5	2,78
Atlantique-Littoral	231	36	15,58
Borgou-Alibori	257	33	12,84
Mono-Couffo	173	23	13,29
Ouémé-Plateau	134	8	5,97
Zou-Collines	338	113	33,43
Total	1313	218	16,60

Source: DDTFP, 2020

Graphique 15 : Synthèse des constats relatifs à la sécurité et santé au travail au sein des entreprises visitées (en %)



Source: DDTFP, 2020

3.1.4.3 Analyse de la synthèse des constats issus des visites d'inspections relativement au respect de la législation du travail

Les visites d'inspection visent essentiellement à apprécier le respect de la législation du travail au sein des entreprises. Ainsi note-t-on que seule une infime partie des entreprises respecte la législation. En effet en 2020, le pourcentage d'entreprises respectant la législation du travail est de 16,60% contre 18,30% en 2019. Telle que calculée, cette valeur traduit qu'environ 17 entreprises sur les 1313 visitées respectent au moins un des critères de la législation du travail.

Avec la disponibilité cette année des informations individuelles sur 781 entreprises parmi les 1313 visitées, cette méthode de calcul a été revue et améliorée en prenant en compte essentiellement le respect de manière inclusive d'au moins 12 des 16 critères prioritaires sur lesquels portent les contrôles. De l'analyse des tableaux 60 à 63, il ressort que seules 99 entreprises sur 781 soit 12,68% des entreprises respectent la législation de travail. Ces entreprises se retrouvent majoritairement dans les départements du Borgou-Alibori (92,73%).

Les branches d'activité du commerce, de l'éducation et de l'hébergement et restauration sont beaucoup plus concernées par le non-respect de la législation.

Tableau 60: Répartition des entreprises par département selon le respect ou non de la législation du travail

Départements	Nombre			Pourcentage		
	Non	Oui	Total	Non	Oui	Total
Atacora-Donga	72	24	96	75,00	25,00	100,00
Atlantique-Littoral	225	3	228	98,68	1,32	100,00
Borgou-Alibori	4	51	55	7,27	92,73	100,00
Mono-Couffo	112		112	100,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	118	1	119	99,16	0,84	100,00
Zou-Collines	151	20	171	88,30	11,70	100,00
TOTAL	682	99	781	87,32	12,68	100,00

Source : DDTFP, 2020

Tableau 61: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le respect ou non de la législation du travail

Branches d'activités	Nombre			Pourcentage		
	Non	Oui	Total	Non	Oui	Total
Activité extractive	2	0	2	100,00	0,00	100,00
Administration publique	4	0	4	100,00	0,00	100,00
Agriculture, Elevage et Pêche	7	1	8	87,50	12,50	100,00
Autres activités	62	13	75	82,67	17,33	100,00
Banques, Assurances et organismes financiers	15	8	23	65,22	34,78	100,00
Commerce	236	20	256	92,19	7,81	100,00
Construction (BTP)	16	2	18	88,89	11,11	100,00
Education	97	4	101	96,04	3,96	100,00

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Electricité et Eau	0	2	2	0,00	100,00	100,00
Hébergement et Restauration	125	11	136	91,91	8,09	100,00
Immobilier	2		2	100,00	0,00	100,00
Industrie	27	9	36	75,00	25,00	100,00
Poste et télécommunication	13	5	18	72,22	27,78	100,00
Santé humaine et action sociale	76	23	99	76,77	23,23	100,00
Transport et entreposage	0	1	1	0,00	100,00	100,00
Total général	682	99	781	87,32	12,68	100,00

Source : DDTFP, 2020

Tableau 62: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le respect ou non de la législation du travail

Départements	Score obtenu				Total général
	0-3	4-7	8-11	12-15	
Atacora-Donga	19	27	26	24	96
Atlantique-Littoral	69	122	34	3	228
Borgou-Alibori	0	1	3	51	55
Mono-Couffo	69	39	4	0	112
Ouémé-Plateau	74	38	6	1	119
Zou-Collines	82	45	24	20	171
Total général	313	272	97	99	781

Source : DDTFP, 2020

Tableau 63: Répartition des entreprises par branche d'activités selon le score obtenu pour le respect de la législation du travail

Branches d'activités	Score obtenu				Total général
	0-3	4-7	8-11	12-16	
Activité extractive	2	0	0	0	2
Administration publique	0	1	3	0	4
Agriculture, Elevage et Pêche	3	4	0	1	8
Autres activités	29	21	12	13	75
Banques, Assurances et organismes financiers	1	9	5	8	23
Commerce	111	99	26	20	256
Construction (BTP)	4	7	5	2	18
Education	45	45	7	4	101
Electricité et Eau	0	0	0	2	2
Hébergement et Restauration	67	49	9	11	136
Immobilier	1	0	1	0	2
Industrie	24	2	1	9	36
Poste et télécommunication	6	6	1	5	18
Santé humaine et action sociale	20	29	27	23	99
Transport et entreposage	0	0	0	1	1
Total général	313	272	97	99	781

Source : DDTFP, 2020

3.1.4.3.1 Documents obligatoires

Les éléments pris en compte dans cette section concernent l'existence de registre de l'employeur, de livre de paie ainsi que de règlement intérieur.

Le graphique 16 montre que seulement 14,17% des entreprises visitées tiennent les documents obligatoires contre 19,91% 2019 soit une baisse de 5 points de pourcentage. Cette baisse est imputable à la faible proportion des entreprises disposant de registre des salaires obtenue en 2020. En effet, seulement 9,37% des entreprises visitées disposent de registre des salaires contre 36,59% en 2019. Par ailleurs, il convient de souligner qu'un peu plus d'une entreprise sur 10 (13,49%) dispose de registre de l'employeur et 19,65% de règlement intérieur (Tableau 65 ; 66)

Tableau 64: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre de l'employeur

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de registre de l'employeur	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	2	1,11
Atlantique-Littoral	231	12	5,19
Borgou-Alibori	257	37	14,40
Mono-Couffo	173	13	7,51
Ouémé-Plateau	134	19	14,18
Zou-Collines	338	94	27,81
Total	1313	177	13,48

Source: DDTFP, 2020

Tableau 65: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre des salaires

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de registre des salaires	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	0	0,00
Atlantique-Littoral	231	25	10,82
Borgou-Alibori	257	67	26,07
Mono-Couffo	173	12	6,94
Ouémé-Plateau	134	19	14,18
Zou-Collines	338	0	0,00
Total	1313	123	9,37

Source: DDTFP, 2020

Tableau 66: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de règlements intérieurs

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de règlements intérieurs	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	180	34	18,89
Atlantique-Littoral	231	20	8,66
Borgou-Alibori	257	40	15,56
Mono-Couffo	173	24	13,87
Ouémé-Plateau	134	12	8,96
Zou-Collines	338	128	37,87
Total	1313	258	19,65

Source: DDTFP, 2020

Tableau 67: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des permis de travail des expatriés

Départements	Entreprises disposant des permis de travail des expatriés	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	9	100,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	9	100

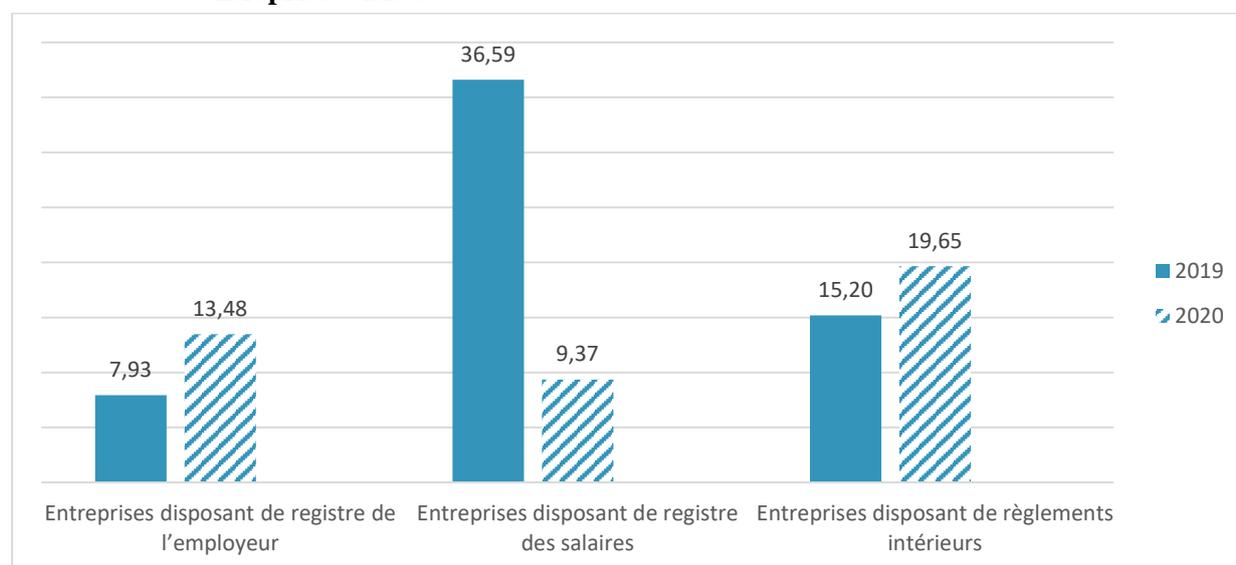
Source : DDTFP, 2020

Tableau 68 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des contrats de travail des expatriés

Départements	Entreprises disposant de contrats de travail d'expatriés	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	9	100,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	9	100

Source: DDTFP, 2020

Graphique 16 : Synthèse des constats relatifs à la tenue des documents obligatoires au sein des entreprises visitées



Source: DDTFP, 2020

3.2 Normes du travail

En 2020, 94 entreprises (tableau 71) ont été sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail impactant 677 personnes (tableau 69). De même 115 chefs d'entreprises (tableau 69) et 914 travailleurs (tableau 70) ont été également formés sur les droits fondamentaux de travail.

Comparativement à l'année 2019, il est noté en 2020, une baisse drastique du nombre d'entreprises sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail, soit une diminution de 71,77%. Cette situation explique la baisse du nombre de personnes touchées par les sensibilisations par rapport à 2019. On note une diminution de 74,94% soit 3160 en 2019 pour 792 en 2020.

En ce qui concerne les conventions, il a été procédé à la ratification d'une (01) convention internationale. Quatre (04) conventions ratifiées et quatre (04) conventions non ratifiées ont fait l'objet de rapport (Tableau 74)

Tableau 69 : Nombre de chefs d'entreprise formés sur les droits fondamentaux de travail par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	24	20,87
Atlantique-Littoral	91	79,13
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	115	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 70 : Nombre de travailleurs formés sur les droits fondamentaux de travail par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	152	16,63
Atlantique-Littoral	762	83,37
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	914	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 71: Nombre d'entreprises ayant bénéficié des séances de vulgarisation des textes et lois en matière de travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	51	54,26
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	43	45,74
Total	94	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 72 : Répartition des organisations des employeurs formés sur les droits fondamentaux au travail par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	2	100,00
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	2	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 73 : Répartition des personnes sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	427	63,07
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	250	36,93
Total	677	100

Source: DDTFP et DGT, 2020

Tableau 74 : Autres réalisations relatives aux normes du travail

Variables	Nombre
Conventions ratifiées ayant fait l'objet de rapport	4
Conventions non ratifiées ayant fait l'objet de rapport	4

Source : DDTFP et DGT, 2020

Tableau 75 : Instruments internationaux ayant fait objet de soumission

Départements	Nombre
Protocoles	0
Conventions	1
Recommandations	1
Total	2

Source : DDTFP et DGT, 2020

3.3 Dialogue social

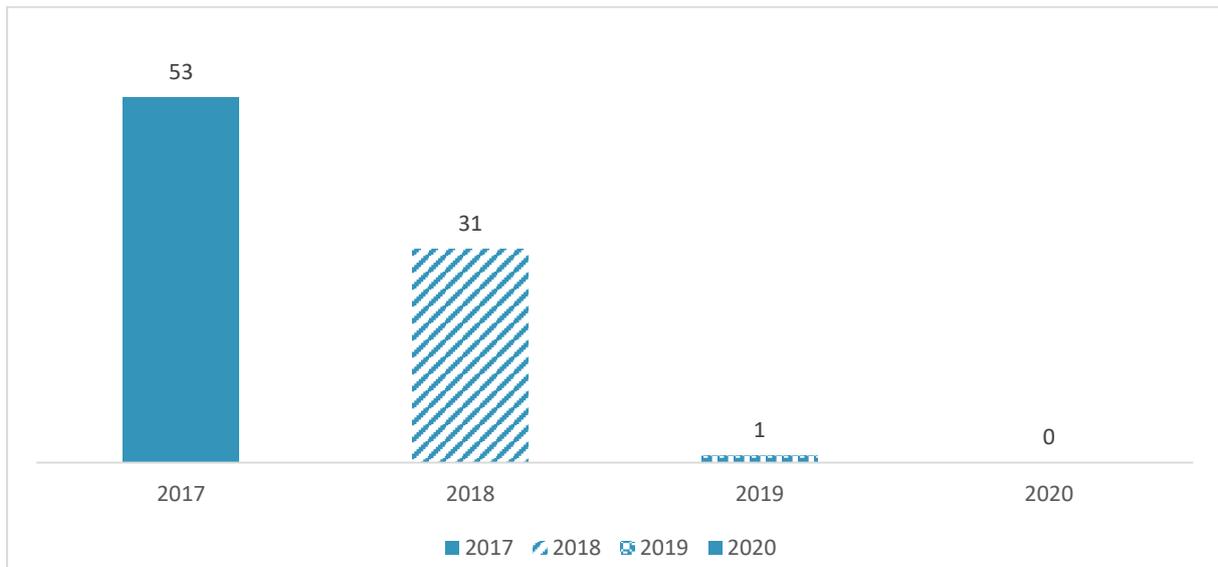
Au cours de l'année 2020, les services de l'administration du travail n'ont enregistré aucune motion de grève. En effet, de 31 motions de grève enregistrées en 2018, seule une (01) a été enregistrée en 2019 contre 0 motion en 2020 (graphique17). En outre il a été enregistré 255 jours de grève en 2018 contre un (01) en 2019 dans le secteur de l'industrie et 0 en 2020 (Graphique18). En outre, des 1112 doléances transmises à l'occasion de la journée internationale du travail au titre de 2020, 408 ont été satisfaites soit un taux de satisfaction de 36,69%.

Tableau 76 : Répartition des motions de grève par secteur

Secteurs	2017	2018		2019		2020
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre
Administration des finances	6	1	3,23	0	0	0
Agriculture, élevage et pêche	1	0	0	0	0	0
Education	18	19	61,29	0	0	0
Justice	5	1	3,23	0	0	0
Santé	11	4	12,9	0	0	0
Infrastructure et transport	7	1	3,23	0	0	0
Travail et fonction publique	2	0	0	0	0	0
Télécommunication	3	1	3,23	0	0	0
Artisanat	0	0	0	0	0	0
Commerce	0	0	0	0	0	0
Réceptif hôtelier	0	0	0	0	0	0
Industrie	0	1	3,23	0	0	0
Autres	0	3	9,68	1	100	0
TOTAL	53	31	100	1	100	0

Source : DGT, 2019

Graphique 17 : Nombre de motions de grève enregistrées en 2020 comparé à ceux de 2017, 2018 et 2019



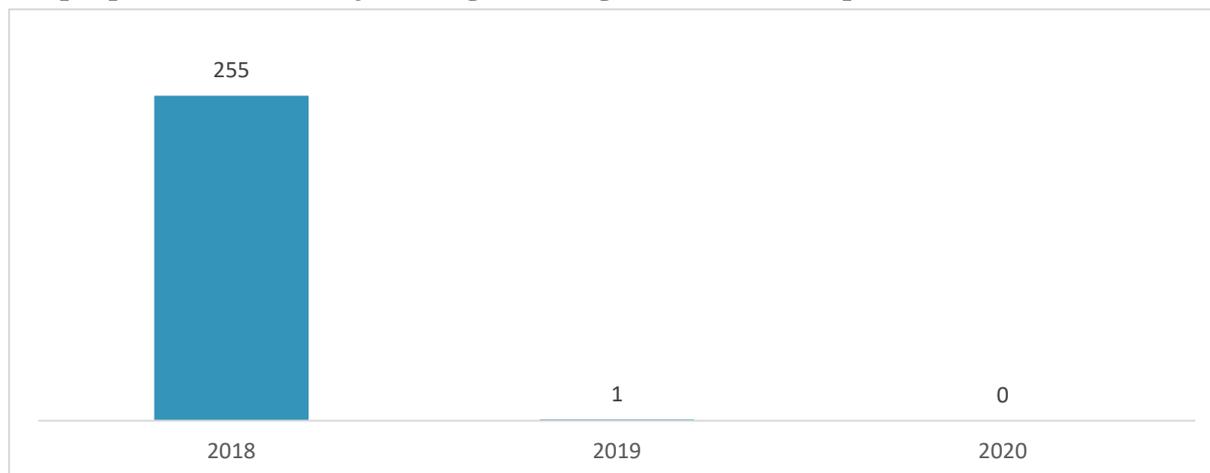
Source : DGT, 2020

Tableau 77 : Nombre de jours de grève observés par secteur

Secteurs	2018		2019		2020
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre
Administration des finances	2	0,78	0	0	0
Agriculture, élevage et pêche	0	0,00	0	0	0
Education	89	34,90	0	0	0
Justice	90	35,29	0	0	0
Santé	54	21,18	0	0	0
Infrastructure et transport	2	0,78	0	0	0
Travail et fonction publique	0	0,00	0	0	0
Télécommunication	2	0,78	0	0	0
Artisanat	0	0,00	0	0	0
Commerce	0	0,00	0	0	0
Réceptif hôtelier	0	0,00	0	0	0
Industrie	4	1,57	0	0	0
Autres	12	4,71	1	100	0
TOTAL	255	100,00	1	100	0

Source : DGT, 2019

Graphique 18 : Nombre de jours de grève enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2019 et 2018



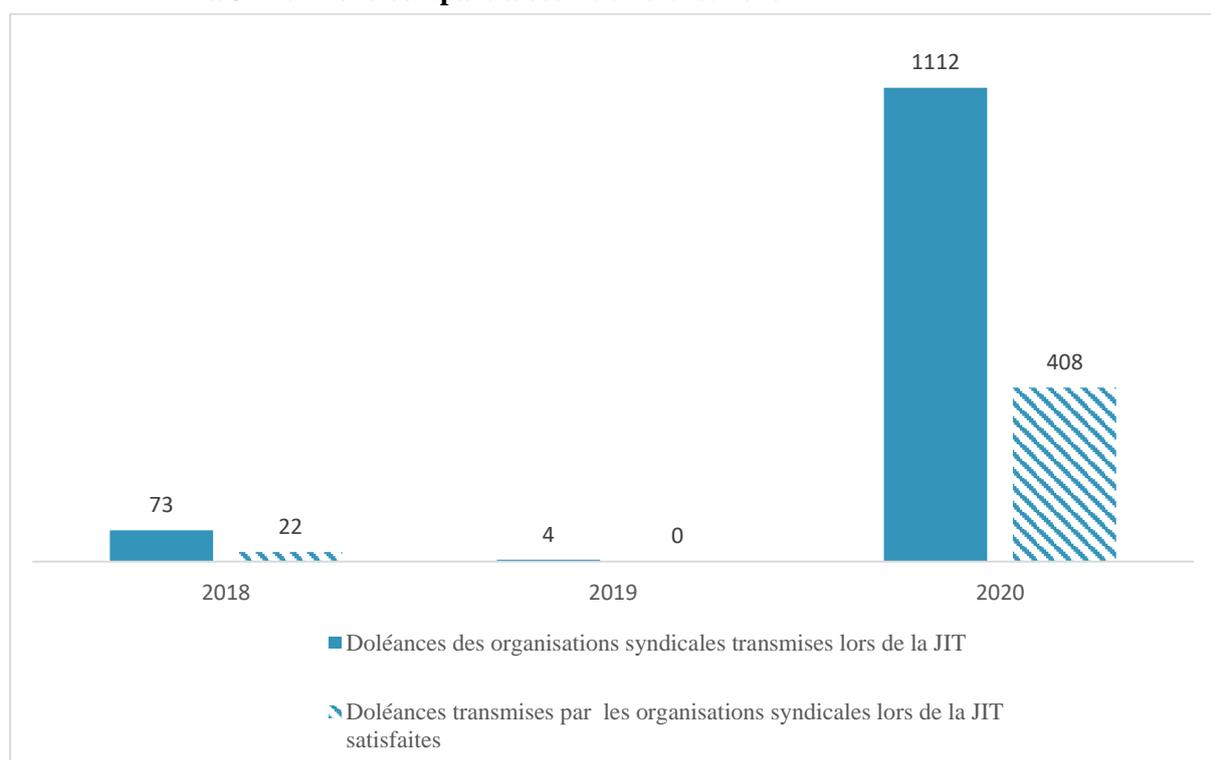
Source : DGT, 2020

Tableau 78: Doléances des organisations syndicales et fonctionnement des CSDS

Variables	Nombre
Nombre de jours de grève observés	2
Sessions du Conseil National du Travail (CNT) tenues	5
Sessions extraordinaires du Conseil National du Travail tenues	8
Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions du CNT	1
Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions du CNT	0
Sessions de la CNPCNC-GCCS tenues	0
Sessions extraordinaires de la CNPCNC-GCCS tenues	0
Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions de la CNPCNC-GCCS	0
Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions CNPCNC-GCCS	0
Doléances des organisations syndicales transmises lors de la JIT	1112
Doléances transmises par les organisations syndicales lors de la JIT satisfaites	408
Session ordinaire de Commission Nationale de Négociation Gouvernement Central et Confédération Syndicale (CNNGC-CS) tenue	0
Session extraordinaire de Commission Nationale de Négociation Gouvernement Central et Confédération Syndicale (CNNGC-CS) tenue	10
Ministère disposant de Commission Administrative Paritaire (CAP)	177

Source : DGT, 2020

Graphique 19 : Nombre de doléances des organisations syndicales transmises et satisfaites lors de la JIT en 2020 comparé à ceux de 2019 et 2018



Source : DGT, 2020

3.4 Sécurité et santé au travail

Les tableaux 79 à 82 montrent qu'en 2020, 53 entreprises ont installé des Comités d'Hygiène et de Sécurité contre 12 en 2019 ; 50 entreprises ont un CHS doté d'un programme d'activités annuel, 34 CHS ont effectué des visites des lieux de travail alors 65 disposent de Procès-Verbal de réunion.

Aussi, est-il important de signaler que 40 entreprises disposent d'un service de sécurité et santé au travail dont 52,50% sont autonomes, 15,00% sont inter-entreprises et 32,50% grâce à une convention avec établissement hospitalier disposant d'un SST (Tableau 83). De plus 45 des entreprises visitées disposent de services de santé au travail qui sont tous fonctionnels (Tableaux 84).

Tableau 79 : Nombre d'entreprises ayant installé un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	4	7,55
Borgou-Alibori	15	28,30
Mono-Couffo	3	5,66
Ouémé-Plateau	9	16,98
Zou-Collines	22	41,51

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Total	53	100,00
--------------	-----------	---------------

Source: DDTFP, 2020

Tableau 80 : Nombre de CHS disposant d'un programme d'activités annuel

Départements	Nombre	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	2	4,00
Atlantique-Littoral	17	34,00
Borgou-Alibori	7	14,00
Mono-Couffo	2	4,00
Ouémé-Plateau	7	14,00
Zou-Collines	15	30,00
Total	50	100,00

Source: DDTFP, 2020

Tableau 81 : CHS ayant effectué des visites des lieux de travail

Départements	Nombre	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	2	5,88
Atlantique-Littoral	1	2,94
Borgou-Alibori	7	20,59
Mono-Couffo	2	5,88
Ouémé-Plateau	7	20,59
Zou-Collines	15	44,12
Total	34	100,00

Source: DDTFP, 2020

Tableau 82 : CHS disposant de Procès-Verbal de réunion

Départements	Nombre	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	36	55,38
Borgou-Alibori	5	7,69
Mono-Couffo	2	3,08
Ouémé-Plateau	7	10,77
Zou-Collines	15	23,08
Total	65	100,00

Source: DDTFP, 2020

Tableau 83: Entreprises disposant d'un service de santé au travail

Départements	Effectif d'entreprises disposant d'un service de santé au travail				Proportion d'entreprises disposant d'un service de santé au travail			
	SST autonome	SST inter-entreprise	Convention avec établissement hospitalier disposant d'un SST	Total	SST autonome	SST inter-entreprise	Convention avec établissement hospitalier disposant d'un SST	Total
Atacora-Donga	4	0	0	4	100,00	0,00	0,00	100,00
Atlantique-Littoral	0	0	7	7	0,00	0,00	100,00	100,00
Borgou-Alibori	2	0	1	3	66,67	0,00	33,33	100,00
Mono-Couffo	1	0	0	1	100,00	0,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	7	0	3	10	70,00	0,00	30,00	100,00
Zou-Collines	7	6	2	15	46,67	40,00	13,33	100,00
Total	21	6	13	40	52,50	15,00	32,50	100,00

Source: DDTFP, 2020

Tableau 84: Service de santé au travail fonctionnel

Départements	Nombre	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	4	8,89
Atlantique-Littoral	20	44,44
Borgou-Alibori	6	13,33
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	7	15,56
Zou-Collines	8	17,78
Total	45	100,00

Source: DDTFP, 2020

3.5 Mutualité et sécurité sociale

Les données présentées dans cette section concernent la mutualité et la prévoyance sociale ainsi que la sécurité sociale.

3.5.1 Mutualité et prévoyance sociale

En 2020, la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale a enregistré 1321 nouveaux adhérents (tableau 85) en assurance santé dont un peu plus du tiers (34,75%) provient du département du Mono-Couffo. Par rapport à 2019, on note une augmentation de 26,17% des adhérents qui est impulsée par le boom observé au niveau des départements de Mono-Couffo dont l'effectif passe de 42 en 2019 pour 459 en 2020 (Graphique 20). Les bénéficiaires de la CMPS en 2020 sont au nombre de 2243 (tableau 86) avec augmentation de 41,78% comparativement à l'année 2019 où ils sont 1582. Au total, le cumul des adhérents aux prestations de la CMPS en assurances maladie et retraite enregistrées en 2019 sont respectivement de 48060 et de 275 (Tableau 87).

Concernant les indicateurs de performance de la CMPS (Tableau 88 et graphique 22), le taux de solvabilité financière relative est de 6,26% beaucoup mieux que celui de 2019 qui était de -0,473%. Ce taux de solvabilité quoique faible a été soutenu par ceux obtenus dans les départements de Mono-Couffo et de Zou-Collines qui étaient respectivement de 52,05% et de 31,48%.

Il faut noter qu'au titre de la gestion 2020, le taux de sinistralité est de 93,74% contre 100,47% en 2019 soit une baisse de 6 points de pourcentage. Le niveau de ce taux traduit que pour 100F de cotisations recouvrées, les coûts de prestations sont de 94,74F.

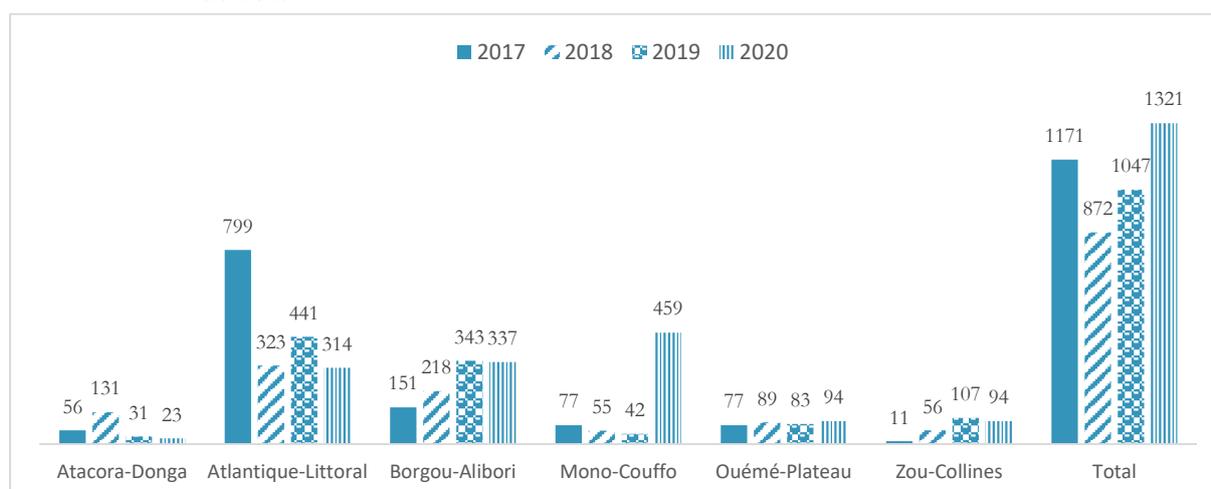
Il convient également de noter que sur 126 622 800 FCFA de cotisations émises, 47 024 235 FCFA ont été recouvrées ; soit 37,14% contre 32,98% en 2019.

Tableau 85: Répartition des adhérents de la CMPS par département

Départements	Nombre	Proportion (%)
Atacora-Donga	23	1,74
Atlantique-Littoral	314	23,77
Borgou-Alibori	337	25,51
Mono-Couffo	459	34,75
Ouémé-Plateau	94	7,12
Zou-Collines	94	7,12
Total	1321	100,00

Source : CMPS, 2020

Graphique 20 : Nombre d'adhérents de la CMPS enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2018 et de 2019



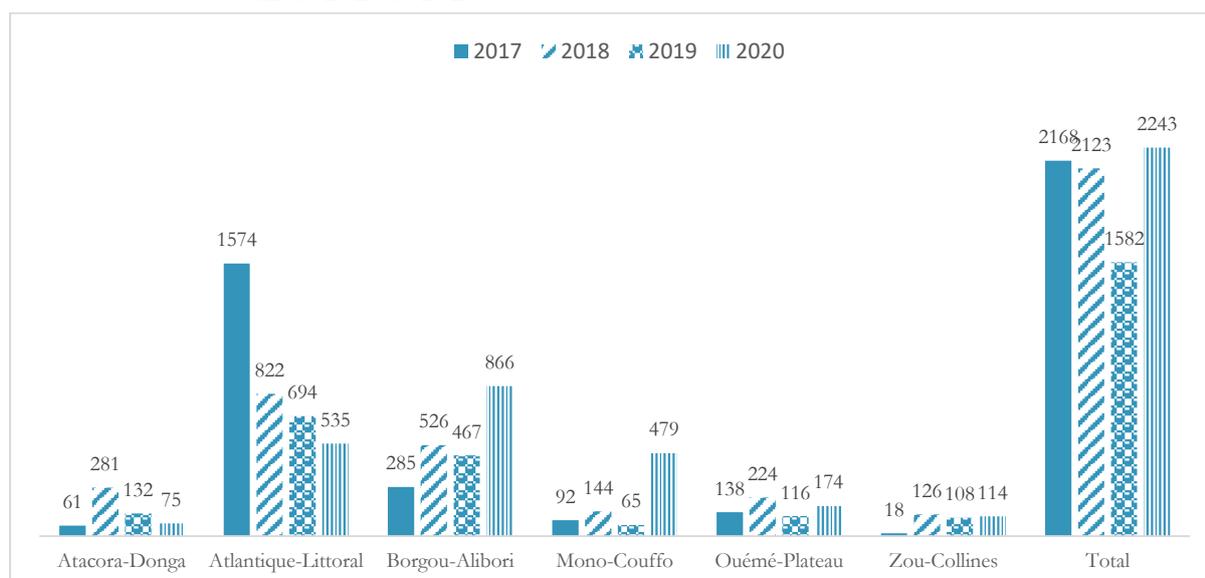
Source : CMPS, 2020

Tableau 86: Répartition des bénéficiaires des prestations de la CMPS par département

Départements	Nombre	Proportion (%)
Atacora-Donga	75	3,34
Atlantique-Littoral	535	23,85
Borgou-Alibori	866	38,61
Mono-Couffo	479	21,36
Ouémé-Plateau	174	7,76
Zou-Collines	114	5,08
Total	2243	100,00

Source : CMPS, 2020

Graphique 21 : Nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS enregistrés en 2020 comparé à ceux de 2018 et 2019



Source : CMPS, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 87: Répartition des prestations de la CMPS par département

Départements	Prestations de la CMPS		Proportion	
	Assurance maladie	Assurance retraite	Assurance maladie (%)	Assurance retraite (%)
Atacora-Donga	1899	1	3,95	0,36
Atlantique-Littoral	29728	184	61,86	66,91
Borgou-Alibori	5714	82	11,89	29,82
Mono-Couffo	4638	3	9,65	1,09
Ouémé-Plateau	5054	4	10,52	1,45
Zou-Collines	1027	1	2,14	0,36
Total	48060	275	100	100

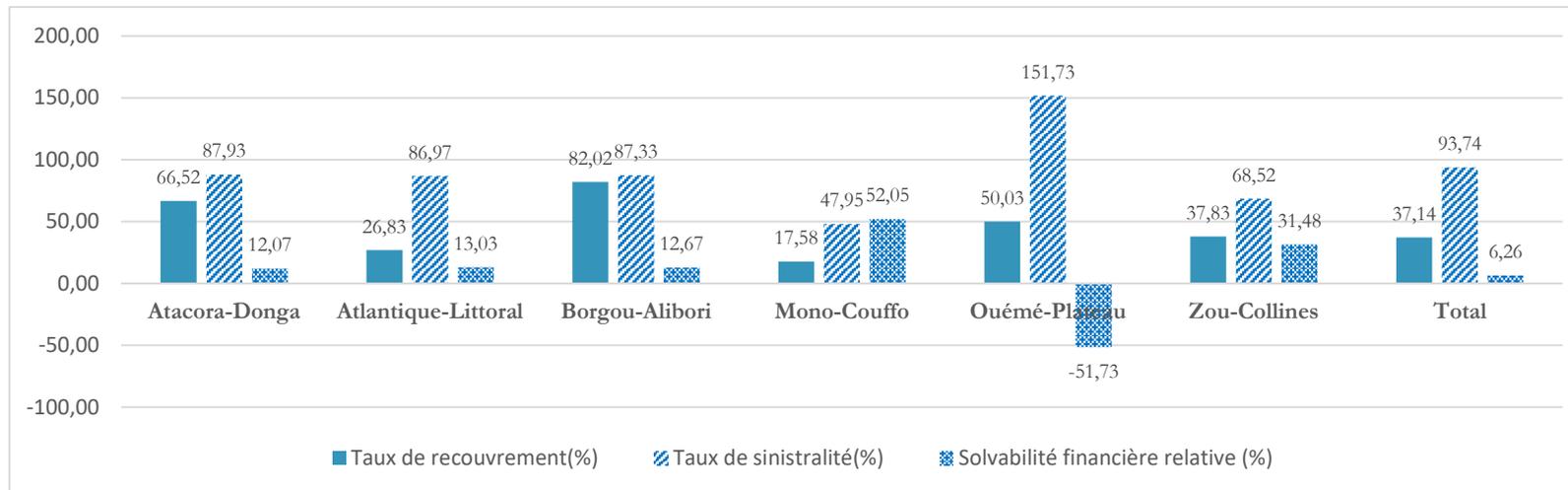
Source : CMPS, 2020

Tableau 88: Indicateur de performance de la CMPS par département

Départements	Cotisations émises (%) (a)	Cotisation recouvrées (FCFA) (b)	Taux de recouvrement (%) (b/a)	Coûts de prestations (c)	Taux de sinistralité (%) (c/b)	Solvabilité financière (FCFA) (b-c)	Solvabilité financière relative (%) (b-c)/b
Atacora-Donga	4 653 750	3 095 900	66,52	2 722 136	87,93	373 764	12,07
Atlantique-Littoral	76 732 050	20 590 085	26,83	17 906 298	86,97	2 683 787	13,03
Borgou-Alibori	16 414 350	13 462 400	82,02	11 756 525	87,33	1 705 875	12,67
Mono-Couffo	12 882 600	2 265 300	17,58	1 086 221	47,95	1 179 079	52,05
Ouémé-Plateau	12 956 550	6 481 800	50,03	9 834 876	151,73	-3 353 076	-51,73
Zou-Collines	2 983 500	1 128 750	37,83	773 404	68,52	355 346	31,48
Total	126 622 800	47 024 235	37,14	44 079 460	93,74	2 944 775	6,26

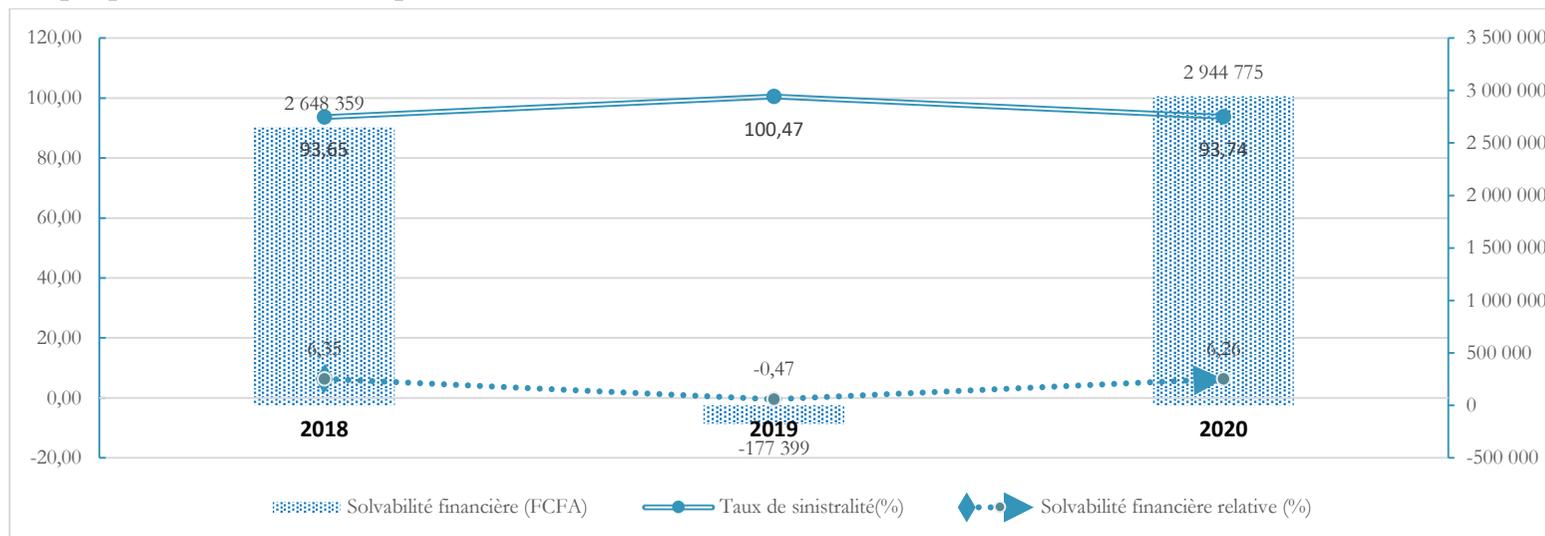
Source : CMPS, 2020

Graphique 22 : Indicateurs de performance de la CMPS



Source : CMPS, 2020

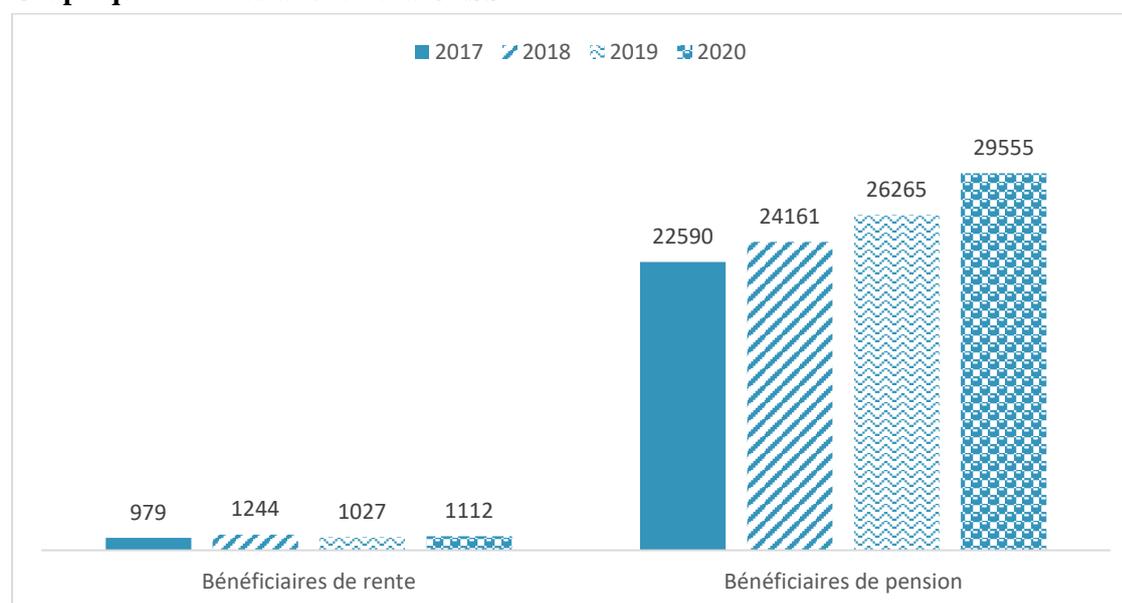
Graphique 23 : Indicateurs de performance de la CMPS (bis)



3.5.2 Sécurité Sociale

Au titre de 2020, la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale a enregistré 1112 bénéficiaires de rente ainsi que 29555 bénéficiaires de pension (Tableaux 90 et 91) en 2020. Par rapport à l'année 2019, la prestation relative aux rentes a augmenté de 8,28% de même que celle relative aux pensions qui a eu une hausse de 12,53% (Graphique 24). En revanche, le taux d'incidence des nouveaux cas de risques professionnels (ATMP) en 2020 est estimé à 0,32% contre 0,34% en 2019.

Graphique 24 : Prestations de la CNSS



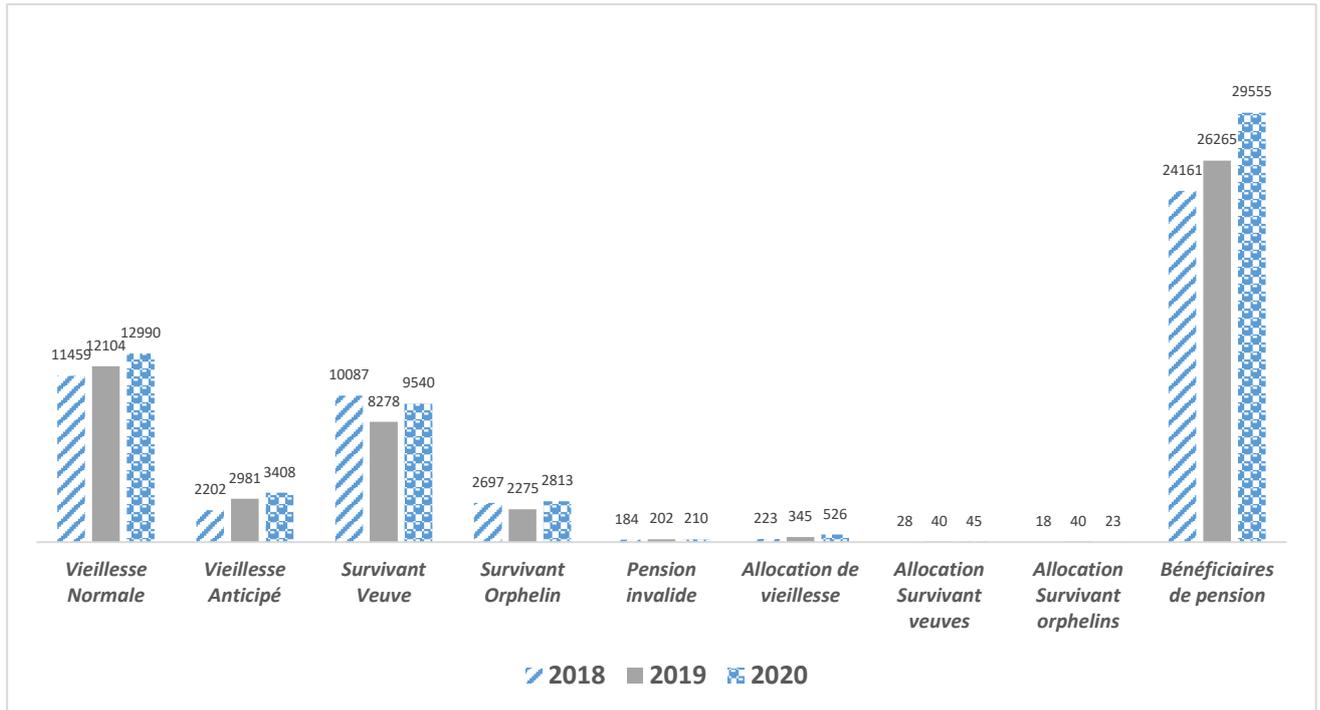
Source : CNSS, 2020

Tableau 89: Répartition des bénéficiaires par type de pension

Type de pension	Nombre	Pourcentage
Vieillesse Normale	12990	43,95
Vieillesse Anticipé	3408	11,53
Survivant Veuve	9540	32,28
Survivant Orphelin	2813	9,52
Pension invalide	210	0,71
Allocation de vieillesse	526	1,78
Allocation Survivant veuves	45	0,15
Allocation Survivant orphelins	23	0,08
Total	29555	100,00

Source : CNSS, 2020

Graphique 25 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2020 comparé à ceux de 2019 et 2018



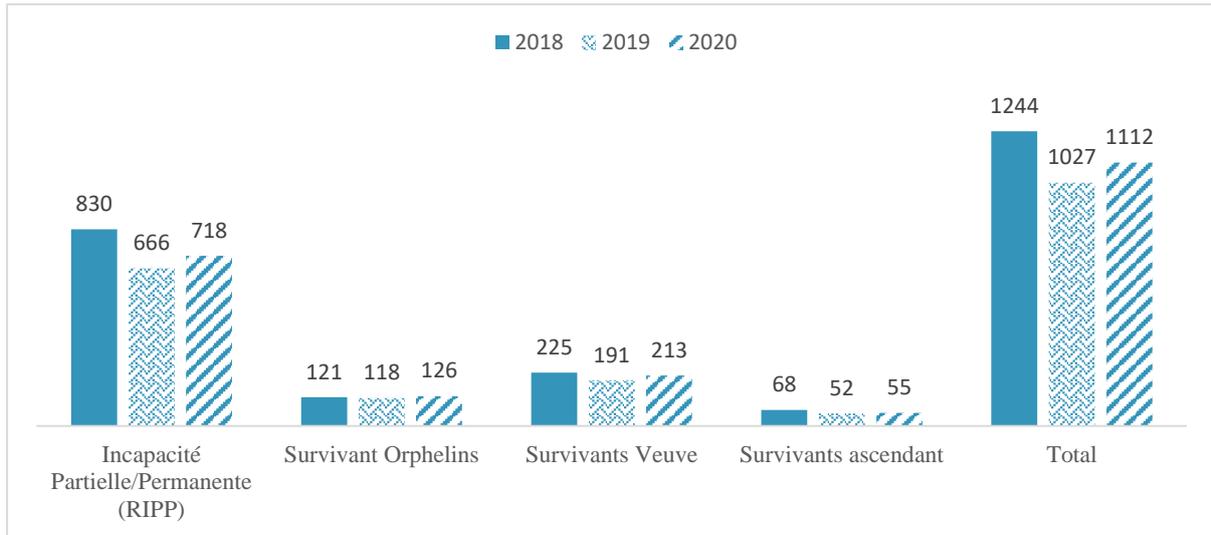
Source : CNSS, 2020

Tableau 90: Répartition des bénéficiaires de rente par département

Type de rente	Nombre	Pourcentage
Incapacité Partielle/Permanente (RIPP)	718	64,57
Survivant Orphelins	126	11,33
Survivants Veuve	213	19,15
Survivants ascendant	55	4,95
Total	1112	100,00

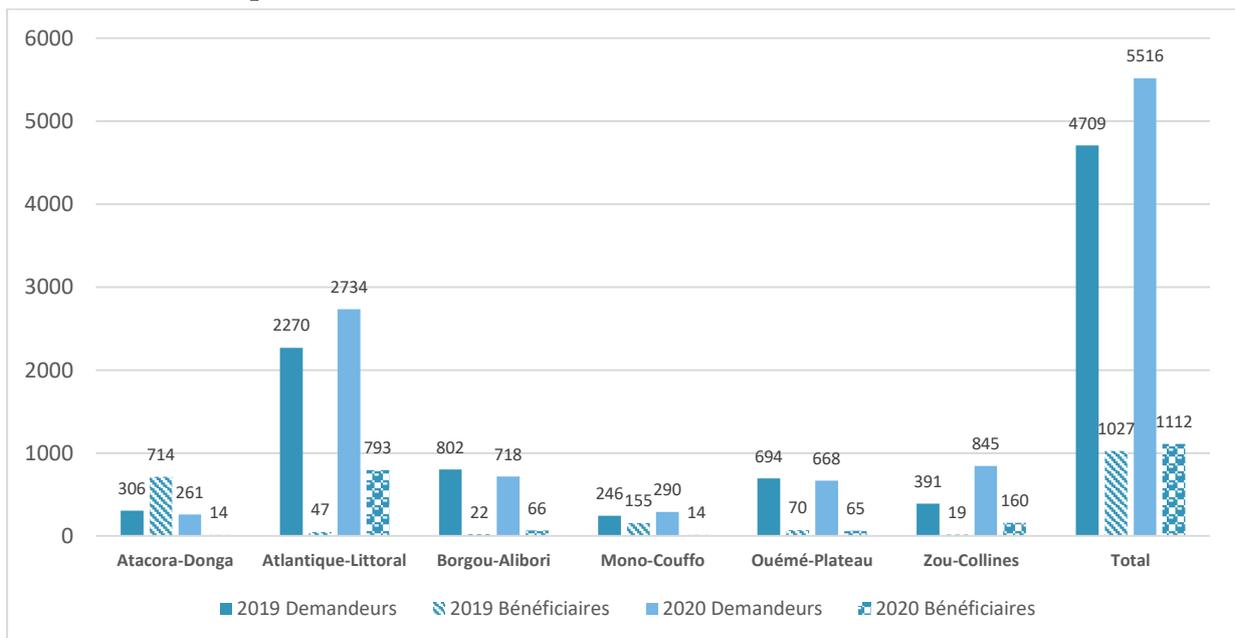
Source : CNSS, 2020

Graphique 26 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2020 comparé à ceux de 2019



Source : CNSS, 2020

Graphique 27 : Traitement des demandes d'allocation familiale de 2020 par départements comparé à celles de 2019



Source : CNSS, 2020

Tableau 91: Répartition des demandeurs d'allocation familiale par type

Type de rente	Allocation familiale en instance	Allocation familiale reçue	Total
Atacora-Donga	0	261	261
Atlantique-Littoral	308	2734	3042
Borgou-Alibori	71	718	789
Mono-Couffo	60	290	350
Ouémé-Plateau	39	668	707
Zou-Collines	16	845	861
Total	494	5516	6010

Source : CNSS, 2020

Tableau 92: Taux d'incidence des nouveaux cas d'ATMP de 2020 comparé à celui de 2019

Secteur d'activités	Effectif du personnel déclaré à la CNSS (a)	Nombre de cas d'Accidents de Travail et de Maladies Professionnelles déclarés à la CNSS (b)	Taux de prévalence(%)
2020	353231	1144	0,32
2019	336145	1131	0,34

Source : CNSS, 2020

3.6 Travail des enfants

En 2020, lors des visites d'inspections, il a été recensé 2836 enfants dans des conditions de pires formes de travail qui sont essentiellement des apprentis (87,45%) contre 1328 en 2019 soit une augmentation de 113,55% (Graphique 29). Ces enfants recensés sont majoritairement des filles (56%), des apprentis (87,44%) et âgés de 15 à 17 ans (54%) (Graphique 28).

Par ailleurs, on note, le retrait de 38 enfants des situations de pires formes de travail dans les départements (31) et du Zou et des Collines (7) contre 4 en 2019 (Tableau 95). De l'analyse du graphique 31, il ressort que ces enfants retirés représentent 1,34% du total des enfants recensés et sont constitués majoritairement de garçons (60,53%) et âgés de 10 à 14 ans (73,68%).

Le tableau 95 révèle que la totalité (38) des enfants retirés des pires formes de travail ont pu bénéficier d'une prise en charge.

En outre, en ce qui concerne les activités de prévention dans la lutte contre du travail des enfants, on peut remarquer que 1344 visites d'inspection ont été effectuées contre 2183 en 2019 soit une baisse de 38,43% (Graphique 33). En revanche, un total de 963 séances de sensibilisation ont été organisées à l'endroit des acteurs de la lutte contre le travail des enfants (Graphique 34). Il est à signaler que 2825 personnes ont été sensibilisées et 646 acteurs sont formés sur la lutte contre le travail des enfants (tableaux 102, 104)

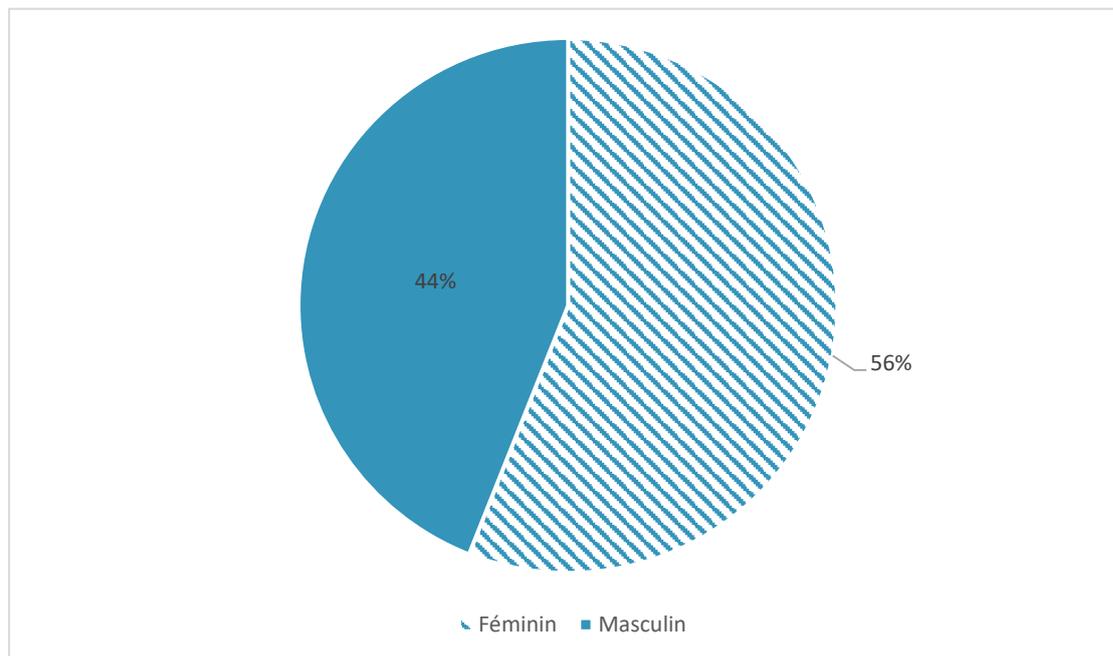
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 93: Répartition des enfants recensés dans les pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge

Département	Masculin					Féminin					Ensemble				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total
Atacora-Donga	0	0	6	14	20	0	0	2	4	6	0	0	8	18	26
Atlantique-Littoral	0	18	144	16	178	0	43	192	62	297	0	61	336	78	475
Borgou-Alibori	0	13	191	340	544	0	11	228	379	618	0	24	419	719	1162
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	10	167	329	506	0	50	219	398	667	0	60	386	727	1173
Total	0	41	508	699	1248	0	104	641	843	1588	0	145	1149	1542	2836

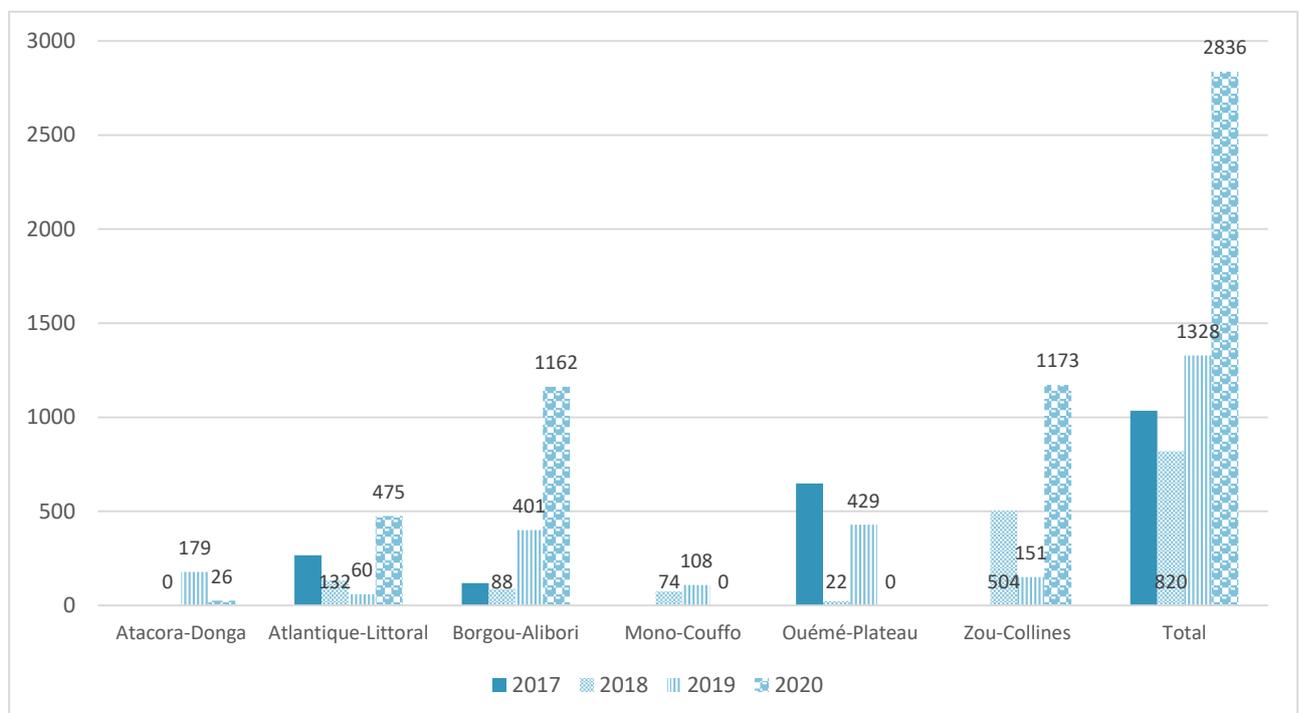
Source : DDTFP, 2020

Graphique 28 : Répartition par sexe enfants recensés dans les pires formes de travail des enfants



Source : DDTFP, 2020

Graphique 29 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par département et comparaison depuis 2017



Source : DDTFP, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 94: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe

Département	Masculin						Féminin						Ensemble					
	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total
Atacora-Donga	8	0	7	5	0	20	3	0	2	1	0	6	11	0	9	6	0	26
Atlantique-Littoral	57	0	121	0	0	178	77	0	220	0	0	297	134	0	341	0	0	475
Borgou-Alibori	544	0	0	0	0	544	618	0	0	0	0	618	1162	0	0	0	0	1162
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	506	0	0	0	0	506	667	0	0	0	0	667	1173	0	0	0	0	1173
Total	1115	0	128	5	0	1248	1365	0	222	1	0	1588	2480	0	350	6	0	2836

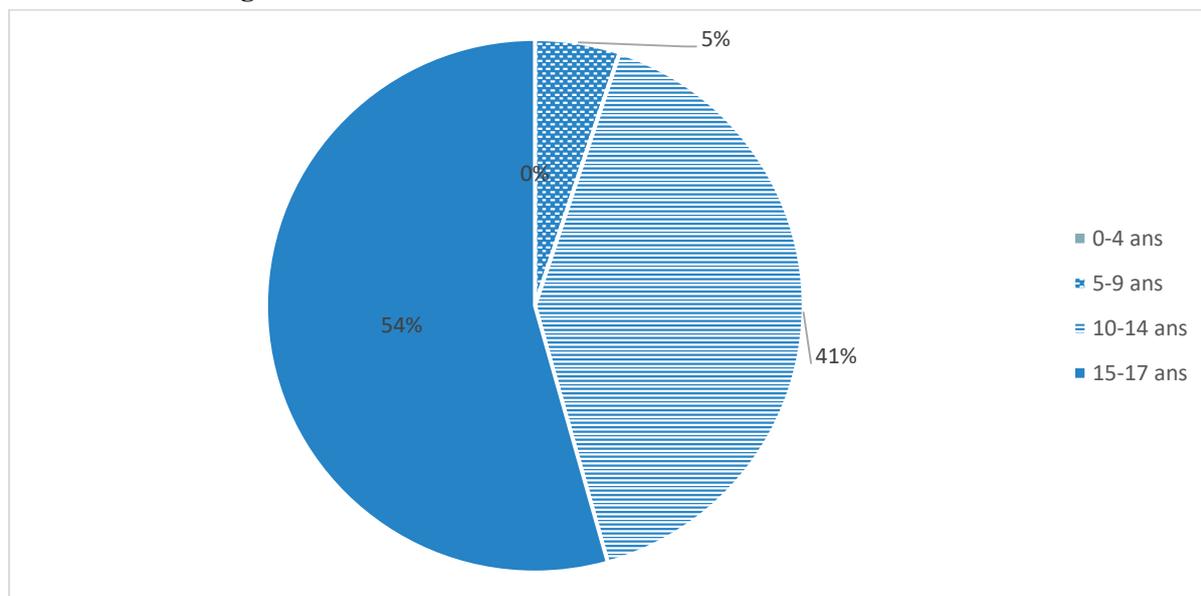
Source : DDTFP, 2020

Tableau 95: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge

Département	Apprentis					Salariés					Non salariés					Travailleurs temporaires et saisonniers					Travailleurs migrants					Total				
	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans	0-4 ans		10-14 ans		15-17 ans
	ans	ans	ans	ans	Total	ans	ans	ans	ans	Total	ans	ans	ans	ans	Total	ans	ans	ans	ans	Total	ans	ans	ans	ans	Total	ans	ans	ans	ans	Total
Atacora-Donga	0	0	8	3	11	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	8	18	26
Atlantique-Littoral	0	3	61	70	134	0	0	0	0	0	0	58	275	8	341	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	336	78	475
Borgou-Alibori	0	24	419	719	1162	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	419	719	1162	
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Zou-Collines	0	60	386	727	1173	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	386	727	1173	
Total	0	87	874	1519	2480	0	0	0	0	0	0	58	275	17	350	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	145	1149	1542	2836

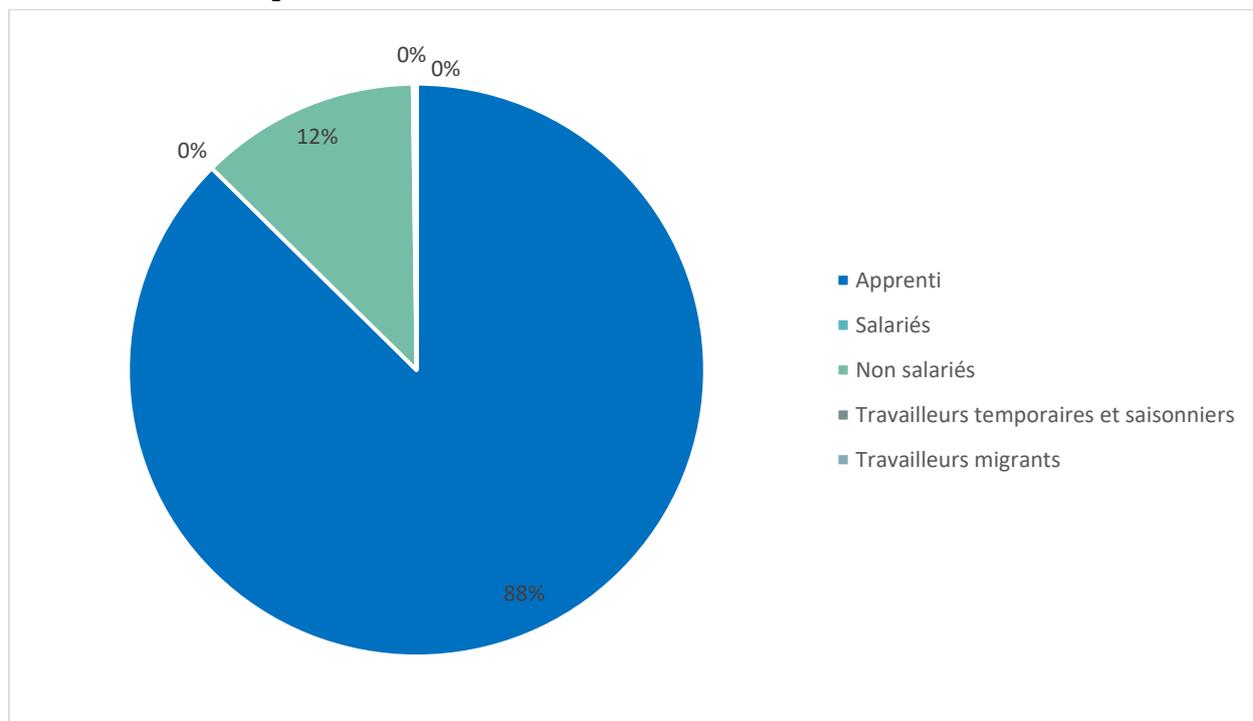
Source : DDTFP, 2020

Graphique 30 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par tranche d'âge



Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 31 : Enfants recensés en 2020 dans les pires formes de travail des enfants par catégorie socio-professionnelle



Source : DDTFP, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 96 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge

Département	Masculin					Féminin					Ensemble				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	0	0	16	0	16	0	3	12	0	15	0	3	28	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	7	
Total	0	7	16	0	23	0	3	12	0	15	0	10	28	0	38

Source : DDTFP, 2020

Tableau 97 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe

Département	Masculin						Féminin						Ensemble						
	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	16	0	0	0	0	16	15	0	0	0	0	15	31	0	0	0	0	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	7	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
Total	23	0	0	0	0	23	15	0	0	0	0	15	38	0	0	0	0	0	38

Source : DDTFP, 2020

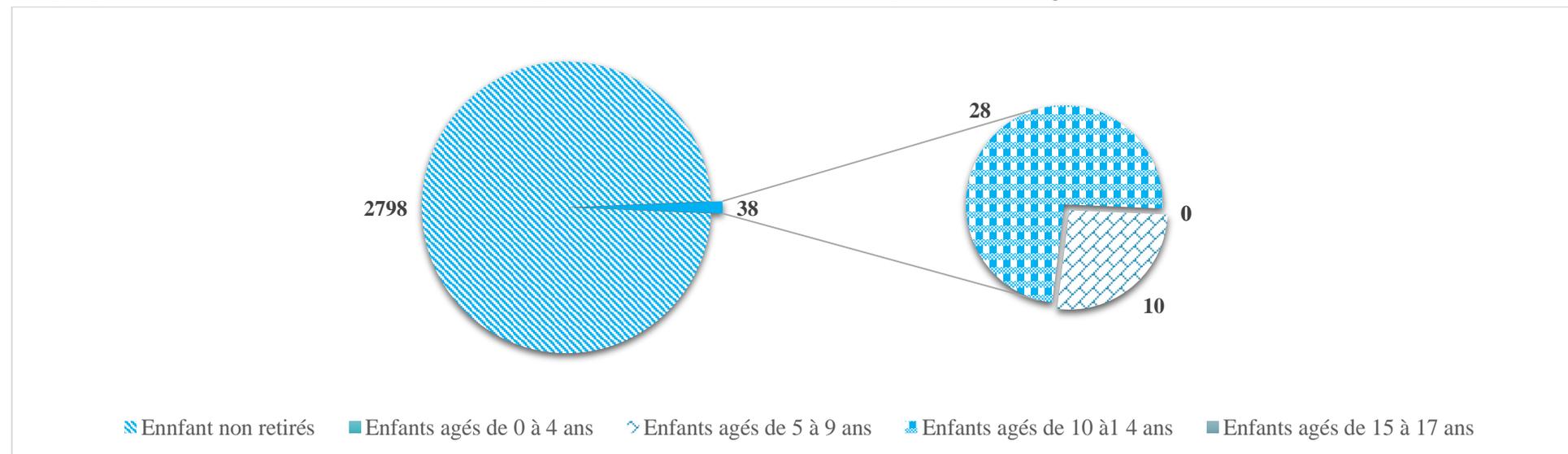
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 98: Répartition enfants retirés des pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge

Département	Apprentis					Salariés					Non salariés					Travailleurs temporaires et saisonniers					Travailleurs migrants					Total				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total					
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	0	3	28	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	28	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	7
Total	0	10	28	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	28	0	38

Source : DDTFP, 2020

Graphique 32 : Part des enfants retirés en 2020 des pires formes de travail des enfants par tranche d'âge



Source : DDTFP, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 99 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge par département suivant le sexe et l'âge

Département	Masculin					Féminin					Ensemble				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	0	0	16	0	16	0	3	12	0	15	0	3	28	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	7	
Total	0	7	16	0	23	0	3	12	0	15	0	10	28	0	38

Source : DDTFP, 2020

Tableau 100 : Répartition des enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe

Département	Masculin						Féminin						Ensemble						
	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprenti	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	16	0	0	0	0	16	15	0	0	0	0	15	31	0	0	0	0	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	7	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
Total	23	0	0	0	0	23	15	0	0	0	0	15	38	0	0	0	0	0	38

Source : DDTFP, 2020

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

Tableau 101: Répartition enfants retirés des pires formes de travail et pris charge par département croisés catégorie socio-professionnel_âge

Département	Apprentis					Salariés					Non salariés					Travailleurs temporaires et saisonniers					Travailleurs migrants					Total				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total					
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlantique-Littoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	0	3	28	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	28	0	31
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouémé-Plateau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	7
Total	0	10	28	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	28	0	38

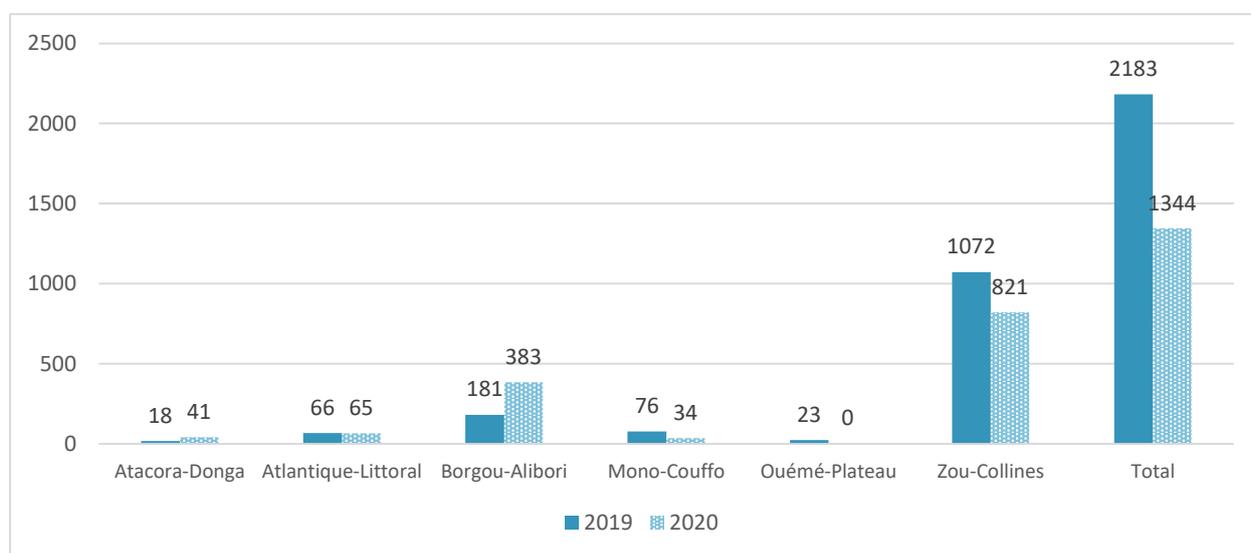
Source : DDTFP, 2020

Tableau 102: Répartition des visites d'inspection effectuées sur les sites d'exploitation des enfants

Départements	Nombre	Pourcentage (%)
Atacora-Donga	41	3,05
Atlantique-Littoral	65	4,84
Borgou-Alibori	383	28,50
Mono-Couffo	34	2,53
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	821	61,09
Total	1344	100,00

Source : DDTFP, 2020

Graphique 33 : Nombre de visite d'inspection par département en 2020 sur les sites d'exploitation des enfants



Source : DDTFP, 2020

Tableau 103: Répartition des Personnes sensibilisées sur la lutte contre le travail des enfants par sexe

Départements	Effectif			Proportion (%)		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Atacora-Donga	348	90	438	79,45	20,55	100,00
Atlantique-Littoral	0	0	0			
Borgou-Alibori	245	167	412	59,47	40,53	100,00
Mono-Couffo	89	381	470	18,94	81,06	100,00
Ouémé-Plateau	45	25	70	64,29	35,71	100,00
Zou-Collines	765	670	1435	53,31	46,69	100,00
Total	1492	1333	2825	52,81	47,19	100,00

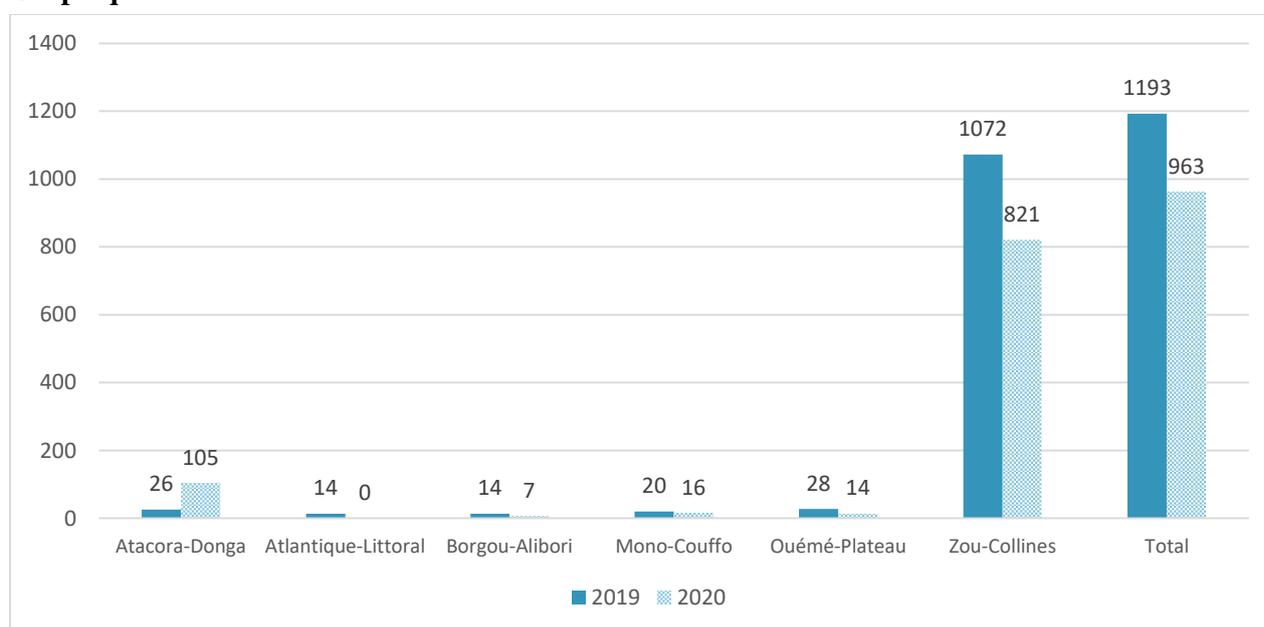
Source : DDTFP, 2020

Tableau 104 : Répartition séances de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	105	7,81
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	7	0,52
Mono-Couffo	16	1,19
Ouémé-Plateau	14	1,04
Zou-Collines	821	61,09
Total	963	71,65

Source : DDTFP, 2020

Graphique 34: Nombre de séance de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants



Source : DDTFP, 2020

Tableau 105: Répartition des acteurs formés sur la lutte contre le travail des enfants par sexe

Départements	Effectif			Proportion (%)		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Atacora-Donga	367	139	506	72,53	27,47	100,00
Atlantique-Littoral	0	0	0			
Borgou-Alibori	61	9	70	87,14	12,86	100,00
Mono-Couffo	0	0	0			
Ouémé-Plateau	45	25	70	64,29	35,71	100,00
Zou-Collines	0	0	0			
Total	473	173	646	73,22	26,78	100,00

Source : DDTFP, 2020

3.7 Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

3.7.1 Ressources humaines

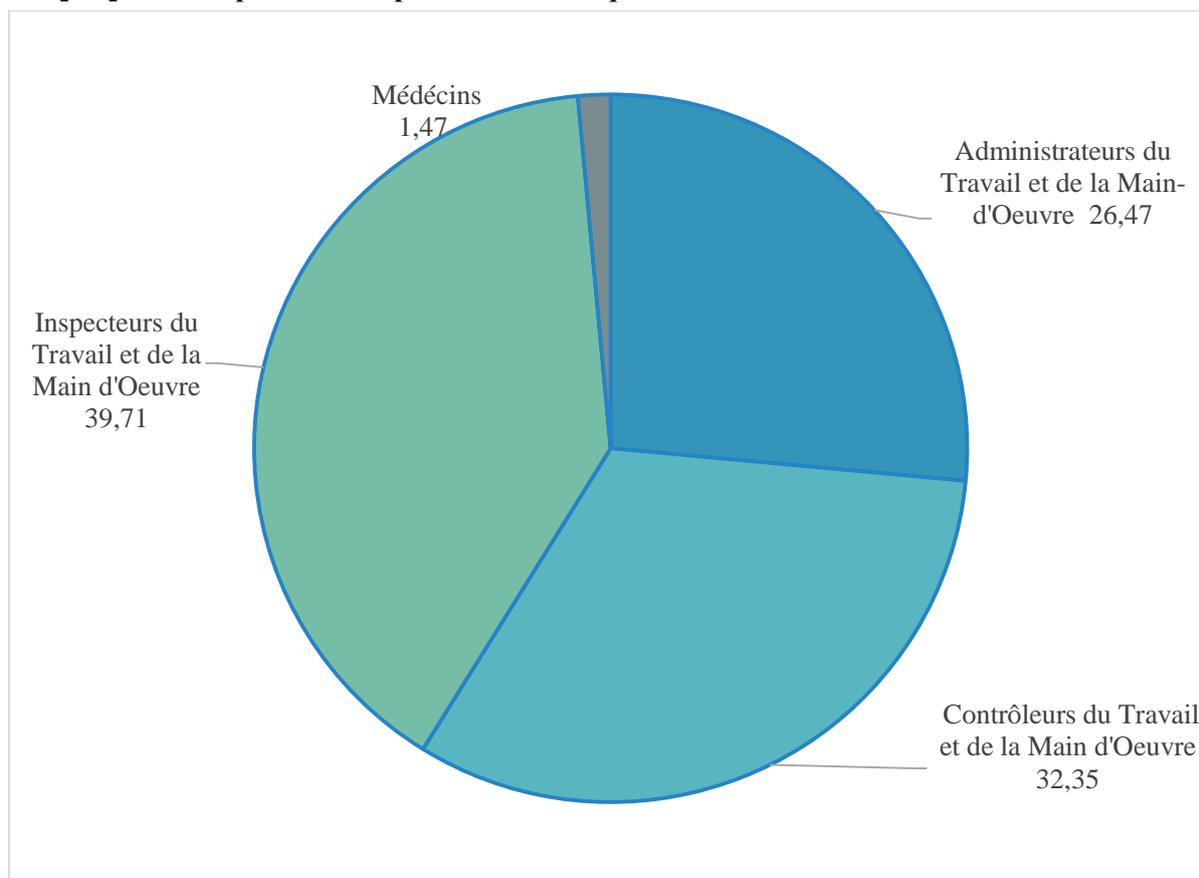
En 2020, le personnel des structures de l'administration du travail est composé d'agents techniques et d'autres agents. Le groupe des agents techniques affiche un effectif de 68 dont 57,35% d'hommes (39) et 42,65% de femmes (29). Il convient de noter que près de 40% du personnel technique de l'administration du travail sont des inspecteurs (39,71%), suivi des contrôleurs (32,35%), et des administrateurs (26,47%). Par ailleurs, signalons que seuls ces 68 Inspecteurs de travail sont chargés d'assurer le contrôle des conditions de travail des 3 726 801 travailleurs béninois représentant 0,36 inspecteurs de travail pour 20 000 travailleurs. Ce taux a connu une légère augmentation par rapport à celui de 2019 qui était de 0,33 inspecteurs pour 20 000 travailleurs.

Tableau 106: Répartition du personnel des structures de l'administration du travail par corps d'appartenance et sexe

Corps d'appartenance	Ensemble			Pourcentage		
	F	M	Total	F	M	Total
Administrateurs du Travail et de la Main-d'Oeuvre	6	12	18	33,33	66,67	100,00
Contrôleurs du Travail et de la Main d'Oeuvre	5	17	22	22,73	77,27	100,00
Inspecteurs du Travail et de la Main d'Oeuvre	17	10	27	62,96	37,04	100,00
Médecins	1	0	1	100,00	-	100,00
Total personnel technique de l'administration du travail	29	39	68	42,65	57,35	100,00

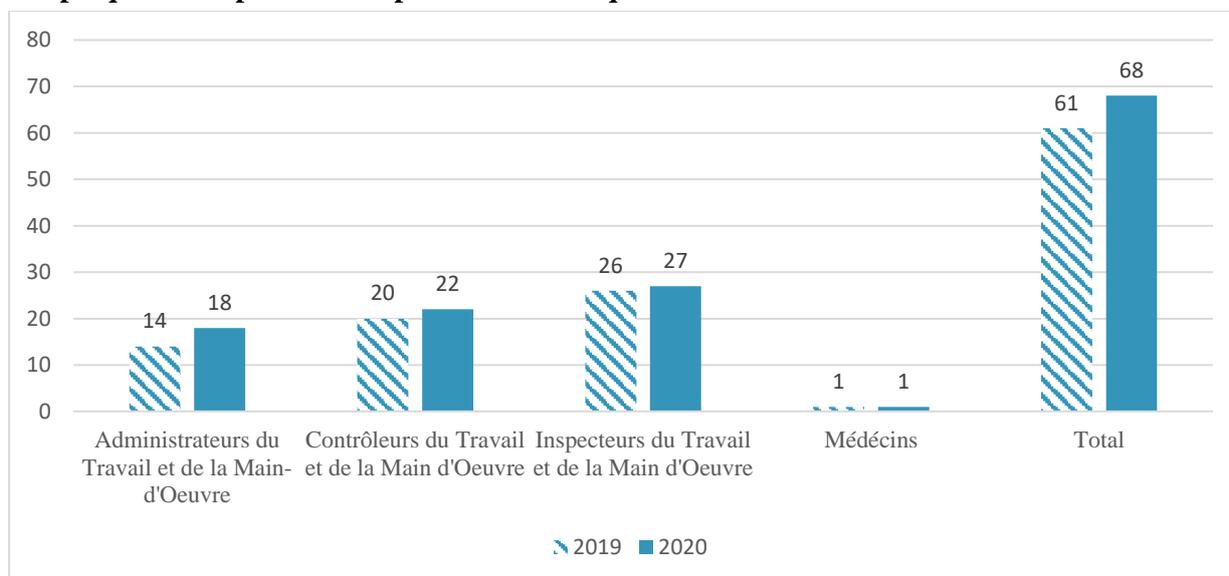
Source : DAF/MTFP, 2020

Graphique 35: Répartition du personnel technique de l'administration du travail



Source : DAF/MTFP, 2020

Graphique 36: Répartition du personnel technique de l'administration du travail



3.7.2 Ressources financières

En 2020, sur 998,53 millions FCFA de dotation, 614,20 millions FCFA ont été engagés, soit un taux d'engagement de 61,05% et 609,22 millions FCFA ordonnancés, soit un taux d'ordonnancement de

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

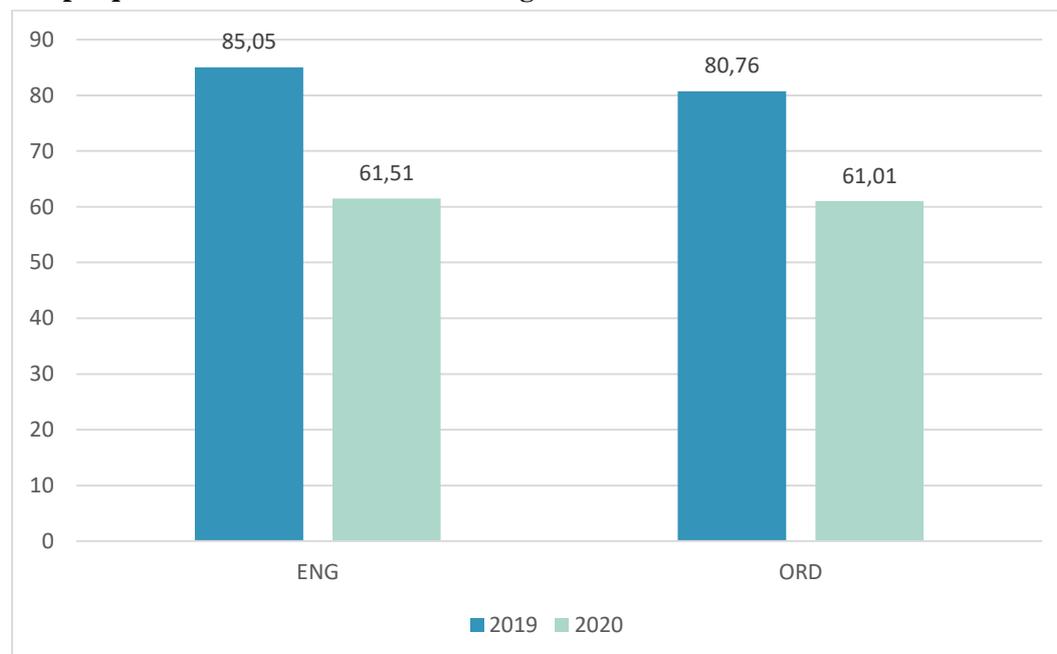
61,01%. Comparativement à l'année 2019, 2020 a été marquée par une hausse de la dotation en ressources et une baisse du niveau d'exécution du budget. Le budget total a connu une augmentation de 14,51% alors que les fonds engagés et ordonnancés ont connu des baisses respectives passant de 85,05% en 2019 à 61,51% en 2020 et de 80,76% en 2019 à 61,01% en 2020.

Tableau 107 : Dotation et exécution budgétaire des structures de l'administration du travail

Structures	Fonctionnement (en FCFA)			Taux (en%)	
	Dotation	Engagement	Ordonnancement	ENG	ORD
DGT	396 841 247	215 713 983	210 838 983	54,36	53,13
DDTFP-ALI	30 000 000	29 774 500	29 774 500	99,25	99,25
DDTFP-ALT	30 000 000	29 866 805	29 755 805	99,56	99,19
DDTFP-ATA	51 895 000	35 664 820	35 664 820	68,72	68,72
DDTFP-BOR	82 088 000	29 999 999	29 999 999	36,55	36,55
DDTFP-COL	30 000 000	29 991 000	29 991 000	99,97	99,97
DDTFP-COU	30 000 000	29 569 195	29 569 195	98,56	98,56
DDTFP-DON	30 000 000	29 999 000	29 999 000	100	100
DDTFP-LIT	82 280 000	58 938 069	58 938 069	71,63	71,63
DDTFP-MON	59 730 000	29 216 645	29 216 645	48,91	48,91
DDTFP-OUE	82 717 000	35 475 149	35 475 149	42,89	42,89
DDTFP-PLA	30 000 000	29 995 275	29 995 275	99,98	99,98
DDTFP-ZOU	62 978 000	29 999 830	29 999 830	47,64	47,64
Total général	998 529 247	614 204 270	609 218 270	61,51	61,01

Source : DAF/MTFP, 2020

Graphique 37: Taux d'exécution du budget des structures de l'administration du travail



Source : DAF/MTFP, 2020

3.7.3 Principaux indicateurs du travail décent

Le tableau suivant présente les résultats des principaux indicateurs qui ont été renseignés suivant les composantes de mesure du travail décent.

Tableau 108: Principaux indicateurs du travail décent

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2020- 2019			
			Valeur	Année	2019	2020				
Possibilités d'emploi	Taux de chômage BIT	Pourcentage	2,3	2018	2,3	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage	Pourcentage	10,8	2018	10,8	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Taux de sous-utilisation de la main d'œuvre	Pourcentage	17,6	2018	17,6	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Pourcentage d'emplois formels dans le secteur non agricole	Pourcentage	7,4	2018	7,4	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Durée moyenne de chômage	Année	4,8	2018	4,8	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
Gains adéquats et emploi productif	Taux de salaire inférieur au SMIG	Pourcentage	12,7	2018	12,7	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
Horaires décents	Pourcentage de travailleurs travaillant	Pourcentage	40,4	2018	40,4	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2020- 2019			
			Valeur	Année	2019	2020				
	plus de 48 heures /semaine (Durée excessive de travail)									
Capacité de concilier travail, vie de famille et vie privée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Formes de travail qu'il y a lieu d'abolir	Nombre d'enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge	Nombre (cumul)	200	2018	324	362	38	Rapport d'activité	DGT	MASM
Stabilité et sécurité du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Égalité des chances et de traitement dans l'emploi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sécurité du milieu de travail	Taux d'incidence des risques professionnels	Pourcentage	0,26	2018	0,37	0,28	-0,09	Rapports d'activités	CNSS	DGT/DSSMST
	¹ Nombre d'inspecteurs du travail pour 20 000 salariés	Pour 20 000 salariés	0,33	2019	0,33	0,36	0,04	Rapports d'activités	DGT	CNSS

¹ Effectif des travailleurs pris en compte dans ce calcul provient de l'Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI ESI) réalisée en 2018. Cet effectif vaut 3 726 801

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2020- 2019			
			Valeur	Année	2019	2020				
	Nombre de structures ayant un dispositif de prévention des risques professionnels (CHS)	Nombre (cumul)	97	2018	109	162	53	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats
Sécurité sociale	Proportion de la population bénéficiant de socle ou système de protection sociale	Pourcentage	8,4	2015	ND	ND	ND	EMICoV	INSAE	MTFP, MASM
	² Taux de pénétration de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale	Pourcentage	0,697	2018	0,045			Rapport d'activité	CMPS	
	Taux de recouvrement des cotisations des adhérents de la CMPS	Pourcentage	38,05	2018	32,98	37,14	4,16	Rapport d'activité	CMPS	
	Taux de solvabilité financière relative de la CMPS	Pourcentage	6,35	2018	-0,47	6,26	6,73	Rapport d'activité	CMPS	
Dialogue social, représentation des travailleurs et des employeurs	Nombre de motions de grève enregistrées	Nombre	53	2018	1	0	-1	Rapport d'activité	DGT	CNDS
	Nombre de jours de grèves observés au niveau des entreprises des secteurs public et privé	Jour	255	2018	1	0	-1	Rapport d'activité	DGT	CNDS

² Il a été considéré dans le calcul de cet indicateur l'effectif des travailleurs du secteur informel obtenu par l'ERI ESI en 2018 qui est de $0,953 \times 3726801 = 3\,551\,641$

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2020- 2019			
			Valeur	Année	2019	2020				
	Taux de satisfaction des doléances transmises à l'occasion de la journée internationale du travail	Pourcentage	0	2019	0	36,69	36,69	Rapport d'activité	DGT	CNDS
Gestion, contrôle et appui au système d'administration du travail	Pourcentage d'entreprises respectant la législation du travail	Pourcentage	14,68	2018	18,3	16,6	-1,7	Rapport d'activité	DGT	
	Nombre d'organes de gouvernance de l'administration du travail mis en place et fonctionnels.	Nombre	5	2018	5		-5	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats
	Nombre de visites d'inspection effectuées dans les entreprises	Nombre	456	2017	1211	1549	338	Rapport d'activité	DGT	
	Nombre de périodiques sur les statistiques du travail parus dans les délais	Nombre	1	2017	1		-1	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2020

COMPOSANTES	INDICATEURS						Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées	
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat					Variation 2020- 2019
			Valeur	Année	2019	2020				
	Nombre de rapports de recherche disponibles dont au moins une recommandation est mise en œuvre	Nombre (cumul)	0	2018	0	0	0	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats

Conclusion

Le rapport sur les statistiques issues des interventions du Ministère du Travail et de la Fonction Publique dans le domaine du travail et de la sécurité sociale, est le fruit des efforts déployés par la Direction Générale du Travail grâce à l'appui technique de la Direction de la Programmation et de la Prospective en vue de rendre disponibles certaines informations utiles à l'appréciation des progrès réalisés en matière du travail.

L'année 2020 a été marquée par la revue des outils primaires et fiches de collecte et le renforcement de capacités des acteurs pour une meilleure utilisation desdits nouveaux outils en vue d'améliorer la qualité des données produites. Ces actions ont considérablement contribué à l'amélioration de la qualité des données collectées.

Toutefois des efforts doivent être déployés pour poursuivre l'amélioration du système de production des statistiques afin de produire, bien au-delà des données présentées ici, d'autres statistiques pertinentes qui permettront de rendre compte des progrès accomplis en matière de promotion du travail décent que vise le système d'administration du travail.