



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE
REPUBLICQUE DU BÉNIN

SECRETARIAT GÉNÉRAL DU MINISTÈRE

DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

DIRECTION DES NORMES ET DE LA STATISTIQUE DU TRAVAIL

RAPPORT SUR LES STATISTIQUES DU TRAVAIL

Année : 2019

Version finale

Décembre2020



Avant-propos

Le Programme d'Action du Gouvernement (PAG, 2016-2021), a inscrit en son pilier 1, « Consolider la démocratie, l'État de droit et la bonne gouvernance » en son axe stratégique 2, « Amélioration de la gouvernance », les actions qui visent « la mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent » en vue de faciliter la mesure des résultats. Dans ce cadre, un accent a été mis sur la nécessité de disposer des données probantes pour faciliter la mesure des progrès obtenus dans la mise en œuvre des politiques publiques.

En particulier, notre pays s'est engagé à recueillir, compiler et publier régulièrement les statistiques de base sur le travail en vue de l'appréciation des progrès réalisés en matière de travail décent à travers la ratification, le 06 avril 2000, de la convention n°160 de l'Organisation Internationale du Travail sur les statistiques du travail.

Mais depuis lors, tous les efforts entrepris pour rendre disponibles les données de base sur le travail sont peu perceptibles.

Cette situation met à mal les efforts de l'administration du travail dont les actions demeurent peu visibles. À juste titre, Abe BURROW le soulignait en ces termes : « la raison d'être des statistiques, c'est de vous donner raison ».

Ainsi, pour rendre disponibles les statistiques du travail, les moyens affectés à la Direction Générale du Travail ont été renforcés, en vue de la réalisation des travaux de mise en place du Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP-Stat).

Ces travaux ont conduit à la publication régulière depuis 2017, du rapport annuel sur les statistiques du travail issues de la mise en œuvre des activités.

En ce qui concerne l'année 2019, elle a été marquée par le renforcement de capacités des acteurs pour une meilleure utilisation des nouveaux outils mis en place depuis 2018 en vue d'assurer un niveau de complétude des données nécessaires à une meilleure satisfaction des besoins d'utilisation à divers niveaux, notamment pour la mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent prévu au PAG 2016-2021.

En publiant cette troisième édition du rapport sur les statistiques du travail, nous espérons que les utilisateurs y trouveront satisfaction. Je vous en souhaite une bonne exploitation.

Adidjatou A. MATHYS

Ministre du Travail et de la Fonction Publique

Sommaire

Liste des tableaux	2
Liste des graphiques	6
Sigles et abréviations	8
Résumé exécutif	9
Introduction	12
1 Mission de la Direction Générale du Travail	13
2 Méthodologie d'élaboration du rapport	14
3 Statistiques du travail par domaine d'intervention.....	14
3.1 Relations professionnelles	14
3.2 Normes du travail	45
3.3 Dialogue social	46
3.4 Sécurité et santé au travail	49
3.5 Mutualité et sécurité sociale	52
3.6 Travail des enfants.....	59
3.7 Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail	67
Conclusion	74

Liste des tableaux

Tableau 1 : Répartition des avis techniques donnés sur la législation du travail par département	16
Tableau 2 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département	17
Tableau 3 : Répartition des plaintes individuelles enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement.....	18
Tableau 4 : Répartition des plaintes collectives enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement	18
Tableau 5 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement.....	19
Tableau 6 : Répartition des protocoles d'accords de licenciement reçus.....	20
Tableau 7: Répartition des autorisations de licenciement économique délivrées par département	20
Tableau 7 bis: Répartition des autorisations de licenciement de délégués syndicaux par département	21
Tableau 8 : Répartition des autorisations de licenciement de délégués du personnel par département	21
Tableau 8 bis: Répartition des conventions collectives de travail négociées par département	22
Tableau 9: Répartition des accords d'établissement négociés par département	22
Tableau 10: Répartition des contrats de travail des nationaux reçus et visés par nature et par département	22
Tableau 11: Répartition des contrats de travail des expatriés reçus et visés par nature et par département	23
Tableau 12 : Répartition des contrats de travail (nationaux et expatriés) reçus et visés par nature et par département	23
Tableau 13: Répartition des règlements intérieurs reçus et visés par département.....	24
Tableau 14: Répartition du nombre d'entreprises ayant mis en place des délégués du personnel par département	24
Tableau 15: Répartition du nombre de syndicats de base déclarés par département	25
Tableau 16: Répartition du nombre de syndicats de base ayant renouvelé leur bureau et/ou textes	25
Tableau 17 : Répartition du nombre de demandes de permis de travail reçues et du nombre de permis de travail délivrés.....	26
Tableau 18 : Répartition du nombre de contrats d'apprentissage reçus et visés par département	26
Tableau 19: Répartition du nombre de déclarations préalables d'établissements reçus et délivrées par département.....	27
Tableau 20: Répartition du nombre de demandes d'attestations d'existence reçues et attestations d'existence délivrées par département.....	27
Tableau 21: Répartition du nombre de demandes d'attestations de non litige reçues et attestations de non litige délivrées par département.....	27
Tableau 22: Répartition du nombre d'entreprises visitées par département	28
Tableau 23 : Répartition du nombre d'entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	28
Tableau 24: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure .	29

Tableau 25: Répartition du nombre de visites d'entreprises par type et par département.....	29
Tableau 26: Répartition des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection.....	30
Tableau 27 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les salaires minima par département	31
Tableau 28 : Répartition du nombre d'entreprises respectant la durée légale du travail par département	31
Tableau 29 : Répartition du nombre d'entreprises respectant le repos hebdomadaire par département	31
Tableau 30 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les congés annuels par département	32
Tableau 31 : Répartition du nombre d'entreprises appliquant les heures supplémentaires par département	32
Tableau 32 : Répartition du nombre d'entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées par département	32
Tableau 33 : Répartition du nombre d'entreprises ayant remis des bulletins de paie par département	33
Tableau 34 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles existent des délégués du personnel par département.....	34
Tableau 35 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur par département	34
Tableau 36 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicats (s) par département.....	34
Tableau 37 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant été immatriculées à la CNSS par département	36
Tableau 38 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré tous les salariés à la CNSS par département	36
Tableau 39 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant versé régulièrement les cotisations sociales par département	36
Tableau 40 : Répartition du nombre d'entreprises prenant en charge les soins médicaux par département	37
Tableau 41: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les conditions d'hygiène au travail.....	38
Tableau 42 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	38
Tableau 43: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme	38
Tableau 44 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de couloir de circulation	39
Tableau 45 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'un système de signalisation des risques	39
Tableau 46 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'extincteurs	39
Tableau 47: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'Équipement de Protection Individuel (EPI).....	40
Tableau 48: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant enregistré des accidents de travail.....	40

Tableau 49: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré les accidents de travail	40
Tableau 50: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales périodiques	41
Tableau 51: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales d'embauche.....	41
Tableau 53: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre de l'employeur	43
Tableau 54: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre des salaires..	44
Tableau 55: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de règlements intérieurs	44
Tableau 56: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des permis de travail des expatriés.....	44
Tableau 57 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des contrats de travail des expatriés.....	44
Tableau 58 : Nombre de chefs d'entreprise et de travailleurs formés sur les droits fondamentaux de travail	45
Tableau 59: Nombre d'entreprises ayant bénéficié des séances de vulgarisation des textes et lois en matière de travail	45
Tableau 60 : Répartition par sexe des personnes sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail.....	46
Tableau 61 : Autres réalisations relatives aux normes du travail.....	46
Tableau 62 : Instruments internationaux ayant fait objet de soumission	46
Tableau 63 : Répartition des motions de grève par secteur.....	47
Tableau 64 : Nombre de jours de grève observés par secteur	48
Tableau 65: Doléances des organisations syndicales et fonctionnement des CSDS.....	49
Tableau 66: Nombre d'entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail	49
Tableau 67: Nombre de Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS) fonctionnels.....	50
Tableau 68 : Nombre de CHS disposant d'un programme d'activités annuel	50
Tableau 69 : CHS ayant effectué des visites des lieux de travail.....	50
Tableau 70 : CHS disposant de Procès-Verbal de réunion	50
Tableau 71: Entreprises disposant d'un service de santé au travail	51
Tableau 72: Service de santé au travail fonctionnel.....	51
Tableau 73: CHS ayant tenu des réunions au moins 4 fois dans l'année.....	51
Tableau 74: Nombre d'entreprises ayant installé un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	51
Tableau 75: Répartition des adhérents de la CMPS par département	52
Tableau 76: Répartition des bénéficiaires des prestations de la CMPS par département	53
Tableau 77: Répartition des prestations de la CMPS par département	54
Tableau 78: Indicateur de performance de la CMPS par département	55
Tableau 79: Répartition des bénéficiaires par type de pension	57
Tableau 80: Répartition des bénéficiaires par type de rente	57
Tableau 81: Répartition des demandeurs d'allocation familiale par type.....	58
Tableau 82: Répartition des enfants recensés dans les pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge	60

Tableau 83: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe	62
Tableau84: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge.....	63
Tableau 85 : Enfants retirés des pires formes de travail par département.....	65
Tableau 86: Répartition des visites d'inspection effectuées sur les sites d'exploitation des enfants	65
Tableau 87: Répartition des Personnes sensibilisées sur la lutte contre le travail des enfants par sexe	66
Tableau88 : Répartition séances de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants ...	66
Tableau 89: Répartition acteurs formés sur la lutte contre le travail des enfants.....	67
Tableau 90: Répartition enfants retirés des pires formes du travail des enfants ayant bénéficié d'appui	67
Tableau 91: Répartition du personnel des structures de l'administration du travail par corps d'appartenance et sexe.....	68
Tableau92 : Dotation et exécution budgétaire des structures de l'administration du travail ...	69
Tableau 93 : Principaux indicateurs du travail décent	70

Liste des graphiques

Graphique 1 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature	16
Graphique 2 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature	16
Graphique 3 : Nombre de plaintes enregistrées en 2019 par nature comparées aux valeurs de 2017 et 2018	17
Graphique 4 : Nombre de plaintes enregistrées par nature selon la tentative de règlement.....	20
Graphique 5 : Nombre de contrats de travail visés en 2019 (expatriés et nationaux) par nature en comparaison aux années 2017 et 2018	23
Graphique 6 : Nombre de contrats de travail visés en 2019 (expatriés et nationaux) comparé aux années 2017 et 2018.....	24
Graphique 7 : Nombre d'entreprises ayant mis en place en 2019 des délégués du personnel par département comparé aux années 2017 et 2018	25
Graphique 8 : Nombre de contrats d'apprentissage visés en 2019 par département comparé aux années 2017 et 2018	26
Graphique 9: Entreprises visitées par département	28
Graphique 10: Visites d'inspection effectuées dans les entreprises en 2019 par nature comparées aux années 2017 et 2018	29
Graphique 11 : Synthèse des conditions de travail au sein des entreprises visitées (en %).....	33
Graphique 12 : Synthèse des constats relatifs à la représentation du personnel (Dialogue social) au sein des entreprises (en %)	35
Graphique 13 : Synthèse des constats sur l'état de la protection sociale au sein des entreprises visitées (en %)	37
Graphique 14 : Synthèse des constats relatifs à la sécurité et santé au travail au sein des entreprises visitées (en %)	42
Graphique 15 : Synthèse des constats relatifs à la tenue des documents obligatoires au sein des entreprises visitées.....	43
Graphique 16 : Nombre de motions de grève enregistrées en 2019 comparé à celles de 2017 et 2018.....	47
Graphique 17 : Nombre de jours de grève enregistrés en 2019 comparé à celle de 2018	48
Graphique 17bis : Nombre d'adhérents de la CMPS enregistrés en 2019 comparé à ceux de 2017 et de 2018	53
Graphique 18 : Nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS enregistrés en 2019 comparé à ceux de 2017 et 2018	53
Graphique 19 : Indicateurs de performance de la CMPS.....	56
Graphique 20 : Prestations de la CNSS.....	56
Graphique 21 : Bénéficiaires de l'année 2019 comparé à ceux de 2017 et 2018	57
Graphique 22 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2019 comparé à ceux de 2018.....	58
Graphique 23 : Bénéficiaires.....	58
Graphique 24 : Enfants recensés dans les pires formes de travail des enfants par sexe	61
Graphique 25 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par département et comparaison avec les années 2017 et 2018	61
Graphique 26 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par tranche d'âge	64

Graphique 27 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par tranche d'âge	64
Graphique 28 : Nombre de visite d'inspection par département en 2019 sur les sites d'exploitation des enfants.....	65
Graphique 29: Nombre de séance de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants .	66
Graphique 30: Répartition du personnel technique de l'administration du travail et autres personnels	Erreur ! Signet non défini.
Graphique 31: Répartition du personnel technique de l'administration du travail	68
Graphique 32: Taux d'exécution du budget des structures de l'administration du travail	69

Sigles et abréviations

ANPE	: Agence Nationale pour l'Emploi
BIT	: Bureau International du Travail
CCIB	: Chambre du Commerce et d'Industrie du Bénin
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CMPS	: Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale
CDN	: Comité Directeur National de lutte contre le travail des enfants
CNOPS	: Comité National d'Orientation de la Prévoyance Sociale
CNSS	: Caisse Nationale de Sécurité Sociale
CNSST	: Commission Nationale de Sécurité et Santé au Travail
CNT	: Conseil National du Travail
CPST	: Cellule de la Planification et de la Statistique du Travail
DDTFP	: Direction Départementale du Travail et de la Fonction Publique
DGT	: Direction Générale du Travail
DNT	: Direction des Normes du Travail
DRPDS	: Direction des Relations Professionnelles et du Dialogue Social
DSSMST	: Direction de la Sécurité Sociale, de la Mutualité et de la Santé au Travail
PAG	: Programme d'Actions du Gouvernement
PVNC	: Procès-Verbal de Non Conciliation
PVRA	: Procès-Verbal de Règlement Amiable
SIRP_Stat	: Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail

Résumé exécutif

Dans le but de rendre disponibles les informations nécessaires à la conception, au suivi et à l'évaluation des interventions en matière de travail, le Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP_Stat) produit chaque année, le rapport sur les statistiques du travail. L'édition de 2019 présente les données sur les relations professionnelles, les normes du travail, le dialogue social, la sécurité et santé au travail, la mutualité et sécurité sociale et le travail des enfants.

Relations professionnelles

Les services de l'administration du travail ont été plus sollicités en 2019 en ce qui concerne les avis sur la législation du travail. Ces avis ont connu une hausse de 19,62% par rapport à l'année 2018, soit 2 927 en 2019 contre 2447 en 2018. Cette sollicitation s'est également accompagnée d'une baisse des plaintes enregistrées de 46,72%, faisant donc passer ces dernières de 2041 en 2018 à 1391 en 2019. Il convient de noter que cette tendance baissière au niveau des plaintes enregistrées s'observe depuis 2017.

S'agissant des plaintes en instance de règlement, elles ont connu une augmentation entre 2018 et 2019 en passant de 5,3% à 17,4%.

Par ailleurs, la régulation des licenciements économiques a permis d'autoriser 48,28% des demandes reçues.

En ce qui concerne les relations interprofessionnelles, il faut noter que 93,74% des demandes de visas de contrat de travail ont été approuvées. Le nombre de contrats ainsi visés a connu une baisse de 5,81% par rapport à l'année 2018 (20282 en 2019 contre 21534 en 2018).

Relativement à la main d'œuvre, 98,20% des demandes de permis de travail aux expatriés ont été satisfaites. Il est également à souligner que l'année 2019 a enregistré une augmentation de 27,11% des contrats d'apprentissage visés par rapport à 2018.

Quant à l'inspection du travail, l'intensification des visites d'inspection observée depuis 2017 se poursuit dans les entreprises et s'est traduite en 2019 par une hausse de 46,08 % par rapport à l'année 2018 ; soit 1211 visites en 2019 contre 829 en 2018. Il convient de souligner que, tout comme l'année 2018, les départements du Zou-Collines, de l'Ouémé-Plateau et de l'Atacora-Donga sont ceux qui contribuent le plus à cette intensification (plus de 6 visites sur 10 effectuées). À l'issue de ces visites, 699 lettres d'observations ont été délivrées. Il convient de mentionner que ces visites d'inspection ont eu lieu dans 921 entreprises en 2019 contre 821 en

2018. Les constats permettent de conclure à une amélioration du respect de la législation du travail entre 2018 et 2019 (18,30% en 2019 contre 14,68% en 2018 des entreprises respectent la législation du travail).

Normes du travail

En 2019, 333 entreprises ont été sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail impactant 3005 travailleurs et chefs d'entreprises. De même 155 chefs d'entreprises et travailleurs ont été également formés sur les droits fondamentaux du travail.

Il convient de noter que le nombre de personnes touchées est trois fois plus important en 2019 qu'en 2018 (939) bien que moins d'entreprises aient été sensibilisées.

En ce qui concerne les conventions, il a été procédé à la ratification d'une (01) convention internationale. Quatre (04) conventions ratifiées et trois (03) conventions non ratifiées ont fait l'objet de rapport.

Dialogue social

L'année 2019 n'a pratiquement pas connu des motions de grève (01 en 2019 contre 31 en 2018). Par ailleurs, de 255 jours de grève observés sur le plan national en 2018, on en revient à un (1) jour en 2019. En outre, des 4 doléances transmises à l'occasion de la journée internationale du travail au titre de 2019, aucune n'a encore été satisfaite.

Sécurité et santé au travail

Le taux de prévalence des accidents de travail et des maladies professionnelles en 2019 est estimé à 0,37% contre 0,26% en 2018. Il convient de noter que 12 entreprises ont installé des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS) au Travail et 35 entreprises disposent des services de santé au travail fonctionnels sur l'ensemble des entreprises visitées.

Mutualité et sécurité sociale

En 2019, la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale a connu par rapport à 2018, une hausse de 20,07% de nouveaux adhérents (872 en 2018 contre 1047 en 2019) et une baisse de 34,20% des bénéficiaires des prestations. Au total, la CMPS a enregistré en fin décembre 2019, 45817 adhérents des prestations d'assurance maladies et 275 adhérents d'assurance retraite.

Par ailleurs, le taux de solvabilité financière relative est de -0,473% ce qui pourrait compromettre à long terme la capacité de la CMPS à honorer ses engagements vis-à-vis de ses

adhérents (assurance maladie et retraite). Il convient également de noter qu'au titre de la gestion 2019, le taux de sinistralité est de 100,47%, ce qui signifie que pour 100F de cotisations recouvrées, les coûts de prestations sont de 100,47F.

S'agissant de la sécurité sociale, la CNSS a enregistré 87 438 bénéficiaires d'allocation familiale, 1027 bénéficiaires de rentes et 26 265 bénéficiaires de pensions y compris l'effectif des bénéficiaires des différents types d'allocation. Signalons que par rapport à l'année 2018, contrairement aux rentes dont l'effectif des bénéficiaires a baissé de 17,44%, les effectifs des bénéficiaires des prestations familiales et des pensions ont connu une hausse respectivement de 12,95% et de 8.71%.

Travail des enfants

Le nombre d'enfants recensés dans les pires formes de travail a progressé de 61,95% entre 2018 et 2019 en passant de 820 en 2018 à 1328 en 2019. Près de 6 enfants sur 10 recensés sont des garçons (56,77%) et un peu plus de la moitié des enfants recensés sont de la tranche d'âges 15-17ans (50,90 %). Il faut noter que la totalité des enfants recensés sont des apprentis.

Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

Au titre des ressources humaines en 2019, le personnel des structures de l'administration du travail affiche un effectif de 158 dont 61,39% d'homme (97) et 38,61% de femmes (61). Ce personnel est composé de 38,61% d'agents techniques (administrateurs, contrôleurs, inspecteurs et des médecins) et de 61,39% d'autres personnels.

Au titre des ressources financières en 2019, sur 872 millions FCFA de dotation, 741, 61 millions FCFA ont été engagés, soit un taux d'engagement de 85,05% et 704,20 millions FCFA ordonnancés, soit un taux d'ordonnancement de 80,76%. Comparativement à l'année 2018, 2019 a été marquée par une baisse du niveau d'exécution du budget.

Au titre des principaux indicateurs de performance.....

Introduction

La nécessité de disposer des statistiques dans tous les secteurs de l'économie a toujours été une préoccupation majeure dans le processus de développement de tout pays. Les statistiques permettent une meilleure compréhension de la problématique de développement de chaque secteur et facilitent la mise en place des interventions idoines. En outre, elles sont indispensables pour le suivi des progrès réalisés dans la mise en œuvre ainsi qu'une évaluation rigoureuse des résultats obtenus, permettant ainsi d'éclairer la prise de décision et d'accroître la transparence et la responsabilisation des acteurs à divers niveaux.

Conscient de cette importance, le Bénin a ratifié depuis le 06 avril 2000, la convention n° 160 de l'Organisation Internationale du Travail sur les statistiques du travail et s'est donc engagé à recueillir, compiler et publier régulièrement les statistiques de base du travail en vue de l'appréciation des progrès réalisés en matière de travail décent.

Aussi, le Gouvernement a-t-il inscrit la « mise en place d'un cadre de performance efficace et transparent » au titre de l'action 1 : « Dynamiser et moderniser l'administration » relative à l'axe 2 : « Amélioration de la gouvernance » en vue de faciliter la mesure des résultats sur la base des données probantes.

Pour rendre disponibles ces statistiques, la Direction Générale du Travail avec l'appui technique de la Direction de la Programmation et de la Prospective, s'est lancée dans un processus de mise en place d'un Système Intégré de Recueil et de Publication des Statistiques du Travail (SIRP_Stat).

À travers ce processus, un rapport annuel sur les statistiques issues de la mise en œuvre des interventions de l'administration du travail est édité et publié.

Le présent rapport mis à la disposition des utilisateurs en est à sa troisième édition. Il fournit essentiellement les informations relatives à certains domaines d'appréciation du travail décent à savoir : i) relations professionnelles ; ii) normes du travail ; iii) dialogue social ; iv) sécurité et santé au travail ; v) mutualité et sécurité sociale, vi) travail des enfants et vii) pilotage et soutien aux services de l'administration du travail.

1 Mission de la Direction Générale du Travail

Conformément aux dispositions de l'article 7 du décret n° 2020-241 du 15 avril 2020 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du Travail et de la Fonction Publique, la Direction Générale du Travail (DGT) est « l'organe de promotion de la politique de l'Etat en matière de travail ». Elle assure donc la mise en place du cadre législatif, réglementaire et conventionnel en matière de travail, de main-d'œuvre et de sécurité sociale dans tous les secteurs d'activités ainsi que la promotion des relations internationales, de la santé au travail, du dialogue social en milieu du travail, la lutte contre le travail des enfants et la publication des statistiques du travail.

Pour assurer sa mission, la DGT dispose de trois (03) directions techniques à savoir : i) la Direction des Normes et de la Statistique du Travail (DNST) ; ii) la Direction des Relations Professionnelles et du Dialogue Social (DRPDS) et iii) la Direction de la Sécurité Sociale, de la Mutualité et de la Santé au Travail (DSSMST).

Elle travaille en collaboration avec d'autres structures comme la CMPS, la CNSS, les DDTFP, le CNP-Bénin, la CCIB, etc.

La Direction Générale du Travail assure également le Secrétariat Permanent des organes ci-après :

- Conseil National du Travail (CNT) ;
- Commission Nationale de Sécurité et de Santé au Travail (CNSST) ;
- Commission Nationale d'Orientation de la Prévoyance Sociale (CNOPS) ;
- Comité Directeur National de lutte contre le travail des enfants ;
- Commission Nationale de Négociations Gouvernement-Centrales.

2 Méthodologie d'élaboration du rapport

Cinq principales étapes ont conduit à l'élaboration du présent rapport sur les statistiques issues des interventions du ministère en matière de travail.

1. la collecte des données organisée du 20 février au 17 avril 2020 impliquant les chargés de statistiques du travail et les différentes structures du ministère productrices des données sur le travail et la sécurité sociale notamment la DGT, la CMPS, la CNSS et les DDTFP;
2. la saisie et le traitement des données qui ont permis de rendre disponibles les tableaux statistiques selon les besoins d'exploitation ;
3. la validation des données du 19 au 21 août 2020 dans la salle de réunion de la DDTFP Zou-Collines avec les producteurs des données à divers niveaux en vue de s'assurer de l'exactitude des données collectées ;
4. les réunions techniques de rédaction et de pré-validation du rapport tenues respectivement les 24 et 25 septembre 2020 ;
5. la validation du rapport du 28 au 30 décembre 2020 tenue à la préfecture du Mono à Lokossa.

3 Statistiques du travail par domaine d'intervention

Les statistiques issues des interventions du ministère en matière de travail, présentées ici, concernent les relations professionnelles, les normes du travail, le dialogue social, la sécurité et santé au travail, la mutualité et sécurité sociale, le travail des enfants et le pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

3.1 Relations professionnelles

Les données relatives aux relations professionnelles concernent la médiation, les relations interprofessionnelles, la main d'œuvre et l'inspection du travail.

3.1.1 Médiation

Au titre de l'année 2019, les services de l'administration du travail ont offert aux entreprises ayant sollicité leur intervention, 2 927 avis techniques sur la législation du travail contre 2447 en 2018, soit une hausse de 19,62%. Il y a lieu de préciser que 95,08% de ces avis relèvent de conseils verbaux (Tableau 1).

De même, 1 391 plaintes ont été enregistrées contre 2 041 en 2018, soit une baisse de 46,72% (Tableau 2). Il convient de noter que cette tendance baissière au niveau des plaintes enregistrées s'observe depuis 2017 (Graphique 3). La grande majorité de celles-ci sont des plaintes

individuelles (75,92 %). Toutefois, le nombre de plaintes collectives a plus que doublé entre 2018 et 2019 (106,79%).

Le traitement des plaintes enregistrées a fait l'objet d'établissement en 2019, de 1 625 procès-verbaux dont 61,42% de procès-verbaux de règlement à l'amiable (Tableau 5). Les plaintes en instance ont enregistré une augmentation entre 2018 et 2019 (elles sont passées de 5,3% en 2018 à 17,4% en 2019).

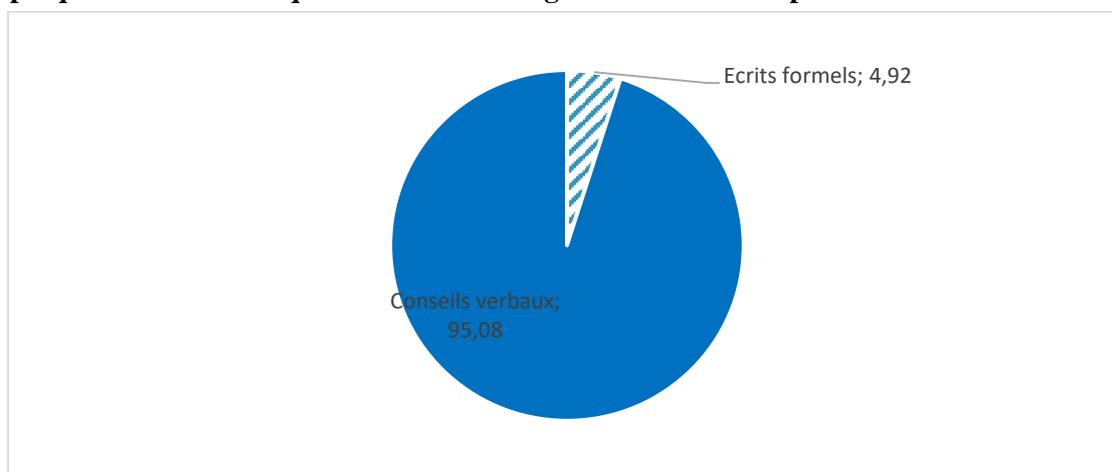
Par ailleurs, 28 autorisations de licenciements économiques ont été délivrées sur 58 demandes reçues, soit 48,28% (Tableau 7). De plus 4 autorisations de licenciement de délégués du personnel ont été accordées (Tableau 8).

Tableau 1 : Répartition des avis techniques donnés sur la législation du travail par département

Départements	Ecrits formels	Conseils verbaux	Total	Pourcentage		
				Ecrits formels	Conseils verbaux	Total
Atacora-Donga	18	311	329	5,47	94,53	100,00
Atlantique-Littoral	55	738	793	6,94	93,06	100,00
Borgou-Alibori	43	1300	1343	3,20	96,80	100,00
Mono-Couffo	5	235	240	2,08	97,92	100,00
Ouémé-Plateau	8	40	48	16,67	83,33	100,00
Zou-Collines	15	159	174	8,62	91,38	100,00
Total	144	2783	2927	4,92	95,08	100,00

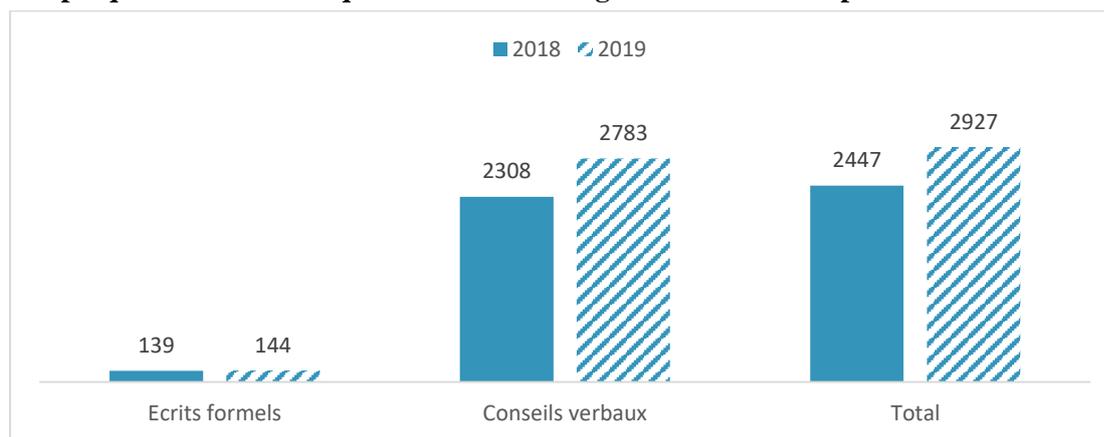
Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 1 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature



Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 2 : Avis techniques donnés sur la législation du travail par nature



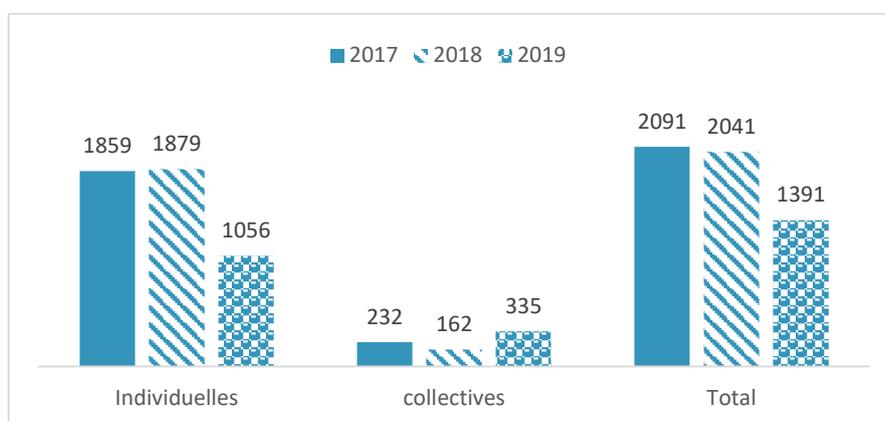
Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 2 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département

Départements	Nature de plaintes			Pourcentage (%)		
	Individuelles	Collectives	Total	Individuelles	Collectives	Total
Atacora-Donga	33	2	35	94,29	5,71	100,00
Atlantique-Littoral	634	296	930	68,17	31,83	100,00
Borgou-Alibori	105	17	122	86,07	13,93	100,00
Mono-Couffo	39	0	39	100,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	140	20	160	87,50	12,50	100,00
Zou-Collines	105	0	105	100,00	0,00	100,00
Total	1056	335	1391	75,92	24,08	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 3 : Nombre de plaintes enregistrées en 2019 par nature comparées aux valeurs de 2017 et 2018



Source : DDTFP et DGT, 2019

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 3 : Répartition des plaintes individuelles enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes individuelles	Litiges individuels en instance de règlement		Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes individuelles	Litiges individuels en instance de règlement	
Atacora-Donga	8	10	6	18	42	19,05	23,81	14,29	42,86	100,00
Atlantique-Littoral	421	279	50	212	962	43,76	29,00	5,20	22,04	100,00
Borgou-Alibori	47	15	0	48	110	42,73	13,64	0,00	43,64	100,00
Mono-Couffo	206	14	8	3	231	89,18	6,06	3,46	1,30	100,00
Ouémé-Plateau	50	80	10	0	140	35,71	57,14	7,14	0,00	100,00
Zou-Collines	57	81	5	26	169	33,73	47,93	2,96	15,38	100,00
Total	789	479	79	307	1654	47,70	28,96	4,78	18,56	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 4 : Répartition des plaintes collectives enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes collectives	Litiges collectifs en instance de règlement		Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes collectives	Litiges collectifs en instance de règlement	
Atacora-Donga	0	1	0	1	2	0,00	50,00	0,00	50,00	100,00
Atlantique-Littoral	205	131	0	52	388	52,84	33,76	0,00	13,40	100,00
Borgou-Alibori	1	1	0	0	2	50,00	50,00	0,00	0,00	100,00
Mono-Couffo	1	1	2	0	4	25,00	25,00	50,00	0,00	100,00
Ouémé-Plateau	2	14	4	0	20	10,00	70,00	20,00	0,00	100,00
Zou-Collines	0	0	0	0	0					
Total	209	148	6	53	416	50,24	35,58	1,44	12,74	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

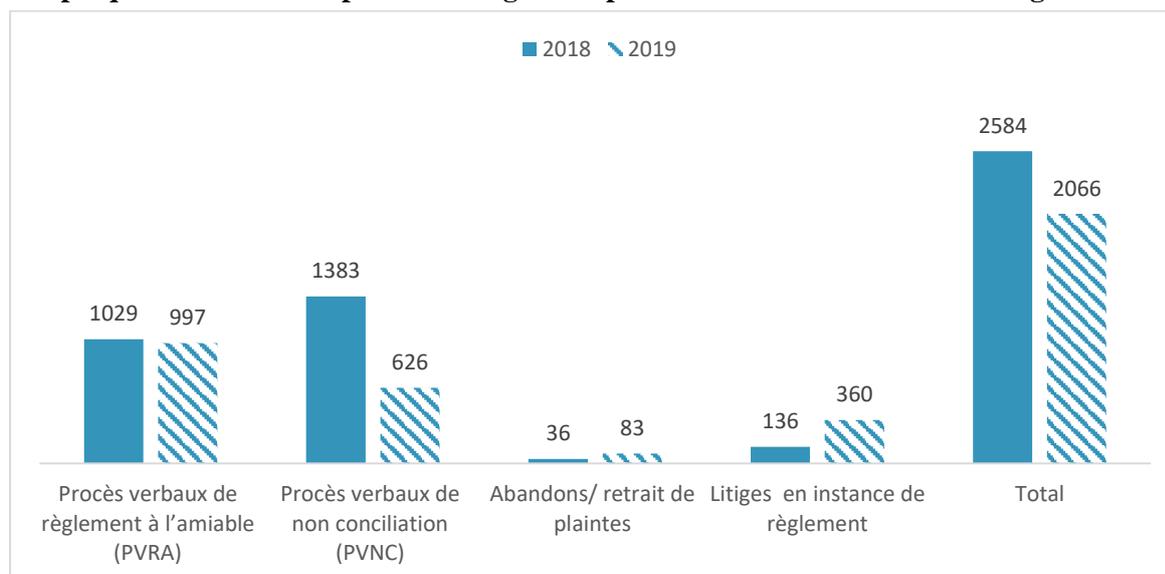
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 5 : Répartition des plaintes enregistrées par nature et par département selon l'issue de la tentative de règlement

Départements	Issue de la tentative de règlement				Total	Pourcentage				Total
	Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes	Litiges en instance de règlement		Procès-verbaux de règlement à l'amiable (PVRA)	Procès-verbaux de non conciliation (PVNC)	Abandons/retrait de plaintes	Litiges en instance de règlement	
Atacora-Donga	8	11	6	19	44	18,18	25,00	13,64	43,18	100,00
Atlantique-Littoral	626	410	50	264	1350	46,37	30,37	3,70	19,56	100,00
Borgou-Alibori	48	16	0	48	112	42,86	14,29	0,00	42,86	100,00
Mono-Couffo	207	15	10	3	235	88,09	6,38	4,26	1,28	100,00
Ouémé-Plateau	52	94	14	0	160	32,50	58,75	8,75	0,00	100,00
Zou-Collines	57	81	5	26	169	33,73	47,93	2,96	15,38	100,00
Total	998	627	85	360	2070	48,21	30,29	4,11	17,39	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 4 : Nombre de plaintes enregistrées par nature selon la tentative de règlement



Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 6 : Répartition des protocoles d'accords de licenciement reçus

Départements	Protocoles d'accord de licenciement reçus	Pourcentage
Atacora-Donga	0	
Atlantique-Littoral	6	100,00
Borgou-Alibori	0	
Mono-Couffo	0	
Ouémé-Plateau	0	
Zou-Collines	0	
Total	6	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 7: Répartition des autorisations de licenciement économique délivrées par département

Départements	Demandes d'autorisation de licenciement économique reçues (a)	Autorisations de licenciement économique délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	55	26	47,27
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	2	2	100,00
Zou-Collines	1	0	0,00
Total	58	28	48,28

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 7 bis: Répartition des autorisations de licenciement de délégués syndicaux par département

Départements	Demandes d'autorisation de licenciement de délégués syndicaux reçues (a)	Autorisation de licenciement de délégués syndicaux délivrée (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	1	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	1	0	0,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 8 : Répartition des autorisations de licenciement de délégués du personnel par département

Départements	Demandes d'autorisation de licenciement de délégué du personnel reçues (a)	Autorisations de licenciement de délégué de personnel délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	7	4	57,14
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	7	4	57,14

Source : DDTFP et DGT, 2019

3.1.2 Relations interprofessionnelles

En 2019, les services de l'administration du travail ont visé 20 282 contrats de travail sur 21 636 demandes de visa, soit 93,74% (Tableau 12). Il convient de noter que 93,61% des contrats visés sont ceux des nationaux. Le nombre de contrats visés a connu une diminution de 5,81% par rapport à l'année 2018 (Graphique 5). En ce qui concerne le type de contrat, la grande majorité des contrats de travail visés en 2019 sont des CDD (90,28%).

Par ailleurs, 24 accords d'établissements et 23 conventions collectives de travail ont été négociées sur respectivement 24 et 28 demandes, 36 règlements intérieurs ont été visés sur 51 reçus ; et 5 syndicats de base déclarés sur l'ensemble du territoire national (Tableaux 8 bis ; 9, 13 et 15).

Enfin, l'année 2019 a été marquée par l'installation des délégués du personnel dans 89 entreprises (Tableaux 14 et graphique 7).

Tableau 8 bis: Répartition des conventions collectives de travail négociées par département

Départements	Demandes de conventions collectives de travail reçues (a)	Conventions collectives de travail négociées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	27	22	81,48
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	1	1	100,00
Total	28	23	82,14

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 9: Répartition des accords d'établissement négociés par département

Départements	Demandes d'accords d'établissements reçues(a)	Accords d'établissements négociés(b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	24	24	100,00
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	24	24	100,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 10: Répartition des contrats de travail des nationaux reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail des nationaux reçus			Contrat de travail des nationaux visés			Pourcentage		
	CDD (a)	CDI (b)	Total (c)	CDD (d)	CDI (e)	Total (f)	CDD (d/a)	CDI (e/b)	Total (f/c)
Atacora-Donga	1080	165	1245	1080	165	1245	100,00	100,00	100,00
Atlantique-Littoral	11433	1221	12654	10328	1244	11572	90,33	101,88	91,45
Borgou-Alibori	3751	311	4062	3751	311	4062	100,00	100,00	100,00
Mono-Couffo	387	52	439	387	52	439	100,00	100,00	100,00
Ouémé-Plateau	943	49	992	689	49	738	73,06	100,00	74,40
Zou-Collines	1403	99	1502	1403	99	1502	100,00	100,00	100,00
Total	18997	1897	20894	17638	1920	19558	92,85	101,21	93,61

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 11: Répartition des contrats de travail des expatriés reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail des expatriés reçus			Contrat de travail des expatriés visés			Pourcentage		
	CDD (a)	CDI (b)	Total (c)	CDD (d)	CDI (e)	Total (f)	CDD (d/a)	CDI (e/b)	Total (f/c)
Atlantique-Littoral	688	54	742	673	51	724	97,82	94,44	97,57
Total	688	54	742	673	51	724	97,82	94,44	97,57

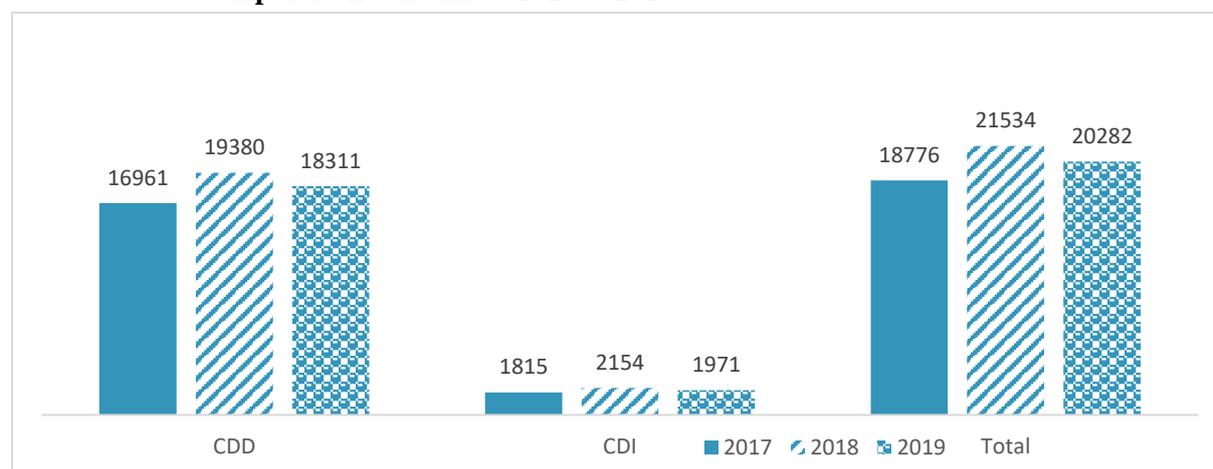
Source : DGT, 2019

Tableau 12 : Répartition des contrats de travail (nationaux et expatriés) reçus et visés par nature et par département

Départements	Contrat de travail reçus			Contrat de travail visés			Pourcentage		
	CDD (a)	CDI (b)	Total (c)	CDD (d)	CDI (e)	Total (f)	CDD (d/a)	CDI (e/b)	Total (f/c)
Atacora-Donga	1080	165	1245	1080	165	1245	100,00	100,00	100,00
Atlantique-Littoral	12121	1275	13396	11001	1295	12296	90,76	101,57 ¹	91,79
Borgou-Alibori	3751	311	4062	3751	311	4062	100,00	100,00	100,00
Mono-Couffo	387	52	439	387	52	439	100,00	100,00	100,00
Ouémé-Plateau	943	49	992	689	49	738	73,06	100,00	74,40
Zou-Collines	1403	99	1502	1403	99	1502	100,00	100,00	100,00
Total	19685	1951	21636	18311	1971	20282	93,02	101,03	93,74

Source : DDTFP et DGT, 2019

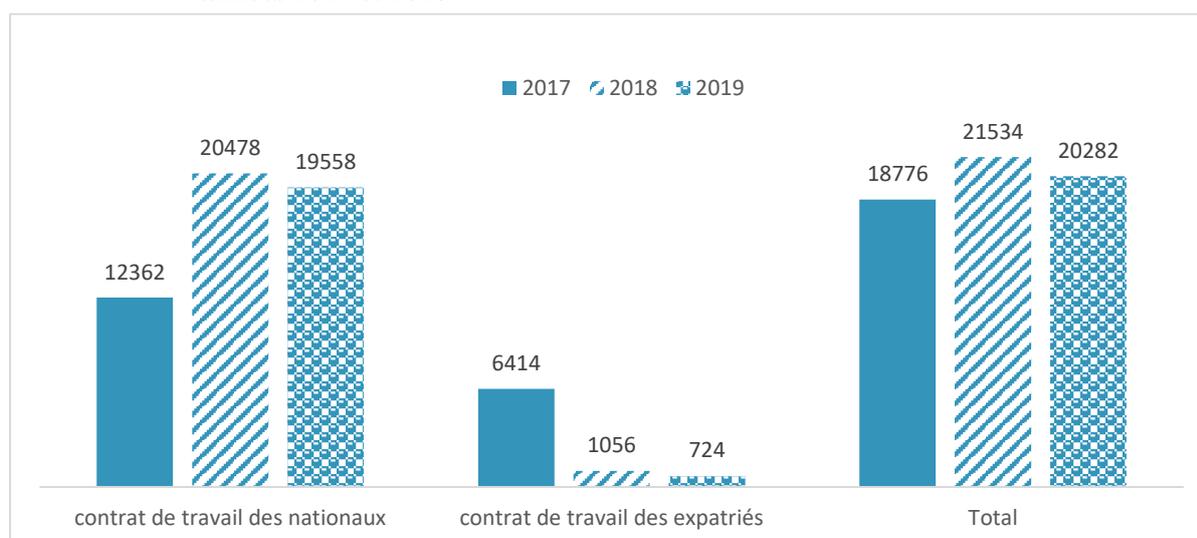
Graphique 5 : Nombre de contrats de travail visés en 2019 (expatriés et nationaux) par nature en comparaison aux années 2017 et 2018



Source : DDTFP et DGT, 2019

¹¹ Ce pourcentage est dû au fait qu'il y avait des contrats de travail en instance

Graphique 6 : Nombre de contrats de travail visés en 2019 (expatriés et nationaux) comparé aux années 2017 et 2018



Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 13: Répartition des règlements intérieurs reçus et visés par département

Départements	Règlements intérieurs reçus (a)	Règlements intérieurs visés (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	1	1	100,00
Atlantique-Littoral	37	29	78,38
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	2	2	100,00
Ouémé-Plateau	2	2	100,00
Zou-Collines	9	2	22,22
Total	51	36	70,59

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 14: Répartition du nombre d'entreprises ayant mis en place des délégués du personnel par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	3	3,37
Atlantique-Littoral	61	68,54
Borgou-Alibori	2	2,25
Mono-Couffo	5	5,62
Ouémé-Plateau	7	7,87
Zou-Collines	11	12,36
Total	89	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 15: Répartition du nombre de syndicats de base déclarés par département

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	5	100,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	5	100,00

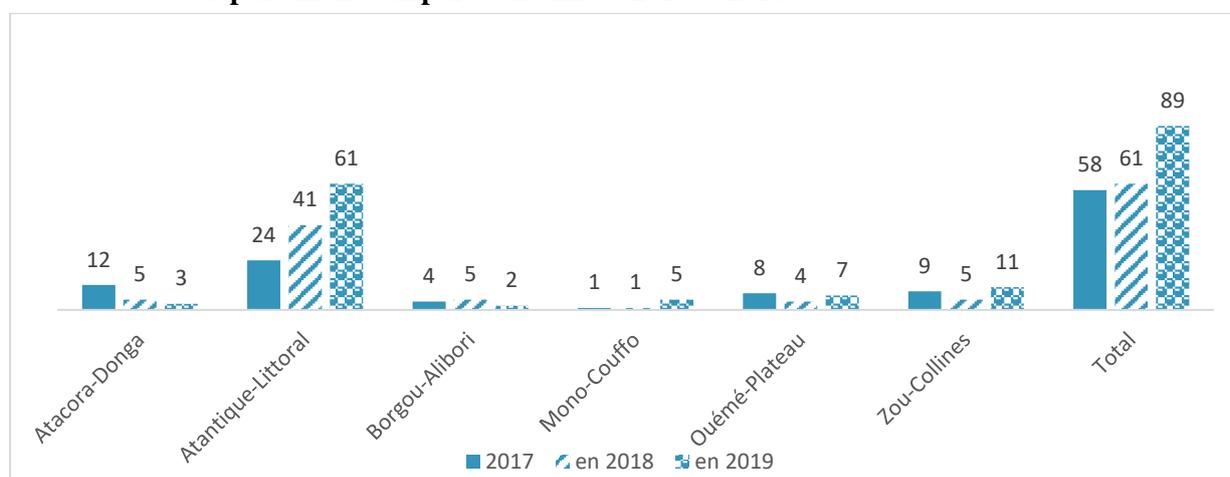
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 16: Répartition du nombre de syndicats de base ayant renouvelé leur bureau et/ou textes

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	0	0,00
Total	0	0,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 7 : Nombre d'entreprises ayant mis en place en 2019 des délégués du personnel par département comparé aux années 2017 et 2018



Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.3 Main d'œuvre

En ce qui concerne la main d'œuvre, 874 permis de travail ont été délivrés sur une demande de 890, soit 98,20% des demandes satisfaites (Tableau 17). De plus, les 198 contrats d'apprentissage soumis au visa des services de l'administration du travail ont été visés (Tableau

18). Il faut souligner que le nombre de contrats d'apprentissage visés en 2019 a connu une augmentation de 28,11% par rapport à l'année 2018 (Graphique 8).

Par ailleurs, 9 déclarations préalables d'établissement, 36 attestations d'existence et 54 attestations de non litige ont été délivrées (Tableaux 19, 20 et 21).

Tableau 17 : Répartition du nombre de demandes de permis de travail reçues et du nombre de permis de travail délivrés

Départements	Demandes de permis de travail reçues (a)	Permis de travail délivrés (b)	Pourcentage (b/a)
Atlantique-Littoral	890	874	98,20
Total	890	874	98,20

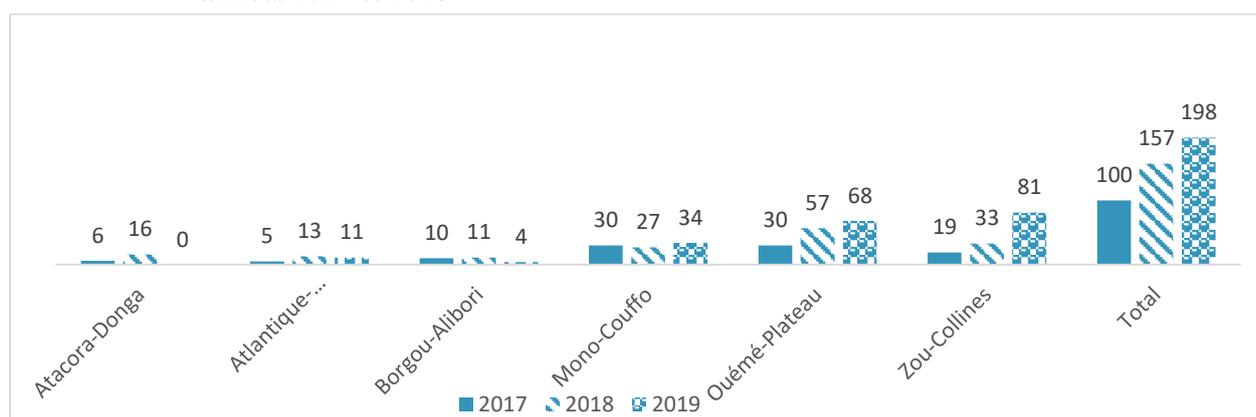
Source: DGT, 2019

Tableau 18 : Répartition du nombre de contrats d'apprentissage reçus et visés par département

Départements	Contrats d'apprentissage reçus (a)	Contrats d'apprentissage visés (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	11	11	100,00
Borgou-Alibori	4	4	100,00
Mono-Couffo	34	34	100,00
Ouémé-Plateau	68	68	100,00
Zou-Collines	81	81	100,00
Total	198	198	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 8 : Nombre de contrats d'apprentissage visés en 2019 par département comparé aux années 2017 et 2018



Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 19: Répartition du nombre de déclarations préalables d'établissements reçus et délivrés par département

Départements	Déclarations préalables d'établissements reçus (a)	Déclarations préalables d'établissements délivrés (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	9	9	100,00
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	9	9	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 20: Répartition du nombre de demandes d'attestations d'existence reçues et attestations d'existence délivrées par département

Départements	Demandes d'attestations d'existence reçues (a)	Attestations d'existence délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	35	35	100,00
Borgou-Alibori	1	1	100,00
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	1	0	0,00
Total	37	36	97,30

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 21: Répartition du nombre de demandes d'attestations de non litige reçues et attestations de non litige délivrées par département

Départements	Demandes d'attestations de non litige reçues (a)	Attestations de non litige délivrées (b)	Pourcentage (b/a)
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	54	54	100,00
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	0	0	
Ouémé-Plateau	0	0	
Zou-Collines	0	0	
Total	54	54	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.4 Inspection du travail

Cette section présente les données issues des visites d'inspection effectuées ainsi que les constats issus de ces visites.

3.1.4.1 Visites d'inspections effectuées

L'année 2019 a été marquée par une intensification des visites d'inspection dans les entreprises. En effet, au cours de l'année, il a été enregistré 1 211 visites d'inspection dans les entreprises contre 829 en 2018 soit une hausse de 46,08 % (Tableau 25 et graphique 10). La grande majorité

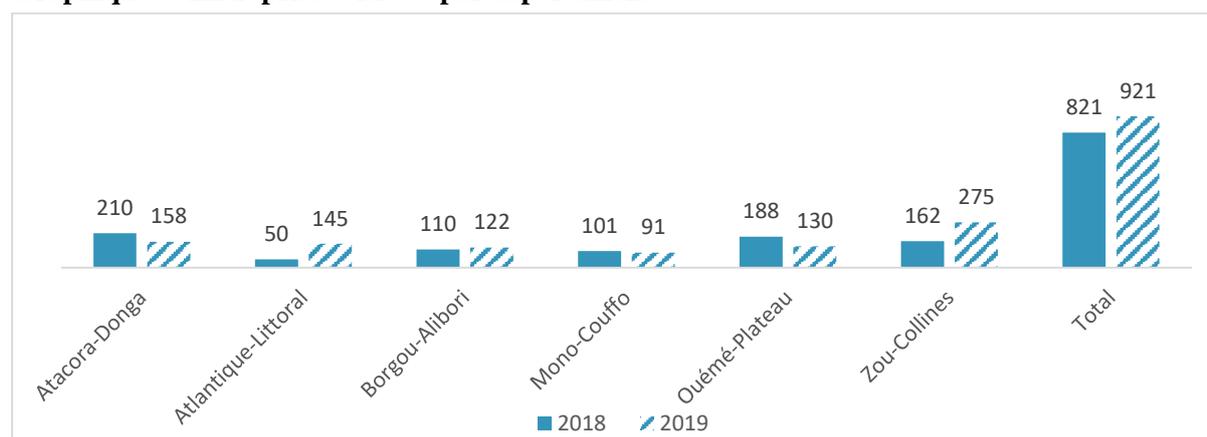
des visites sont des visites inopinées d'entreprises (65,15%). Les départements du Zou-Collines, de l'Ouémé-Plateau et de l'Atacora-Donga, enregistrent à eux seuls, plus de 6 visites sur 10 effectuées (64,49%). Il convient de noter qu'en 2018 et en 2019, ces mêmes départements sont ceux qui ont contribué le plus à l'intensification des visites d'inspections observées. Par ailleurs, 699 lettres d'observations ont été délivrées à la suite des visites (Tableau 27).

Tableau 22: Répartition du nombre d'entreprises visitées par département

Départements	Entreprises visitées	Pourcentage
Atacora-Donga	158	17,16
Atlantique-Littoral	145	15,74
Borgou-Alibori	122	13,25
Mono-Couffo	91	9,88
Ouémé-Plateau	130	14,12
Zou-Collines	275	29,86
Total	921	100

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 9: Entreprises visitées par département



Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 23 : Répartition du nombre d'entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés

Départements	Entreprises visitées	Nombre d'entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	Pourcentage
Atacora-Donga	158	12	7,59
Atlantique-Littoral	145	52	35,86
Borgou-Alibori	122	36	29,51
Mono-Couffo	91	1	1,10
Ouémé-Plateau	130	80	61,54
Zou-Collines	275	45	16,36
Total	921	226	24,54

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 24: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure

Départements	Entreprises visitées	Nombre d'entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure	Pourcentage
Atacora-Donga	158	16	10,13
Atlantique-Littoral	145	0	0,00
Borgou-Alibori	122	0	0,00
Mono-Couffo	91	0	0,00
Ouémé-Plateau	130	90	69,23
Zou-Collines	275	275	100,00
Total	921	381	41,37

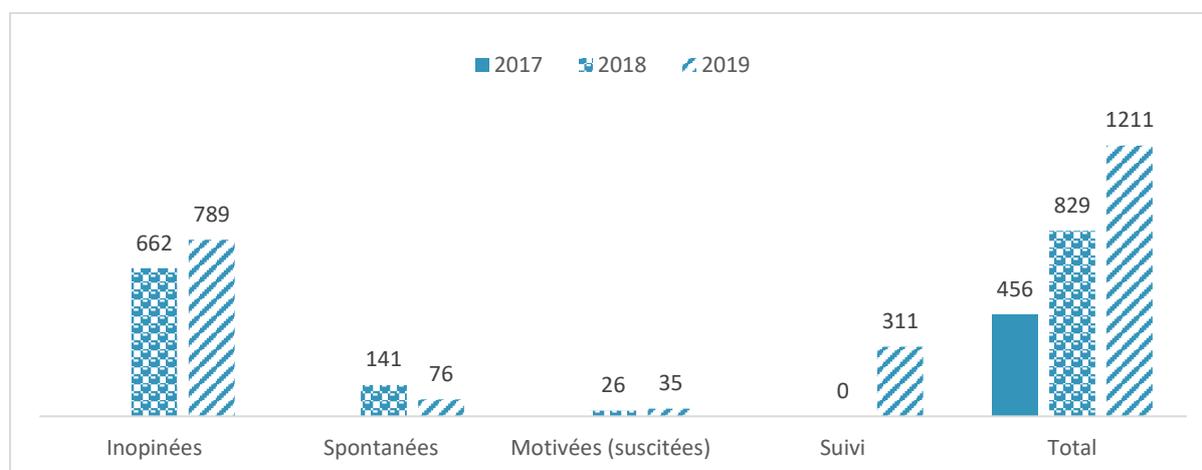
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 25: Répartition du nombre de visites d'entreprises par type et par département

Départements	Type de visite d'inspection					Pourcentage				
	Inopinées	Spontanées	Motivées (suscitées)	Suivi	Total	Inopinées	Spontanées	Motivées (suscitées)	Suivi	Total
Atacora-Donga	103	47	8	17	175	58,86	26,86	4,57	9,71	100
Atlantique-Littoral	145	0	5	0	150	96,67	0,00	3,33	0,00	100
Borgou-Alibori	97	16	9	32	154	62,99	10,39	5,84	20,78	100
Mono-Couffo	91	0	5	30	126	72,22	0,00	3,97	23,81	100
Ouémé-Plateau	78	13	3	130	224	34,82	5,80	1,34	58,04	100
Zou-Collines	275	0	5	102	382	71,99	0,00	1,31	26,70	100
Total	789	76	35	311	1211	65,15	6,28	2,89	25,68	100

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 10: Visites d'inspection effectuées dans les entreprises en 2019 par nature comparées aux années 2017 et 2018



Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 26: Répartition des lettres d'observations à la suite des visites d'inspection

Départements	Nombre de lettres d'observations à la suite des visites d'inspection	Pourcentage
Atacora-Donga	12	1,72
Atlantique-Littoral	145	20,74
Borgou-Alibori	122	17,45
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	145	20,74
Zou-Collines	275	39,34
Total	699	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

3.1.4.2 Constats issus des visites d'inspections effectuées

Les données présentées dans cette section font état des constats issus des visites d'inspection effectuées dans 921 entreprises au cours de l'année 2019. Ces visites d'inspection ont porté sur les conditions de travail, la représentation du personnel, la protection sociale, la santé et sécurité au travail et les documents obligatoires.

3.1.4.2.1 Conditions de travail dans les entreprises visitées

Les inspections relatives aux conditions de travail dans les entreprises ont visé le respect des salaires minima, de la durée légale du travail, du repos hebdomadaire, des congés annuels, de l'organisation des heures supplémentaires et de la délivrance des bulletins de paie. Globalement, pour chacun des aspects ayant fait l'objet des inspections, dans près de la moitié des entreprises visitées (49%), les conditions de travail ne sont pas respectées.

On remarque en général que les entreprises se conforment beaucoup plus au respect du repos hebdomadaire (plus de 7 entreprises sur 10 visitées). Par ailleurs, plus de 7 entreprises sur 10 ne tiennent pas les bulletins de paie. Pour l'ensemble des autres critères, près de 4 entreprises sur 10 visitées ne se conforment pas au respect desdits critères.

Enfin, si tous les départements sont concernés par les manquements relevés au niveau des conditions de travail, les entreprises des départements de l'Atacora-Donga s'illustrent particulièrement en matière du non-respect de la tenue des bulletins de paie et les salaires minima, et celles des départements de l'Ouémé-Plateau enregistrent beaucoup plus d'infraction en ce qui concerne la tenue des bulletins de paie et la rémunération des heures supplémentaires.

Tableau 27 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les salaires minima par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les salaires minima	Pourcentage
Atacora-Donga	158	30	18,99
Atlantique-Littoral	145	138	95,17
Borgou-Alibori	122	76	62,30
Mono-Couffo	91	59	64,84
Ouémé-Plateau	130	70	53,85
Zou-Collines	275	183	66,55
Total	921	556	60,37

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 28 : Répartition du nombre d'entreprises respectant la durée légale du travail par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant la durée légale du travail	Pourcentage
Atacora-Donga	158	136	86,08
Atlantique-Littoral	145	102	70,34
Borgou-Alibori	122	68	55,74
Mono-Couffo	91	55	60,44
Ouémé-Plateau	130	90	69,23
Zou-Collines	275	95	34,55
Total	921	546	59,28

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 29 : Répartition du nombre d'entreprises respectant le repos hebdomadaire par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant le repos hebdomadaire	Pourcentage
Atacora-Donga	158	49	31,01
Atlantique-Littoral	145	136	93,79
Borgou-Alibori	122	117	95,90
Mono-Couffo	91	87	95,60
Ouémé-Plateau	130	78	60,00
Zou-Collines	275	206	74,91
Total	921	673	73,07

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 30 : Répartition du nombre d'entreprises respectant les congés annuels par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les congés annuels	Pourcentage
Atacora-Donga	158	48	30,38
Atlantique-Littoral	145	98	67,59
Borgou-Alibori	122	69	56,56
Mono-Couffo	91	62	68,13
Ouémé-Plateau	130	85	65,38
Zou-Collines	275	222	80,73
Total	921	584	63,41

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 31 : Répartition du nombre d'entreprises appliquant les heures supplémentaires par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises appliquant les heures supplémentaires	Pourcentage
Atacora-Donga	158	3	1,90
Atlantique-Littoral	145	58	40,00
Borgou-Alibori	122	12	9,84
Mono-Couffo	91	14	15,38
Ouémé-Plateau	130	13	10,00
Zou-Collines	275	50	18,18
Total	921	150	16,29

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 32 : Répartition du nombre d'entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées par département

Départements	Entreprises appliquant les heures supplémentaires	Entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées	Pourcentage
Atacora-Donga	3	1	33,33
Atlantique-Littoral	58	23	39,66
Borgou-Alibori	12	11	91,67
Mono-Couffo	14	6	42,86
Ouémé-Plateau	13	3	23,08
Zou-Collines	50	50	100,00
Total	150	94	62,67

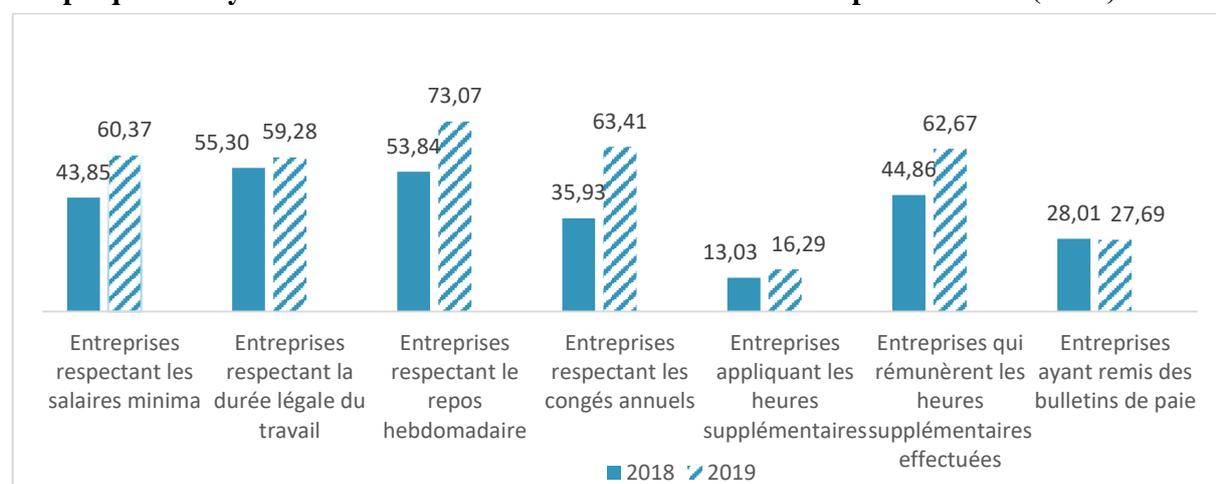
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 33 : Répartition du nombre d'entreprises ayant remis des bulletins de paie par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant remis des bulletins de paie	Pourcentage
Atacora-Donga	158	6	3,80
Atlantique-Littoral	145	78	53,79
Borgou-Alibori	122	57	46,72
Mono-Couffo	91	14	15,38
Ouémé-Plateau	130	20	15,38
Zou-Collines	275	80	29,09
Total	921	255	27,69

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 11 : Synthèse des conditions de travail au sein des entreprises visitées (en %)



Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.4.2.2 Représentation du personnel

Les informations relatives aux organes représentatifs du personnel au sein des entreprises ont porté sur l'existence de délégués du personnel et de syndicats au sein des entreprises ainsi que l'organisation des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur.

Le graphique 12 montre que la plupart des entreprises devant disposer de délégué de personnel n'en dispose pas (88,06 %) bien qu'on puisse noter positivement qu'au sein de la minorité des entreprises ayant mis en place des délégués du personnel (11,94%), les réunions avec l'employeur se tiennent sur une base régulière (64,55%). Globalement, sur chacun des critères ayant fait l'objet des inspections, seulement 7,06% des entreprises se conforment aux exigences de la législation du travail en matière de représentation du personnel.

Enfin, les données montrent que 2,17% des entreprises inspectées disposent de syndicat.

Tableau 34 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles existent des délégués du personnel par département

Départements	Entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 11 salariés	Entreprises dans lesquelles existent de délégué du personnel	Pourcentage
Atacora-Donga	12	6	50,00
Atlantique-Littoral	52	21	40,38
Borgou-Alibori	36	36	100,00
Mono-Couffo	1	1	100,00
Ouémé-Plateau	80	6	7,50
Zou-Collines	45	40	88,89
Total	226	110	48,67

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 35 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur par département

Départements	Entreprises dans lesquelles existent de délégués du personnel	Entreprises dans lesquelles sont organisées des rencontres des délégués du personnel avec l'employeur	Pourcentage
Atacora-Donga	6	1	16,67
Atlantique-Littoral	21	6	28,57
Borgou-Alibori	36	21	58,33
Mono-Couffo	1	1	100,00
Ouémé-Plateau	6	2	33,33
Zou-Collines	40	40	100,00
Total	110	71	64,55

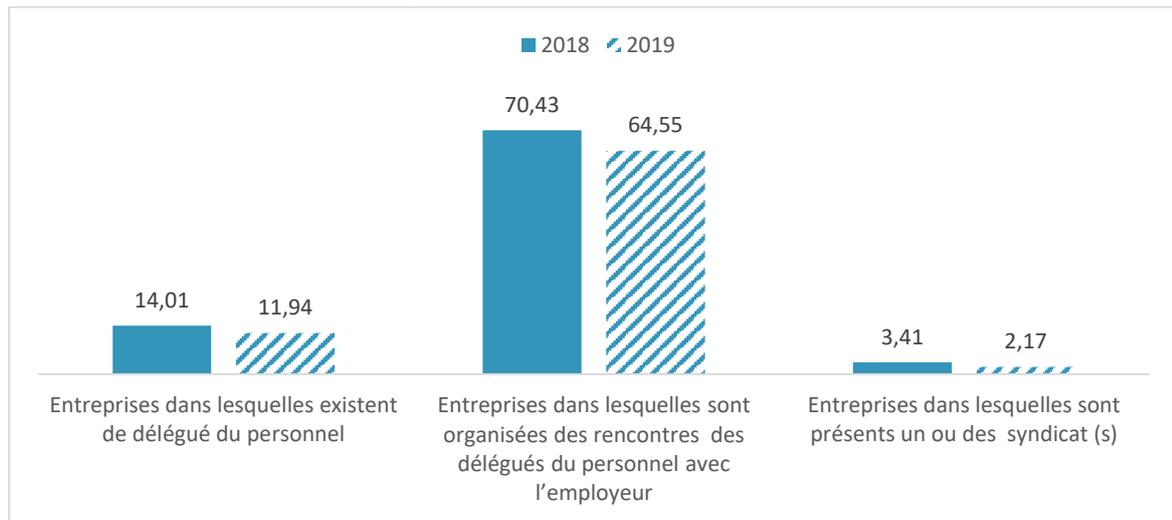
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 36 : Répartition du nombre d'entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicat (s) par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises dans lesquelles sont présents un ou des syndicat (s)	Pourcentage
Atacora-Donga	158	1	0,63
Atlantique-Littoral	145	0	0,00
Borgou-Alibori	122	5	4,10
Mono-Couffo	91	1	1,10
Ouémé-Plateau	130	3	2,31
Zou-Collines	275	10	3,64
Total	921	20	2,17

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 12 : Synthèse des constats relatifs à la représentation du personnel (Dialogue social) au sein des entreprises (en %)



Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.4.2.3 Protection sociale

En ce qui concerne la protection sociale, les contrôles effectués par les services d'inspection de l'administration du travail ont porté sur l'immatriculation des entreprises à la CNSS, la déclaration de tous les salariés à la CNSS, le versement régulier des cotisations sociales ainsi que la prise en charge des soins médicaux.

Selon le graphique 13, il convient de noter que plus de la moitié (55,92%) des entreprises visitées ont été immatriculées à la CNSS. Mais parmi celles-ci, 54,76% ont déclaré tous les salariés. De plus, parmi ces dernières ayant déclaré tous les salariés, près de 5 sur 10 (47,38 %) versent régulièrement les cotisations sociales.

Enfin, il est important de souligner qu'une infime partie des entreprises prend en charge les soins médicaux (14,88%).

Au total, 31,98% des entreprises visitées ont mis en place des mesures de protection sociale au profit de leur personnel.

Tableau 37 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant été immatriculées à la CNSS par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant été immatriculées à la CNSS	Pourcentage
Atacora-Donga	158	36	22,78
Atlantique-Littoral	145	105	72,41
Borgou-Alibori	122	72	59,02
Mono-Couffo	91	62	68,13
Ouémé-Plateau	130	60	46,15
Zou-Collines	275	180	65,45
Total	921	515	55,92

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 38 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré tous les salariés à la CNSS par département

Départements	Entreprises ayant été immatriculées à la CNSS	Entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS	Pourcentage
Atacora-Donga	36	12	33,33
Atlantique-Littoral	105	40	38,10
Borgou-Alibori	72	60	83,33
Mono-Couffo	62	40	64,52
Ouémé-Plateau	60	40	66,67
Zou-Collines	180	90	50,00
Total	515	282	54,76

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 39 : Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant versé régulièrement les cotisations sociales par département

Départements	Entreprises ayant déclaré tous les salariés à la CNSS	Entreprises ayant versé régulièrement les cotisations sociales	Pourcentage
Atacora-Donga	36	9	25,00
Atlantique-Littoral	105	34	32,38
Borgou-Alibori	72	48	66,67
Mono-Couffo	62	33	53,23
Ouémé-Plateau	60	30	50,00
Zou-Collines	180	90	50,00
Total	515	244	47,38

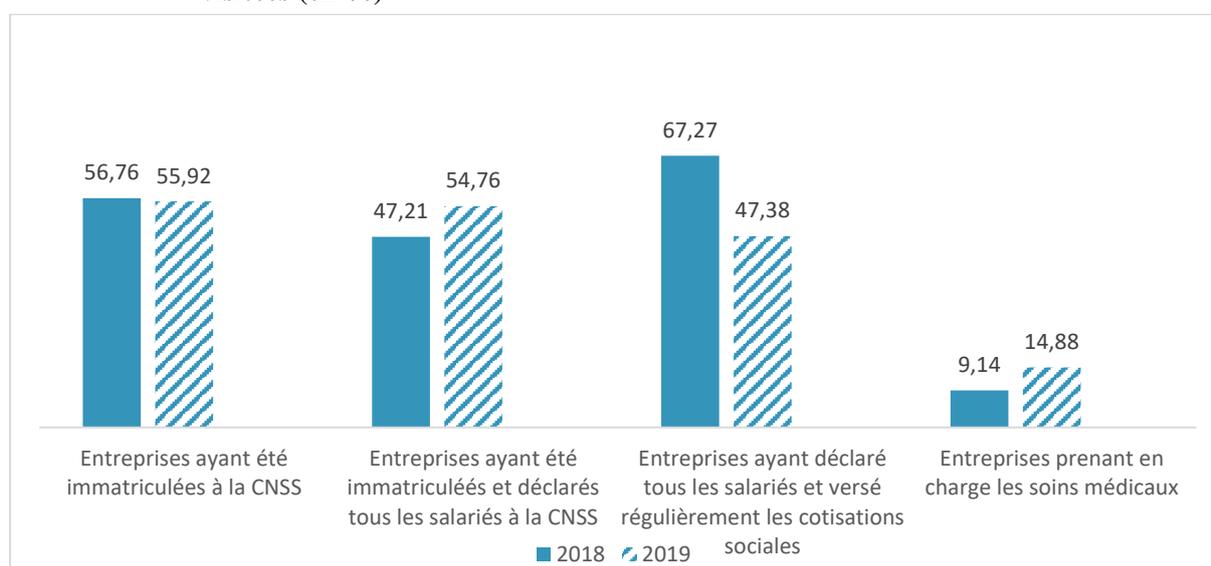
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 40 : Répartition du nombre d'entreprises prenant en charge les soins médicaux par département

Départements	Entreprises visitées	Entreprises prenant en charge les soins médicaux	Pourcentage
Atacora-Donga	158	9	5,70
Atlantique-Littoral	145	8	5,52
Borgou-Alibori	122	11	9,02
Mono-Couffo	91	14	15,38
Ouémé-Plateau	130	5	3,85
Zou-Collines	275	90	32,73
Total	921	137	14,88

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 13 : Synthèse des constats sur l'état de la protection sociale au sein des entreprises visitées (en %)



Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.4.2.4 Sécurité et Santé au travail

Au sujet des constats relatifs à la santé et sécurité au travail, les données collectées portent sur les conditions d'hygiène au travail, l'existence de cabinet d'aisance, de couloir de circulation, de systèmes de signalisation des risques, la déclaration des accidents du travail, les visites médicales périodiques ainsi que les visites médicales d'embauche.

Il convient de noter que les conditions de sécurité et santé au travail ne sont pas suffisamment prises en compte dans les politiques internes des entreprises. En effet, selon le graphique 14, seulement 23,56% des entreprises visitées respectent les conditions d'hygiène au travail, 7,38% disposent d'un système de signalisation des risques et moins d'une entreprise sur 10 a effectué au profit du personnel, des visites médicales d'embauches et des visites médicales périodiques.

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail Année 2019

Au total, 14,28% des entreprises visitées ont mis en place des mesures de sécurité et santé au travail.

Tableau 41: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les conditions d'hygiène au travail

Départements	Entreprises visitées	Entreprises respectant les conditions d'hygiène au travail	Pourcentage
Atacora-Donga	158	41	25,95
Atlantique-Littoral	145	85	58,62
Borgou-Alibori	122	32	26,23
Mono-Couffo	91	29	31,87
Ouémé-Plateau	130	5	3,85
Zou-Collines	275	25	9,09
Total	921	217	23,56

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 42 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	Pourcentage
Atacora-Donga	158	42	26,58
Atlantique-Littoral	145	142	97,93
Borgou-Alibori	122	19	15,57
Mono-Couffo	91	61	67,03
Ouémé-Plateau	130	80	61,54
Zou-Collines	275	25	9,09
Total	921	369	40,07

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 43: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme

Départements	Entreprises disposant de cabinets d'aisance (Toilettes)	Entreprises disposant de cabinets d'aisance séparés homme/femme	Pourcentage
Atacora-Donga	42	33	78,57
Atlantique-Littoral	142	58	40,85
Borgou-Alibori	19	4	21,05
Mono-Couffo	61	11	18,03
Ouémé-Plateau	80	70	87,50
Zou-Collines	25	15	60,00
Total	369	191	51,76

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 44 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de couloir de circulation

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de couloir de circulation	Pourcentage
Atacora-Donga	158	75	47,47
Atlantique-Littoral	145	0	0,00
Borgou-Alibori	122	101	82,79
Mono-Couffo	91	0	0,00
Ouémé-Plateau	130	10	7,69
Zou-Collines	275	2	0,73
Total	921	188	20,41

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 45 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'un système de signalisation des risques

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'un système de signalisation des risques	Pourcentage
Atacora-Donga	158	4	2,53
Atlantique-Littoral	145	3	2,07
Borgou-Alibori	122	11	9,02
Mono-Couffo	91	30	32,97
Ouémé-Plateau	130	5	3,85
Zou-Collines	275	15	5,45
Total	921	68	7,38

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 46 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'extincteurs

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'extincteurs	Pourcentage
Atacora-Donga	158	24	15,19
Atlantique-Littoral	145	83	57,24
Borgou-Alibori	122	26	21,31
Mono-Couffo	91	33	36,26
Ouémé-Plateau	130	15	11,54
Zou-Collines	275	40	14,55
Total	921	221	24,00

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 47: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant d'Équipement de Protection Individuel (EPI)

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant d'Équipement de Protection Individuel (EPI)	Pourcentage
Atacora-Donga	158	29	18,35
Atlantique-Littoral	145	54	37,24
Borgou-Alibori	122	18	14,75
Mono-Couffo	91	40	43,96
Ouémé-Plateau	130	10	7,69
Zou-Collines	275	56	20,36
Total	921	207	22,48

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 48: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant enregistré des accidents de travail

Départements	Entreprises visitées	Nombre d'entreprises ayant enregistré des accidents de travail	Pourcentage
Atacora-Donga	158	0	0,00
Atlantique-Littoral	145	0	0,00
Borgou-Alibori	122	0	0,00
Mono-Couffo	91	2	2,20
Ouémé-Plateau	130	10	7,69
Zou-Collines	275	25	9,09
Total	921	37	4,02

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 49: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant déclaré les accidents de travail

Départements	Nombre d'entreprises ayant enregistré des accidents de travail	Entreprises ayant déclaré les accidents de travail	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0	
Atlantique-Littoral	0	0	
Borgou-Alibori	0	0	
Mono-Couffo	2	2	100,00
Ouémé-Plateau	10	10	100,00
Zou-Collines	25	25	100,00
Total	37	37	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 50: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales périodiques

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant effectué des visites médicales périodiques	Pourcentage
Atacora-Donga	158	7	4,43
Atlantique-Littoral	145	4	2,76
Borgou-Alibori	122	2	1,64
Mono-Couffo	91	3	3,30
Ouémé-Plateau	130	15	11,54
Zou-Collines	275	15	5,45
Total	921	46	4,99

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 51: Répartition du nombre d'entreprises visitées ayant effectué des visites médicales d'embauche

Départements	Entreprises visitées	Entreprises ayant effectué des visites médicales d'embauche	Pourcentage
Atacora-Donga	158	7	4,43
Atlantique-Littoral	145	18	12,41
Borgou-Alibori	122	2	1,64
Mono-Couffo	91	6	6,59
Ouémé-Plateau	130	10	7,69
Zou-Collines	275	25	9,09
Total	921	68	7,38

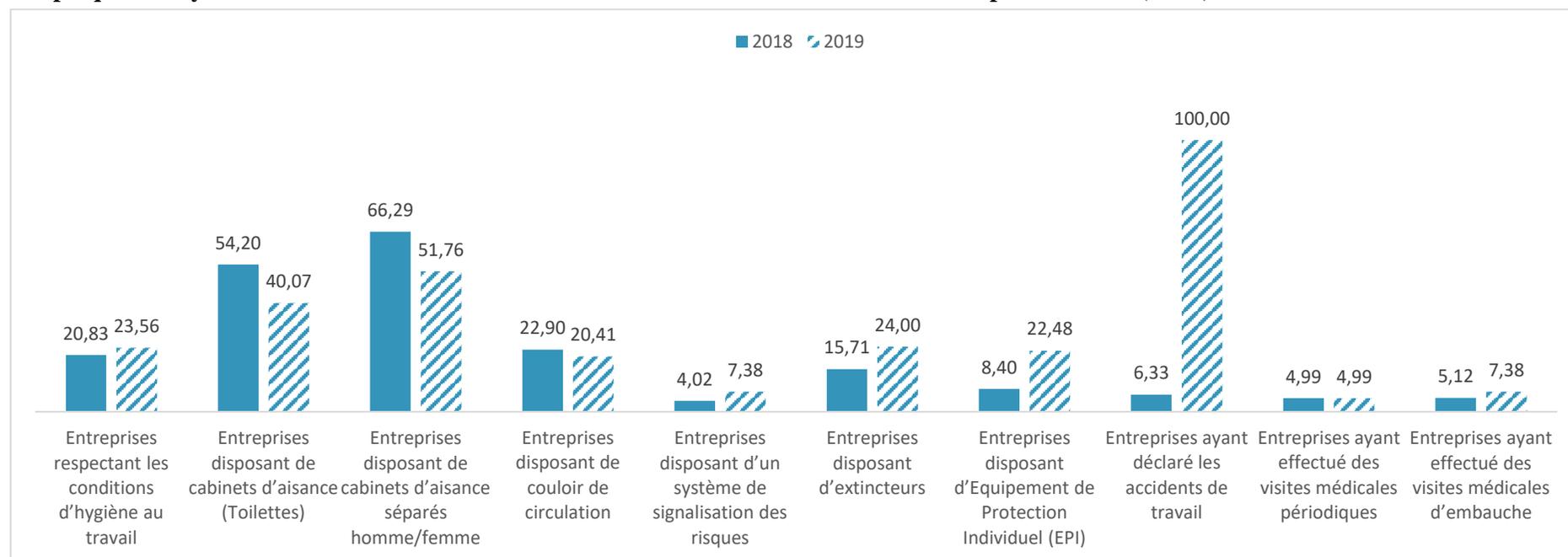
Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 52: Répartition du nombre d'entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail

Départements	Entreprises visitées	Nombre d'entreprises visitées respectant des normes de sécurité et santé au travail	Pourcentage
Atacora-Donga	158	4	2,53
Atlantique-Littoral	145	25	17,24
Borgou-Alibori	122	0	0,00
Mono-Couffo	91	29	31,87
Ouémé-Plateau	130	10	7,69
Zou-Collines	275	90	32,73
Total	921	158	17,16

Source: DDTFP et DGT, 2019

Graphique 14 : Synthèse des constats relatifs à la sécurité et santé au travail au sein des entreprises visitées (en %)



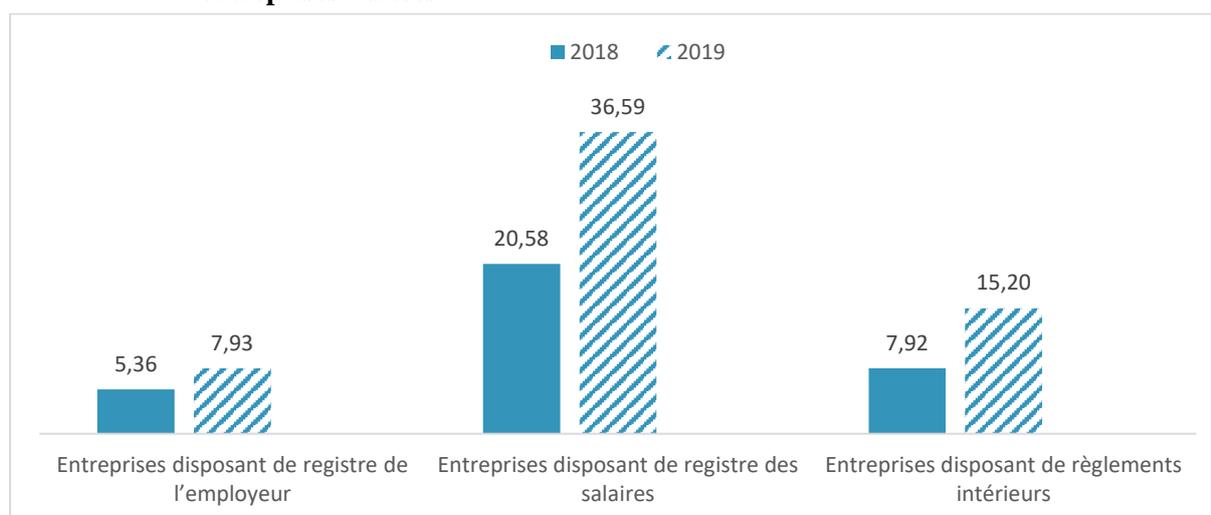
Source: DDTFP et DGT, 2019

3.1.4.2.5 Documents obligatoires

Les éléments pris en compte dans cette section concernent l'existence de registre de l'employeur, de livre de paie ainsi que de règlement intérieur.

Le graphique 15 montre que seulement 19,91% des entreprises visitées tiennent les documents obligatoires. En effet, seulement 7,93 % des entreprises inspectées disposent de registre de l'employeur, 15,20% de règlement intérieur et 36,59% de livre de paie.

Graphique 15 : Synthèse des constats relatifs à la tenue des documents obligatoires au sein des entreprises visitées



Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 53: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre de l'employeur

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de registre de l'employeur	Pourcentage
Atacora-Donga	158	3	1,90
Atlantique-Littoral	145	14	9,66
Borgou-Alibori	122	5	4,10
Mono-Couffo	91	6	6,59
Ouémé-Plateau	130	15	11,54
Zou-Collines	275	30	10,91
Total	921	73	7,93

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 54: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de registre des salaires

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de registre des salaires	Pourcentage
Atacora-Donga	158	126	79,75
Atlantique-Littoral	145	104	71,72
Borgou-Alibori	122	78	63,93
Mono-Couffo	91	14	15,38
Ouémé-Plateau	130	15	11,54
Zou-Collines	275	0	0,00
Total	921	337	36,59

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 55: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant de règlements intérieurs

Départements	Entreprises visitées	Entreprises disposant de règlements intérieurs	Pourcentage
Atacora-Donga	158	10	6,33
Atlantique-Littoral	145	40	27,59
Borgou-Alibori	122	11	9,02
Mono-Couffo	91	9	9,89
Ouémé-Plateau	130	20	15,38
Zou-Collines	275	50	18,18
Total	921	140	15,20

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 56: Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des permis de travail des expatriés

Départements	Entreprises disposant des permis de travail des expatriés	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	5	71,43
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	2	28,57
Zou-Collines	0	0,00
Total	7	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 57 : Répartition du nombre d'entreprises visitées disposant des contrats de travail des expatriés

Départements	Entreprises disposant de contrats de travail d'expatriés	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	5	71,43
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	2	28,57
Zou-Collines	0	0,00
Total	7	100

Source: DDTFP et DGT, 2019

Au total, les constats permettent de conclure à une amélioration du nombre d'entreprises respectant la législation du travail entre 2018 et 2019 (18,30% en 2019 contre 14,68% en 2018).

3.2 Normes du travail

En 2019, 333 entreprises (tableau 59) ont été sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail impactant 3005 travailleurs et chefs d'entreprises (tableau 60). De même 155 chefs d'entreprises et travailleurs (tableau 58) ont été également formés sur les droits fondamentaux de travail.

Contrairement à l'année 2018, il est noté en 2019, une baisse du nombre d'entreprises sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail, soit une diminution de 11,67%. Malgré cette situation le nombre de personnes touchées est plus important que celui de 2018 (939), soit le triple de l'effectif de 2018.

En ce qui concerne les conventions, il a été procédé à la ratification d'une (01) convention internationale. Quatre (04) conventions ratifiées et trois (03) conventions non ratifiées ont fait l'objet de rapport.

Tableau 58 : Nombre de chefs d'entreprise et de travailleurs formés sur les droits fondamentaux de travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	120	77,42
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	35	22,58
Zou-Collines	0	0,00
Total	155	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 59: Nombre d'entreprises ayant bénéficié des séances de vulgarisation des textes et lois en matière de travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	0	0,00
Borgou-Alibori	8	2,40
Mono-Couffo	5	1,50
Ouémé-Plateau	45	13,51
Zou-Collines	275	82,58
Total	333	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 60 : Répartition par sexe des personnes sensibilisées sur les textes et lois en matière de travail

Départements	Sexe			Pourcentage		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Atacora-Donga	0	0	0			
Atlantique-Littoral	80	48	128	62,50	37,50	100,00
Borgou-Alibori	1557	723	2280	68,29	31,71	100,00
Mono-Couffo	110	32	142	77,46	22,54	100,00
Ouémé-Plateau	110	70	180	61,11	38,89	100,00
Zou-Collines	195	80	275	70,91	29,09	100,00
Total	2052	953	3005	68,29	31,71	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 61 : Autres réalisations relatives aux normes du travail

Variables	Nombre
Conventions internationales de travail ratifiées	1
Conventions ratifiées ayant fait l'objet de rapport	4
Conventions non ratifiées ayant fait l'objet de rapport	3

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 62 : Instruments internationaux ayant fait objet de soumission

Instruments	Nombre
Protocoles	0
Conventions	0
Recommandations	2
Total	2

Source : DDTFP et DGT, 2019

3.3 Dialogue social

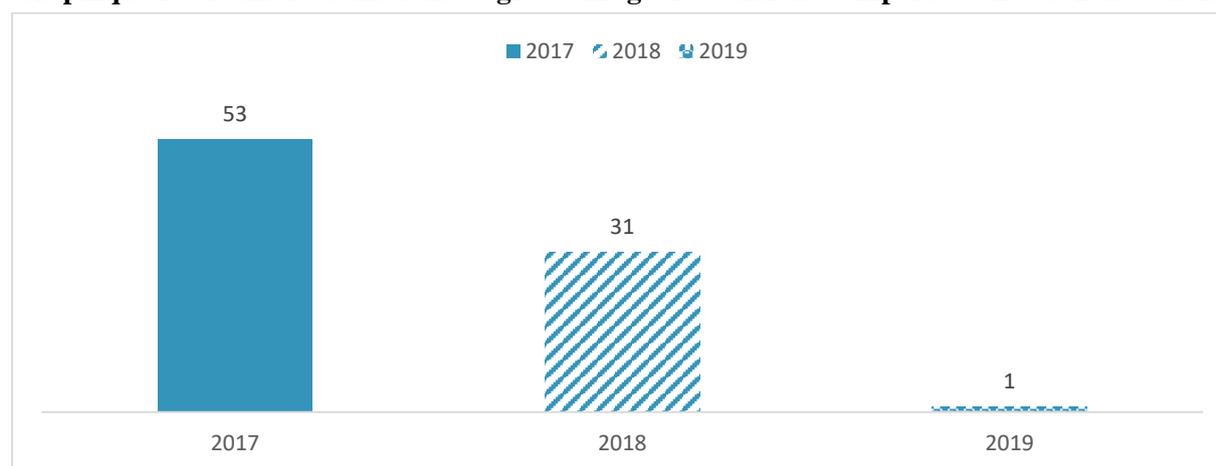
Au cours de l'année 2019, les services de l'administration du travail n'ont pratiquement pas enregistré de motions de grève. En effet, 31 motions de grève ont été enregistrées en 2018 contre une (01) en 2019 (tableau 63 et graphique16) ; en outre 255 jours de grève enregistrés en 2018 contre un (01) en 2019 dans le secteur de l'industrie (tableau 64 et graphique17).

Tableau 63 : Répartition des motions de grève par secteur

Secteurs	2017	2018		2019	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Administration des finances	6	1	3,23	0	0
Agriculture, élevage et pêche	1	0	0,00	0	0
Education	18	19	61,29	0	0
Justice	5	1	3,23	0	0
Santé	11	4	12,90	0	0
Infrastructure et transport	7	1	3,23	0	0
Travail et fonction publique	2	0	0,00	0	0
Télécommunication	3	1	3,23	0	0
Artisanat	0	0	0,00	0	0
Commerce	0	0	0,00	0	0
Réceptif hôtelier	0	0	0,00	0	0
Industrie	0	1	3,23	0	0
Autres	0	3	9,68	1	100
TOTAL	53	31	100,00	1	100

Source : DGT, 2019

Graphique 16 : Nombre de motions de grève enregistrées en 2019 comparé à celles de 2017 et 2018



Source : DGT, 2019

Tableau 64 : Nombre de jours de grève observés par secteur

Secteurs	2018		2019	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Administration des finances	2	0,78	0	0
Agriculture, élevage et pêche	0	0,00	0	0
Education	89	34,90	0	0
Justice	90	35,29	0	0
Santé	54	21,18	0	0
Infrastructure et transport	2	0,78	0	0
Travail et fonction publique	0	0,00	0	0
Télécommunication	2	0,78	0	0
Artisanat	0	0,00	0	0
Commerce	0	0,00	0	0
Réceptif hôtelier	0	0,00	0	0
Industrie	4	1,57	0	0
Autres	12	4,71	1	100
TOTAL	255	100,00	1	100

Source : DGT, 2019

Graphique 17 : Nombre de jours de grève enregistrés en 2019 comparé à celle de 2018



Source : DGT, 2019

Tableau 65: Doléances des organisations syndicales et fonctionnement des CSDS

Variables	Nombre
Nombre de secteurs ayant observé des mouvements de grève au moins une fois dans l'année	1
Sessions du CNT prévues	2
Sessions du CNT tenues	2
Sessions extraordinaires du Conseil National du Travail Tenues	0
Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions du CNT	16
Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions du CNT	3
Sessions de la CNPCNC-GCCS Prévues	2
Sessions de la CNPCNC-GCCS Tenues	2
Sessions extraordinaires de la CNPCNC-GCCS Tenues	0
Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions de la CNPCNC-GCCS	2
Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions CNPCNC-GCCS	1
Doléances des organisations syndicales transmises lors des JIT	4
Doléances transmises par les organisations syndicales lors des JIT satisfaites	0
Ministères disposant de Comité Sectoriel de Dialogue Social (CSDS)	12
Ministère disposant de CSDS fonctionnel	11
Recommandations issues des sessions CSDS des ministères formulées	0
Recommandations issues des sessions CSDS des ministères mises en œuvre	0

Source : DGT, 2019

3.4 Sécurité et santé au travail

Les travaux menés en 2019 en matière de sécurité et santé au travail montrent qu'il y a 12 entreprises (tableau 73) qui ont installé des Comités d'Hygiène et de Sécurité.

Aussi, sur l'ensemble des entreprises visitées en 2019, 35 disposent-elles de services de santé au travail qui sont tous fonctionnels (tableaux 71 et 72).

Tableau 66: Nombre d'entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	2	4,88
Atlantique-Littoral	25	60,98
Borgou-Alibori	3	7,32
Mono-Couffo	5	12,20
Ouémé-Plateau	3	7,32
Zou-Collines	3	7,32
Total	41	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 67: Nombre de Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS) fonctionnels

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	6	18,75
Atlantique-Littoral	8	25,00
Borgou-Alibori	3	9,38
Mono-Couffo	3	9,38
Ouémé-Plateau	4	12,50
Zou-Collines	8	25,00
Total	32	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 68 : Nombre de CHS disposant d'un programme d'activités annuel

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	1	3,45
Atlantique-Littoral	13	44,83
Borgou-Alibori	3	10,34
Mono-Couffo	2	6,90
Ouémé-Plateau	4	13,79
Zou-Collines	6	20,69
Total	29	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 69 : CHS ayant effectué des visites des lieux de travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	3	10,71
Atlantique-Littoral	10	35,71
Borgou-Alibori	3	10,71
Mono-Couffo	2	7,14
Ouémé-Plateau	4	14,29
Zou-Collines	6	21,43
Total	28	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 70 : CHS disposant de Procès-Verbal de réunion

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	2	5,13
Atlantique-Littoral	25	64,10
Borgou-Alibori	3	7,69
Mono-Couffo	3	7,69
Ouémé-Plateau	3	7,69
Zou-Collines	3	7,69
Total	39	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 71: Entreprises disposant d'un service de santé au travail

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	3	8,57
Atlantique-Littoral	15	42,86
Borgou-Alibori	3	8,57
Mono-Couffo	3	8,57
Ouémé-Plateau	3	8,57
Zou-Collines	8	22,86
Total	35	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 72: Service de santé au travail fonctionnel

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	3	8,57
Atlantique-Littoral	15	42,86
Borgou-Alibori	3	8,57
Mono-Couffo	3	8,57
Ouémé-Plateau	3	8,57
Zou-Collines	8	22,86
Total	35	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 73: CHS ayant tenu des réunions au moins 4 fois dans l'année

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	5	33,33
Borgou-Alibori	2	13,33
Mono-Couffo	2	13,33
Ouémé-Plateau	3	20,00
Zou-Collines	3	20,00
Total	15	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

Tableau 74: Nombre d'entreprises ayant installé un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	1	8,33
Atlantique-Littoral	7	58,33
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	4	33,33
Zou-Collines	0	0,00
Total	12	100,00

Source: DDTFP et DGT, 2019

3.5 Mutualité et sécurité sociale

Les données présentées dans cette section concernent la mutualité et la prévoyance sociale ainsi que la sécurité sociale.

3.5.1 Mutualité et prévoyance sociale

En 2019, la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale a enregistré 1047 nouveaux adhérents (tableau 75) en assurance santé dont les 3/4 proviennent des départements de l'Atlantique-Littoral et du Borgou-Alibori. Par rapport à 2018, on note une augmentation de 20,07% des adhérents. Les bénéficiaires de la CMPS en 2019 sont au nombre de 1582 (tableau 76) comparativement à l'année 2018 où ils sont 2123, soit une baisse 34,19%. Au total, le cumul des adhérents aux prestations de la CMPS en assurances maladie et retraite enregistrées en 2019 sont respectivement de 45817 et de 275 (Tableau 77).

Concernant les indicateurs de performance de la CMPS (Tableau 78 et graphique 19), le taux de solvabilité financière relative est de -0,473%. Ce taux de solvabilité négatif de la caisse s'explique par les taux de solvabilité négatifs au niveau des antennes des départements de l'Atlantique-Littoral, de l'Ouémé-Plateau et du Zou-Collines. Cette situation d'insolvabilité pourrait compromettre à long terme la capacité de la CMPS à honorer ses engagements vis-à-vis de ses adhérents (assurance maladie et retraite).

Il faut noter qu'au titre de la gestion 2019, le taux de sinistralité est de 100,47%, ce qui signifie que pour 100F de cotisations recouvrées, les coûts de prestations sont de 100,47F.

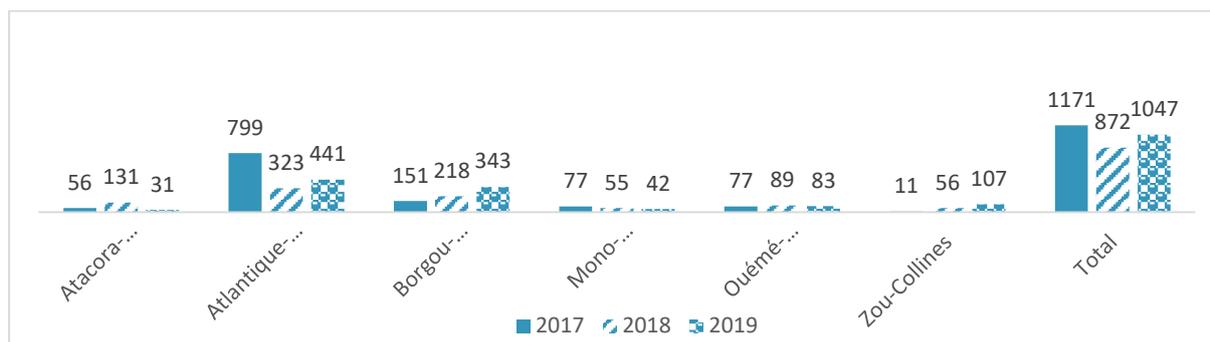
Il convient également de noter que sur 113 722 350 FCFA de cotisations émises, 37 510 900 FCFA ont été recouvrées ; soit 32,98%.

Tableau 75: Répartition des adhérents de la CMPS par département

Départements	Nombre	Proportion
Atacora-Donga	31	2,96
Atlantique-Littoral	441	42,12
Borgou-Alibori	343	32,76
Mono-Couffo	42	4,01
Ouémé-Plateau	83	7,93
Zou-Collines	107	10,22
Total	1047	100,00

Source : CMPS, 2019

Graphique 17bis : Nombre d'adhérents de la CMPS enregistrés en 2019 comparé à ceux de 2017 et de 2018



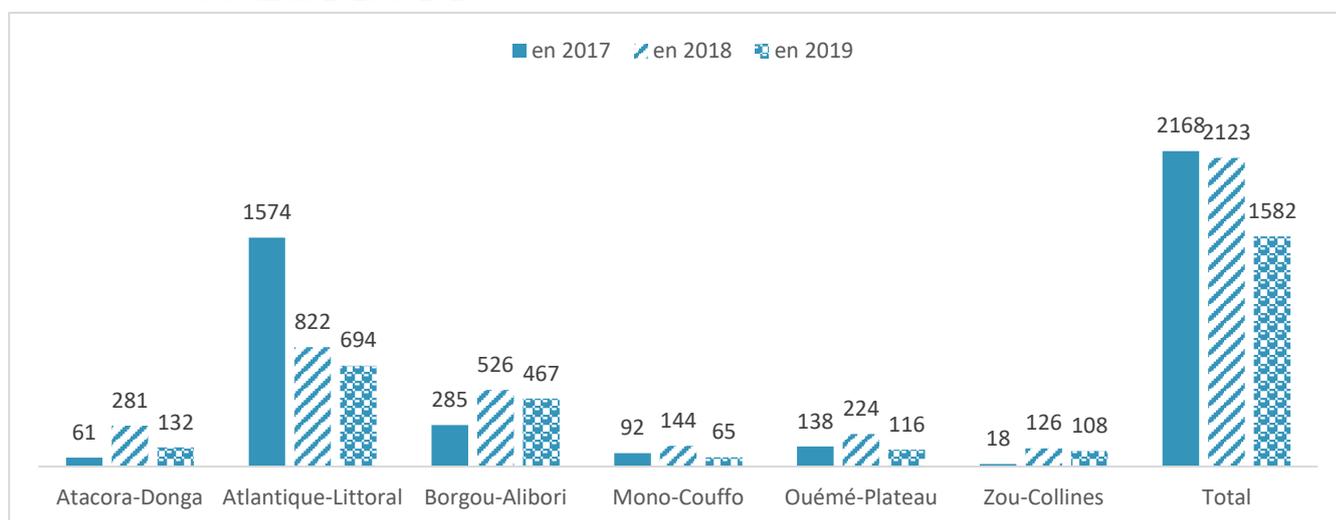
Source : CMPS, 2019

Tableau 76: Répartition des bénéficiaires des prestations de la CMPS par département

Départements	Nombre	Proportion
Atacora-Donga	132	8,34
Atlantique-Littoral	694	43,87
Borgou-Alibori	467	29,52
Mono-Couffo	65	4,11
Ouémé-Plateau	116	7,33
Zou-Collines	108	6,83
Total	1582	100,00

Source : CMPS, 2019

Graphique 18 : Nombre de bénéficiaires des prestations de la CMPS enregistrés en 2019 comparé à ceux de 2017 et 2018



Source : CMPS, 2019

Tableau 77: Répartition des prestations de la CMPS par département

Départements	Prestations de la CMPS		Proportion	
	Assurance maladie	Assurance retraite	Assurance maladie(%)	Assurance retraite(%)
Atacora-Donga	1824	1	3,98	0,36
Atlantique-Littoral	29193	184	63,72	66,91
Borgou-Alibori	4848	82	10,58	29,82
Mono-Couffo	4159	3	9,08	1,09
Ouémé-Plateau	4880	4	10,65	1,45
Zou-Collines	913	1	1,99	0,36
Total	45817	275	100	100

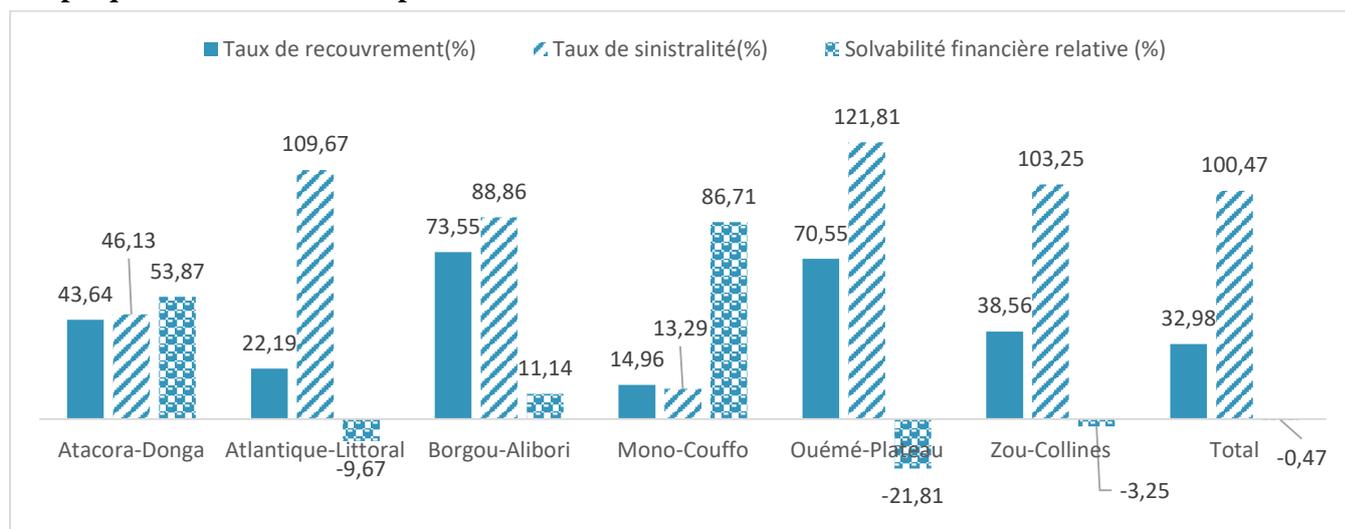
Source : CMPS, 2019

Tableau 78: Indicateur de performance de la CMPS par département

Départements	Cotisations émises(%) (a)	Cotisation recouvrées(FCFA) (b)	Taux de recouvrement(%) (b/a)	Coûts de prestations (c)	Taux de sinistralité(%) (c/b)	Solvabilité financière (FCFA) (b-c)	Solvabilité financière relative (%) (b-c)/b
Atacora-Donga	4 199 850	1 832 750	43,64	845 494	46,13	987 256	53,87
Atlantique-Littoral	73 376 250	16 284 900	22,19	17 860 127	109,67	-1 575 227	-9,67
Borgou-Alibori	11 559 150	8 501 600	73,55	7 554 659	88,86	946 941	11,14
Mono-Couffo	10 388 700	1 554 300	14,96	206 565	13,29	1 347 735	86,71
Ouémé-Plateau	12 074 250	8 518 250	70,55	10 375 741	121,81	-1 857 491	-21,81
Zou-Collines	2 124 150	819 100	38,56	845 713	103,25	-26 613	-3,25
Total	113 722 350	37 510 900	32,98	37 688 299	100,47	-177 399	-0,47

Source : CMPS, 2019

Graphique 19 : Indicateurs de performance de la CMPS

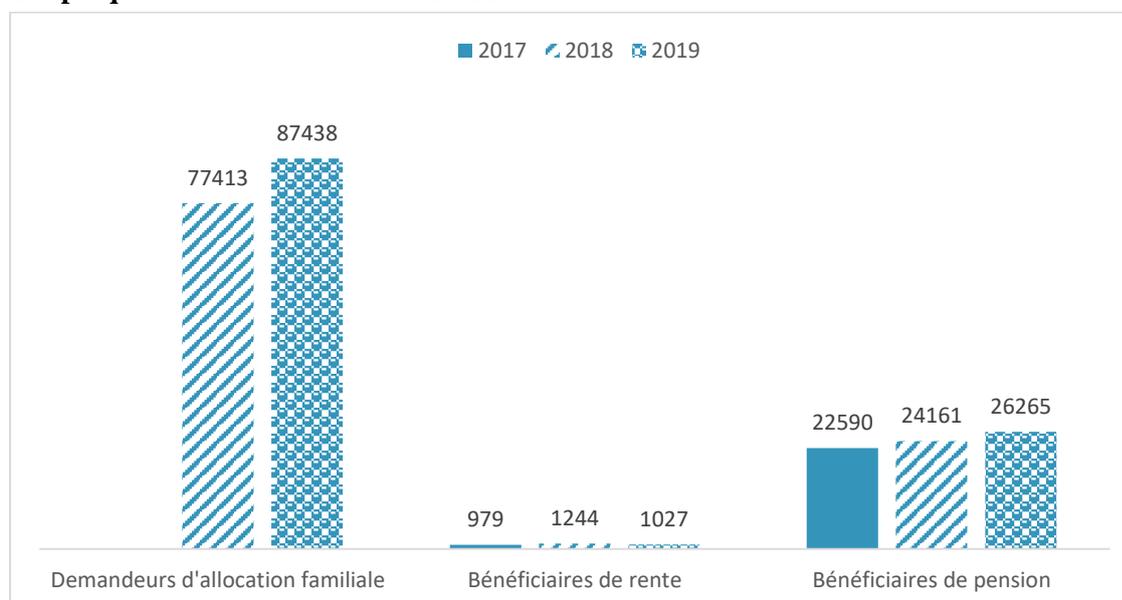


Source : CMPS, 2019

3.5.2 Sécurité Sociale

La Caisse Nationale de la Sécurité Sociale a enregistré 6470 demandeurs d'allocation familiale, 1027 bénéficiaires de rente ainsi que 26 345 bénéficiaires de pension (Tableaux 79, 80 et 81) en 2019. Par rapport à l'année 2018, ces prestations ont baissé respectivement de 1,48%, 1,74% et 2,06% (Graphique 20).

Graphique 20 : Prestations de la CNSS



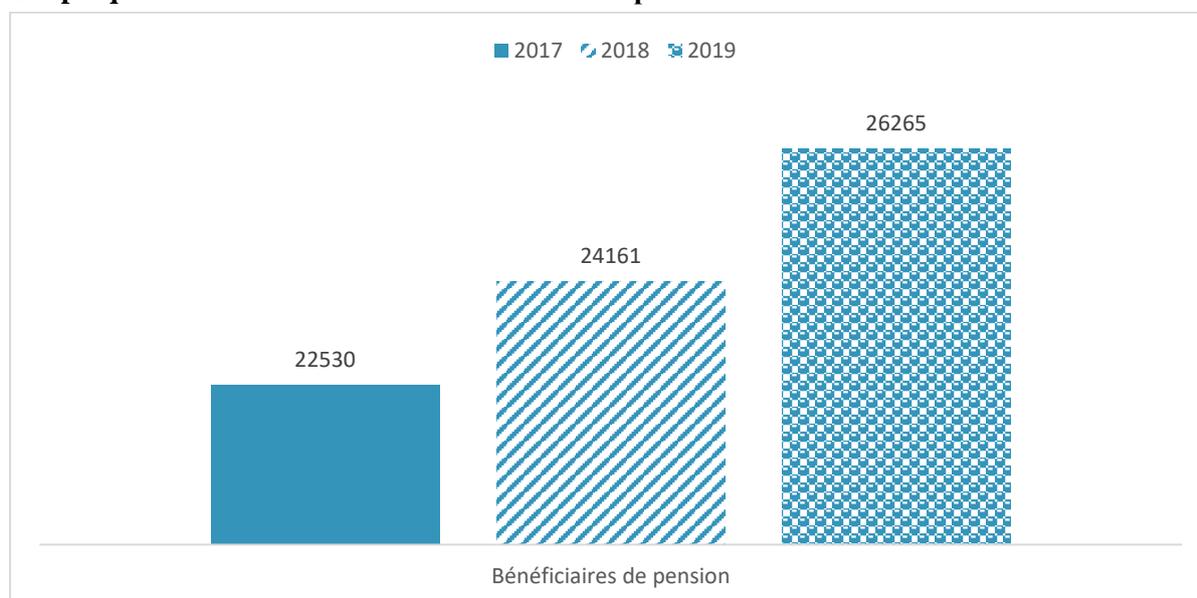
Source : CNSS, 2019

Tableau 79: Répartition des bénéficiaires par type de pension

Type de pension	Nombre	Pourcentage
Vieillesse Normale	12104	46,08
Vieillesse Anticipé	2981	11,35
Survivant Veuve	8278	31,52
Survivant Orphelin	2275	8,66
Pension invalide	202	0,77
Allocation de vieillesse	345	1,31
Allocation Survivant veuves	40	0,15
Allocation Survivant orphelins	40	0,15
Total	26265	100,00

Source : CNSS, 2019

Graphique 21 : Bénéficiaires de l'année 2019 comparé à ceux de 2017 et 2018



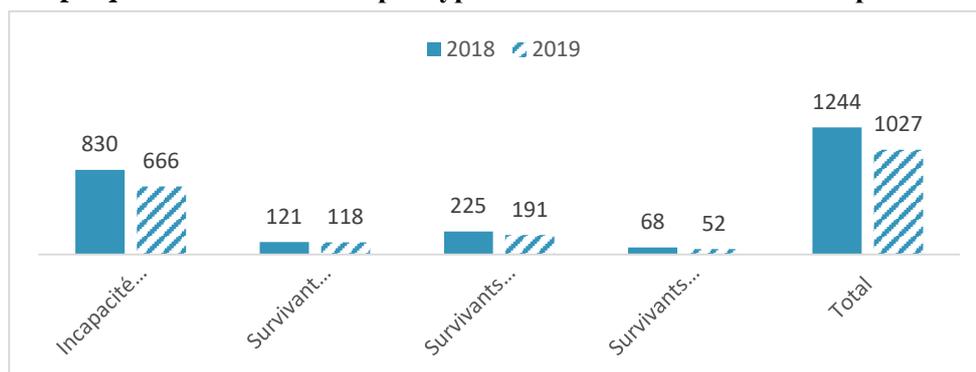
Source : CNSS, 2019

Tableau 80: Répartition des bénéficiaires par type de rente

Type de rente	Nombre	Pourcentage
Incapacité Partielle/Permanente (RIPP)	666	64,85
Survivant Orphelins	118	11,49
Survivants Veuve	191	18,60
Survivants ascendant	52	5,06
Total	1027	100,00

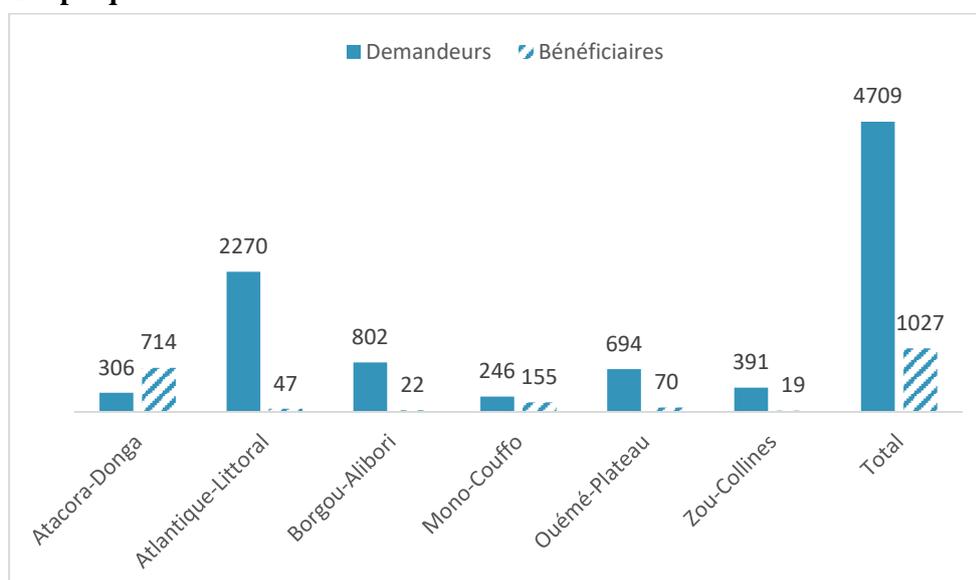
Source : CNSS, 2019

Graphique 22 : Bénéficiaires par type de rente de l'année 2019 comparé à ceux de 2018



Source : CNSS, 2019

Graphique 23 : Bénéficiaires



Source : CNSS, 2019

Tableau 81: Répartition des demandeurs d'allocation familiale par type

Type de rente	Allocation familiale en instance	Allocation familiale reçue	Total
Atacora-Donga	0	306	306
Atlantique-Littoral	1399	2270	3669
Borgou-Alibori	179	802	981
Mono-Couffo	59	246	305
Ouémé-Plateau	112	694	806
Zou-Collines	12	391	403
Total	1761	4709	6470

Source : CNSS, 2019

3.6 Travail des enfants

En 2019, lors des visites d'inspections, il a été recensé 1328 enfants dans des conditions de pires formes de travail qui sont tous des apprentis (tableau 84) avec un peu plus de la moitié situés dans la tranche d'âges de 15 à 17 ans (50,90 %). Comparativement à l'année 2018 (820 enfants recensés), il ressort une augmentation de 61,95%.

Par ailleurs, on note, le retrait de 4 enfants des situations de pires formes de travail dans les départements du Zou et des Collines.

Le graphique 24 ci-dessous montre que 57% des enfants sont des garçons contre 43% de filles.

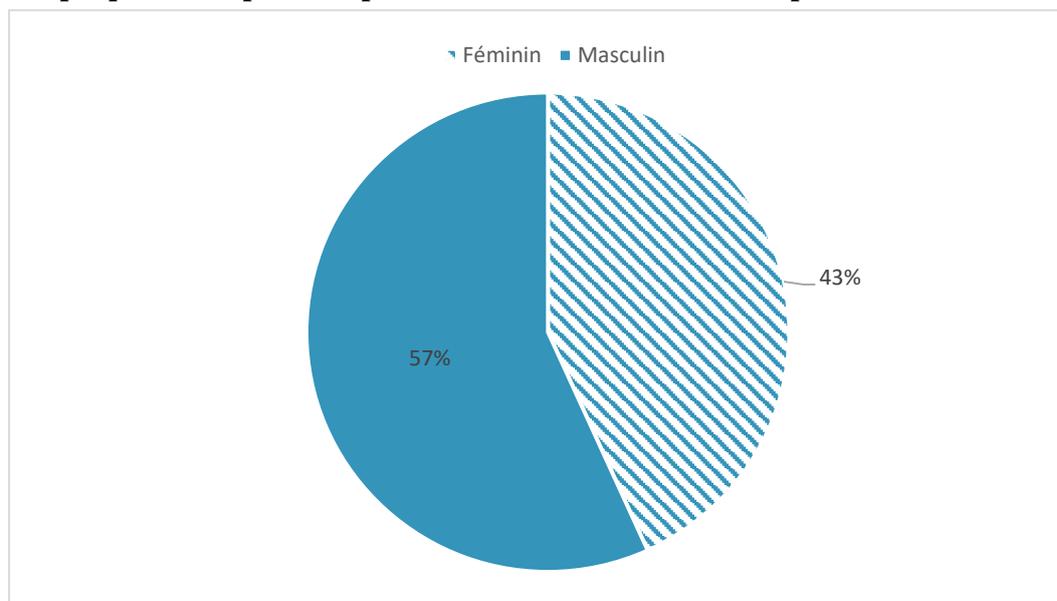
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 82: Répartition des enfants recensés dans les pires formes de travail par département suivant le sexe et l'âge

Département	Masculin					Féminin					Ensemble				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total
Atacora-Donga	0	0	17	88	105	0	0	8	66	74	0	0	25	154	179
Atlantique-Littoral	0	2	15	8	25	0	0	23	12	35	0	2	38	20	60
Borgou-Alibori	0	5	39	125	169	0	1	13	218	232	0	6	52	343	401
Mono-Couffo	0	32	52	0	84	0	9	15	0	24	0	41	67	0	108
Ouémé-Plateau	0	40	150	80	270	0	0	80	79	159	0	40	230	159	429
Zou-Collines	0	22	79	0	101	0	6	44	0	50	0	28	123	0	151
Total	0	101	352	301	754	0	16	183	375	574	0	117	535	676	1328

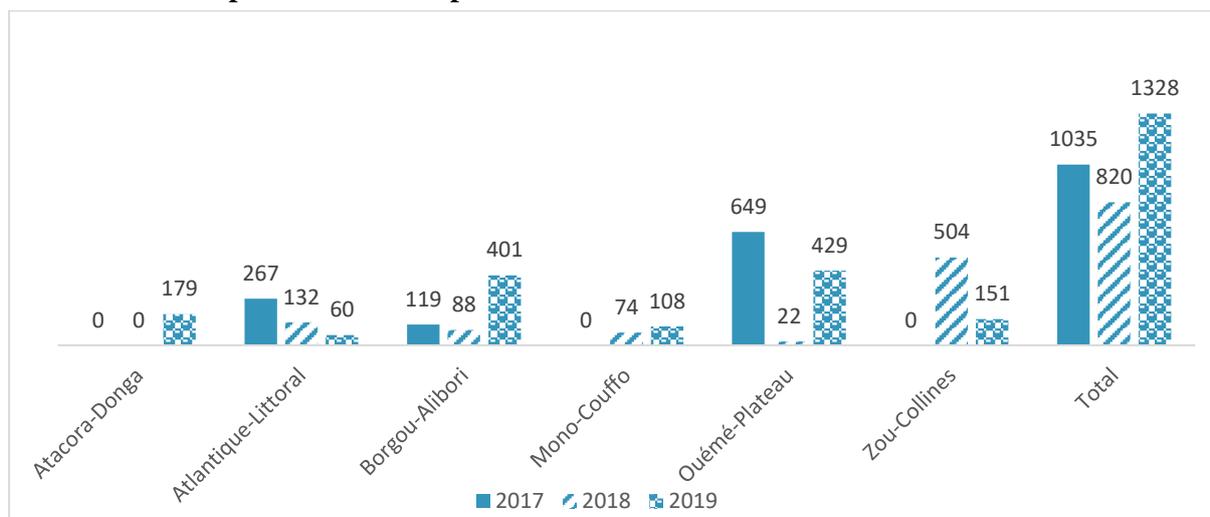
Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 24 : Répartition par sexe enfants recensés dans les pires formes de travail des enfants



Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 25 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par département et comparaison avec les années 2017 et 2018



Source : DDTFP et DGT, 2019

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau 83: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnelle_sexe

Département	Masculin						Féminin						Ensemble						
	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	Apprentis	Salariés	Non salariés	Travailleurs temporaires et saisonniers	Travailleurs migrants	Total	
Atacora-Donga	105	0	0	0	0	105	74	0	0	0	0	74	179	0	0	0	0	0	179
Atlantique-Littoral	25	0	0	0	0	25	35	0	0	0	0	35	60	0	0	0	0	0	60
Borgou-Alibori	169	0	0	0	0	169	232	0	0	0	0	232	401	0	0	0	0	0	401
Mono-Couffo	84	0	0	0	0	84	24	0	0	0	0	24	108	0	0	0	0	0	108
Ouémé-Plateau	270	0	0	0	0	270	159	0	0	0	0	159	429	0	0	0	0	0	429
Zou-Collines	101	0	0	0	0	101	50	0	0	0	0	50	151	0	0	0	0	0	151
Total	754	0	0	0	0	754	574	0	0	0	0	574	1328	0	0	0	0	0	1328

Source : DDTFP et DGT, 2019

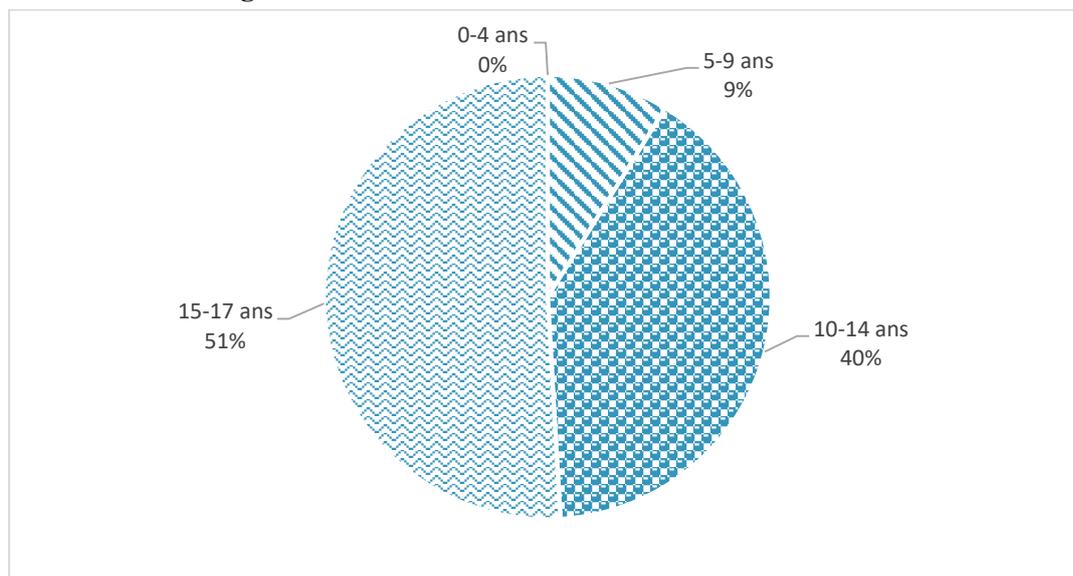
Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

Tableau84: Répartition enfants recensés dans les pires formes de travail par département croisés catégorie socio-professionnel_âge

Département	Apprentis					Salariés					Non salariés					Travailleurs temporaires et saisonniers					Travailleurs migrants					Total				
	0-4		10-15		Total	0-4		10-15		Total	0-4		10-15		Total	0-4		10-15		Total	0-4		10-15		Total	0-4		10-15		Total
	ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans	
Atacora-Donga	0	0	25	154	179	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	154	179
Atlantique-Littoral	0	2	38	20	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	38	20	60
Borgou-Alibori	0	6	52	343	401	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	52	343	401
Mono-Couffo	0	41	67	0	108	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	67	0	108
Ouémé-Plateau	0	40	230	159	429	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	230	159	429
Zou-Collines	0	28	123	0	151	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	123	0	151
Total	0	117	535	676	1328	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	117	535	676	1328

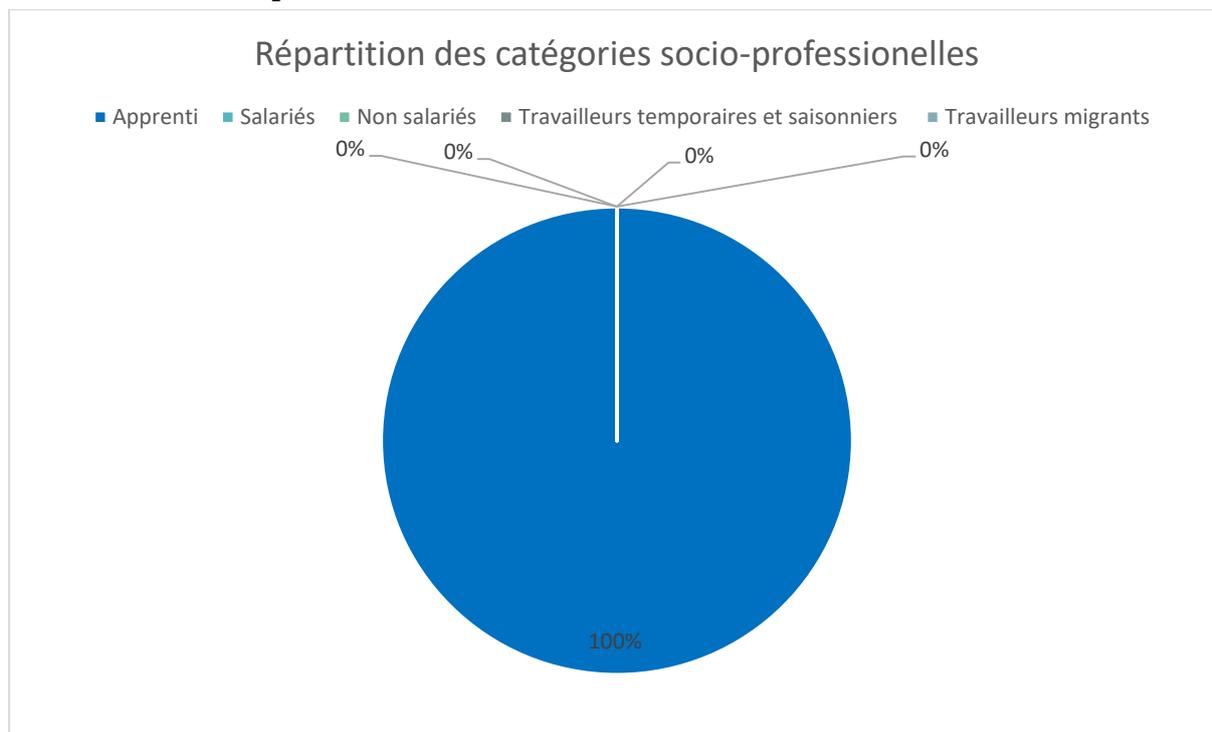
Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 26 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par tranche d'âge



Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 27 : Enfants recensés en 2019 dans les pires formes de travail des enfants par catégorie socio-professionnelle



Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 85 : Enfants retirés des pires formes de travail par département

Départements	Masculin					Féminin					Ensemble				
	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total	0-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-17 ans	Total
Atacora-Donga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgou-Alibori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mono-Couffo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zou-Collines	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	0	2	2	0	4
Total	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	0	2	2	0	4

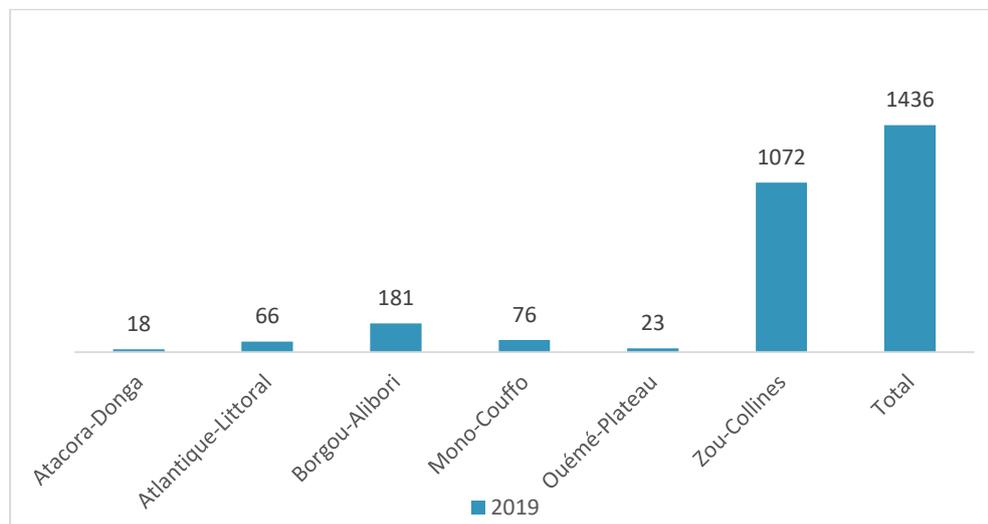
Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 86: Répartition des visites d'inspection effectuées sur les sites d'exploitation des enfants

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	18	1,25
Atlantique-Littoral	66	4,60
Borgou-Alibori	181	12,60
Mono-Couffo	76	5,29
Ouémé-Plateau	23	1,60
Zou-Collines	1072	74,65
Total	1436	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 28 : Nombre de visite d'inspection par département en 2019 sur les sites d'exploitation des enfants



Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 87: Répartition des Personnes sensibilisées sur la lutte contre le travail des enfants par sexe

Départements	Sexe			Proportion		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Atacora-Donga	343	457	800	42,88	57,13	100,00
Atlantique-Littoral	566	312	878	64,46	35,54	100,00
Borgou-Alibori	516	209	725	71,17	28,83	100,00
Mono-Couffo	388	102	490	79,18	20,82	100,00
Ouémé-Plateau	58	40	98	59,18	40,82	100,00
Zou-Collines	929	162	1091	85,15	14,85	100,00
Total	2800	1282	4082	68,59	31,41	100,00

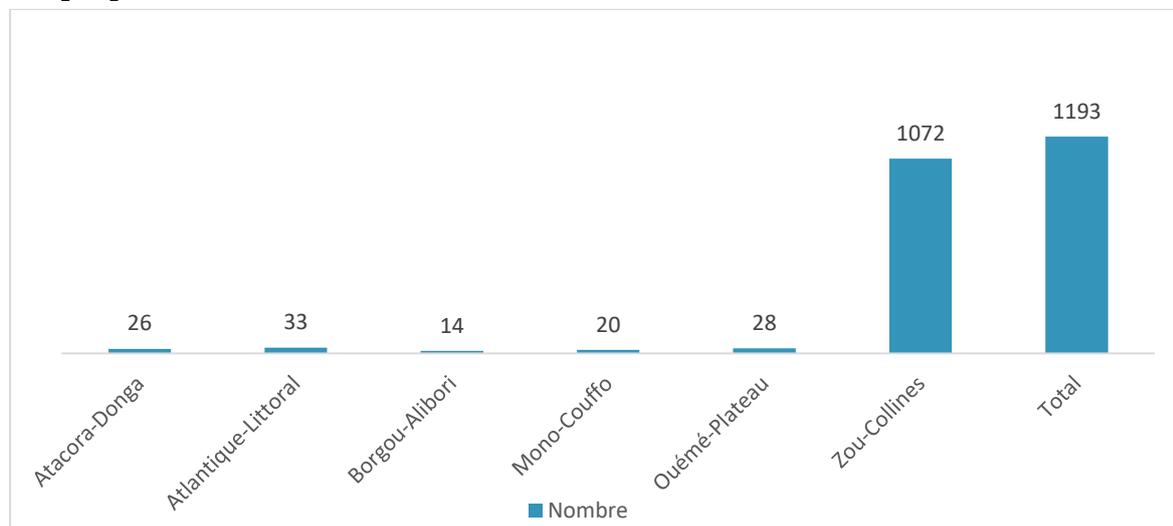
Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau88 : Répartition séances de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	26	2,18
Atlantique-Littoral	33	2,77
Borgou-Alibori	14	1,17
Mono-Couffo	20	1,68
Ouémé-Plateau	28	2,35
Zou-Collines	1072	89,86
Total	1193	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

Graphique 29: Nombre de séance de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants



Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 89: Répartition acteurs formés sur la lutte contre le travail des enfants

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	430	31,05
Atlantique-Littoral	0	0,00
Atlantique-Littoral (DGT)	120	8,66
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	115	8,30
Ouémé-Plateau	180	13,00
Zou-Collines	540	38,99
Total	1385	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

Tableau 90: Répartition enfants retirés des pires formes du travail des enfants ayant bénéficié d'appui

Départements	Nombre	Pourcentage
Atacora-Donga	0	0,00
Atlantique-Littoral	0	0,00
Atlantique-Littoral(DGT)	0	0,00
Borgou-Alibori	0	0,00
Mono-Couffo	0	0,00
Ouémé-Plateau	0	0,00
Zou-Collines	4	100,00
Total	4	100

Source : DDTFP et DGT, 2019

3.7 Pilotage et soutien aux services de l'administration du travail

3.7.1 Ressources humaines

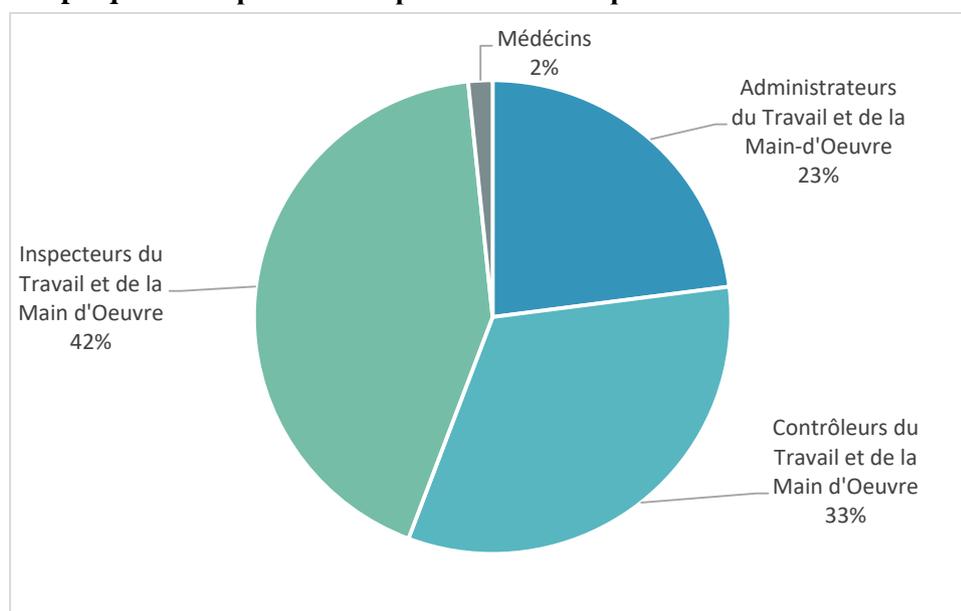
En 2019, le personnel des structures de l'administration du travail affiche un effectif de 158 dont 61,39% d'hommes (97) et 38,61% de femmes (61). Ce personnel est composé de 38,61% d'agents techniques (administrateurs, contrôleurs, inspecteurs et médecins) et de 61,39% d'autres personnels. Il convient de noter que plus de 40% du personnel technique de l'administration du travail sont des inspecteurs, suivi des contrôleurs (33%), et des administrateurs (23%).

Tableau 91: Répartition du personnel des structures de l'administration du travail par corps d'appartenance et sexe

Corps d'appartenance	Ensemble			Pourcentage		
	F	M	Total	F	M	Total
Administrateurs du Travail et de la Main-d'Oeuvre	6	8	14	21,43	24,24	22,95
Contrôleurs du Travail et de la Main d'Oeuvre	4	16	20	14,29	48,48	32,79
Inspecteurs du Travail et de la Main d'Oeuvre	17	9	26	60,71	27,27	42,62
Médécins	1	0	1	3,57	0,00	1,64
Total personnel technique de l'administration du travail	28	33	61	100	100	100

Source : DAF/MTFP, 2019

Graphique 30: Répartition du personnel technique de l'administration du travail



Source : DAF/MTFP, 2019

3.7.2 Ressources financières

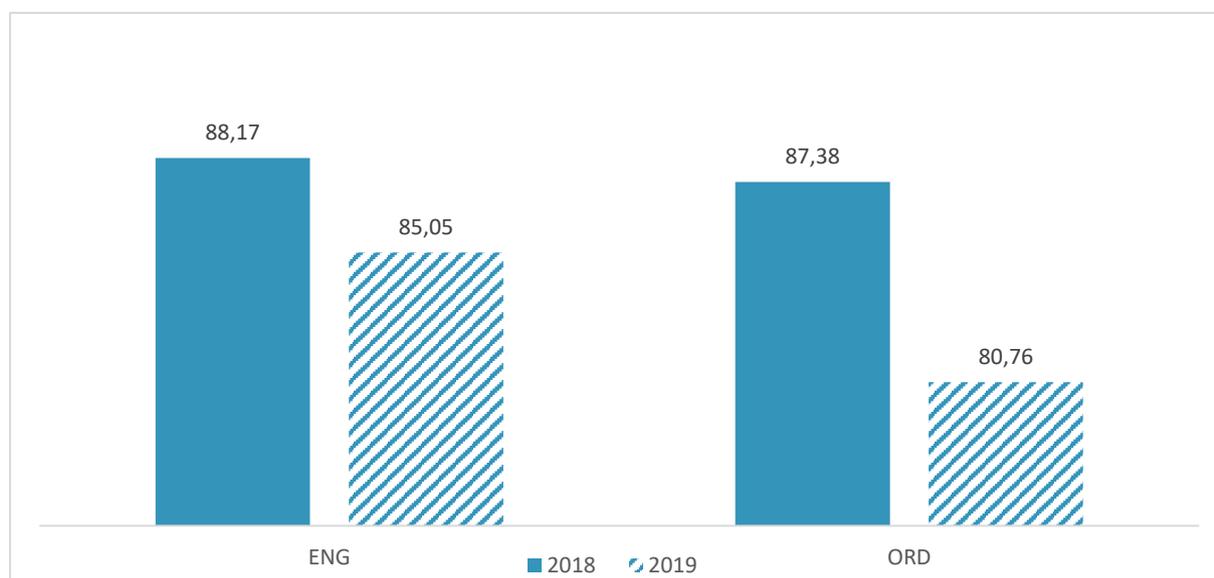
En 2019, sur 872,00 millions FCFA de dotation, 741, 61 millions FCFA ont été engagés, soit un taux d'engagement de 85,05% et 704,20 millions FCFA ordonnancés, soit un taux d'ordonnancement de 80,76%. Comparativement à l'année 2018, 2019 a été marquée par une baisse du niveau d'exécution du budget. Les fonds engagés et ordonnancés ont connu des baisses respectives passant de 88,17% en 2018 à 85,05% en 2019 et de 87,38% en 2018 à 80,76% en 2019.

Tableau92 : Dotation et exécution budgétaire des structures de l'administration du travail

Structures	Fonctionnement (en FCFA)			Taux (en%)	
	Dotation	Engagement	Ordonnancement	ENG	ORD
CMPS	250 000 000	250 000 000	250 000 000	100	100
DGT	322 000 000	196 875 929	162 369 177	61,14	50,43
DDTFP/ATACORA-DONGA	50 000 000	49 996 800	49 996 800	99,99	99,99
DDTFP/ATLANTIQUE-LITTORAL	50 000 000	48 200 850	48 200 850	96,40	96,40
DDTFP/ALIBORI-BORGOU	50 000 000	48 986 500	48 920 500	97,97	97,84
DDTFP/MONO-COUFFO	50 000 000	48 971 345	48 971 345	97,94	97,94
DDTFP/ZOU-COLLINES	50 000 000	48 590 000	48 590 000	97,18	97,18
DDTFP/OUEME-PLATEAU	50 000 000	49 998 500	47 149 000	100	94,30
TOTAL	872 000 000	741 619 924	704 197 672	85,05	80,76

Source : DAF/MTFP, 2019

Graphique 32: Taux d'exécution du budget des structures de l'administration du travail



Source : DAF/MTFP, 2019

3.7.3 Principaux indicateurs du travail décent

Le tableau suivant présente les résultats des principaux indicateurs qui ont été renseignés suivant les composantes de mesure du travail décent.

Tableau 93 : Principaux indicateurs du travail décent

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2019- 2018			
			Valeur	Année	2018	2019				
Possibilités d'emploi	Taux de chômage BIT	Pourcentage	2,3	2018	2,3	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage	Pourcentage	10,8	2018	10,8	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Taux de sous-utilisation de la main d'œuvre	Pourcentage	17,6	2018	17,6	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Pourcentage d'emplois formels dans le secteur non agricole	Pourcentage	7,4	2018	7,4	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
	Durée moyenne de chômage	Année	4,8	2018	4,8	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
Gains adéquats et emploi productif	Taux de salaire inférieur au SMIG	Pourcentage	12,7	2018	12,7	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
Horaires décents	Pourcentage de travailleurs travaillant plus de 48 heures /semaine (Durée excessive de travail)	Pourcentage	40,4	2018	40,4	ND	ND	Enquête ERI-ESI	INSAE	MTFP/MPMEPE
Capacité de concilier travail,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

COMPOSANTES	INDICATEURS							Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat		Variation 2019- 2018			
			Valeur	Année	2018	2019				
vie de famille et vie privée										
Formes de travail qu'il y a lieu d'abolir	Nombre d'enfants retirés des pires formes de travail et pris en charge	Nombre (cumul)	200	2018	200	324	124,00	Rapport d'activité	DGT	MASM
Stabilité et sécurité du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Égalité des chances et de traitement dans l'emploi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sécurité du milieu de travail	Taux d'incidence des risques professionnels	Pourcentage	0,26	2018	0,26	0,37	0,11	Rapports d'activités	CNSS	DGT/DSSMST
	Nombre d'inspecteurs du travail pour 200 000 salariés	Pour 200 000 salariés	0,33	2019		0,33	3,33	Rapports d'activités	DGT	CNSS
	Nombre de structures ayant un dispositif de prévention des risques professionnels (CHS)	Nombre (cumul)	97	2018	97	109	12,00	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats
Sécurité sociale	Proportion de la population bénéficiant de socle ou système de protection sociale	Pourcentage	8,4	2015	ND	ND	ND	EMICoV	INSAE	MTFP, MASM
	Taux de pénétration de la Caisse Mutuelle de Prévoyance Sociale	Pourcentage	0,697	2018	0,697	0,756	0,06	Rapport d'activité	CMPS	

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

COMPOSANTES	INDICATEURS						Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées	
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat					Variation 2019- 2018
			Valeur	Année	2018	2019				
	Taux de recouvrement des cotisations des adhérents de la CMPS	Pourcentage	38,05	2018	38,05	32,98	-5,07	Rapport d'activité	CMPS	
	Taux de solvabilité financière relative de la CMPS	Pourcentage	6,35	2018	6,35	-0,47	-6,82	Rapport d'activité	CMPS	
Dialogue social, représentation des travailleurs et des employeurs	Nombre de motions de grève enregistrées	Nombre	53	2017	31	1	-30,00	Rapport d'activité	DGT CNDS	
	Nombre de jours de grèves observés au niveau des entreprises des secteurs public et privé	Jour	255	2018	255	1	-254,00	Rapport d'activité	DGT CNDS	
Gestion, contrôle et appui au système d'administration du travail	Pourcentage d'entreprises respectant la législation du travail	Pourcentage	14,68	2018	14,68	18,30	3,62	Rapport d'activité	DGT	
	Nombre d'organes de gouvernance de l'administration du travail mis en place et fonctionnels.	Nombre	05	2018	5	5	0,00	Rapport d'activité	DGT Ministères, patronat, syndicats	
	Nombre de visites d'inspection effectuées dans les entreprises	Nombre	456	2017	829	1211	382,00	Rapport d'activité	DGT	
	Nombre de périodiques sur les statistiques du travail parus dans les délais	Nombre	1	2017	1	1	0,00	Rapport d'activité	DGT Ministères, patronat, syndicats	

Rapport sur les Statistiques issues des interventions du MTFP en matière de Travail
Année 2019

COMPOSANTES	INDICATEURS						Sources de vérification	Structure responsable	Structures associées	
	Libellé	Unité de mesure	Référence		Résultat					Variation 2019- 2018
			Valeur	Année	2018	2019				
	Nombre de rapports de recherche disponibles dont au moins une recommandation est mise en œuvre	Nombre (cumul)	0	2018	0	0	0,00	Rapport d'activité	DGT	Ministères, patronat, syndicats

Conclusion

Le rapport sur les statistiques issues des interventions du Ministère du Travail et de la Fonction Publique dans le domaine du travail et de la sécurité sociale, est le fruit des efforts déployés par la Direction Générale du Travail en vue de rendre disponibles certaines informations utiles à l'appréciation des progrès réalisés en matière du travail.

L'année 2019 a été marquée par le renforcement de capacités des acteurs pour une meilleure utilisation des nouveaux outils mis en place depuis 2018 en vue d'améliorer la qualité des données produites. Ces actions ont considérablement contribué à l'amélioration de la qualité des données collectées.

Toutefois des efforts doivent être déployés pour poursuivre l'amélioration du système de production des statistiques afin de produire, bien au-delà des données présentées ici, d'autres statistiques pertinentes qui permettront de rendre compte des progrès accomplis en matière de promotion du travail décent que vise le système d'administration du travail.